

VERBALE DI RIUNIONE AI SENSI DELL'ART. 47 L. 428/90

Oggi, 11 marzo 2015, a seguito della comunicazione ex art. 47 L. 428/90 inviata da Admiral Entertainment S.r.l. e Allstar S.r.l. alle rispettive rappresentanze sindacali, sono presenti:

Il sig. Danilo Lelli della FILCAMS - CGIL

Il sig. Alfredo Magnifico della FISASCAT - CISL

Il sig. Emilio Farnioli, UILTucs

per Allstar S.r.l. l'Avv. Raffaele Gnazzi, per delega;

nonché per Admiral Entertainment S.r.l. l'Avv. Raffaele Gnazzi, per delega;

Admiral Entertainment ha sinteticamente illustrato le ragioni che hanno determinato la decisione della medesima di procedere ad una operazione straordinaria di scissione che vede l'assegnazione di n. 31 sale da gioco della società nella Allstar S.r.l., società già costituita ed esperta nella gestione della sale da gioco.

Entrambe le Società appartengono al medesimo Gruppo imprenditoriale e sono detenute al 100% dalla controllante Novomatic Italia S.p.A.. Ciò posto l'operazione di scissione trova la sua ragion d'essere e si propone di perseguire un più ampio ed unitario processo di ristrutturazione del gruppo societario, anche all'esito della politica di espansione e delle numerose acquisizioni condotte in vari ambiti del territorio nazionale. La scissione mira, pertanto, a conseguire obiettivi di migliore razionalizzazione ed efficacia - anche in termini di profittabilità - delle attività del Gruppo. Ciò permetterà così una gestione maggiormente coordinata ed efficace delle stesse, all'esito della procedura dell'operazione straordinaria di scissione in commento.

Così facendo, detti processi decisionali, potranno altresì migliorare in termini di maggiore flessibilità ed efficienza.

Posto che:

- (i) l'operazione non comporterà riflessi negativi sul livello occupazionale;
- (ii) pertanto, all'esito della operazione, il personale occupato nella società Admiral Entertainment verrà trasferito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2112 c.c., alla società Allstar S.r.l., senza soluzione di continuità con conservazione del trattamento economico attualmente riconosciuto;
- (iii) che le sedi di lavoro rimarranno le medesime;
- (iv) la avverrà con effetti entro e non oltre il 1 Aprile 2015.

La Società si rende disponibile, così come le altre società del Gruppo già fanno, ad incontri periodici con le rappresentanze sindacali nazionale e territoriali per un proficuo sviluppo delle relazioni sindacali.

Le Parti si danno reciprocamente atto di aver esaurito con il presente incontro gli argomenti di discussione in merito al prospettato trasferimento d'azienda e, pertanto, di aver correttamente adempiuto agli obblighi di cui alla legge n. 428/90.

L.c.s.

