

IPOSTESI DI ACCORDO

Addì 23 dicembre 2008 in Roma

tra

ADECCO Italia S.p.A., Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A., Adecco Professional Solutions S.r.l., Adecco Formazione S.r.l. rappresentate da Sergio Picarelli, Federico Vione, Ilaria D'Aquila, Paolo Zacchetti, Paolo Ercolani, Udilia Pagliari, Davide Di Alesio

(di seguito la Società ovvero Adecco)

E

FILCAMS-CGIL NAZIONALE, rappresentata da Flora Carlini
FISASCAT-CISL NAZIONALE, rappresentata da Dario Campeotto
UILTUCS-UIL NAZIONALE, rappresentata da Gabriele Fiorino
nonché le Rappresentanze territoriali e i Rappresentanti sindacali aziendali

Premesso che

- A) In considerazione della crisi economica del settore del lavoro somministrato che ha già comportato una riduzione dei volumi e della domanda con effetti che si andranno a manifestare anche a tutto il 2009, la Società ha presentato un piano che andrà ad interessare dalla data di sottoscrizione della presente ipotesi di accordo:
- la rete delle filiali, con soppressione delle filiali in perdita e accorpamento delle filiali in settori e mercati aventi andamento negativo anche sul 2009;
 - la società Adecco Italia Holding nei dipartimenti più strettamente connessi alle attività di mercato e nei servizi e funzioni considerate non più strategiche alla luce della riduzione dei volumi e della crisi di mercato in essere;
- B) la Società altresì effettuerà a partire dal 12.01.2009 una riorganizzazione del proprio assetto aziendale volto a ridefinire le Aree attualmente in essere, comportante la loro soppressione ed il passaggio alle cd. Operations, con riduzione del personale in eccedenza;
- C) a fronte di quanto sopra la Società ha dichiarato un esubero di n. 240 unità come da allegato 1 oltre alla cessazione anticipata di complessivi n.28 contratti a tempo determinato al 31.12.2008

tutto ciò premesso

richiamate interamente le premesse, in data odierna le Parti si sono incontrate facendo seguito al precedente incontro del 15/12/2008, dopo ampia illustrazione della situazione aziendale e delle modifiche organizzative sopra indicate e consultazione sindacale per il tramite delle assemblee dei dipendenti nel frattempo realizzatesi, si è concordato quanto segue: per affrontare la situazione degli esuberanti annunciati ed al fine di evitare l'utilizzo di strumenti traumatici, verranno messe in atto le azioni di seguito riportate, anche finalizzate al recupero occupazionale. Pertanto a seguito delle azioni sotto riportate gli esuberanti previsti, alla data odierna, sono quantificabili in massimo di n. 184 unità con un possibile ridimensionamento nelle verifiche previste nel corso dell'attuazione del piano. Le azioni sono:

- l'introduzione, a partire dal 1 gennaio 2009, dell'orario settimanale a 38 ore, per tutto il personale dipendente di tutte le società del Gruppo Adecco Italia, come previsto dal vigente CCNL Terziario Distribuzione e Servizi (art.) al fine di evitare la prevista chiusura delle filiali per la presunta perdita nel 2009 (allegato 1). La suddetta riduzione dell'orario verrà realizzata, attraverso l'utilizzo dei ROL (72 ore) con la seguente distribuzione dell'orario di lavoro: dal lunedì al giovedì dalle ore 9,00 alle ore 18,00 con trenta minuti di flessibilità ed un'ora di pausa pranzo; il venerdì dalle ore 9,00 alle ore 18,30 con trenta minuti di flessibilità ed un'ora di pausa pranzo.

