

Verbale di incontro

Il giorno 8 luglio 2010 si sono incontrate presso la sede di Ales sita in Roma alla via C. Colombo n.98 per l'azienda il rag. Umberto Mandrone e l'avv. Giovanni Iannelli, per le OO.SS. la Filcams Cgil rapp.ta dal sig. Danilo Lelli per la segreteria nazionale, la Fisascat Cisl rapp.ta da Rosetta Raso per la segreteria nazionale, la UilTucs Uil per la segreteria nazionale il sig. Antonio Vargiu e e per la UGL Terziario il sig. Franco Silvani, nonché il coordinamento nazionale r.s.a. e le segreterie territoriali.

Preliminarmente l'azienda, al fine di fornire una corretta analisi sull'andamento economico della Società e sui relativi risultati conseguiti nel biennio 2008 -2010, dati, peraltro dettagliatamente forniti ed illustrati nella riunione con le Segreterie nazionali del 16 marzo 2010, ribadisce in questa sede, quanto già affermato nella citata riunione del 16 marzo, caratterizzando, ancora una volta, quanto realizzato dal "sistema aziendale" con il concorso di tutte le forze che lo compongono.

1. Dal margine operativo della gestione caratteristica della Ales risultava una perdita strutturale al 31 dicembre 2008 per 1,048 milioni di euro. Detta perdita strutturale non considera gli oneri e/o proventi finanziari ne tanto meno gli oneri straordinari che, per effetto della loro natura non sono ripetibili ma conseguenti ad avvenimenti temporali ed eccezionali.

2. Nel biennio in esame la società ha subito la riduzione dei corrispettivi contrattuali da 14,0 milioni di euro a 12,176 milioni di euro.

3. Il risanamento economico della Società è partito, quindi, dalla necessità di recuperare, a livello di risultato operativo della gestione caratteristica, circa 3,0 milioni euro.

Il risanamento della gestione, con un risultato di sostanziale pareggio si è verificata nel 2009, mentre per il 2010 è previsto un risultato positivo.

Risultato positivo condizionato dal trascinarsi residuale di oneri straordinari connessi alla operazione di esodo incentivato e da una prima stima del premio di risultato 2010.

Per quanto attiene all'erogazione dell'anticipo del premio di risultato per l'anno 2010 l'azienda dichiara che con la busta paga del mese di luglio 2010 provvederà ad erogare 400 euro lordi per ciascun lavoratore. Tale anticipazione, unitamente a quella effettuata nel 2008 per un importo di 200 euro, sarà conguagliata con le somme erogate ad aprile del 2011 come premio di risultato.

A richiesta delle OO.SS. l'azienda si impegna a verificare, nel caso sorgesse la necessità di nuove professionalità, se tali figure professionali siano presenti all'interno dell'organico prima di procedere ad eventuali selezioni di personale, così come del resto già previsto dalle procedure interne aziendali.

Le parti concordano nel definire nel più breve tempo possibile e tenendo conto delle esigenze produttive legate ai servizi erogati in favore del Ministero e delle Soprintendenze, nonché delle rimodulazioni dei progetti attualmente in corso, piani formativi per il personale operativo eventualmente finanziati dai fondi interprofessionali.

Le parti stabiliscono per quanto attiene all'avvio della negoziazione sul rinnovo dell'integrativo aziendale di calendarizzare immediatamente una serie di incontri a partire dal mese di settembre.





