

VERBALE DI ACCORDO

Addì 20 ottobre 2011 in Roma

tra

ADECCO Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A., Adecco Italia S.p.A., Adecco Professional Solutions S.r.l., Adecco Formazione S.r.l. rappresentate da Federico Vione, Ilaria D'Aquila, Paolo Ercolani, Udilia Pagliari, Davide Di Alesio, Cristina Orsini

E

FILCAMS-CGIL NAZIONALE, rappresentata da Cristian Sesena
FISASCAT-CISL NAZIONALE, rappresentata da Dario Campeotto
UILTUCS-UIL NAZIONALE, rappresentata da Gabriele Fiorino

Vista la Legge 8 marzo 2000 n. 53 art. 9 (Misure per conciliare tempi di vita e tempi di lavoro), comma 1 lettera B (programmi volti a favorire il reinserimento) e lettera C, (Interventi e servizi innovativi);

Visto il Decreto Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale 15 maggio 2001 (Approvazione delle modalità di erogazione dei contributi ex art.9 comma 2 Legge 8 marzo n. 53);

Visto il CCNL Terziario distribuzione e servizi, applicato dalle aziende firmatarie del presente verbale che hanno sede legale in Milano, piazza Diaz, 2

Visto il progetto "*Adecco cares-soluzioni per essere vicini a voi*" predisposto e proposto dalla Azienda Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A., anche per le Società Adecco Italia S.p.A., Adecco Professional Solutions S.r.l., Adecco Formazione S.r.l a valere sull'art. 9 comma 1 della Legge 8 marzo 2000 n. 53, per la scadenza del 28.10.2011;

Visto che nelle aziende sono presenti 1.887 dipendenti di cui 443 uomini (23%) e 1.444 donne (77%) e che, anche a seguito di un costante confronto con le RSA aziendali e di analisi di clima, sono state evidenziate forti esigenze della popolazione verso sostegni di work-life bilance ed in particolare è emerso il chiaro interesse di potere accedere a servizi aziendali utili a bilanciare i tempi di lavoro con quelli di gestione della famiglia e del proprio tempo;

Visto che nelle Aziende sono attualmente in maternità 119 dipendenti e che nei prossimi anni un certo numero di dipendenti rientrerà in servizio attivo da maternità o paternità;

Vista l'età media di 35 anni dell'organico e la prevalente incidenza femminile (77%)

Vista la volontà dell'Azienda di voler avviare ulteriori azioni positive a favore della conciliazione e della gestione ottimale del tempo dedicato al lavoro e di quello alla vita familiare, ed a favore dell'efficace reinserimento dei lavoratori al rientro da congedi di maternità e paternità;

Visto il vigente Contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 24 novembre 2010, che come richiamato nelle premesse dello stesso al Secondo Titolo *Azioni positive e conciliazione tempi di vita e lavoro* "ha voluto promuovere azioni positive e, per quanto possibile, un miglior

bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata, nella convinzione che l'organizzazione del lavoro debba permettere a ciascun individuo il benessere, la salute, e la stabilità personale che si trovano anche nell'unità del nucleo familiare”;

Visto che all'interno del Contratto Integrativo Aziendale stesso sono stati già concordati con le OO.SS. ed attuati in maniera virtuosa diversi istituti ed azioni per la conciliazione di tempi di vita e lavoro, quali l'istituzione della banca del tempo, il riconoscimento di ulteriori permessi per visite mediche, il riconoscimento di un permesso retribuito per il padre in occasione della nascita di un figlio, il riconoscimento permessi per decessi e gravi infermità, la regolamentazione del part-time post maternità, la partecipazione alle spese di frequenza di asili nido, l'introduzione del lavoro a distanza per gravi motivi familiari;

Visto che il progetto presentato "*Adecco cares-soluzioni per essere vicini a voi*" prevede l'introduzione e l'attuazione di azioni nuove ed innovative, in aggiunta rispetto alle prassi ed a quanto previsto dagli accordi aziendali e dalle disposizioni normative e contrattuali, che consistono:

1) nella realizzazione di una serie di servizi, il cui costo è interamente sostenuto dall'azienda, a vantaggio dei dipendenti per la gestione ottimale del tempo da dedicare alla famiglia, alla propria salute e alle incombenze domestiche quali:

- ✓ supporto alla individuazione e ricerca di baby-sitter per situazioni di emergenza.
- ✓ campagne di prevenzione salute svolte in azienda durante l'orario di lavoro, che consentono quindi ai dipendenti di risparmiare il tempo dedicato alla salute personale a favore del tempo complessivo dedicato alle esigenze familiari e domestiche, esplorando anche la possibilità di creare sinergie con i fondi di assistenza integrativa di previsione contrattuale.
- ✓ presenza periodica di medici specializzati e/o possibilità di accedere a servizi medici (es. analisi del sangue; visite specialistiche), in azienda.
- ✓ supporto al disbrigo di alcune incombenze, commissioni domestiche o pratiche amministrative, quali il rilascio di certificati da Enti Pubblici o il disbrigo di pratiche postali attraverso un servizio specifico fornito in azienda e completamente finanziabile dall'azienda stessa, sempre durante l'orario di lavoro.