- b) viene messo in atto un piano di incentivi per esodi volontari come da allegato 2 a cui possono aderire tutti i dipendenti anche non appartenenti a settori ed aree rientranti fra quelle in eccesso e come già individuate nell'allegato 1. Viene fatta salva la facoltà della Società alla riserva di accettazione per esigenze tecnico organizzative in riferimento a particolari professionalità non intercambiabili.
- c) Qualora possibile ed in alternativa a quanto sopra, verrà offerto ai dipendenti in esubero di cui all'allegato 1 il trasferimento ad altre sedi e/o l'assegnazione, attraverso la mobilità interna, anche a mansioni diverse. Laddove queste ultime non consentano di mantenere le medesime condizioni di livello e inquadramento, si procederà comunque all'assegnazione delle stesse con necessario adeguamento di livello ed inquadramento retributivo previa sottoscrizione dell'apposito accordo ex art. 2113 c.c., fermo restando la disponibilità del lavoratore;
- d) Per il personale appartenente alle Aree soppresse, che verrà incentivato sulla base della tabella allegata alla presente ipotesi di accordo (all. 2) o verrà ricollocato come definito al punto c), resta ferma la facoltà della Società di dispensare dalla prestazione lavorativa attiva il personale nel frattempo divenuto senza attività a seguito delle modifiche organizzative avviate, con garanzia del mantenimento della retribuzione con aspettativa retribuita a far data dal 05.01.2009 fino alla data del 22.01.2009;
- e) La Società procederà al blocco dei tirocini formativi;
- f) la Società non procederà alla proroga dei contratti a termine in scadenza senza prima aver messo a disposizione la posizione al personale in esubero come da allegato 1, fermo restando di garantire ai lavoratori con contratto a termine, limitatamente al 2009, il diritto di precedenza a fronte di eventuali assunzioni future;
- g) in caso di turn over la posizione che si renderà disponibile verrà offerta preliminarmente al personale coinvolto nella riorganizzazione aziendale indicato nell'allegato 1 fino alla data del 15.03.2009, previa verifica della fungibilità della mansione;
- h) verranno messi a disposizione percorsi di outplacement ai dipendenti di cui all'allegato 1 che ne faranno richiesta;

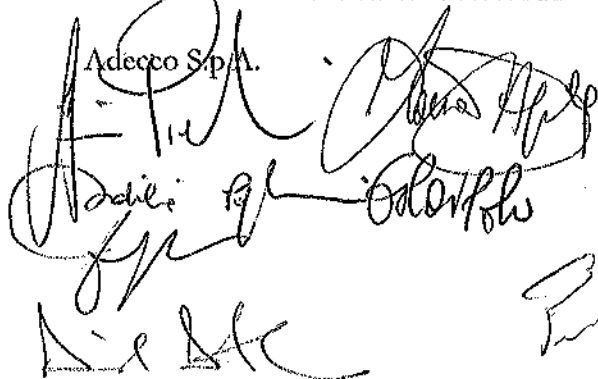
Le parti si incontreranno il 22 gennaio 2009 per fare una valutazione complessiva e per l'eventuale attivazione di ulteriori strumenti di recupero occupazionali, se necessari, quali il contratto di solidarietà, individuando le aree di possibilità, ed altri ammortizzatori sociali che si rendessero disponibili a seguito di eventuali modifiche legislative, nonché percorsi formativi. Inoltre verrà valutata l'eventualità di aprire una procedura di mobilità su base volontaria dei lavoratori al fine di favorire il reinserimento degli stessi sul mercato del lavoro.

