



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno **23 OTTOBRE 2012**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti si è tenuto un incontro tra **ALHOF DI A. HOFMANN SPA** e le OO.SS. firmatarie del verbale di accordo di Cig in deroga sottoscritto in data 05/09/12 presso questo Ufficio ai fini dell'inserimento dei lavoratori percettori di trattamenti di sostegno al reddito in progetti di formazione o riqualificazione, ai sensi del **D.I. 18 dicembre 2009 n. 49281**, attuativo del **D.L. n. 78/2009**, convertito con **modificazioni nella Legge n. 102/2009 come prorogata dall'art. 33, co. 24 Legge 183/11**.

Sono presenti:

- per, ALHOF DI A. HOFMANN SPA Fabrizio Costi, Alessandro Riboldi e Claudio Carnesella
- per FILCAMS CGIL naz.le : Marco Rossi
- per FISASCAT CISL naz.le : Marco Demurtas
- per UILTuCS UIL naz.le : Marco Demurtas con delega agli atti
- per FILCAMS CGIL RSA: Renato Brambilla

Per UGL TERZIARIO naz.le , seppur regolarmente convocata, nessun rappresentante

Le Regioni Lazio, Lombardia e Campania, formalmente convocate, prima dell'inizio dell'odierno incontro hanno trasmesso Parere favorevole di cui si dirà nel corpo del presente verbale.

PREMESSO CHE

- la ALHOF DI A. HOFMANN SPA (d'ora in poi Società), con sede legale a Milano (C.F: **04750550156 Matricola Inps: 4931552843**) ha sottoscritto, con le OO.SS. interessate, presso questo Ministero, in data 05/09/12 verbale di accordo per accedere al trattamento di Cig in deroga per la durata circa 3 mesi, a decorrere dal 03/09/12 e sino al 31/12/12, con riguardo ad un numero massimo di 29 lavoratori;
- con nota del 10/10/12 (Prot. n. 21873), la Società ha richiesto un incontro per la sottoscrizione dell'accordo ministeriale di cui alla normativa indicata in epigrafe, ai fini dell'inserimento, nel Progetto di formazione elaborato ed allegato alla citata istanza, di n. 29 lavoratori interessati al citato accordo di Cig in deroga;

- lo scrivente Ufficio, pertanto, con nota del 18/10/12 (prot.22536) ha convocato le Parti interessate alla riunione del 19/10/12, poi rinviata alla data odierna, su esplicita richiesta delle OO.SS.
- in conformità a quanto previsto dal D.M. 18 dicembre 2009 n. 49281, attuativo del D.L. n. 78/2009, convertito con modificazioni nella legge n. 102/2009, e sulla base della proroga disposta per il 2012 dall'art. 33, co.24 Legge 183/11, la Società, che ha individuato nella formazione professionale uno degli strumenti principali per incentivare la ripresa delle attività produttive da parte del personale interessato al citato accordo di Cig in deroga, ha predisposto un Piano di formazione e riqualificazione professionale delle risorse umane, che prevede l'utilizzazione dei lavoratori sospesi, percettori di sostegno al reddito, in attività produttiva di beni e servizi considerata dalle Parti medesime connessa all'apprendimento;
- il percorso formativo si articolerà attraverso attività d'aula e training on the job, che avranno luogo presso le sedi di Milano e Roma

TUTTO CIÒ PREMESSO,

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

- Le Parti concordano che la Società darà attuazione, per il periodo decorrente dal 24/10/12 e sino al 31/12/12 al Piano di formazione e riqualificazione professionale - di cui in premessa e che si allega al presente verbale - secondo le modalità, i criteri ed il numero di ore indicati nel Piano stesso, "rimodulandolo in base alla data di inizio prevista dal presente accordo" ed in conformità a quanto previsto dalla normativa richiamata in premessa, con riguardo ad un numero complessivo di **29 lavoratori**.
- In attuazione del citato Piano la Società utilizzerà i suddetti lavoratori in attività produttiva di beni e servizi, che le Parti ritengono connessa all'apprendimento, ed erogherà loro il trattamento economico di cui all'art. 4, comma 1, del Decreto interministeriale citato, pari alla differenza tra il trattamento di sostegno al reddito spettante e la retribuzione.
- Le Regioni Lazio, Lombardia e Campania, presa visione del Progetto formativo predisposto dall'Azienda, ne attestano la compatibilità con le misure di politica attiva di competenza regionale.
- Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali rende noto che la produzione degli effetti di cui all'art. 1, comma 1 del D.L. 1 luglio 2009 n. 78, convertito con modifiche in L. 3 agosto 2009, n. 102 e successivamente prorogato, è sottoposta alla condizione risolutiva della decretazione della citata misura di integrazione al reddito, già oggetto di accordo tra le Parti.
- La Società si impegna, altresì, ad inviare, a conclusione del citato Piano, l'informativa relativa all'avvenuta realizzazione del Progetto formativo stesso, nonché l'elenco dei lavoratori formati e gli esiti dell'apprendimento, come previsto dall'art. 3, co. 2, del citato Decreto interministeriale.
- La Società si impegna a comunicare al più presto all'ufficio INPS competente l'elenco nominativo dei lavoratori interessati dai percorsi di formazione, secondo le modalità indicate nel messaggio Inps n. 20810 del 06.08.10.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno atto di aver raggiunto l'accordo ai sensi dell'art. 2, comma 1, del D.L. n. 49281/2009, attuativo del D.M. n. 78/2009, convertito con modificazioni nella legge n. 102/2009, come prorogata dall'art. 33, co.24 Legge 183/11.

Letto, confermato e sottoscritto.

ALHOF DI A. HOFMANN SPA

LE OO.SS.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI