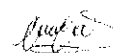


## VERBALE DI ACCORDO D.L. n.18/2020

Il giorno 20/4/2020 in modalità telematica, si sono riuniti i signori:

- Giordano Tamanini per l'Azienda **Aldebra S.p.A.** con sede in Trento Via Linz 13 P.IVA 01170810228
- Marco Bertol (RSU)
- Federico Crocini (RSU)
- Piero Citron (RSA)
- ~~Annalisa Sartori (Cisl Trento)~~ Marco Marroni Uil Uil Nazionale
- ~~Alessandro Stella (Cgil Trento)~~ Emanuele Ferretti Filcams Cgil Nazionale
- ~~Gabriele Colter (Cisl Fisecat Trento)~~ Mirco Ceotto Fisecat Cisl Nazionale



Per discutere in merito alla sospensione dell'attività lavorativa di cui al d.lgs. n. 148/2015, come integrato per l'emergenza Coronavirus dal D.L. 17.03.2020, n. 18, per il ricorso al Fondo di Integrazione Salariale – FIS con causale "emergenza covid-19".

### Premesso

1. Che il 16 aprile 2020 è stata attivata la prevista procedura di informazione sindacale
2. Che in detta informativa sono state indicate le cause, la durata ed il numero di lavoratori che prevedibilmente saranno interessati alla sospensione (o riduzione) dell'attività lavorativa per le seguenti sedi:

7 lavoratori nella sede di Milano Via Sbodio n. 2

13 lavoratori nella sede di Trento Via Linz n. 13

1 lavoratore nella sede di Treviso Via Einaudi n. 25

4 lavoratori nella sede di Verona Via E. Fermi n. 13

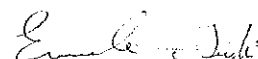
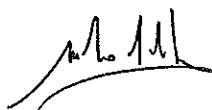
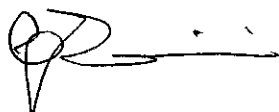
5 lavoratori nella sede di Udine Via De Gasperi n. 37

### Tutto ciò premesso,

Dopo ampia e cordiale discussione si conviene quanto segue.

Per effetto delle conseguenze dell'emergenza "Coronavirus", che hanno interessato e stanno tuttora interessando la società, la stessa ricorrerà al fondo FIS presumibilmente dalla data del 20 aprile, proseguendo in modo flessibile e in relazione ai futuri contesti socio-economici nazionali, fino alla data massima del 31 agosto 2020, garantendo altresì l'utilizzo dello strumento per n. 9 settimane massimo per un numero di 30 lavoratori.

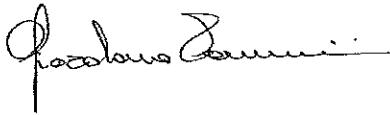
- 1) L'azienda anticiperà al lavoratore, alle normali scadenze, l'importo del FIS previsto dalle disposizioni di legge.
- 2) L'azienda garantirà la piena maturazione dei ratei quali ferie, permessi, mensilità aggiuntive e TFR durante la vigenza della cassa integrazione.
- 3) Tenuto conto della comunque difficile situazione di mercato e operativa complessiva determinata dall'emergenza epidemiologica in essere, le Parti si danno reciproco atto della piena e reciproca disponibilità a garantire la massima flessibilità nell'effettuare le prestazioni lavorative al fine di adempire le consegne nei termini definiti, ovvero di poter in parte operare parzialmente non appena ordinativi e commesse potessero riprendere ovvero riprendere l'attività al cessare o ridursi di eventuali disposizioni normative che possano impedirne l'effettuazione per disposizione di legge o in caso di qualsiasi altra condizione attualmente non identificabile.



- 4) L'azienda si impegna a far effettuare equa rotazione ai lavoratori in FIS compatibilmente con le mansioni svolte da ciascun interessato alla procedura.

Letto confermato e sottoscritto

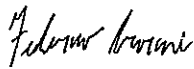
Giordano Tamanini (Aldebra S.p.A.)



Marco Bertol



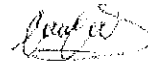
Federico Crocini



Piero Citron



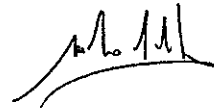
~~XXXXXXXXXX~~ Marco Marroni Uiltucs Nazionale



~~XXXXXXXXXX~~ Emanuele Ferretti Filcams Cgil Nazionale



~~XXXXXXXXXX~~ Mirco Ceotto Fisascat Cisl Nazionale



Conferma e sottoscrive il verbale condiviso via e-mail

Sappa Andrea (UILTUCS – Udine)