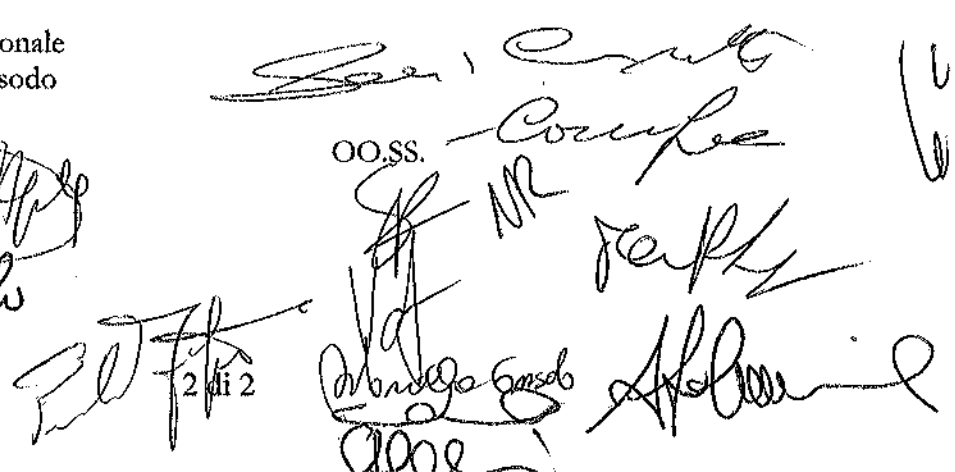
A livello territoriale inoltre verranno effettuate verifiche periodiche sull'attuazione del piano, i carichi di lavoro e gli organici previsti.

Letto, confermato e sottoscritto

All. 1 - tabella elenco esuberanti personale

All. 2 - tabella incentivazione all'esodo

Adecco SpA.


OO.SS. 

ELENCO ESUBERI DEL PERSONALE

TOTALE GENERALE ESUBERI

- Sede e Personale di supporto: 44
- Rete: 156
- Aree: 40

- Totale: 240

ESUBERI SEDE E PERSONALE DI SUPPORTO

Due assi di azione:

- Annullamento e delocalizzazione di alcuni processi:
 - ✓ Chiusura Numero Verde: 2 persone
 - ✓ Chiusura Ufficio Facility e Cost Controlling Acquisti: 11 persone

- Riduzione dei volumi di attività:
 - ✓ Direzione Risorse Umane: 2 persone
 - ✓ Candidate Management: 4 persone
 - ✓ Sistemi Informativi: 9 persone
 - ✓ Ufficio Legale: 2 persone
 - ✓ Marketing: 2 persone
 - ✓ Managed Services: 2 persone
 - ✓ Ufficio Vendite: 3 persone
 - ✓ Direzione Commerciale (KAM e AE): 3 persone
 - ✓ Personale a supporto: 3 Controller Compliance + 1 Controller Supporto e Formazione

Totale esuberi Sede: 44 persone

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom right portion of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. They appear to be personal or official marks of approval or identification.

ESUBERI RETE

Sei assi di azione:

- In perdita nel 2008
- Modello urbano
- Accorpamenti
- Uscita dal territorio/perdita clienti
- In perdita nel 2009
- Organico in eccesso

IN PERDITA NEL 2008

FILIALE	RUOLO					Totale
	DF/OM	RC	RSS	RG/OC	AF	
Modena Emilia Est	1		1			2
Settimo	1		1	1		3
Este		1	1			2
Pero				1		1
Genova 3	1			1		2
Varese Plave	1		1	1		3
Roma Nord	1		1			2
Osimo	1			2		3
Bari De Gemmis	1		1	2		4
R&S Sicilia	1					1
Roseto Degli Abruzzi	1		1	1		3
Alba Adriatica	1			1		2
Montevarchi	1		1	1		3
Outplant Ceva	1					1
TOTALE	12	1	8	11	.	32

MODELLO URBANO

FILIALE	RUOLO					Totale
	DF/OM	RC	RSS	RG/OC	AF	
Monza Cava	1		1	1		3
Bologna Mazzini	1					1
Vicenza Felice e Grisignano				1		1
Udine Ungheria	1					1
Pordenone Gorizia	1			1		2
Rovereto			2	1		3
Bolzano	1		1	1		3
Savona Diaz	1		1	1		3
Jesi	1		1	1		3
Catania	1	1	1			3
Caserta Office	1			1		2
Firenze	1		1	1		3
TOTALE	11	-	8	9	-	28

