

## VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 14 settembre 2004 alle 11,00 presso i locali di Adecco Formazione di Roma si sono riunite le Segreterie di Fisascat CISL, Uilucs UIL e Filcams CGIL, le RSA aziendali e la Direzione Risorse Umane Adecco nelle persone di Christian Vasino e Paolo Ercolani. Durante l'incontro, già pianificato durante la riunione del 10 giugno 2004, sono stati affrontati i seguenti temi:

**SISTEMA RETRIBUZIONI VARIABILI:** come richiesto durante l'incontro di Bologna l'Azienda ha provveduto a fornire alle OO.SS. con R.A. del 28 luglio 2004 i chiarimenti rispetto al metodo di erogazione della retribuzione variabile già riportati nella Intranet aziendale.

Non ci sono problemi rispetto al primo e al secondo punto. Rispetto al terzo punto della lettera del 28 luglio 2004 le OO.SS. chiedono una estensione anche alle altre società del gruppo (Ajilon, etc.) dei primi 5 articoli dell'accordo del 16 gennaio 2004. Non essendo tali società firmatarie dell'accordo stesso del 16 gennaio tale argomento verrà affrontato in sede di definizione del sistema di retribuzione variabile per il 2005.

Le OO.SS. ritengono primaria la necessità di un consolidamento di parte della retribuzione variabile in quella fissa, al fine di evitare sperequazioni troppo forti tra lavoratori che ricoprono lo stesso ruolo su filiali diverse. Si ribadisce inoltre la necessità di arrivare ad una definizione dei livelli di inquadramento.

L'Azienda propone di fissare subito incontri per definire un sistema di retribuzione variabile per il 2005 entro fine anno ricordando che il sistema attuale già permette di limitare alcune forti oscillazioni della erogazione dei variabili grazie all'inserimento del tetto mensile con il riporto al mese successivo e i premi trimestrali legati ai risultati delle zone/aree.

Rispetto alla classificazione il 28 settembre ci sarà un tavolo tra le OO.SS. e le 3 Associazioni di settore (Apla, Ailt e Confinterim).

**LAVORO STRAORDINARIO:** le OO.SS. ribadiscono l'importanza di arrivare ad una definizione di procedura al più presto e comunque entro la fine dell'anno. Le stesse ritengono non legittima l'attuale prassi aziendale di non corrispondere lo straordinario.

L'Azienda, nell'ambito di un progetto già partito che porterà ad un software di gestione delle ferie e permessi on line entro i primi mesi del 2005, considererà anche il tema importante della rilevazione delle presenze, che oggi è di fatto di ostacolo ad un approfondimento.

**SITUAZIONE PREMIO VARIABILE FILIALI 2004:** vengono presentati i dati relativi al periodo gennaio-luglio 2004. I dati aziendali (stato di gestione) evidenziano una crescita di fatturato rispetto allo stesso periodo del 2003 con una crescita superiore al 13%, con calo però del margine lordo, che di fatto influenza i risultati di utile.

Il sistema di retribuzione variabile 2004 ha comportato una crescita del percepito medio rispetto al 2003 dell' 8,19% (comprensivo extrabonus del periodo accantonato): passando per i Direttori di Filiale da euro 457,00 nel 2003 a euro 495,00 nel 2004.

Le OO.SS. richiedono un diverso livello di approfondimento del dato, possibilmente con riferimenti territoriali. L'Azienda si impegna a presentare una reportistica in occasione del prossimo incontro.

Vengono presentati anche i dati relativi alle ferie e ai permessi goduti al 31 luglio 2004: la media Italia è di 12,29 giorni. Presumibilmente l'impatto del mese di agosto porterà tale dato medio sopra i 23 giorni.

**INCONTRI PERIODICI CON LE DOP** previsti dal CIA: entrambe le parti concordano sulla opportunità di effettuarli nel mese di ottobre.

Le parti concordano di aggiornarsi per la data del 15 ottobre a Roma alle ore 11,00 per iniziare le verifiche sul sistema di retribuzione, anche in riferimento alla scadenza dell'accordo del 16 gennaio 2004.

Viene fissato anche il calendario degli incontri successivi il 9 o 10 novembre in luogo da definire.

Adecco Italia SFLT SpA

Le OO.SS.



