

## Verbale di condivisione sindacale

Richiesta di finanziamento a Fondartigianato per attività di formazione continua per imprese in crisi  
INVITO 1°/2009 Linea B: Aziende in CRISI.

Azienda: Alhof di A. Hofmann Spa  
sede: Settimo Milanese (MI) C.F. 04750550156

In data 10 ottobre 2012, presso la sede della Alhof di A. Hofmann Spa si sono incontrati:

- la Alhof di A. Hofmann Spa nella persona del Sig. Alberto Hofmann in qualità di Legale Rappresentante/Amministratore;
- la Filcams CGIL nella persona del Sig. Roberto D'Arcangelo e del sig. Renato Brambilla, in qualità di Rappresentante Sindacale Aziendale

Nel corso dell'incontro le Parti hanno preso atto che permane la situazione di contrazione degli ordini a causa della negativa congiuntura che colpisce il settore in cui opera la Alhof di A. Hofmann Spa. Tale situazione di crisi ha richiesto il ricorso all'integrazione salariale ordinaria, concessa sulla base della procedura prevista dall'art. 5 della legge 20 Maggio 1975, n. 165, per lavoratori dipendenti della Alhof di A. Hofmann Spa.

La Alhof di A. Hofmann Spa e la Filcams CGIL ritengono opportuno avviare per i lavoratori in CIG un progetto di formazione professionale al fine di evitare l'obsolescenza professionale e per fare in modo di valorizzare le competenze professionali dei lavoratori in sospensione e in riduzione dell'orario di lavoro.

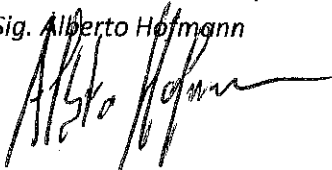
**Per l'attività di formazione la Alhof di A. Hofmann Spa intende avvalersi degli strumenti forniti da Fondartigianato, in particolare delle risorse messe a disposizione con l'INVITO 1°/2009 Linea B: Imprese in Crisi.**

Si allega:

- Verbali di accordo per l'istituzione della CIG;
- Dichiarazione d'interesse di Alhof di A. Hofmann Spa;
- Documentazione comprovante l'iscrizione a Fondo Artigianato Formazione.

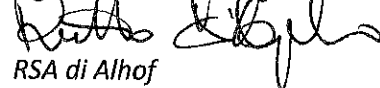
Alhof di A. Hofmann Spa

Sig. Alberto Hofmann




Filcams CGIL

Sig. Roberto D'Arcangelo



RSA di Alhof

Sig. Renato Brambilla



### Ulteriori informazioni/indicazioni utili all'attività formativa


L'esigenza formativa in Alhof si concentrerà in un sottoinsieme dei dipendenti, aventi funzioni di responsabilità sulle procedure aziendali, e sugli amministratori. In particolar modo vanno previsti i seguenti percorsi formativi:

#	Percorso Formativo	Dipendenti in aula	n° Ore
1	Modulo SAP : Sales & Distribution– Livello 1	6	40
2	Modulo SAP : Customer Relationship Management – Livello 1	8	40
3	Modulo SAP: Finance	4	40
4	Modulo SAP: Warehouse Management	5	40
5	Modulo SAP : Controllo e Gestione	4	40
6	Modulo SAP: Material Management– Livello 1	6	40
7	Modulo BMS – ACIM: Modulo Provvigioni– Livello 1	4	40
8	Modulo SAP : Sales & Distribution – Livello 2	6	40
9	Modulo SAP : Customer Relationship Management – Livello 2	8	40
10	Modulo BMS – ACIM: Modulo Provvigioni– Livello 2	4	40
		TOTALE	400 ore

I lavoratori coinvolti saranno 24, suddivisi tra le diverse funzioni aziendali.

Alhof di A. Hofmann Spa

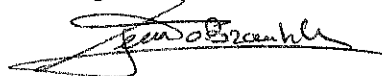
Sig. Alberto Hofmann



Filcams CGIL

Sig. Roberto D'Arcangelo

Sig. Renato Brambilla



## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 10 ottobre 2012, presso la sede della Società Alhof di A. Hofmann Spa, in Settimo Milanese, Via Melegnano n. 20,

Si sono incontrati:

- La Alhof di A. Hofmann Spa, in persona del Presidente il C.D.A., Dr. Alberto Hofmann, assistito dai Sigg.ri Alessandro Riboldi e Claudio Carnesella,
- L'Organizzazione Sindacale Filcams/Cgil in persona del Signor Roberto D'arcangelo
- La Rappresentanza Sindacale Aziendale in persona del Sig Renato Brambilla,

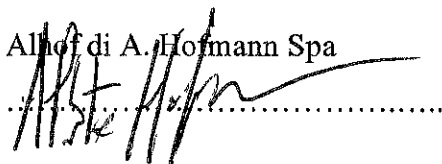
A seguito di:

- a) sottoscrizione del verbale congiunto di Cassa Integrazione in Deroga, in sede nazionale, presso il Ministero del Lavoro in data 5.09.2012;
- b) presentazione di istanza al Ministero del Lavoro da parte di Alhof, sempre in sede nazionale, in data 25 Settembre 2012 indirizzata alle stesse parti sociali sottoscrittrici dell'accordo di cui al punto a) riguardante l'approvazione di un progetto formativo interessante il personale dipendente e da svilupparsi nel corso di vigenza della cassa integrazione;
- c) sottoscrizione, in pari data, di un accordo tra Alhof e Filcams/Cgil territoriale – Rsa Aziendale, per la presentazione di un progetto formativo, riguardante implementazione del nuovo sistema informatico SAP, con richiesta di finanziamento per la relativa docenza;

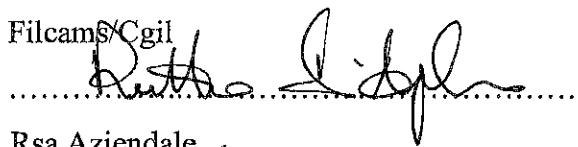
Tanto premesso, le parti concordano che, per quanto riferibile alle ore formative svolte dal personale dipendente di Alhof, le stesse saranno retribuite con la normale retribuzione che il lavoratore percepirebbe avendo riguardo alla normale attività lavorativa ovvero, in caso di esito favorevole dell'istanza di cui al sub. punto b), il lavoratore percepirà da Alhof, una integrazione retributiva di quanto corrisposto dall'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale per il trattamento di cassa integrazione in deroga, sino a concorrenza della normale retribuzione.

Altresì, le parti, considerando che le integrazioni salariali saranno percepite dai lavoratori con un differimento di alcuni mesi rispetto alla loro collocazione in Cassa Integrazione, concordano che, per le sospensioni effettuate a zero ore, ovvero in casi di comprovata difficoltà finanziaria, Alhof si impegna ad attivarsi per la concessione di un prestito, nei limiti della quota che il lavoratore dovrebbe percepire per il trattamento di Cassa.

Alhof di A. Hofmann Spa



Filcams/Cgil



Rsa Aziendale

