

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 30 giugno 2016 in Padova,

si sono incontrati:

Aromatika s.r.l., rappresentata dalla Sig.ra Stefania Casonato, assistita dall'Avvocato Gianni Barillari;

e

FILCAMS CGIL Nazionale, rappresentata per delega dalla Sig.ra Margherita Grigolato, nonché FILCAMS CGIL Regione FVG, rappresentata dal Sig. Francesco Buonopane;
FISASCAT CISL Nazionale, rappresentata dal Sig. Mirco Ceotto, nonché FISCASCAT CISL Regione Veneto, rappresentata dal Sig. Giancarlo Pegoraro;
UILTuCS Nazionale, rappresentata dal Sig. Antonio Vargiu, nonché UILTuCS di Venezia, rappresentata dal Sig. Fabio Marchiori;

al fine di esaminare la situazione aziendale alla luce della procedura di riduzione di personale avviata dalla Società ai sensi della legge 223/1991.

P r e m e s s o:

- che con lettera 06 giugno 2016 Aromatika ha notificato alle Organizzazioni Sindacali in epigrafe – nonché alle Organizzazioni Regionali (Veneto, Friuli Venezia Giulia ed Emilia Romagna) e Provinciali (Venezia, Belluno, Vicenza, Trieste, Gorizia, Udine, Bologna, Ravenna e Rimini) delle stesse, nonché al Ministero del Lavoro, alle Regioni Veneto, Friuli Venezia Giulia ed Emilia Romagna, nonché alle Province di Udine, di Gorizia, di Trieste, di Belluno, di Vicenza, di Venezia, di Ravenna, di Bologna e di Rimini - l'intendimento della Società di procedere al licenziamento per riduzione di personale di n. 81 lavoratori, pari al totale della forza lavoro attualmente sospesa in CIGS e addetta ai 26 punti vendita di Aromatika che nel corso dell'anno 2015 hanno cessato l'attività con relativa chiusura dei punti vendita (come nell'allegato prospetto), a causa della persistente situazione di difficoltà in cui si trova la Società;

- che Aromatika, con gli accordi sottoscritti con Gottardo Spa e le OO.SS. di categoria in data 28 luglio 2015 e 2 dicembre 2015, si impegnava inoltre a mantenere operativi e a trasferire alla Società Gottardo 16 punti vendita, con i 48 lavoratori addetti.

Dei suddetti punti vendita, 3 punti vendita, con 10 lavoratori addetti, sono già stati trasferiti alla Società Gottardo nel 2015, mentre i restanti 13 punti vendita, con i 38 lavoratori addetti, saranno trasferiti alla Società Gottardo in modo graduale tra il 2016 e il 2017 (come da allegato 1);

- che in data odierna si è tenuto un incontro presso la sede della Società tra le parti oggi riunite per un approfondimento degli elementi oggetto della comunicazione predetta e più in particolare sui motivi che hanno determinato la situazione di eccedenza, sui motivi tecnici, organizzativi e produttivi per i quali la Società ha ritenuto di non poter evitare in tutto o in parte la dichiarazione di mobilità, sulla collocazione aziendale e sui profili professionali del personale ritenuto eccedente, sui tempi di attuazione del programma di

mobilità e sugli eventuali possibili rimedi atti ad ovviare in tutto o in parte il prospettato esodo, nonché sulle possibili misure di riqualificazione e di riconversione dei lavoratori eccedenti;

- che le Organizzazioni Sindacali hanno, a loro volta, prospettato alternative che, peraltro, la Società ha giudicato impercorribili sotto il profilo tecnico-organizzativo ed economico-finanziario;

tutto ciò premesso le Parti, dopo aver ulteriormente approfondito i temi del confronto già dibattuti nel corso delle riunioni precedenti, sono pervenute ad un'intesa che si articola nei seguenti punti:

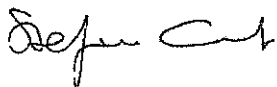
- 1) Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
- 2) Il numero complessivo degli esuberanti viene confermato in complessive 81 unità attualmente in CIGS e in forza ai 26 punti vendita chiusi, così come già concordato nel verbale di accordo sindacale 28 luglio 2015, art. 2, comma 1 e 2.
- 3) Pertanto, l'individuazione dei lavoratori e delle lavoratrici da porre in mobilità è quella dell'appartenenza ai 26 punti vendita in CIGS e chiusi, che deve ritenersi sostitutivo di quelli di legge, in quanto concordati ai sensi dell'art. 5, comma 1, legge 223/1991.
- 4) I lavoratori e le lavoratrici individuati saranno messi in mobilità con cessazione del rapporto con il 30 agosto 2016, ultimo giorno di CIGS.

Le Organizzazioni Sindacali - pur non condividendo in via di principio l'utilizzo dello strumento della mobilità per il caso di eccedenza di personale - riconoscono, per il caso di specie, la reale necessità dell'intervento sopra specificato soprattutto al fine di salvaguardare l'occupazione residua e, nel sottoscrivere il presente verbale, danno altresì atto che si è valutato l'impatto del provvedimento sull'occupazione femminile e ciò avuto riguardo a quanto dispone l'art. 4 legge 10 aprile 1991, n. 125 e l'art. 1, comma 5, D.L. 11 dicembre 1992, n. 478.

Le Parti nel confermare l'esaurimento della procedura prevista dai commi 5 e 6 dell'art. 4 legge 223/1991, si danno reciprocamente atto che ogni eventuale difetto procedurale, deve ritenersi sanato e comunque, nel merito, superato di fatto dai contenuti della presente intesa.

Letto, confermato e sottoscritto.

AROMATIKA S.R.L.



FILCAMS CGIL

FISCASCIA CISL

UILTUCS

PUNTI VENDITA AROMATIKA DA TRASFERIRE A GOTTARDO

	Punti Vendita	n° lav.
1	Chioggia (VE) Via San Marco 1659	2
2	Favaro Veneto (VE) Via Triestina, 48 - CC La piazza	4
3	Fusignano (RA) Corso Emaldi, 33	2
4	Gradisca d'Isonzo (GO) Viale Trieste, 7/B	3
5	Mestre (VE) Via Ca' Rossa, 12	3
6	Mestre (VE) Via S. Donà, 100-104	5
7	Monfalcone (GO) Viale F.lli Rosselli, 33	3
8	Rimini (RN) Viale Tripoli 268	2
9	Venezia (VE) P.za San Barnaba	2
10	Chioggia new (VE) Calle San Giacomo	3
11	Imola (BO) Via Ulisse Aldrovandi, 11	2
12	Martellago (VE) Piazza Vittoria n° 80	4
13	Muzzana del Turgnano (UD) Via Roma, 87	3
	Totale	38

