

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 12 dicembre 2012 in Milano tra

ADECCO Italia S.p.A., Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A., Adecco Formazione S.r.l., Adecco Professional Solutions S.r.l. rappresentate da Federico Vione, Roberto Pancaldi, Ilaria D'Aquila, Paolo Ercolani, Udilia Pagliari, Davide Di Alesio, Carlo Bettani, Stefano Geronzi

(di seguito le Società ovvero Adecco)

E

FILCAMS-CGIL NAZIONALE, rappresentata da Flora Carlini e Sandro Pagaria  
FISASCAT-CISL NAZIONALE, rappresentata da Dario Campeotto  
UILTUCS-UIL NAZIONALE, rappresentata da Gabriele Fiorino  
nonché le Rappresentanze territoriali e i Rappresentanti sindacali aziendali

Le Parti, facendo seguito ai precedenti incontri del 16 ottobre 2012, del 13 e 16 novembre 2012 nell'ambito della procedura di riduzione del personale avviata, dopo consultazione sindacale per il tramite delle assemblee dei dipendenti che nel frattempo si sono svolte, hanno concordato di dare continuità alle finalità e alle misure indicate nell'ipotesi di accordo del 16 novembre 2012, da intendersi qui espressamente ed interamente richiamata.

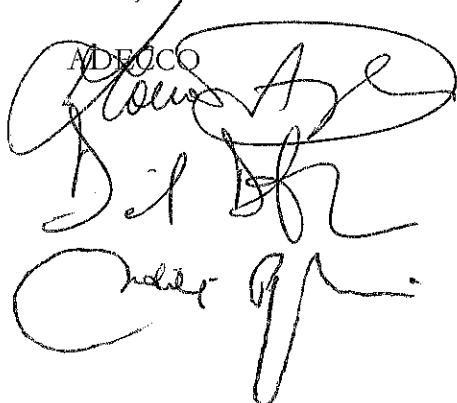
Ad ulteriore chiarimento di quanto ivi disciplinato si definisce e si concorda che:

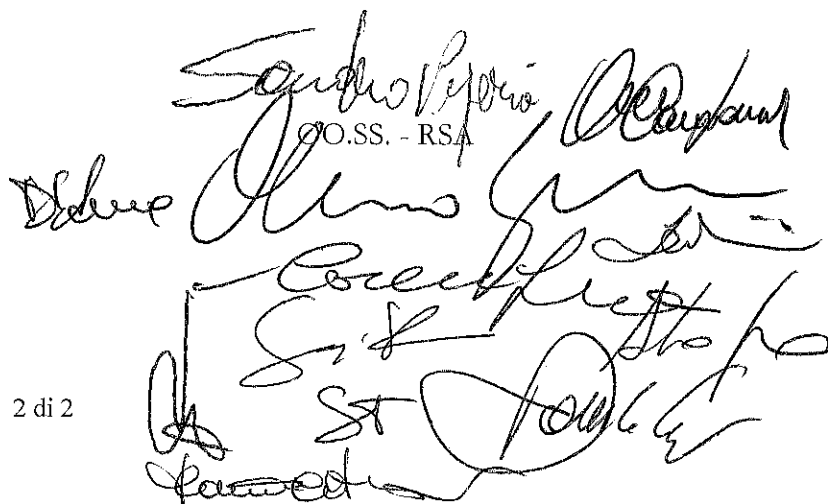
- il piano degli incentivi volontari disciplinato è da intendersi destinato alle finalità già richiamate nell'ipotesi di accordo e quindi ai dipendenti di Adecco Italia SpA con contratto a tempo indeterminato. La parte di bonus pro-tempore verrà assicurata esclusivamente per le adesioni che prevedono la chiusura del rapporto di lavoro entro il mese di dicembre 2012;
- come già anticipato nella lettera del 21 novembre 2012 recapitata alle OO.SS., si conferma la volontà di fissare un incontro nazionale entro la metà del mese di gennaio 2013, cui potranno seguire incontri a livello territoriale, volto ad approfondire il contenuto delle mansioni ovvero il progetto formativo relativo al nuovo ruolo del "Delivery & Service Account", inserito all'interno del nuovo modello organizzativo delle filiali della BL Industrial, anche al fine di fare una valutazione rispetto alla redistribuzione del lavoro;
- si chiarisce che nel rinnovo dei part-time oltre alle condizioni percentuali verranno valutate tra Azienda e lavoratori anche le articolazioni dell'orario;
- Centro Servizi: per tutti i lavoratori full-time del Centro Servizi, al fine di valorizzare le ferie fruiti nelle giornate lavorative per le quali è prevista un'articolazione dell'orario di lavoro inferiore alle 7,5 ore, in armonia con la media degli altri dipendenti del Gruppo Adecco Italia, si concorda la maturazione di un numero di ore di "presenza in compensazione" per ognuna delle suddette giornate pari alla differenza tra 7,5 ore e il monte ore lavorative previsto per la giornata. Es. ore lavorative previste per la giornata: 6, maturazione di ore di "presenza in compensazione":  $7,5 - 6 = 1,5$ . Le ore di "presenza in compensazione" vanno fruiti entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di maturazione;

