

IPOTESI DI ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE

Il giorno 13 maggio 2014, presso la Sede Nazionale delle Acli - Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani -, in Roma, via Giuseppe Marcora 18/20, si sono incontrati.

ACLI - Sede Nazionale -, in persona del Segretario Generale, Michele Mariotto
Patronato Acli, in persona del Direttore Generale, Paolo Ferri
Caf Acli srl, in persona del Direttore Generale, Paolo Conti
US Acli, in persona del Presidente, Marco Galdiolo
FAP Acli, in persona del Segretario Nazionale, Pasquale Orlando
CAA Acli, in persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione, Filippo Pinzone
ACLI Terra, in persona del Presidente Nazionale, Michele Zannini
IPSIA, in persona del Presidente, Mauro Montalbetti
CTA - Centro Turistico Acli - Sede Nazionale, in persona del Presidente, Giuseppe Vitale
ENTOUR srl, in persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione, Marta Fontanari
ACLI Arte e Spettacolo, in persona del Presidente Nazionale, Emidio Cecchini
SIOS spa, in persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione, Fabrizio Benvignati
ACSIS srl, in persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione, Michele Mariotto
Aesse Comunicazione srl, in persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione, Lanfranco Norcini Pala
IREF Acli, in persona del Presidente, Antonino Ziglio
con l'assistenza tecnica del dr. Guido Lazzarelli di Confcommercio

E

FILCAMS-CGIL Nazionale, in persona di Giuliana Mesina
FISASCAT-CISL Nazionale, in persona di Mirco Ceotto
UILTUCS Nazionale, in persona di Antonio Vargiu
Le Organizzazioni sindacali territoriali:
FILCAMS-CGIL, in persona di Stefano Chiaraluce
FISASCAT-CISL, in persona di Carlo Bravi
Le Rsa nelle persone dei signori:
Danilo Catania, Carlo Crucitti, Fabio Cucculelli

PREMESSA:

- Il CCNL del Sistema ACLI è scaduto sia in relazione alla parte normativa sia in relazione a quella economica; pertanto si rende opportuno ricercare una rapida soluzione che garantisca sia ai lavoratori che ai datori di lavoro certezza di disciplina, adeguatezza



complessiva dei trattamenti, compatibilità con le esigenze di programmazione sia degli elementi reddituali che dei costi aziendali.

- Le parti riconoscono nel CCNL TDS lo strumento utile per la disciplina dei rapporti di lavoro.
- Il CCNL TDS prevede sul fronte della bilateralità alcune importanti novità rispetto alla contrattazione precedentemente applicata, quali, ad esempio, l'accesso al Fondo Est per tutti e al Fondo Quas per i Quadri, l'accesso alle misure ed agli interventi previsti dagli Enti Bilaterali territoriali e nazionali nonché la contribuzione datoriale alla previdenza complementare nella misura dell'1,55% sul Fondo Fon.Te..
- L'applicazione del CCNL TDS è stata, in numerose realtà territoriali dell'ambito ACLI, mantenuta anche successivamente all'entrata in vigore del CCNL del Sistema ACLI; nel corso degli ultimi anni ulteriori realtà acliste operanti sul territorio sono passate dall'applicazione del CCNL del Sistema ACLI all'applicazione del CCNL TDS.
- Il Sistema ACLI segnala la presenza di situazioni di difficoltà economiche in cui versano alcune realtà datoriali territoriali delle Acli e/o dei servizi ACLI operanti a livello locale; ritiene altresì che i cambiamenti e le riforme in tema di fiscalità, Pubblica Amministrazione e, più in generale, di revisione della spesa pubblica, siano destinati a modificare consistentemente le entrate di alcuni Servizi promossi dalle ACLI nonché le entrate delle ACLI medesime ad ogni livello dell'organizzazione.
- Le parti intendono sottoscrivere in pari data un Protocollo per le Relazioni Sindacali finalizzato anche ad un accompagnamento delle singole realtà datoriali esistenti nell'ambito aclista verso l'applicazione integrale e generalizzata del CCNL TDS e del presente accordo di armonizzazione.
- Alla luce di quanto sopra evidenziato le parti si dispongono a raggiungere un progressivo riequilibrio di trattamento economico e normativo rispetto a quello garantito ai dipendenti delle realtà acliste operanti sul territorio che da sempre hanno applicato il CCNL TDS o che vi siano transitate negli ultimi anni.

