



ASSOLOMBARDA

VERBALE DI ARMONIZZAZIONE

TESTO DEFINITIVO

Addì, 20 dicembre 2011 in Milano,

Tra

BYTE SOFTWARE HOUSE SPA, ADP-GSI ITALIA SPA, ADP EMPLOYER SERVICES ITALIA SPA ("ADP EMPLOYER"), BYTE INGEGNERIA DEL SOFTWARE SRL, BYTE SISTEMI INFORMATIVI SRL, ADP OUTSOURCING ITALIA SRL ("ADP OUTSOURCING"), ADP SOFTWARE SOLUTIONS ITALIA SRL ("ADP SOFTWARE"), rappresentate da Alex Sala, assistite da Fabio Felice Colombo e Luca Pio Guida e dall'Avv. Francesco D'Amora

(congiuntamente, le "Società")

e

FILCAMS CGIL con delega nazionale, Sig. Antonio Caputi
UILTUCS-UIL con delega nazionale, Sig. Renzo Frau

FIOM-CGIL con delega nazionale, Sig. Fabio Palmieri

RSU di Byte Software House S.p.A., Sig.ri Tarcisio Ciavarella, Giuseppe Gentile, Massimiliano Carrabba, Stefania Zambelli e Stefano Negri
RSU di ADP-GSI Italia S.p.A., Sig.ri Lorenza Mazzola, Cosimo Fato ed Elio Maestri
RSA di Byte Software House S.p.A., Sig.ra Stefania D'Atri
RSA di Byte Sistemi Informativi S.r.L., Sig. Claudio Devietti Goggia.

(congiuntamente, le "OO.SS.")

(le Società e le OO.SS., congiuntamente, le "Parti")

PREMESSO CHE

All'esito della procedura attivata con lettera di Assolombarda del 30 settembre 2011, e degli incontri aventi ad oggetto l'esame congiunto di cui all'art. 47 L. n. 428/1990, come modificato dal D.Lgs. 2 febbraio 2001, n. 18, venivano sottoscritti verbali di accordo per esperita procedura.

A margine di suddetti accordi, le Parti intendono procedere a sottoscrivere un verbale di armonizzazione tra i contratti collettivi e le discipline contrattuali attualmente in essere nelle Società.

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

1) Contratto Collettivo nazionale di lavoro applicabile

a. A far data dal 01 gennaio 2012, i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) applicati ai dipendenti delle ADP EMPLOYER, ADP SOFTWARE, ADP OUTSOURCING saranno i seguenti:

- ADP Employer Services Italia S.p.A. → CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi
- ADP Outsourcing Italia S.r.l. → CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi
- ADP Software Solutions Italia S.r.l. → CCNL Industria Metallmeccanica e della installazione di impianti

20122 Milano, Via Pantano 9
Telefono 0258370.1 Fax 0258304507
www.assolombarda.it - assolombarda@assolombarda.it
Codice Fiscale 80040750152



ASSOLOMBARDA

b. La disciplina per l'armonizzazione del trattamento applicato ai lavoratori nel passaggio dal CCNL Terziario a quello dell'Industria Metalmeccanica, e viceversa, è contenuta nel presente accordo e troverà applicazione dal 01.01.2012.

2) Inquadramento

a. I lavoratori dipendenti coinvolti nel passaggio tra i due CCNL Terziario e Metalmeccanico verranno inquadrati nel CCNL di destinazione sulla base dell'inquadramento di ciascuno nel CCNL di provenienza al 31.12.2011, secondo la seguente tabella di conversione:

CCNL Industria Metalmeccanica	CCNL Terziario
7Q	Q
7	1
6	2
5 S	3
5	3
4	4
3	5

b. Il passaggio dal livello 3° CCNL Terziario al livello 5° o 5°S del CCNL Industria Metalmeccanica sarà valutato individualmente sulla base delle mansioni attualmente svolte.

c. Eventuali differenze retributive individuali derivanti dall'applicazione della tabella di conversione precedente saranno compensate con un riconoscimento economico a titolo di superminimo non assorbibile in busta paga.

