

VERBALE di ACCORDO

Addi 18 giugno 2012 presso la TTHolding spa

tra

la società TTHolding spa in persona del dott. Carlo Cellerino assistiti dal Dott. Mauro Engolli e dott. Vittorio Colombo

e

la FISASCAT CISL regione Lombardia, presente nella persona della dott.ssa Maria Assunta Caruso

la FILCAMS CGIL regione Lombardia, presente nella persona del sig. Federico Antonelli

la UILTUCS UIL regione Lombardia presente nella persona del sig. Damiano Domenico

la FILCAMS CGIL Varese presente nella persona del sig. Fabio Pirola

la FISASCAT CISL Varese presente nella persona della signora Clelia Trinca Tornidor e il sig. Alberto Varallo

la RSA

Premesso che:

- A) Il gruppo TTHolding spa opera nel settore concessionarie auto, e gestisce numerose concessionarie nel territorio del nord Italia.
- B) Il settore auto ha conosciuto nel secondo semestre del 2011 un grave tracollo nelle vendite in Italia ed in tutto il globo. La diminuzione del fatturato del settore è di circa il 30%, ed anche le concessionarie del gruppo, mediamente, hanno registrato una simile contrazione.
- C) In questo negativo scenario il Gruppo TTHolding spa ha cercato di muoversi operando delle razionalizzazioni, che hanno portato, tra le altre, a importanti operazioni societarie di fusione per incorporazione, attuate al precipuo scopo di rinforzare la presenza sul mercato, acquisire più ampie dimensioni e mantenere l'occupazione.
- D) Purtroppo l'inizio del 2012 ha registrato ancora un'ulteriore contrazione, ed in particolare il secondo trimestre dell'anno ha una improvvisa e gravissima contrazione variabile, tra le varie concessionarie, tra il 30% ed l'80% rispetto all'anno precedente (che già aveva conosciuto una riduzione del 30%); la riduzione non riguarda solo le nuove immatricolazioni, ma anche il lavoro di officina e la vendita dell'usato;
- E) La gravissima crisi del settore, determinata dalla grave crisi mondiale, non lascia intravedere allo stato attuale una ripresa dei lavori a breve termine, ma bensì uno scenario di lungo periodo, al termine del quale la società dovrà essere pronta a reagire per operare nel nuovo contesto economico. Risulta però necessario e imprescindibile per la società agire nel più breve termine per poter ridurre i costi del personale, in quanto il ridottissimo mercato non consente la relativa copertura gestionale.

Handwritten signatures of the representatives of TTHolding spa, FISASCAT CISL, FILCAMS CGIL, UILTUCS UIL, FILCAMS CGIL Varese, FISASCAT CISL Varese, and the RSA.

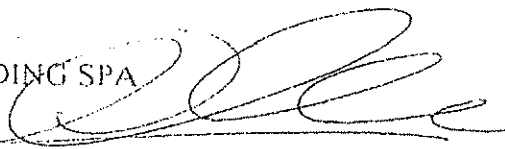
- F) le parti hanno discusso circa la difficile situazione economico finanziaria, analizzando nello specifico le cause che hanno condotto ad una situazione di tal fatta, in particolare si è convenuto sulla necessità di procedere con la massima rapidità ad interventi strutturali incisivi, per salvaguardare la prospettiva di continuità dell'azienda e della salvaguardia occupazionale.
- G) In questo contesto è intenzione dell'azienda chiedere, per tutte le aziende del gruppo con i limiti dimensionale che consentano l'accesso alla cigs prevista all'art. 1 della legge 223/1991, 12 mesi di cassa integrazione guadagni straordinaria per crisi, per evento improvviso ed imprevisto, per tutto il personale in forza, per poter attuare delle azioni di risanamento, che permettano nel corso del programma previsto di modificare la propria struttura commerciale, produttiva e organizzativa, rendendole più idonee alle nuove necessità.
- H) Al tempo stesso, per tutte le altre aziende al di sotto dei 50 dipendenti le parti concordano sulla richiesta di cig in deroga per n. 500 ore per dipendente full time, prorogabili, secondo le linee guida della regione Lombardia;

ciò premesso, le parti concordano per la Regione Lombardia quanto segue:

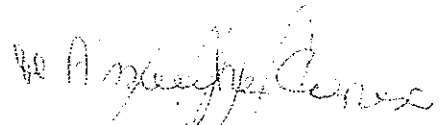
- 1) la premessa è parte integrante del presente accordo;
- 2) con decorrenza definita nei singoli accordi di cassa integrazione, le Società procederanno a sospendere i lavoratori, con la necessaria gradualità, fino ad un massimo dell'intero organico contemporaneamente sospeso; il criterio utilizzato sarà la rotazione in relazione alle esigenze tecniche, organizzative e produttive; Per i primi tre mesi di cig l'utilizzo pro capite presunto sarà di circa 3 ore al giorno. In caso si renda necessario ampliare o modificarne l'utilizzo la società comunicherà anticipatamente alle parti le opportune informative; Laddove presente in azienda le comunicazioni verranno effettuate direttamente alla RSA
- 3) la rotazione, in relazione alle esigenze tecniche, produttive ed organizzative, sarà articolata su base mensile, interessando tra loro i lavoratori addetti al medesimo reparto o che presentino una reale fungibilità professionale tale da garantire una proficua rotazione.
- 4) le parti firmatarie effettueranno verifiche trimestrali della situazione aziendale e della gestione degli accordi con attenzione particolare alla mobilità volontaria, rotazione, utilizzo cig e job posting; Le RSA, ove presenti, e le O.O.S.S.L.L. potranno richiedere un incontro direttamente nella filiale interessata per valutare la gestione della cig;
- 5) L'azienda per la cigs di cui alla legge 223/1991 effettuerà i pagamenti delle ore di cigs a conguaglio, una volta ottenuta l'autorizzazione dal Ministero e dall'INPS. Prima di tale autorizzazioni procederà con anticipo forfetario del 50% di quanto dovuto dall'istituto previdenziale;
- 6) La società si dichiara disponibile ad aprire nel corso della cassa integrazione una procedura di mobilità per quei lavoratori che volontariamente dovessero aderire a percorsi di uscita anticipata condivisi con la singola società. La società darà parere positivo a quei profili professionali dotati, presso la sede interessata, di reale fungibilità;
- 7) Qualora nel corso della cigs in alcune società del gruppo si dovessero creare delle necessità comprovate di organico sarà preventivamente valutata la possibilità di ottemperare mediante proposta di distacco intra gruppo con personale interessato dalla cigs nelle altre società.
- 8) Durante il periodo di cig il distacco avrà il medesimo trattamento economico previsto dal ccnl per i casi di trasferta.
- 9) JOB posting: nel momento in cui si dovessero evidenziare delle necessità di personale in una delle società del gruppo, tale necessità verrà circolarizzata in tutte le aziende del gruppo, con l'evidenziazione dei profili richiesti. Le candidature saranno poi inviate, da parte degli interessati, alla direzione risorse umane del gruppo.

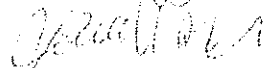
Le parti si impegnano a dar corso agli adempimenti conseguenti presso la struttura Ministeriale competente, e alla firma di tutti gli accordi di cassa integrazione in deroga.
In allegato elenco delle aziende, sedi e limiti dimensionali.

Letto, confermato e sottoscritto.

TTHOLDING SPA 

FISASCAT CISL

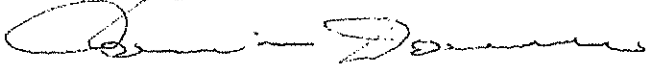




FILCAMS CGIL



UILPUCS UIL



RSA

