



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
e delle Relazioni Industriali
Divisione VI**

Via Forno, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **18 Febbraio 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Virginia Sarni, si è tenuto un incontro per l'esame congiunto ex art. 2 del DPR 218/2000 della situazione occupazionale di **ALDEBARAN SOC. COOP.**, utile per accedere al trattamento di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"** e **ss.mm.ii.**

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ, Raffaella Rosa, giusta delega agli atti del Ministero;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni Dalò;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTRASPORTI Naz.le, Giovanni Dalò, giusta delega a fascicolo.

PREMESSO CHE

- la **ALDEBARAN SOC. COOP.** (d'ora in poi Società) interna al Gruppo New Progress Srl - operante nel settore Terziario Imprese di Pulizia con un organico complessivo di n. 540 unità ai quali applica il CCNL Servizi Integrati/Multiservizi - con nota del 23.12.2014 (Prot. n. 25722 PEC) ha richiesto all'intestata amministrazione un incontro utile all'esame congiunto di cui in epigrafe al fine di accedere, per l'annualità 2015, ad un periodo di Cassa Integrazione Guadagni in deroga a favore del proprio personale impiegato nell'appalto presso la committente UBI Banca sui territori delle regioni Lazio, Marche e Lombardia;
- il Ministero pertanto con note del 22.01.2015 (Prot. n. 32/0001495-6/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate dapprima alla riunione del 27 Gennaio u.s. poi rinviata giusto verbale all'odierna seduta;
- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, ha chiarito che il ricorso alla Cig in deroga viene richiesto per far fronte ad una necessità di riorganizzazione aziendale, riflesso della decisione della stazione appaltante di ridurre, rispetto ai capitolati precedenti le prestazioni e le frequenze richieste per le stesse. Tale fattore viene evidenziato dalla nota inviata dal gruppo bancario UBI al gruppo New Progress Srl nella quale si comunica che a partire dal 01.01.2015 le prestazioni richieste dovranno essere effettuate nell'arco temporale ridotto a n. 4 giorni settimanali. La Società, che nel corso della pendente procedura è riuscita a recuperare ore lavorabili rispetto ai tagli comunicati dalla Committente intende comunque accompagnare l'attuale richiesta di ammortizzatore sociale con strumenti di flessibilità ammessi dal Contratto Collettivo di riferimento e già in atto, anche con la condivisione delle OO.SS., su alcune unità operative ed in generale azioni di riduzione dei costi. Il tutto dovrebbe auspicabilmente traguardare l'attuale stato di necessità e consentire alla

Sarni

Rosa

[Signature]

Società di adeguare la propria struttura interna alle nuove esigenze delle committenze mantenendo gli attuali livelli occupazionali;

- in esito a quanto emerso e narrato, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga per l'annualità 2015 (nel periodo massimo ad oggi consentito) al fine di permettere alla Società di salvaguardare i livelli occupazionali e allo stesso tempo garantire un sostegno al reddito ai lavoratori interessati.

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che "... il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2, come rifinanziato dal comma 65 del presente articolo."

VISTO

Il D.I. n. 83473 datato 01.08.2014, pubblicato ed entrato in vigore in data 04.08.2014, che disciplina i criteri per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente.

TENUTO CONTO

della Circolare MLPS – D.G. Ammortizzatori Sociali e I.O., n. 19 dell' 11.09.2014 e delle successive note n. 40 del 24.11.2014 e n. 30 del 11.12.2014

CONSIDERATO

L'accordo del 04 Febbraio 2015 tra Società e Organizzazioni Sindacali sull'inizio delle sospensioni orarie

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. La Società presenterà, nelle more del rilascio della procedura telematica da parte dell'Inps, al competente Ufficio della Direzione Generale per gli Ammortizzatori Sociali e gli Incentivi all'Occupazione istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso al trattamento di **CIG in deroga**, per riorganizzazione aziendale a decorrere dal 09.02.2015 e sino al 08.07.2015, per un numero massimo di **160 lavoratori** (142 Femmine e 18 Maschi) ripartiti come di seguito specificato:

Regione Lombardia: n. 86 lavoratori, (tutti Part Time con Part Time medio del 45,60%) saranno sospesi in cassa con una riduzione oraria media del 20%.

Regione Lazio: n. 32 lavoratori, (tutti Part Time con P.T. medio del 42,70%) saranno sospesi in cassa con una riduzione oraria media del 7%.

Regione Marche: n. 42 lavoratori, (tutti Part Time con Part Time medio del 36,50%) saranno sospesi in cassa con una riduzione oraria media del 20%.

2. Ai lavoratori sospesi in cassa, stante la fungibilità dei profili professionali di appartenenza, troverà applicazione il criterio della rotazione laddove possibile tenuto conto delle esigenze tecnico-organizzative aziendali.
3. Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale periodicamente, su richiesta di parte, al fine di monitorare l'andamento della cassa e le specifiche modalità di applicazione dell'ammortizzatore sociale come la rotazione.
4. La Società richiederà all'INPS il pagamento diretto delle integrazioni salariali
5. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere

avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo

6. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
7. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre tempestivamente agli Uffici della D.G. per gli Ammortizzatori Sociali e gli incentivi all'Occupazione, ovvero entro 20 giorni dall'inizio delle sospensioni orarie, e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni interessate ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Questa divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla div. IV – D.G. delle Politiche Attive e Passive del Lavoro – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 e 65 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 18.02.2015

Letto, confermato e sottoscritto
ALDEBARAN SOC. COOP.

Raffaello Rose

OO.SS.
Di Vito

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Vignato Gianni