3) Aumenti periodici di anzianità / Scatti di anzianità

a. Ciascun dipendente maturerà gli aumenti periodici di anzianità secondo quanto previsto dal rispettivo CCNL di destinazione, al cui importo occorrerà detrarre gli aumenti periodici già maturati da ciascuno in applicazione del CCNL di provenienza.

b. Le Parti convengono che la data del prossimo scatto rimarrà, anche nel contratto di destinazione, la medesima in corso con il contratto di provenienza.

c. L'anzianità convenzionale già maturata da ciascun dipendente verrà conservata e l'importo totale degli aumenti periodici di anzianità già maturati sarà mantenuto in cifra fissa e maggiorato del 15% - esclusi coloro i quali avranno raggiunto al 31.12.2011 la maturazione massima degli scatti del contratto di provenienza.

d. Tale importo già maturato (con esclusione della maggiorazione del 15%) verrà sottratto dall'importo totale degli scatti maturabile nel nuovo CCNL a parità di livello, come da tabella di conversione al punto 2). La differenza verrà rapportata all'importo unitario di ogni scatto del nuovo contratto: il risultato ottenuto

20122 Milan², Via Pantano 9
Telefono 0258370.1 Fax 0258304507
www.assolombarda.it - assolombarda@assolombarda.it
Codice Fiscale 80040750152



ASSOLOMBARDA

sarà e rappresenterà il numero di scatti che il dipendente potrà ancora maturare nel CCNL di destinazione, secondo le regole del medesimo e fino a concorrenza dell'importo massimo ivi maturabile per livello di inquadramento.

4) Orario di lavoro

a. In virtù dell'esistenza di differenti contratti collettivi nelle società ADP EMPLOYER, ADP SOFTWARE, ADP OUTSOURCING, le Parti si danno atto della necessità di definire la modulazione dell'orario di lavoro esistente.

b. A tal fine, si stabilisce che l'orario di lavoro applicato nelle società ADP EMPLOYER, ADP SOFTWARE, ADP OUTSOURCING seguirà le norme del contratto collettivo rispettivamente applicato, ovvero: a coloro che applicano il contratto terziario sarà applicato un orario di lavoro di 39 ore, mentre a coloro che applicano il contratto meccanico sarà applicato un orario di lavoro di 40 ore.

5) Straordinario

a. A decorrere dall'1.1.2012, per le società ADP EMPLOYER, ADP SOFTWARE, ADP OUTSOURCING le eventuali ore di straordinario previamente autorizzate dal responsabile saranno, a scelta del dipendente, compensate con la minor presenza secondo le regole aziendali concordate, oppure retribuite come stabilito dal CCNL applicato a ciascun dipendente. Il termine ultimo per poter compensare le ore di maggior presenza sarà quello dei 6 mesi successivi alla lavorazione delle medesime.

b. Ai dipendenti di ADP-GSI ITALIA SPA a cui, alla data del 31.12.2011, viene riconosciuta a cedolino una somma a titolo di 'forfait straordinari' verrà garantita la corresponsione del medesimo importo, che sarà erogato come superminimo non assorbibile a far data dal 01.01.2012.

c. A fronte di ciò, le 80 ore di riposo compensativo attualmente previste per i dipendenti ADP GSI Italia non saranno più previste a far data dal 01.01.2012, ma le ore di lavoro extra verranno gestite e compensate come indicato al precedente punto a).

d. I dipendenti di ADP-GSI ITALIA SPA che al 31.12.2011 avranno un accumulo residuo di ore di riposo compensativo di cui al punto c) potranno utilizzarle, fino ad esaurimento, entro il 31.12.2012. Tali riposi compensativi residui potranno essere usufruiti anche ad ore e goduti in modo cumulativo solo ad esaurimento delle ore di ferie e di PAR/ROL maturate. In presenza di residui di ferie e di PAR/ROL non sarà possibile chiedere riposi compensativi in giorni immediatamente antecedenti o successivi il periodo di ferie programmato.

