

fine di salvaguardare i livelli occupazionali della restante parte dei dipendenti nell'attuale situazione di mercato, operare una riduzione di organico che andrà ad interessare la rete delle filiali, con soppressione delle filiali in perdita nel 2008 e parte del 2009 (come da allegato dell'accordo del 23 dicembre 2008) ed accorpamento delle filiali in settori e mercati aventi andamento negativo già dichiarati nell'accordo del 23 dicembre 2008 e possibili ulteriori accorpamenti di cui la Società fornirà preventiva informativa a livello territoriale in relazione alle richieste di adesione pervenute, ovvero di ridistribuire le mansioni svolte tra i Responsabili di Gestione con verifica della disponibilità dei lavoratori interessati dalla eventuale condivisione ovvero di ridurre il personale di supporto alle attività della Rete delle Filiali.

- E) le OO.SS. hanno preso atto di quanto sopra ed hanno altresì richiesto di attivare dei percorsi di verifica interni volti a ricercare risoluzioni dei rapporti di lavoro su base volontaria. A tal fine verranno attivati specifici incontri a livello territoriale.
- F) dopo ampia illustrazione della situazione aziendale e delle modifiche organizzative sopra indicate e consultazione sindacale si è concordato quanto segue:

Le Parti, dopo ampia e lunga discussione, convengono quanto segue:

- 1) Le Premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) Le OO.SS., prendono atto della crisi strutturale così come illustrata dall'azienda nella comunicazione di apertura della procedura del 22 gennaio 2009 dove emerge un'ulteriore riduzione di mercato che comporta un esubero pari a 260 lavoratori (come identificati nell'allegato B), a rettifica di quanto previsto dall'accordo del 23 dicembre 2008 e conseguentemente concordano con la Società la messa in mobilità.
La Società si atterrà al criterio della volontarietà inteso come non opposizione al licenziamento ed alla collocazione in mobilità.
I lavoratori da collocare in mobilità saranno individuati nella misura su indicata (260) tra coloro che hanno manifestato e manifesteranno l'adesione alle condizioni previste dall'accordo del 23 dicembre 2008, qui richiamato, in riferimento alle esigenze organizzative di cui al punto D) e alle verifiche previste al punto E), alla data del 31 gennaio 2009 da considerarsi data ultima di risoluzione dei rapporti di lavoro interessati;
- 3) Le parti concordano che in aggiunta al numero di lavoratori in esubero individuati al punto 2 che precede potranno essere aggiunti ulteriori esuberi (come identificati nell'allegato C) per i quali la Società si riserva di procedere alla messa in mobilità entro la data del 06.03.2009 sulla base del

av

2 di 3

[Handwritten signatures and initials]

[Vertical column of handwritten signatures and initials]

criterio della volontarietà in concorso con le esigenze tecnico organizzative e produttive dell'azienda.

4) Resta inteso che in tutti i casi la Società si impegna a riconoscere ai predetti lavoratori da collocare in mobilità gli incentivi economici previsti nell'accordo del 23.12.2008 che qui si intendono richiamati, unicamente previa esplicita ed integrale adesione e sottoscrizione, da parte di ciascun dipendente interessato, previa rinuncia alla relativa impugnativa nonché di rinuncia a qualsivoglia pretesa connessa a qualunque titolo, nessuno escluso, all'intercorso rapporto di lavoro mediante la firma entro e non oltre la data del 15.03.2009 di apposito verbale sindacale di conciliazione ex artt. 2113 c.c. e 410 c.p.c., che qui si allega in bozza e che diventa parte integrante del presente accordo, presso le competenti DPL o presso sedi sindacali, precisando che tale sottoscrizione deve intendersi condizione indispensabile per le erogazioni delle indennità previste in favore dei dipendenti.

5) Infine, le parti si danno atto di avere esaminato compiutamente tutti gli aspetti relativi alla suddetta procedura e con la firma del presente accordo resta inteso che la procedura di mobilità di cui alle premesse deve considerarsi definitivamente espletata e conclusa.

Letto, confermato e sottoscritto.

[Handwritten signatures]
Allegati;

All. A - elenco personale dichiarato in esubero

All. B - elenco personale dichiarato in esubero come da punto 2)

All. C - elenco personale dichiarato in esubero come da punto 4)

All. D - Verbale di conciliazione sindacale

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

ALLEGATO B

Elenco personale dichiarato in esubero come da punto 2

	Lavoratori in esubero ex ipotesi di Accordo del 23.12.2008	RG	Accorpamenti	Filiali 2009	Totale lavoratori in esubero
Adecco Italia					
Direttore di Filiale	31		7	8	46
On-Site/Outplant Manager	3		1		4
Responsabile Commerciale	3		2		5
Responsabile di Selezione e Servizio	26		13	8	47
Responsabili Gestione	36	40	8	8	92
On-Site/Outplant Coordinator	2		1		3
Assistente di Filiale	0		6	1	7
Consulente Ricerca e Selezione	1		4		5
Recruiter	0		4		4
Key Account Manager	1				1
Controller Compliance	3				3
Controller Supporto e Formazione	1				1
Account Executive	2				2
Direttore di Area	11				11
Resp. Sviluppo	3				3
Candidate Manager di Area	15				15
Controller Performance	11				11
TOTALE	149	40	46	25	260

[Handwritten signatures and initials are present in the right margin of the page.]

