

VERBALE DI ACCORDO A LATERE ALL'ACCORDO SINDACALE DEL 10 APRILE
2020 PER L'ACCESSO AL TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE SALARIALE IN
DEROGA (CIGD)

Il giorno 10 aprile 2020 si sono incontrate in modalità telematica le seguenti Parti:

- ALEXANDER MCQUEEN ITALIA S.r.l. a socio unico con sede in via Pisana 336, Scandicci (Firenze), CF e P.IVA n. 06372600483, Matr. INPS 4979700785, in persona di Vincenzo Laterza, nella sua qualità di procuratore speciale, munito dei necessari poteri (la "Società");
- le Organizzazioni sindacali nazionali nelle persone di Luca De Zolt per la FILCAMS CGIL, Marco Demurtas per la FISASCAT CISL, Emilio Fagnoli per UILTuCS UIL, anche in nome e per conto di tutte le rispettive articolazioni sindacali territoriali indicate nella comunicazione di apertura della procedura di consultazione sindacale datata 7 aprile 2020 (di seguito congiuntamente le "Parti");

in relazione alla domanda della Società di trattamento di integrazione salariale in deroga con causale "Emergenza COVID-19", per periodi decorrenti dal 16 marzo 2020 sino al mese di agosto 2020 per una durata massima di nove settimane, in aggiunta all'Accordo sindacale del 10 aprile 2020

le Parti concordano quanto segue:

1. In via prioritaria rispetto all'utilizzo dell'ammortizzatore, i lavoratori coinvolti usufruiranno dei residui di Ferie e ROL maturati e non fruiti alla data del 31 dicembre 2019 (di seguito "Residui Complessivi 2019") fino al raggiungimento di un ammontare di Residui Complessivi 2019 pari a 10 giorni (di seguito "Residui Complessivi 2019 fino a 10 giorni").
2. Nei periodi di utilizzo dell'ammortizzatore la sospensione/riduzione potrà essere articolata:
 - i. fino a 5 giorni lavorativi alla settimana per i lavoratori full time
 - e
 - ii. fino alla totalità delle giornate lavorative e degli orari giornalieri previsti dai rispettivi contratti individuali di lavoro per i lavoratori Part-Time.

3. Fermo restando quanto convenuto al punto 1 che precede, nei periodi di utilizzo parziale dell'ammortizzatore, la Società attuerà, compatibilmente con le proprie esigenze tecnico ed organizzative un sistema di rotazione dei lavoratori, tenuto altresì conto delle competenze in possesso degli stessi, nonché della loro fungibilità e altresì nel rispetto delle disposizioni in materia di salute e sicurezza dei lavoratori.
4. Il trattamento di Cassa Integrazione Salariale in Deroga verrà versato direttamente al lavoratore dall'istituto competente ai sensi dell'art. 22 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020. A tal riguardo la Società, quale condizione di miglior favore, anticiperà ai lavoratori i ratei di 13ma e 14ma maturati alla data del 31 marzo 2020, in un'unica soluzione unitamente alle spettanze del mese di aprile 2020.
5. In via eccezionale, quale condizione di miglior favore non ripetibile, la Società provvederà altresì, all'esclusivo fine di supportare concretamente i lavoratori nel fronteggiare i disagi derivanti dalla pandemia, ad erogare un importo lordo mensile a titolo di "Indennità Straordinaria" pari alla differenza tra l'importo lordo spettante a titolo di Cassa Integrazione Salariale in Deroga e il 100% della Retribuzione Mensile Lorda (fissa), come riportata nella voce "Totale Retributivo" in alto a destra nella testata di cedolino. Resta inteso che detta Indennità Straordinaria s'intende omnicomprensiva ed assorbente di qualsiasi incidenza sugli istituti diretti, indiretti e differiti disposti da qualsivoglia fonte, ivi inclusa la contrattazione di secondo livello. Con riguardo ai lavoratori a tempo parziale, la suddetta Indennità Straordinaria è da riproporzionarsi sulla base della percentuale di orario di lavoro (Part-Time).



Il presente Verbale di Accordo a Latere dell'Accordo Sindacale del 10 aprile 2020 viene inoltrato via e-mail alle Parti per la relativa sottoscrizione.

Laddove non fosse possibile l'apposizione della firma, per mancanza di strumenti tecnologici, la Parte impossibilitata invierà apposita Pec con allegato il presente accordo che con tale invio si intenderà ad ogni effetto accettato e sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto



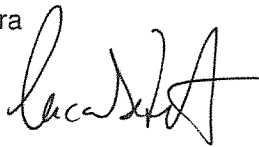
Per la Società



Vincenzo Laterza

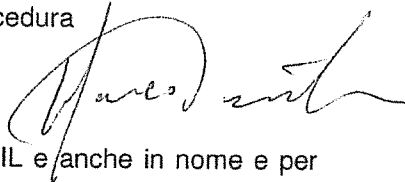
per la FILCAMS CGIL e anche in nome e per
conto delle rispettive articolazioni sindacali
territoriali destinatarie della comunicazione di
apertura della procedura

Luca De Zolt



per la FISASCAT CISL e anche in nome e per
conto delle rispettive articolazioni sindacali
territoriali destinatarie della comunicazione di
apertura della procedura

Marco Demurtas



per la UILTuCS UIL e anche in nome e per
conto delle rispettive articolazioni territoriali
sindacali destinatarie della comunicazione di
apertura della procedura

Emilio Fagnoli