6) Ferie

a. In considerazione della diversa disciplina dell'istituto delle ferie contenuta nei CCNL Terziario e Industria Metalmeccanica, le Parti convengono che ai lavoratori coinvolti nel passaggio di CCNL verrà applicato il regime delle ferie del contratto di destinazione, secondo le seguenti regole:



ASSOLOMBARDA

Società	CCNL Applicato	Giorni di ferie	
ADP Employer Services Italia S.p.A.	Terziario	22 giorni annui	
ADP Outsourcing Italia S.r.l.	Terziario	22 giorni annui	
ADP Software Solutions Italia S.r.l.	Industria Metalmeccanica	20 giorni annui	fino a 10 anni di servizio
		21 giorni annui	oltre i 10 anni di servizio e fino a 18 anni
		25 giorni annui	oltre i 18 anni di servizio

b. Con riferimento ai dipendenti della società ADP Software Solutions Italia S.r.l., verrà considerata l'anzianità convenzionale di ciascuno.

c. Rispetto ai dipendenti che passano dal CCNL Terziario al CCNL Industria Metalmeccanica le Parti concordano il riconoscimento di un importo una tantum annuale di euro 100 lordi nella busta paga del luglio di ogni anno per ogni giorno di ferie maturato in meno a fronte del cambio di CCNL. Tale una tantum cesserà al compimento dei 18 anni di anzianità.

d. Rispetto ai dipendenti che passano dal CCNL Industria Metalmeccanica al CCNL Terziario le Parti concordano il riconoscimento di un importo una tantum annuale di euro 100 lordi nella busta paga del luglio di ogni anno per ogni giorno di ferie maturato in meno a fronte del cambio di CCNL.

e. Rispetto ai dipendenti del CCNL Industria Metalmeccanica con meno di 18 anni di anzianità convenzionale, che non varieranno CCNL e ai quali ad oggi sono riconosciute più di 21 giornate di ferie in virtù di accordi derivanti da precedenti acquisizioni, dal 01.01.2012 inizieranno a maturare il normale numero di giornate previste da CCNL e le Parti concordano il riconoscimento di un importo una tantum annuale di euro 100 lordi nella busta paga del luglio di ogni anno per ogni giorno di ferie maturato in meno. Tale una tantum cesserà al compimento dei 18 anni di anzianità.

f. Parimenti, i dipendenti del CCNL Terziario che non varieranno CCNL e ai quali sono riconosciute più di 22 giornate di ferie in virtù di accordi derivanti da precedenti acquisizioni, dal 01.01.2012 inizieranno a maturare il normale numero di giornate previste da CCNL e verrà loro riconosciuto un importo una tantum di euro 100 lordi nella busta paga del luglio di ogni anno per ogni giorno di ferie maturato in meno.

g. La maturazione delle ferie sarà gestita ad ore, per tutte e tre le società ADP EMPLOYER, ADP OUTSOURCING, ADP SOFTWARE, mentre la fruizione sarà garantita a mezze giornate o giornate intere.

h. Le ferie maturate nel corso dell'anno solare andranno fruito con la seguente modalità: tre settimane entro dicembre di ogni anno, una settimana entro il primo semestre dell'anno successivo. A salvaguardia



ASSOLOMBARDA

del recupero psicofisico del lavoratore, almeno due settimane di ferie dovranno essere fruite in maniera consecutiva nel periodo giugno-settembre.

7) Festività del 16 agosto

a. Per i lavoratori attualmente impiegati in ADP-GSI ITALIA SPA e BYTE SOFTWARE HOUSE SPA e BYTE SISTEMI INFORMATIVI SRL beneficiari della festività del 16 agosto come da accordo territoriale del Terziario di Milano e Provincia che passeranno al CCNL Industria Metalmeccanica si procederà al riconoscimento di un importo una tantum annuale di euro 100 lordi nella busta paga dell'agosto di ogni anno.

8) Assistenza sanitaria integrativa

a. In considerazione del fatto che il CCNL Industria Metalmeccanica non prevede alcuna assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori, agli impiegati che passano dal CCNL Terziario al CCNL Industria Metalmeccanica verrà garantita una copertura sanitaria di pari livello: a tal fine, le Parti individuano il FASI Open – Piano Sanitario B come fondo che assicuri una copertura sanitaria comparabile al Fondo EST previsto dal CCNL Terziario per la corrispondente categoria di dipendenti, a parità di costo a carico del lavoratore come previsto dal vigente CCNL Terziario. L'accesso a tali forme di assistenza sanitaria integrativa è riconosciuto agli stessi beneficiari individuati dal regolamento del Fondo EST.

