

ACCORDO SINDACALE PER VIA TELEMATICA

Azienda **AIR BP ITALIA SPA**, associata all'Unione Industriale di Torino

Sede Legale a Roma – Via Sardegna 38 e unità produttive come da allegato

esercente l'attività di: **COMMERCIO, DEPOSITO DISTRIBUZ. PR. PETROLIFERI E LUBRIFICANTI PER AVIAZIONE**

CCNL applicato: **CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi – Confcommercio**

Codice fiscale: 00139410526

Codice Ateco 46.71

Matricola INPS: 495762510900 csc 70103

Sono presenti (anche per via telematica) i Signori:

- per l'Azienda FABIO AMATUCCI – ANTONINO BASTILLO – MARIACARLA AIRAGHI
- per l'Unione Industriale Torino VERONICA RODEZNO
- per OO.SS.....
- per RSU/RSA //



i quali danno atto:

- di conoscere i contenuti del DL 34/2020, che prevede la possibilità di prorogare la cassa integrazione in deroga per ulteriori 5 settimane, e che considerano parte integrante del presente accordo;

IL DATORE DI LAVORO ALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO DICHIARA:

di applicare integralmente il CCNL di cui in premessa

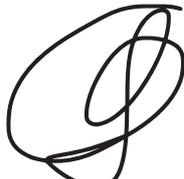
Di poter accedere solo alla CIGS e non alla CIGO, non potendo avvalersi delle norme di cui agli articoli 19 e 20 del D.L. 18/2020.

LE PARTI PERTANTO CONCORDANO

che la causa della richiesta di intervento di ammortizzatori sociali, che rappresenta un effetto diretto del protrarsi dell'emergenza epidemiologica e della situazione economica e normativa originatasi con riferimento al COVID-19, è da ascrivere a: **MANCANZA DI COMMESSE E CONSEGUENTE RIDUZIONE/AZZERAMENTO DELLE ATTIVITA'**

Pertanto al fine di superare la situazione di difficoltà dovuta all'emergenza epidemiologica da COVID-19 sarà richiesta la CIG in Deroga con le seguenti modalità:

- **NUMERO MASSIMO LAVORATORI IN CIGD,:** 40 di cui n. 40 impiegati
(tutti i lavoratori risultano in forza alla data del 23.02.2020)
- **PERIODO:** per le unità di Bologna e Parma data inizio 11/06/2020 data fine 15/07/2020



- Per le altre Unità di Torino, Genova, Firenze, Falconara M.ma e Bari data inizio 2/6/2020 data fine 6/7/2020

La Società dichiara che per il periodo interessato di 5 settimane nessuna delle sedi operative sottoindicata sarà completamente ferma, e pertanto come richiesto dalle OO.SS si impegna ad effettuare, compatibilmente con le esigenze di servizio, un'equa rotazione.

L'azienda ha posto in essere tutte le misure previste per il contenimento del contagio fornendo DPI come da indicazione del Medico Competente in accordo con il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.

Il datore di lavoro richiederà il pagamento diretto a ciascun Ente Regionale interessato, da parte dell'INPS ai lavoratori nel rispetto dell'art. 22 c. 6, D.L. 18/2020.

Il datore di lavoro si impegna ad erogare a tutti i lavoratori che lo richiedessero nel cedolino del mese di Luglio un acconto sulle future retribuzioni di € 800,00 nette a titolo di prestito infruttifero.

Roma, 03/07/2020

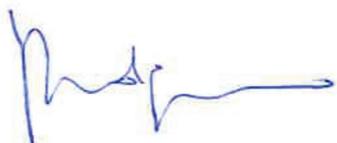
Letto, confermato e sottoscritto in via telematica

per il Datore di lavoro

RSU/RSA



per l'Unione Industriale Torino



per le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori

