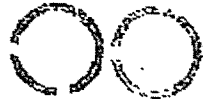


Ipotesi Accordo 2005

torino 2006



Roma, 14-12-2004

Adecco

The Adecco logo is located in the bottom right corner of the page. It consists of the word 'Adecco' in a bold, white, sans-serif font, set against a solid black rectangular background. A thick, dark, curved line is drawn across the lower portion of the page, starting from the left and ending near the Adecco logo.

PARTE GENERALE

SFERA DI APPLICAZIONE

Resta in vigore fino alla scadenza concordata il Contratto Integrativo Aziendale del 27 giugno 2003.

La parte generale della presente proposta di Accordo verrà estesa a tutte le Società del Gruppo Adecco.



DURATA

La parte generale rimane in vigore fino al 31 dicembre 2006 (data di scadenza C.I.A. del 27 giugno 2003).

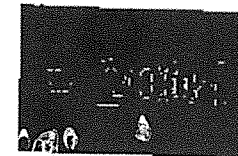
La parte sulla retribuzione variabile avrà scadenza annuale.

Adecco

PARTE GENERALE

PERIODO DI CARENZA PER I NEO-ASSUNTI

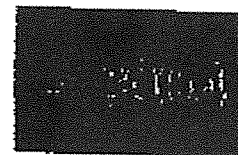
Ha una durata di 4 mesi.



MALATTIA ED INFORTUNIO

Si distinguono due periodi:

1. L'assenza non si protrae oltre i 30 giorni. Verrà corrisposto l'importo di retribuzione variabile sul risultato operativo del mese precedente
2. L'assenza si protrae oltre i 30 giorni. Per il periodo oltre i 30 giorni verrà presa come base di calcolo per l'indennità anche una media matematica dei bonus variabili percepiti nelle ultime 12 buste paga precedenti.

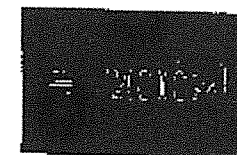


Adetco

PARTE GENERALE

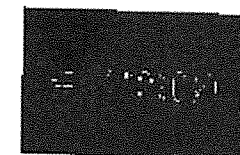
CONGEDO MATERNITA' E PATERNITA'

L'indennità comprenderà anche una media matematica dei bonus variabili percepiti nelle ultime 12 buste paga precedenti.



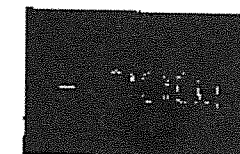
RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME E RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO PER ALLATTAMENTO

La retribuzione variabile subirà un riproporzionamento dovuto al ridotto orario lavorativo.



ASPETTATIVA NON RETRIBUITA, RICHIAMO ALLA ARMI, VOLONTARIATO INTERNAZIONALE

In questi periodi non si ha diritto alla maturazione di retribuzione variabile.

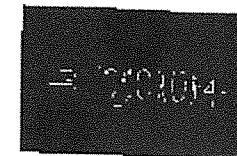


Adecco

PARTE GENERALE

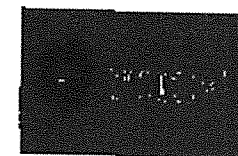
CONSEGNA PROSPETTI PAGA E MODELLI CUD

La consegna avverrà attraverso lo strumento della Intranet aziendale.



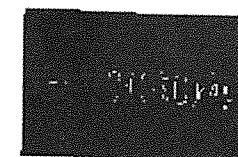
CONSEGNA DEL PROSPETTO PAGA AL PERSONALE ASSENTE O CESSATO

Tramite posta prioritaria al domicilio del lavoratore.



NATURA DEI PREMI

I premi e le erogazioni hanno natura distinta rispetto alla retribuzione e sono esclusi dalla incidenza diretta e/o indiretta sugli istituti di Legge; tranne il premio "Utile S.d.G. Filiale" che è escluso solo dalla tredicesima, quattordicesima, ferie



Adecco

RELAZIONI SINDACALI (NUMERO RSA)

Il diritto di nomina di RSA nell'ambito dei raggruppamenti di regioni come di seguito elencati e nella misura indicata:



Raggruppamento	Regioni	N° Regioni	N° RSA per regione	N° RSA per OO.SS.
Nord ovest	Valle D'Aosta, Piemonte e Liguria	3	0,333	1
Lombardia	Lombardia	1	2	2
Nord est	Trentino A.A., Veneto e Friuli V.G.	3	1	3
Emilia Romagna	Emilia Romagna	1	1	1
Centro Italia	Toscana, Marche e Umbria	3	0,333	1
Centro sud	Lazio, Abruzzo, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Molise, Sicilia e Sardegna	9	0,444	4
Sede	Adecco Holding	1	1	1