- Centro Servizi: l'effettiva prestazione lavorativa del sabato darà diritto alla maturazione del buono pasto, nel rispetto di quanto previsto dall'Art. 23 del vigente Contratto Integrativo Aziendale;
- Centro Servizi: in relazione alla necessità di garantire la copertura di presumibilmente 4 sabati nel corso dell'anno, per un massimo presumibile di 5-6 sabati, con la presenza del 60% da calcolarsi sul numero dei lavoratori interessati dall'applicazione dell'orario multi periodale, si precisa che la percentuale del 60% è da applicarsi ai singoli uffici del Centro Servizi, secondo il calendario comunicato: Fatturazione, Time Capture, Payroll e Comunicazioni. Restano escluse le giornate festive ed il Santo Patrono ferma restando la volontarietà dei lavoratori;
- Si conferma che l'applicazione dell'orario multi periodale avrà durata pari alla applicazione del contratto di solidarietà sulla unità organizzativa del centro servizi;
- Si conferma che l'applicazione dell'orario multi periodale presso il centro servizi si applica a tutti i lavoratori full.time con decorrenza 1° gennaio 2013 e durata fino al 31 dicembre 2013. Restano pertanto esclusi i lavoratori con orario di lavoro a tempo parziale;
- Si chiarisce che i casi di interruzione temporanea di applicazione dell'orario multi periodale sul centro servizi dovuta ad oggettive difficoltà legata ai carichi di famiglia saranno valutate nella misura presumibile del 3% complessiva dei lavoratori che applicano l'orario multi periodale, a seguito di confronto a livello aziendale;
- Si chiarisce che il periodo *"Previo confronto con le rappresentanze aziendali l'articolazione oraria sarà comunicata a tutti i lavoratori interessati su base annuale entro il mese precedente all'anno di competenza. Le sequenze delle settimane sotto indicate nei singoli casi, potranno variare nel corso dell'anno, a seconda delle esigenze organizzative e produttive, nonché del calendario."* riportata nella bozza di accordo si intende sostituita dalla frase *"Previo confronto con le rappresentanze aziendali l'articolazione oraria sarà comunicata a tutti i lavoratori interessati su base annuale entro il mese precedente all'anno di competenza, prevedendo il calendario le diverse sequenze delle settimane sotto indicate nei singoli casi"*.
- Si conferma che, unicamente in relazione alle ricollocazioni dalle filiali verso il centro servizi, ai lavoratori verrà assicurato il mantenimento dell'inquadramento al terzo livello e la relativa retribuzione base annua lorda, diversamente da quanto applicato in termini di livelli inquadramentali applicati alle mansioni attualmente presenti all'interno del centro servizi.

Le Parti ribadiscono le reciproche volontà e disponibilità in ordine agli incontri di verifica nazionale, territoriale e aziendale come già disciplinati dall'accordo del 16 novembre 2012, a partire dal mese di gennaio 2013. Tali confronti avranno la finalità di ricercare delle intese sui temi oggetto di confronto.

Letto, confermato e sottoscritto

ADECCO  
  
 Alessandro Azze  
 D. il D. R.  
 C. R.

Sandro Lepore  
 OO.SS. - RSA  
  
 D. R.  
 C. R.  
 S. R.  
 S. R.  
 S. R.