b. In considerazione del fatto che il CCNL Industria Metalmeccanica non prevede alcuna assistenza sanitaria integrativa per i quadri, ai quadri che passano dal CCNL Terziario al CCNL Industria Metalmeccanica verrà garantita una copertura sanitaria di pari livello: a tal fine, le Parti individuano il FASI Open – Piano Sanitario D come fondo che assicuri una copertura sanitaria comparabile al Fondo QUAS previsto dal CCNL Terziario per le corrispondenti categorie di dipendenti, a parità di costo a carico del lavoratore come previsto dal vigente CCNL Terziario.

c. I lavoratori che passano al contratto del Terziario godranno della copertura sanitaria integrativa prevista da CCNL nazionale.

d. Ai lavoratori oggi dipendenti di BYTE SOFTWARE HOUSE SPA cui si applica il CCNL Industria Metalmeccanica ed iscritti alla Cassa SANINT al 31.12.2011, che confluiranno nella società ADP SOFTWARE, verrà garantita la possibilità di beneficiare della copertura della cassa SANINT secondo le attuali regole.

9) Trasferte e Diarie

a. Le Parti concordano che, a seguito del nuovo assetto societario e con riferimento alla tipologia di lavoro svolta in ADP EMPLOYER, ADP SOFTWARE ed ADP OUTSOURCING, l'erogazione delle diarie verrà applicata ai dipendenti della ADP SOFTWARE, nel rispetto di quanto previsto dalla regolamentazione aziendale vigente alla stipula del presente accordo.

b. Ai dipendenti delle società ADP EMPLOYER e ADP OUTSOURCING verranno garantiti i rimborsi a piè di lista delle spese di viaggio, con i limiti di spesa previsti dalla regolamentazione aziendale.

c. Ai lavoratori dell'attuale Gruppo BYTE che attualmente percepiscono le diarie sia del CCNL Industria Metalmeccanica che del CCNL Terziario per le trasferte e che, alla luce del nuovo assetto societario, saranno alle dipendenze di ADP EMPLOYER o di ADP OUTSOURCING, verrà erogato in compensazione un



ASSOLOMBARDA

importo una tantum annuale da liquidarsi con i cedolini di luglio di ciascun anno. L'importo verrà calcolato sulla base delle trasferte effettuate da ciascun dipendente nel periodo dicembre 2010 - novembre 2011 (entrambi compresi) e sarà pari al 40% delle diarie percepite in relazione a detto periodo.

10) Buoni pasto

A tutti i dipendenti delle società ADP EMPLOYER, ADP SOFTWARE, ADP OUTSOURCING saranno riconosciuti secondo i Regolamenti aziendali buoni pasto del valore unitario di Euro 5,29.

11) Accordi integrativi di secondo livello

a. Al fine di addivenire ad un'intesa generale sull'armonizzazione, che ricomprenda gli accordi integrativi e le prassi attualmente vigenti, le Parti convengono che le fonti di secondo livello non trovino più applicazione dall'1.1.2012 e siano sostituite dalla presente ipotesi di accordo.

b. Le Parti si danno atto di avviare la trattativa per la stipulazione di un contratto di secondo livello nel corso del primo semestre 2012.

12) Rappresentanze sindacali

a. Le Parti concordano che saranno mantenute tutte le Rappresentanze Sindacali in essere fino a nuova nomina o naturale scadenza di esse.

b. Per effetto della scadenza di cui al punto che precede, le OO.SS. si impegnano ad avviare le procedure di elezione della RSU, considerando, con l'avvio della suddetta procedura, automaticamente decaduta la RSA.

13) Decorrenza

a. Gli effetti del presente accordo decorreranno dal 1° gennaio 2012.

LCS

Le Società

ASSOLOMBARDA

UILTUCS-UIL

FILCAMS CGIL

FIOM

RSU

RSA

20122 Milano, Via Pantano 9

Telefono 0258370.1 Fax 0258304507

www.assolombarda.it - assolombarda@assolombarda.it

Codice Fiscale 80040750152

[Handwritten signatures of representatives from ASSOLOMBARDA]

[Handwritten signatures of representatives from UILTUCS-UIL, FILCAMS CGIL, FIOM, RSU, and RSA]

[Vertical handwritten notes and signatures on the right margin]