

VERBALE DI INCONTRO

Addì 17 febbraio 2010 in Roma, tra
ADECCO Italia S.p.A., Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A., Adecco Formazione Srl, Adecco Professional Solutions Srl, Adecco Services Srl rappresentate da Federico Vione, Massimiliano Savarese, Paolo Ercolani, Udilia Pagliari, Davide Di Alesio, Carlo Bettani, Paolo Zacchetti

E

FILCAMS-CGIL NAZIONALE, rappresentata da Cristian Sesena
FISASCAT-CISL NAZIONALE, rappresentata da Dario Campeotto
UILTUCS-UIL NAZIONALE, rappresentata da Gabriele Fiorino
e i Rappresentanti sindacali aziendali

La società ha esposto all'assemblea quanto segue:

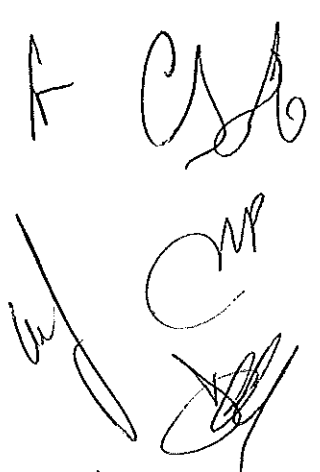
1. A fronte dell'accesa preoccupazione manifestata dalle OO.SS. in ordine alle modalità con le quali si sono condotte le relazioni sindacali negli ultimi mesi, caratterizzate a loro avviso da decisioni unilaterali e scarsa considerazione del loro ruolo negoziale, la società ha confermato l'intenzione di mantenere in buona salute la relazione tra le parti, riconoscendo nelle Organizzazioni Sindacali il ruolo di interlocutore per la condivisione delle tematiche individuate come tali dalla disciplina normativa e quelle ritenute utili a salvaguardare le buone relazioni tra le parti. A ragione di quanto dichiarato, la Società ha inteso illustrare ulteriormente e più dettagliatamente le tematiche citate in apertura, aggiungendone di nuove;
2. il significato dei nuovi valori che il Gruppo Adecco intende trasferire con la sua immagine, con le sue scelte e i suoi progetti nel mondo verso ogni interlocutore, a cominciare dai propri dipendenti;
3. i risultati 2009 e il budget per l'anno corrente. Inoltre la società dichiara che, in considerazione del fatto che le attuali condizioni del mercato non sono peggiorate rispetto a quelle che si avevano nel mese di ottobre 2009 confermando un andamento stazionario, con il perdurare degli attuali - e comunque non buoni - equilibri economici aziendali e di mercato, non prevede di dover ricorrere nell'anno 2010 a ulteriori strumenti ancorché non traumatici quali i contratti di solidarietà. Tuttavia, in ragione di una crisi economica generale persistente, la Società conferma altresì di mantenere necessariamente e doverosamente immutata la scelta di proseguire con l'applicazione di un orario di lavoro settimanale a 38 ore nonché di perseguire l'obiettivo della fruizione dell'intero monte ferie annuo di tutto il personale dipendente in forza entro il 31 dicembre 2010;

4. in relazione alla presentazione del progetto "Learn with us", a seguito del quale sono stati inseriti nell'organizzazione aziendale una novantina di stagisti, ha ulteriormente specificato il percorso fatto fino ad oggi dettagliando tutti gli steps del progetto, gli Enti e le Università coinvolte, i feedback degli stagisti coinvolti dopo i primi momenti formativi in aula (Kick off di Milano 12/02/2010), il trattamento economico degli stagisti e gli strumenti messi a loro disposizione;
5. Con riferimento alle sperimentazioni dei modelli evolutivi e della commissione tecnica costituita per l'evoluzione del ruolo del Responsabile di gestione in RG in Service, di cui si è dato atto in occasione dello scorso incontro tenutosi il 19 ottobre 2009, la società ha esposto l'esito dei lavori fino ad ora svolti. Inoltre dichiara l'intenzione di fissare il termine per la raccolta e la condivisione delle comuni note conclusive entro il prossimo mese di marzo;
6. le sfide del triennio 2010-2012 illustrando le azioni che intende perseguire fin da subito. A questo proposito, nei prossimi mesi la società destinerà un certo numero di risorse, approssimativamente rappresentato da una cinquantina/sessantina di unità, andando ad assorbire prioritariamente laddove possibile, attraverso lo strumento del job posting, l'attuale over capacity.



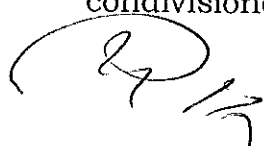
Le OO.SS. congiuntamente alle RSA hanno chiesto che:

1. Al fine di proseguire rapidamente nella presentazione della piattaforma di rinnovo del CIA comprensiva delle aree finora escluse (Sede, Centro Servizi e ADECCO Formazione) che verrà presentata indicativamente entro la fine del mese di marzo 2010, il lavoro delle commissioni di cui al verbale d'incontro del 19 ottobre 2009 venga concluso entro marzo 2010;
2. Il ripristino delle condizioni del sistema incentivante applicato al Centro Servizi, in attesa di renderlo oggetto di negoziazione in sede di contrattazione integrativa aziendale;
3. Le nuove figure derivanti dall'applicazione del "progetto Retail" vengano inserite con un inquadramento pari almeno al 3° livello CCNL TDS, rimandando comunque l'armonizzazione di tali figure all'interno della struttura organizzativa alla contrattazione integrativa di cui al punto 1.



