VERBALE DI ACCORDO PONTE

Addì, 20 dicembre 2011 in Milano,

Tra

BYTE SOFTWARE HOUSE SPA, ADP-GSI ITALIA SPA, ADP EMPLOYER SERVICES ITALIA SPA ("ADP EMPLOYER"), BYTE INGEGNERIA DEL SOFTWARE SRL, BYTE SISTEMI INFORMATIVI SRL, ADP OUTSOURCING ITALIA SRL ("ADP OUTSOURCING"), ADP SOFTWARE SOLUTIONS ITALIA SRL ("ADP SOFTWARE"), rappresentate da Alex Sala, assistite dall'Avv. Francesco D'Amora

(congiuntamente, le "Società")

e

FILCAMS CGIL con delega nazionale, Sig. Antonio Caputi

UILTUCS-UIL con delega nazionale, Sig. Renzo Frau

FIOM-CGIL con delega nazionale, Sig. Fabio Palmieri

RSU di Byte Software House S.p.A., Sig.ri Tarcisio Ciavarella, Giuseppe Gentile, Massimiliano Carrabba, Stefania Zambelli e Stefano Negri

RSU di ADP-GSI Italia S.p.A., Sig.ri Lorenza Mazzola, Cosimo Fato ed Elio Maestri

RSA di Byte Software House S.p.A., Sig.ra Stefania D'Atri

RSA di Byte Sistemi Informativi S.r.l., Sig. Claudio Devietti Goggia.

(congiuntamente, le "OO.SS.")

(le Società e le OO.SS., congiuntamente, le "Parti")

PREMESSO CHE

All'esito della procedura attivata con lettera di Assolombarda del 30 settembre 2011, e degli incontri aventi ad oggetto l'esame congiunto di cui all'art. 47 L. n. 428/1990, come modificato dal D.Lgs. 2 febbraio 2001, n. 18, venivano sottoscritti verbali di accordo per esperita procedura.

A margine di suddetti accordi, le Parti intendono procedere a sottoscrivere un accordo ponte che regoli taluni aspetti normativi fino alla stipulazione del definitivo accordo di secondo livello.

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

1) Indennità di malattia per le società ADP EMPLOYER e ADP OUTSOURCING

a. Per le società ADP EMPLOYER e ADP OUTSOURCING l'indennità di malattia sarà integrata per impiegati e quadri nel seguente modo:

- al 100% per i primi tre giorni (c.d. carenza) di malattia

- al 100% dal 4° al 20° giorno di malattia.

2) Permessi per visita medica per le società ADP EMPLOYER, ADP OUTSOURCING e ADP SOFTWARE

a. Per le società ADP EMPLOYER, ADP OUTSOURCING e ADP SOFTWARE i permessi per visita medica sono pari complessivamente a 60 ore annue.

b. Per ciascuna ora di permesso usufruita a questo titolo, il dipendente è tenuto a presentare idoneo giustificativo medico.

006

RE