PARTE GENERALE

RELAZIONI SINDACALI (ES. MONTE ORE PERMESSI)

Di seguito viene specificato un esempio di monte ore permessi tenendo conto che in aggiunta alle ore stabilite dall'art.23 della Legge n°300/70 (nella fattispecie otto ore al mese per ciascun RSA), si concedono complessivamente per ogni raggruppamento ulteriori 15 minuti, calcolati sul numero totale di dipendenti degli stessi, detratto il numero totale dei dipendenti appartenenti a Comuni con più di 15 unità:



Raggruppamento	Totale dipendenti raggruppamento esclusi comuni con più di 15 dipendenti.	Ore di permesso sindacale annue per ogni RSA del raggruppamento (art.23 L.300/70)	Ore di permesso sindacale annue per ogni raggruppamento
Nord Ovest	215 (ipotesi)	96	54

L'utilizzo dei permessi di cui sopra verrà comunicato per iscritto al Responsabile di Funzione a mezzo applicativo con almeno 2 giorni lavorativi di anticipo.

PARTE GENERALE

RILEVAZIONE INFORMATIZZATA DELLE PRESENZE

La rilevazione delle presenze avviene tramite apposito dispositivo informatizzato di cui verranno munite tutte le unità locali della società e consentirà:

- Al lavoratore di riportare quotidianamente le sue presenze nel foglio presenze elettronico della specifica unità locale;
- di effettuare la richiesta di autorizzazione per ferie, permessi, congedi vari e prestazioni di lavoro straordinario: la richiesta di autorizzazione dovrà essere presentata per il tramite dell'applicazione per la rilevazione informatizzata delle presenze anticipatamente ed alla stessa dovrà seguire, con il medesimo strumento, una risposta del Responsabile di funzione per l'autorizzazione delle prestazioni richieste.



Adecco

RETRIBUZIONE VARIABILE

Proposta 2005: continuità al sistema 2004 TIPOLOGIE RETRIBUZIONE VARIABILE ADECCO

Utile S.d.G. Filiale: avente come base di calcolo l'utile da stato di gestione della Filiale. Erogazione mensile. Tetto: DF € 550,00 lordi; per gli altri componenti della Filiale € 400,00 lordi;

Utile S.D.G. Zona: avente come base di calcolo l'utile da stato di gestione della zona. Trimestrale. Per i DF € 160,00 lordi; per gli altri componenti della Filiale € 130,00 (centotrenta/00) lordi;

Fatturato Filiale: avente come base di calcolo il fatturato della Filiale. Trimestrale. Per i DF € 100,00 per gli altri componenti della Filiale € 70,00 lordi;

Premio annuale: Ottenuto da super performance del variabile appartenente al primo modulo. Annuale. Per i DF potrà permettere al massimo la concorrenza di € 20.000,00 lordi, per gli altri componenti della Filiale € 15.000,00 lordi;

Extrabonus: avente come base di calcolo l'utile annuale da stato di gestione della Filiale. Annuale.

Il sistema di calcolo della retribuzione variabile terrà conto della retribuzione erogata per l'eventuale ricorso all'orario di lavoro eccedente il normale.

Adecco

Retribuzione variabile 2004: modalità di calcolo e di erogazione

Tipologia di premio	Erogazione	Base di calcolo	Top	
			RSS, RG, RC	Top DF
Utile da Stato di Gestione di Filiale	Mese	2,8% Utile SDG Filiale DF 1,8% Utile SDG Filiale RSS, RG, RC	€ 400,00	€ 550,00
Una Tantum da Stato di Gestione di Zona	Trimestre	Se Utile Risultato Trimestrale < 120% Utile Risultato Trimestrale 2003	€ 0	€ 0
		Se Utile Risultato Trimestrale => 120% Utile Risultato Trimestrale 2003	€ 130,00	€ 160,00
Una Tantum Crescita Fatturato di Filiale	Trimestre	Se crescita Fatturato trimestre concluso 2004 < 120% fatturato stesso trimestre 2003	€ 0	€ 0
		Se crescita Fatturato trimestre concluso 2004 => 120% fatturato stesso trimestre 2003	€ 70,00	€ 100,00
Accantonamento Utile Filiale	Anno		€ 15.000,00	€ 20.000,00 - € 7.640,00 = € 12.360,00
Extra Bonus per i migliori risultati			€ 5.600,00	
			€ 9.400,00	
Top max	-		€ 15.000,00	€ 20.000,00