ACCORPAMENTI

FILIALE	RUOLO					Totale
	DF/OM	RC	RSS	RG/OC	AF	
Vigevano	1		1	1		3
Faenza	1			1		2
Cossato	1			1		3
Villaguardia	1		1	1		3
Battipaglia	1			1		2
Fano			1	1		2
TOTALE	6	-	3	6	-	15

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
3 di 5

[Handwritten signatures and notes]
BIA
10
AR

USCITA DAL TERRITORIO/PERDITA CLIENTI

FILIALE	RUOLO					Totale
	DF/OM	RC	RSS	RG/OC	AF	
Vestone	1		1			2
Fiumicino Hospitality	1		1			2
Siracusa	1			1		2
Outplant Sevel	1		1			2
Outplant Isiringhausen	1			1		2
TOTALE	5	-	3	2	-	10

IN PERDITA NEL 2009

FILIALE	RUOLO					Totale
	DF/OM	RC	RSS	RG/OC	AF	
Seregno	1		1	1		3
Cesena			1	1		2
Rimini	1		1	1		3
Civitanova Marche	1		1	1		3
Brindisi	1		1	1		3
Campobasso	1		1			2
Rende	1			1		2
Teramo Produzione Crucioti	1		2	1		4
Hospitality Roma Termini	1		2	2		5
La Spezia	1		1	1		3
Crema	1		2	1	1	5
Sassari	1		1	1		3
Viterbo	1		1	1		3
Foggia	1		2	1		4
Benevento		1	1	1		3
Chieti	1		1	1		3
L'Aquila		1	1	1		3
Milano Top Secretaries	1		1			2
TOTALE	16	2	21	17	1	56

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

4 di 5

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature and initials on the right side of the page]

ORGANICO IN ECCESSO

FILIALE	RUOLO					Totale
	DF/OM	RC	RSS	RG/OC	AF	
On Site Gembro				1		1
On Site Roec1				1		1
Ancona			1			1
Ascoli				2		2
Team Di Gestione Campania				1		1
Palermo			1			1
Modugno				1		1
Pescara	1			1		2
Sulmona				1		1
Avezzano				1		1
Ortona			1			1
Terni			1	1		2
TOTALE	1	-	4	10	-	15

Totale esuberi rete: 156 persone

TABELLA INCENTIVAZIONE ALL'ESODO

Incentivo legato all'anzianità aziendale** valido dal 23 dicembre 2008 al 15 marzo 2009	Mensilità Lorda Incentivo*
Anzianità aziendale minore o uguale ad anni 6 **	9
Anzianità aziendale maggiore ad anni 6**	12

Incentivo Aggiuntivo pro tempore	Importo Lordo Incentivo
Incentivo addizionale pro tempore valido dal 23 dicembre 2008 al 20 gennaio 2009 con effetto al 31 gennaio 2009	Euro 30.000
Incentivo addizionale pro tempore valido dal 21 gennaio 2009 al 28 febbraio 2009 con effetto al 28 febbraio 2009	Euro 20.000
Incentivo per figli a carico pro tempore valido dal 23 dicembre 2008 al 28 febbraio 2009	Euro 2.000 per ciascun figlio

* Per "Mensilità lorda incentivo" deve intendersi la retribuzione base annua lorda (superminimi inclusi) su 14 mensilità rapportate a 12 mesi; deve pertanto espressamente escludersi ogni diverso ulteriore elemento retributivo corrente (retribuzione in natura) e/o differito ivi compresa la retribuzione variabile.

** Per anzianità aziendale è da intendersi quella maturata alla data di sottoscrizione del presente accordo.

** Ai fini del calcolo dell'anzianità aziendale si terrà conto anche di eventuali precedenti rapporti di lavoro subordinato con le società che sottoscrivono la presente intesa.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including several large, stylized signatures and smaller initials.