

Accordo sindacale
ai sensi degli artt. 29 e 30 d.Lgs.148/2015 per l'accesso al Fondo di
Integrazione Salariale – Assegno Ordinario e ai sensi dell'art. 19 del DL 18 del
17.3.2020

Il giorno 3 aprile 2020 in via telematica vista l'attuale situazione di emergenza epidemiologica e quindi ai sensi dell'art. 19 del DL 18 del 17.3.2020 si è tenuto l'incontro

TRA

- AdKaora S.r.l. rappresentata da Gianni Perino Vaiga

e

- FISASCAT CISL rappresentata da Elena Vanelli,
- FILCAMS CGIL rappresentata da Federico Antonelli,
- UILTUCS rappresentata da Stefano Franzoni

PREMESSO CHE

- a) la Società ha inoltrato alle OO.SS. territorialmente competenti la richiesta finalizzata all'esperimento del processo verbale di esame congiunto ex artt. 19 D.L. 17 marzo 2020 n. 18 e 14 D.Lgs. n. 148/2015 per l'intervento del Fondo di Integrazione Salariale di cui all'art. 29 del citato Decreto Legislativo con i correlati benefici dell'assegno ordinario previsti dall' art. 30 in favore dei lavoratori occupati dalla società presso le sedi di Milano e Roma;
- b) il ricorso all'ammortizzatore sociale si è reso indispensabile e non più procrastinabile a fronte della situazione di emergenza epidemiologica verificatasi nel nostro paese a causa della repentina diffusione del virus COVID-19 e delle eccezionali misure adottate dal Governo nazionale per fronteggiare detta emergenza; i recenti provvedimenti, infatti, da un lato hanno disposto l'immediata sospensione di tutte le attività non specificatamente contemplate in appositi decreti e, dall'altro, hanno limitato la mobilità delle persone agli spostamenti necessari al fine di soddisfare esigenze lavorative, di salute ed ulteriori necessità (come l'acquisto di beni necessari), comportando per la nostra società la sospensione/differimento degli incarichi già commissionati dalle società clienti oltre che l'impossibilità di procacciarne di nuovi sul mercato, in tal modo determinando una riduzione del complesso delle



ulteriori attività aziendali che – trasversalmente – ha interessato tutte le diverse funzioni.

- c) la Società, pertanto, si trova nell'indifferibile necessità di dover gestire le proprie risorse umane che ad oggi non possono oggettivamente ed utilmente essere impiegate in alcuna attività che, per le ragioni sopra esposte.

le parti come sopra qualificate hanno raggiunto la presente intesa allo scopo di gestire la crisi occupazionale derivante dall'emergenza epidemiologica.

TUTTO CIÒ' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo, nel caso intervenissero modifiche delle stesse le parti si incontreranno tempestivamente al fine di verificare la continuità di quanto di seguito pattuito:


1. le Parti, a fronte della interruzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio individuata in premessa, non imputabile alla Società né ai Lavoratori, ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (FIS) - Assegno Ordinario;
2. la Società presenterà nei termini di legge domanda di accesso al FIS per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 D.Lgs. 148/2015. Detta istanza sarà presentata in favore dei Lavoratori occupati, per il periodo dal 20 aprile 2020 per la durata di 9 settimane;
3. la causale per la quale si richiede il trattamento di integrazione salariale è la seguente: situazione aziendale dovuta a eventi transitori non imputabili alla Società e ai dipendenti (Emergenza COVID-19 Nazionale);
4. le sospensioni, che potranno essere a zero ore o ad orario ridotto, interesseranno un numero massimo di 25 risorse (di cui n. 18 Impiegati, n. 4 Quadri, e n. 3 apprendisti), così ripartiti:
 - sede di Milano, n. 24 dipendenti (di cui n. 4 Quadro, n. 17 Impiegati, n. 3 Apprendisti);
 - sede di Roma, n. 1 dipendente (n. 1 Impiegato).
5. compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, l'Azienda si dichiara disponibile ad effettuare eque rotazioni del personale che beneficerà del FIS;
6. l'erogazione delle prestazioni di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015 verrà anticipata dall'Azienda alle normali scadenze;



7. nel corso dell'intervento dell'ammortizzatore sociale, l'azienda assicurerà la maturazione di ratei di ferie e di mensilità aggiuntive prescindendo dalla effettiva maturazione mensile;
8. le Parti concordano che, qualora futuri provvedimenti normativi andranno a ridefinire alcuni istituti disciplinati dal presente accordo, si incontreranno per riconsiderare quei trattamenti previsti dalla presente intesa;
9. L'azienda si impegna a informare tutti i dipendenti delle determinazioni raggiunte nel presente accordo e programmerà le sospensioni dei lavoratori comunicandolo con anticipo agli interessati.

Letto confermato sottoscritto.

Adkaora S.r.l.



Le OO.SS

Fisascat-Cisl



Filcams-Cgil



Uiltucs-Uil