Alle richieste di cui sopra la società ha riferito quanto segue:

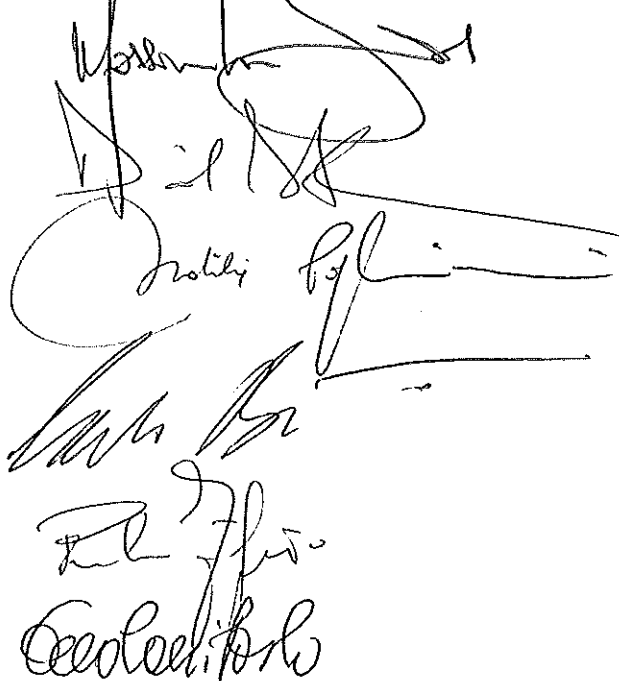
- Rispetto alle sperimentazioni attualmente in atto dei modelli evolutivi (Pianeta-satellite e RG in Service), concorda nell'individuare nel mese di marzo il termine per la condivisione delle note conclusive inoltre, rispetto alle



evidenze emerse dal confronto le cui implicazioni potrebbero avere effetto sui lavoratori saranno discusse in sede di negoziazione del rinnovo del contratto integrativo aziendale. Nel frattempo la Società ha confermato l'intenzione di proseguire con la sperimentazione degli stessi nelle cosiddette "zone franche";

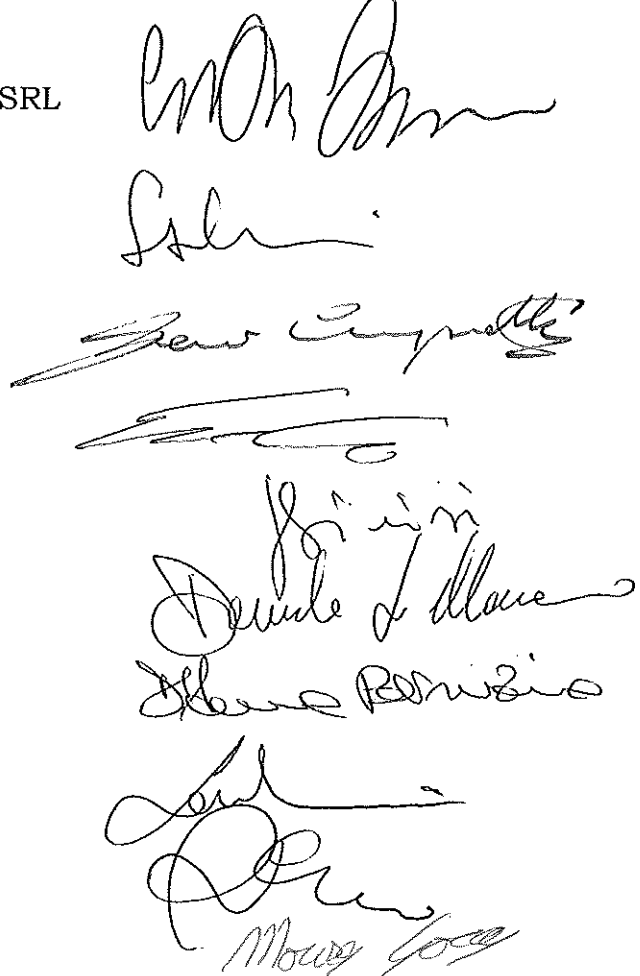
- In relazione alla sollecitazione mossa circa l'applicazione di un diverso sistema di retribuzione variabile per il personale del Centro Servizi, la Società conferma che si è trattato del completamento di un percorso di allineamento di tutti i sistemi retributivi su indicazione delle guidelines di Corporate e pertanto è impossibilitata ad assecondare la richiesta. La società non intende comunque sottrarsi, come già dichiarato in passato, al confronto e alla negoziazione che si avvieranno necessariamente tra le parti per il rinnovo del contratto integrativo aziendale, impegnandosi a discutere tali tematiche in via prioritaria;
- In fine, in relazione al progetto Retail, la società garantisce a tutte le persone convertite internamente l'attuale livello di inquadramento e il sistema del basante, mentre sarà invece applicato un sistema di retribuzione variabile adeguato alla sostenibilità del progetto. Tale sistema sarà comunque oggetto di negoziazione in sede di rinnovo del contratto aziendale, tuttavia la società conferma la necessità di proseguire nell'evoluzione del progetto.

ADECCO ITALIA SPA
ADECCO ITALIA HOLDING SPA
ADECCO FORMAZIONE SRL
ADECCO PROFESSIONAL SOLUTIONS SRL
ADECCO SERVICES SRL



Handwritten signatures of ADECCO representatives, including names like "D. Di Stefano" and "G. Di Stefano".

LE OOSS - RSA



Handwritten signatures of LE OOSS - RSA representatives, including names like "G. Di Stefano" and "D. Di Stefano".