Ciò premesso, le Parti convengono di disciplinare, in vista del raggiungimento degli obiettivi sopra evidenziati, i rapporti di lavoro rientranti nella sfera di applicazione del CCNL TDS, con riferimento alle realtà di ambito ACLI, con le seguenti modalità in specificazione, ferma per il resto l'applicazione del CCNL TDS:

A. Inquadramento del personale

Le parti concordano che l'inquadramento del personale avvenga sulla base della seguente tabella di classificazione.

15



CCNL SISTEMA ACLI	CCNL TDS
Q4	Q
Q3	Q
Q2	Q
Q1	Q
A4	1
A3	2
A2	2
A1	2
B5	3
B4	3
B3	4
B2	4
B1	4
C2	5
C1	5

Nel caso di pregresso ultimo inquadramento nel CCNL TDS viene comunque riconosciuto l'originario inquadramento contrattuale qualora più favorevole.

B. Previdenza complementare

Compatibilmente con la normativa generale, ferma restando la facoltà di iscrizione al Fondo Fon.Te. per i nuovi assunti e per il personale in essere al 1 febbraio 2014, i datori di lavoro di ambito aclista potranno mantenere in essere il rapporto convenzionale con i Fondi precedentemente attivati.

C. Indennità previgenti e nuovo trattamento economico complessivo

Le Parti concordano sull'opportunità di intervenire sulla componente transitoria relativa a voci indennitarie previgenti e definiscono di seguito il percorso di armonizzazione economica.



1. In linea generale, qualora il trattamento economico complessivo derivante dalla applicazione delle nuove tabelle di inquadramento sopra indicate risulti superiore a quello in godimento al 31 gennaio 2014 (comprensivo di qualsivoglia indennità, comunque denominata) sarà riconosciuto, in via onnicomprensiva e sostitutiva, il trattamento tabellare del CCNL TDS; nel caso, invece, in cui il trattamento economico complessivo derivante dalla applicazione delle nuove tabelle di inquadramento sopra indicate risulti inferiore a quello in godimento al 31 gennaio 2014 (comprensivo di qualsivoglia indennità, comunque denominata), la differenza tra i due importi verrà corrisposta con le seguenti modalità:

- per il 50 per cento a titolo di elemento non assorbibile "ex accordo di armonizzazione 2014" (che sarà individuato ai fini del prospetto di paga con la dicitura "ENA2014");
- il restante importo a titolo di elemento assorbibile "ex accordo di armonizzazione 2014" (che sarà individuato ai fini del prospetto di paga con la dicitura "EA2014"); detto elemento - comunque assorbibile nel caso di incrementi di livello successivi al 1 febbraio 2014 non derivanti dall'effetto della conversione tabellare - sarà assorbibile da futuri miglioramenti economici di fonte collettiva intervenuti fino al 30 giugno 2015, e fino a concorrenza del suo 50 per cento in forza di futuri miglioramenti economici di fonte collettiva che abbiano effetto in data successiva al 30 giugno 2015.

2. Qualora il trattamento economico in atto al 31 gennaio 2014 includesse l'indennità di disagio per cassa ed i relativi compiti permangano alla data del 1 febbraio 2014, al lavoratore sarà riconosciuta l'indennità di maneggio denaro nella misura prevista dal CCNL TDS da scomputarsi dall'importo complessivo in godimento al 31 gennaio 2014 (comprensivo di qualsivoglia indennità, comunque denominata), ferma restando la successiva applicazione dei criteri descritti al punto 1.

3. Ai lavoratori con la qualifica di Quadro sarà riconosciuta l'Indennità Quadri nella misura prevista dal CCNL TDS da scomputarsi dall'importo complessivo in godimento al 31 gennaio 2014 (comprensivo di qualsivoglia indennità, comunque denominata), ferma restando la successiva applicazione dei criteri descritti al punto 1.

4. Con specifico riferimento ai Direttori provinciali e regionali del Patronato ACLI, nonché ai Responsabili di sede provinciale, l'intervento sulla componente transitoria relativa a voci indennitarie previgenti comunque denominate, si articolerà in modo complesso, secondo i diversi valori previsti per l'"Indennità di ruolo" esplicitati nelle tabelle allegate.

Le parti convengono che i Direttori di sedi territoriali saranno inquadrati al 1° livello CCNL TDS con il parziale assorbimento (a valere sulla componente derivante dalle voci indennitarie di cui sopra) della differenza tra il corrispondente trattamento tabellare e quello dell'apicale A/4 previsto dalla contrattazione precedentemente applicata.



