

VERBALE DI INCONTRO

Addì 19 ottobre 2009 in Firenze

tra

ADECCO Italia S.p.A., Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A., Adecco Formazione Srl, Adecco Professional Solutions Srl, Adecco Services Srl rappresentate da Federico Vione, Massimiliano Savarese, Paolo Zacchetti, Paolo Ercolani, Udilia Pagliari, Davide Di Alesio, Stefano Geronzi

E

FILCAMS-CGIL NAZIONALE, rappresentata da Flora Carlini e da Cristian Sesena

FISASCAT-CISL NAZIONALE, rappresentata da Dario Campeotto

UILTUCS-UIL NAZIONALE, rappresentata da Gabriele Fiorino

le Rappresentanze territoriali e i Rappresentanti sindacali aziendali

Si è discusso e convenuto quanto segue:

1. La società come già dichiarato in occasione del precedente incontro tenutosi in Roma il 13 luglio 2009, conferma una proiezione di conto economico con risultati negativi e di over capacity. Conferma altresì l'intenzione di non ricorrere a strumenti ancorché non traumatici (es. contratti di solidarietà), rinviando l'eventuale decisione di farne ricorso solo in seguito ad un peggioramento consistente dell'andamento della situazione economica. A tale scopo la società conferma anche per l'anno 2010 l'applicazione dell'orario di lavoro a 38 ore settimanali così come disciplinato dal CCNL applicato e nella identica formulazione applicata nel corso del corrente anno. Inoltre, per tutto il personale si conviene di fruire entro il prossimo anno l'intero monte ferie 2010. A tale proposito la società comunicherà entro il 31 dicembre p.v. le giornate di chiusura aziendale programmate attivando il confronto con le RSA in relazione alle specificità che possano evidenziarsi sulle diverse ragioni sociali/unità produttive. e domanderà a tutto il personale la compilazione del piano ferie annuale entro i primi due mesi del nuovo anno.

2. Per quanto riguarda l'armonizzazione dell'orario di apertura al pubblico delle filiali e l'articolazione dell'orario a 38 ore, a fronte della sollecitazione venuta da parte sindacale, la società si riserva di valutare e di dare risposta in occasione dell'incontro fissato il 4 novembre 2009.

3. Con riferimento ai modelli evolutivi presentati lo scorso 13 luglio 2009, la società conferma la volontà di sperimentare in alcune aree pilota il modello "pianeta/satellite".

4. La società dopo aver presentato l'evoluzione dei processi connessi al ruolo di Responsabile di gestione, in relazione anche all'attuale over capacity, ha annunciato che costituirà dei pool di Responsabili di gestione in service chiamati a operare sulla competenza di almeno 2 o 3 filiali.

5. Le parti convengono che l'avvio della sperimentazione di cui al precedente punto 3 nonché dell'evoluzione del ruolo del Responsabile di gestione di cui al precedente punto 4, è subordinato alla costituzione di una commissione tecnica composta da una parte da 1 RSA per ciascuna regione coinvolta dalla sperimentazione più 1 RSA per Organizzazione sindacale e dall'altra da un team ristretto di almeno 5 persone in rappresentanza della società. Questa commissione ha l'obiettivo di disciplinare le sperimentazioni e di fornire le proprie valutazioni all'assemblea odierna. A questo proposito la commissione si riunirà la prima volta il prossimo 4 novembre 2009.

6. Tenuto conto delle pressanti sollecitazioni che la società sta ricevendo da parte delle più importanti Università affinché la stessa riprenda ad accogliere stagisti presso le proprie strutture, al fine di evitare che la sospensione concordata con verbale del 23 gennaio 2009 arrechi danni di immagine, la società si impegna a presentare un progetto formativo, oggetto di confronto, che permetta l'inserimento di stagisti a partire dal mese di gennaio 2010.

Letto, confermato e sottoscritto.

ADECCO ITALIA SPA
ADECCO ITALIA HOLDING SPA
ADECCO FORMAZIONE SRL
ADECCO PROFESSIONAL SOLUTIONS SRL
ADECCO SERVICES SRL

LE OOSS - RSA

meanu