Qualora nella realizzazione di tali servizi Adecco si avvallesse di partner esterni gli stessi dovranno fornire le più ampie garanzie in merito al rispetto degli obblighi normativi e contrattuali a tutela dei lavoratori chiamati all'espletamento del servizio.

Sia in considerazione della apertura della nuova sede di Milano, che del numero dei colleghi interessati, tale progetto interverrà in una prima fase a beneficio dei dipendenti madri e padri presenti sulle sedi di Milano e hinterland. Si prevede in una fase successiva di allargare il perimetro delle iniziative anche presso altre sedi localizzate in territori delle grandi città;

2) nell'attuazione di programmi di affiancamento / tutoraggio a favore di lavoratori al rientro da congedi di maternità/ paternità, della durata media di due giornate in funzione del ruolo ricoperto, finalizzati all'acquisizione ed aggiornamento di competenze tecnico – professionali e/o di tipo organizzativo, che non escludono –in caso di particolare complessità – interventi formativi in aula.

Tali interventi in considerazione della sede di lavoro e del numero dei potenziali lavoratori e lavoratrici, per il periodo di riferimento del presente progetto, interesseranno i dipendenti della Sede e del Centro Servizi entro sei mesi dal rientro dal periodo di congedo parentale.

Ritenuto che è volontà delle Aziende, di concerto con le OO.SS. Nazionali, di avviare ulteriori azioni positive a favore della conciliazione lavoro / famiglia per realizzare un più efficace supporto ai lavoratori con figli minori o carichi familiari;

Valutato il progetto biennale nel suo dettaglio, la sua innovatività e i destinatari già direttamente individuati e potenziali, le Parti concordano la creazione di un gruppo di monitoraggio paritetico (Azienda – OO.SS.) che seguirà e verificherà l'attuazione del progetto, opportune sedi di confronto a livello territoriale sull'evoluzione del progetto, anche tenuto conto delle eventuali conseguenze derivanti dall'apertura della nuova sede di Milano

pertanto:

Le OOSS. Nazionali esprimono il proprio parere favorevole alla realizzazione del progetto *Adecco cares-soluzioni per essere vicini a voi* rispondendo lo stesso alle esigenze manifestate dai dipendenti delle Aziende in quanto effettivamente finalizzato a raggiungere i risultati attesi e rappresentando una ulteriore azione positiva nel campo della conciliazione lavoro – famiglia.

Letto firmato e sottoscritto

Per le Società:

Adecco Italia Holding di Part. E Serv. SpA rappresentata da Federico Vione

**ADECCO ITALIA HOLDING
DI PARTECIPAZIONE
E SERVIZI S.p.A.**
P.zza Diaz, 2 - 20123 MILANO (Mi)
Part. IVA 13362510151

Adecco Italia SpA rappresentata da Federico Vione

Adecco Italia S.p.A.
P.zza Diaz, 2 20123 Milano
P. IVA 13366030156

Adecco Formazione SRL rappresentata da STEFANO MASINO Federico Vione

ADECCO FORMAZIONE s.r.l.
P.zza Diaz, 2 - 20123 Milano
Partita IVA 13081080155

Adecco Professional Solutions SRL rappresentata da Federico Vione

ADECCO PROFESSIONAL SOLUTIONS srl
Piazza Diaz, 2 - 20123 MILANO
Partita IVA 13081090154

Per le OO.SS. Nazionali:

FILCAMS-CGIL NAZIONALE, rappresentata da Cristian Sesena

FILCAMS
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI
COMMERCIO-ALBERGHI-MENSA-SERVIZI
ROMA - Via Serra, 31

FISASCAT-CISL NAZIONALE, rappresentata da Dario Campeotto

FISASCAT - CISL
UNIONE HABERPRETERIA NAZIONALE
ROMA - Via Serra, 31

UILTUCS-UIL NAZIONALE, rappresentata da Gabriele Fiorino

UILTUCS - UIL
UNIONE HABERPRETERIA NAZIONALE
ROMA - Via Serra, 31