Le parti convengono che tale meccanismo sia applicato anche ai "Responsabili di sede Provinciale" per i quali concordano l'inquadramento al 2° livello CCNL TDS con il parziale assorbimento (a valere sulla componente derivante dalle voci indennitarie di cui sopra) della differenza tra il corrispondente trattamento tabellare e quello dell'apicale A/1 previsto dalla contrattazione precedentemente applicata.

L'indennità di ruolo così determinata è corrisposta fino al permanere dell'incarico.

La parte eccedente rispetto alla Indennità di ruolo così determinata sarà erogata a titolo di "assegno personale non riassorbibile".

D. Assegni speciali

Dalla data di decorrenza del presente accordo i previgenti assegni speciali (di cui all'art. 47 del CCNL del Sistema Acli) sono caducati e non avranno più applicazione.

Al solo fine di riconoscere un trattamento transitorio le parti convengono di erogare fino al 31 dicembre 2014 gli "assegni scolastici annuali" di cui al c. 2 del citato art. 47.

Le parti convengono sull'importanza di intervenire in modo sempre più marcato sugli strumenti di sostegno alle esigenze sociali del lavoratore, a partire dall'adozione delle migliori pratiche sperimentate negli ultimi anni in osservanza dei principi della responsabilità sociale e si dichiarano disponibili a ricercare soluzioni mirate alle singole realtà di ambito aclista. Di tale compito è investita la Commissione Paritetica Nazionale che relazionerà alle parti entro il 30 settembre 2014.

Le parti datoriali dichiarano di delegare la Segreteria Generale ACLI ad identificare uno o più strumenti, compatibili con i vincoli di spesa individuati dalla Presidenza Nazionale ACLI, idonei al perseguimento delle finalità condivise.

E. Orario di lavoro

L'orario di lavoro normale applicato per le singole realtà acliste è fissato in 39 ore settimanali, ferme restando le possibili articolazioni previste dagli artt. 121 e seguenti del CCNL TDS.

F. Disciplina componenti correlate all'anzianità.

Le Parti concordano che il criterio generale di valorizzazione dello scatto di anzianità è quello stabilito dal CCNL TDS.

La componente distinta derivante dalla maturazione degli scatti di anzianità pregressa al 31 gennaio 2014 sarà congelata ed individuata ai fini del prospetto di paga con la dicitura "CAP2014".

Sarà inoltre indicata la data del successivo scatto di anzianità in continuità rispetto alla data di passaggio al CCNL TDS.



Con specifico riferimento ai lavoratori assunti precedentemente all'entrata in vigore del CCNL del Sistema ACLI verrà garantita la fruizione di ulteriori due scatti di anzianità valorizzati secondo il CCNL TDS.

G. Una tantum anno 2013

Fatti salvi accordi differenti nel frattempo intervenuti su base aziendale ovvero territoriale, ai soli lavoratori i cui rapporti di lavoro erano regolati in base al CCNL del Sistema Acli sarà riconosciuto un importo a titolo "Una tantum anno 2013" (rapportato al periodo di lavoro effettivamente prestato e riparametrato in base ad eventuali prestazioni a tempo parziale) pari a lordi 550,00 (cinquecentocinquanta) euro, su base annua.

Tale importo sarà corrisposto:

- per il 60 per cento nel mese di ottobre 2014;
- per il restante importo nel mese di maggio 2015.

H. Decorrenza ed efficacia

Gli effetti del presente accordo decorrono ed esplicano la propria efficacia dal 1 febbraio 2014.

Nel caso di diverse interpretazioni tra le parti sull'applicazione del presente accordo potrà essere attivata la Commissione Paritetica Nazionale di cui al Protocollo per le relazioni sindacali del 13 maggio 2014.

Letto, confermato e sottoscritto.

- A.C.L.I. - Sede Nazionale (Michele Mariotto)
- Patronato A.C.L.I. (Paolo Ferri)
- C.A.F. A.C.L.I. (Paolo Conti)
- U.S. A.C.L.I. (Marco Galdiolo)
- F.A.P.-A.C.L.I. (Pasquale Orlando)
- C.A.A. A.C.L.I. S.r.l. (Filippo Pinzone)
- Acliterra (Michele Zannini)
- IPSIA (Mauro Montalbetti)
- Entour 3001 S.r.l. (Marta Fontanari)
- CTA - Centro Turistico A.C.L.I. (Giuseppe Vitale)
- Acli Arte e Spettacolo (Emidio Cecchini)
- Iref Acli (Antonino Ziglio)

