



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
**Direzione Generale delle relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro tutela delle - div. VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI RIUNIONE

In data **27 Novembre 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Virginia Sarni, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale di **ADRIACAR S.R.L.**, per l'espletamento dell'esame congiunto previsto dal D.P.R. 218/2000, nell'ambito della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ai sensi dell'art. 4 e 24 L. n. 223/1991.

Sono presenti:

- per la ADRIACAR S.R.L. Luca D'Onofrio, Francesco Danelli assistiti dal CDL Claudio Di Nisio;
- per la FILCAMS CGIL, Naz.le, Luca De Zolt giusta delega agli atti del Ministero
- per la FISASCAT CISL, Naz.le Mirco Ceotto ed RSA Massimo Brandimarte;
- per la UILTUCS UIL Naz.le Antonio Vargiu;

La **ADRIACAR S.R.L.** (d'ora in poi Società) con sede legale in San Giovanni Teatino (CH) come sopra rappresentata, dichiara di essere inquadrata ai fini Inps nel settore Terziario/commercio, di svolgere attività di commercializzazione di automezzi industriali, occupando alle proprie dipendenze un organico complessivo di n. 74 lavoratori ai quali applica il CCNL del Terziario, distribuzione e servizi variamente dislocati fra la sedi, legale e secondarie, di San Giovanni Teatino (CH), Civitanova Marche (MC) e Montemarciano (AN) e di essere perciò tenuta al versamento della contribuzione prevista per la Cig Straordinaria.

La suddetta Società, con comunicazione del 17 Settembre 2013 (Prot. n. 32/0024226/MA003.A001 del 15.11.2013) ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per riduzione del personale ex art. 4 e 24 L. 23 luglio 1991, n. 223, dichiarando un esubero complessivo di n. **15 lavoratori** (di cui n.10 individuati sul sito di San Giovanni Teatino, n. 2 individuati sul sito di Civitanova Marche e n. 3 individuati sul sito di Montemarciano).

La suddetta procedura si è conclusa in sede sindacale in assenza di accordo. Pertanto la Società, con nota del 13.11.2013 (Prot. n. 32/0024226/MA003.A001 del 15.11.2013), ha comunicato l'esito negativo della fase aziendale, richiedendo un incontro in sede governativa per la prosecuzione dell'esame congiunto tra le parti a completamento della fase amministrativa della suddetta procedura.

Con nota del 22.11.2013 (Prot. n. 32/0024679/MA003.A001) il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha convocato le Parti Sociali interessate alla odierna riunione.

Nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, ha ribadito i motivi tecnici, organizzativi e produttivi che determinano l'attuale situazione di eccedenza di personale precisando altresì che nelle more della pendente procedura la situazione di obbiettiva sofferenza economica già conclamata si è ulteriormente aggravata producendo un aumento del numero degli esuberanti che dunque all'attualità risulta essere di n 35 risorse (di cui n. 23 individuate sul sito di San Giovanni Teatino, n. 2 individuate sul sito di Civitanova Marche e n. 10 individuate sul sito di Montemarciano) . La Società ha aggiunto che a fronte di un'attenta analisi della situazione aziendale, condivisa anche dalle Organizzazioni Sindacali interessate, è

Massimo Brandimarte

Luca D'Onofrio

Filcams CGIL

Mirco Ceotto

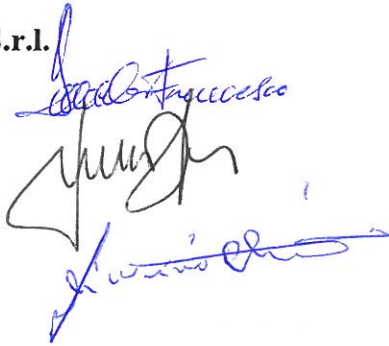
addivenuta alla decisione di ritirare la procedura di licenziamenti collettivi in atto e di proporre alle stesse OO.SS. l'adesione al fine di sottoscrivere un Contratto di Solidarietà difensivo ai sensi della L. 863/84 ritenendo lo strumento più consono all'analizzata situazione aziendale ed alla corrispondente salvaguardia dei livelli occupazionali.

Le OO.SS. intervenute, preso atto delle dichiarazioni aziendali ed a conclusione dell'esame congiunto, condividono le scelte aziendali relative al ritiro della procedura di licenziamenti collettivi e confermano la propria disponibilità alla predisposizione e sottoscrizione del citato Contratto di Solidarietà.

Letto, confermato e sottoscritto .

Roma 27.11.2013

Adriacar S.r.l.



Le OO.SS.



Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