FISASCAT-CISL Nazionale (Mirco Ceotto)
FILCAMS-CGIL Nazionale (Giuliana Mesina)
UIL TUCS Nazionale (Antonio Vargiu)

Le Organizzazioni sindacali territoriali:

FISASCAT-CISL (Carlo Bravi)
FILCAMS-CGIL (Stefano Chiaraluce)

I componenti RSA:

- Danilo Catania (CGIL)
- Carlo Crucitti (CISL)
- Fabio Cucculelli (CISL)

Importo Indennità di Ruolo per i Direttori

Attribuzione di un'INDENNITA' pari ad €. 200,00

Da 1 a 3 sedi (compresa la sede provinciale)

Con numero di dipendenti che varia da 1 a 15
≤ 5.000 punti

Attribuzione di un'INDENNITA' pari ad €. 300,00

Da 4 a 9 sedi (compresa la sede provinciale)

Con numero di dipendenti che varia da 4 a 25
> 5.000 punti fino a 9.999 punti

Attribuzione di un'INDENNITA' pari ad €. €. 400,00

Da 10 sedi in poi (compresa la sede provinciale)

Con numero di dipendenti oltre i 16
≥ 10.000 punti

In caso di attribuzione di Reggenza, l'indennità
verrà corrisposta nella misura del 50% dell'importo previsto
per la Direzione della sede oggetto di Reggenza.

Importo Indennità di Ruolo per i Responsabili di Sede

Attribuzione di un'INDENNITA' pari ad €. 50,00

Da 1 a 3 sedi (compresa la sede provinciale)

Con numero di dipendenti che varia da 1 a 15
≤ 5.000 punti

Attribuzione di un'INDENNITA' pari ad €. 100,00

Da 4 a 9 sedi (compresa la sede provinciale)

Con numero di dipendenti che varia da 4 a 25
> 5.000 punti fino a 9.999 punti

Attribuzione di un'INDENNITA' pari ad €. €. 150,00

Da 10 sedi in poi (compresa la sede provinciale)

Con numero di dipendenti oltre i 16
≥ 10.000 punti

PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DEVONO
VERIFICARSI ALMENO n.° 2 DELLE SUINDICATE CONDIZIONI



Tabella esemplificativa proposta inquadramento Direttori e Responsabili Sedi Provinciali

Direttore	Paga Base	Cont.	3° el.	Scatti di anzianità	Anzianità maturata	Ass. ad Personam NON ass	Importo DISAGIO	Importo FUNZIONE	Ind. Speciale/ Ruolo	COMP. LORDE	Aumento retributivo da tabelle comparaz. livelli	Aumento retributivo da accordo armonizzaz
A1 SISTEMA	1.101,82	537,52		0,00	57,76	0,00	295,08	163,93		2.156,12		
2 Comm. Attuale	1.362,85	532,54	2,07		57,76				459,02	2.414,24	258,12	
1 Comm. Proposta	1.575,56	537,52	2,07		57,76				200,00	2.445,88		289,76
A2 SISTEMA	1.161,81	537,52		91,12	223,63	0,00	254,90	305,88		2.574,86		
2 Comm. Attuale	1.362,85	532,54	2,07		314,75				560,78	2.772,99	198,13	
1 Comm. Proposta	1.575,56	537,52	2,07		314,75	134,72			300,00	2.864,62		289,76
A3 SISTEMA	1.243,58	537,52		91,17	0,00	0,00	356,22	534,33		2.762,82		
2 Comm. Attuale	1.362,85	532,54	2,07		91,17				890,55	2.879,18	116,36	
1 Comm. Proposta	1.575,56	537,52	2,07		91,17	446,26			400,00	3.052,58		289,76

Responsabile Sede Provinciale

B4 SISTEMA	1.004,28	527,90		177,57	54,74		72,98	107,25		1.944,72		
3 Comm. Attuale	1.164,87	527,90	2,07		232,31				180,24	2.107,39	162,67	
2 Comm. Proposta	1.362,85	532,54	2,07		232,31	23,08			50,00	2.202,85		258,13
B5 SISTEMA	1.080,09	527,90		146,32	109,48		24,12	136,68		2.024,59		
3 Comm. Attuale	1.164,87	527,90	2,07		255,81				160,80	2.111,45	86,86	
2 Comm. Proposta	1.362,85	532,54	2,07		255,81	29,45			100,00	2.282,72		258,13