

ACCORDO
PREMIO DI RISULTATO ALTRAN ITALIA

Addì, 29 Luglio 2016 in Roma

TRA

Altran Italia, rappresentata da Gianfranco Cannalire assistito da Elisabetta Russo (Confcommercio)

E

Filcams CGIL Nazionale rappresentata da Massimo Mensi
Uiltucs UIL Nazionale rappresentata da Paolo Proietti
Fisascat CISL Nazionale rappresentata da Marco Demurtas

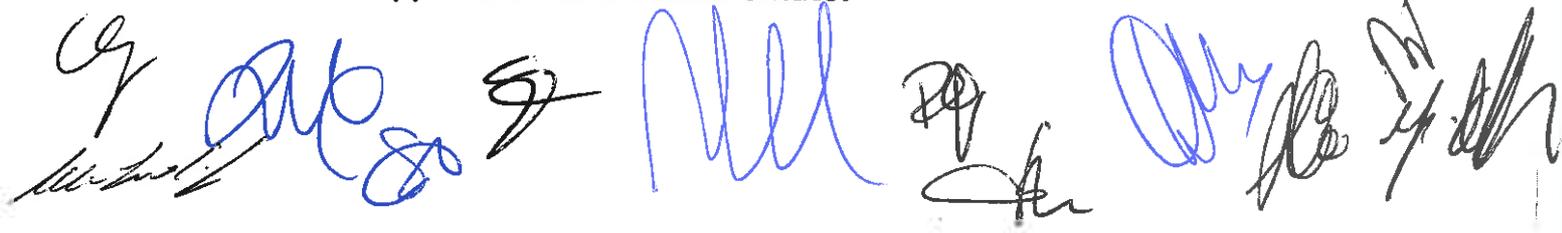
Le OO.SS. Territoriali

i Rappresentanti Sindacali Aziendali

Si è stipulato il presente accordo, avente per oggetto la regolamentazione delle modalità di calcolo e di corresponsione della retribuzione variabile al personale Altran Italia.

Destinatari dell'accordo:

Destinatario del presente accordo è il personale dipendente in forza in Altran Italia alla data del 28/02/2017 e già in forza in Azienda nel corso dell'anno 2016, ivi inclusi i contratti a termine, apprendisti, ed eventuale altro personale con rapporto di lavoro subordinato.



A series of handwritten signatures in black and blue ink, representing the signatories of the agreement. The signatures are arranged horizontally across the bottom of the page.

Premessa

Alle lavoratrici e ai lavoratori destinatari della presente intesa viene applicato un programma di incentivazione che, a fronte del raggiungimento di determinati parametri di performance, oltre alla normale retribuzione di fatto riconosciuta dal CCNL, può far maturare il diritto al riconoscimento di somme la cui corresponsione è incerta e il cui ammontare non è determinabile a priori (retribuzione variabile), essendo vincolate a indici di incremento di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa e più in generale elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico dell'impresa.

Tutto ciò premesso, si concorda quanto segue:

Nella stesura degli obiettivi e i parametri su cui si applicherà il Premio di Risultato 2016 si utilizzano le stesse definizioni previste nell'ultimo accordo relativo al Premio di Risultato Altran (accordo del 16/04/2015).

Per l'anno 2016 il valore del premio di risultato sarà di **400,00 € pro capite** correlati al valore del **Indice Economico Aziendale Pdr (IEAP)**; un ulteriore premio di **100,00 €** sarà correlato al monte ore dei **PIR, ROL ed EX-Festività residui al 31/12/2016**. Pertanto l'importo del premio, in caso di raggiungimento dei parametri al 100%, sarà determinato in riferimento alla seguente tabella:

TABELLA RIFERIMENTO PDR

	%	Importo Premio
IEAP	100	€400
PIR/ROL/EX FEST. RESIDUI	100	€100
Totale		€500

Handwritten signatures and initials in black and blue ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right and bottom center.

A) STRUTTURA DEL PREMIO.

Tale Premio di Risultato è correlato al valore del IEAP, secondo il seguente meccanismo:

Indice IEAP	1^ fascia	2^ fascia	3^ fascia	4^ fascia
Premio	80%	90%	100%	120%
Target	≥ 0,5% < 6%	≥ 6% < 7,5%	≥ 7,5 < 10,5%	≥ 10,5%

Calcolo dell'indice IEAP.

L'azienda, all'approvazione del bilancio dell'anno di competenza comunicherà il risultato conseguito e i valori utilizzati per il calcolo, stante il fatto che gli elementi applicati per il calcolo ai valori potranno essere verificati sul bilancio ufficiale della società.

Per quanto riguarda il calcolo e le voci utilizzate per ottenere la percentuale IEAP su cui calcolare il premio, si procederà nel modo seguente:

$$\frac{(A - B + AII + AIM)}{A} \%$$

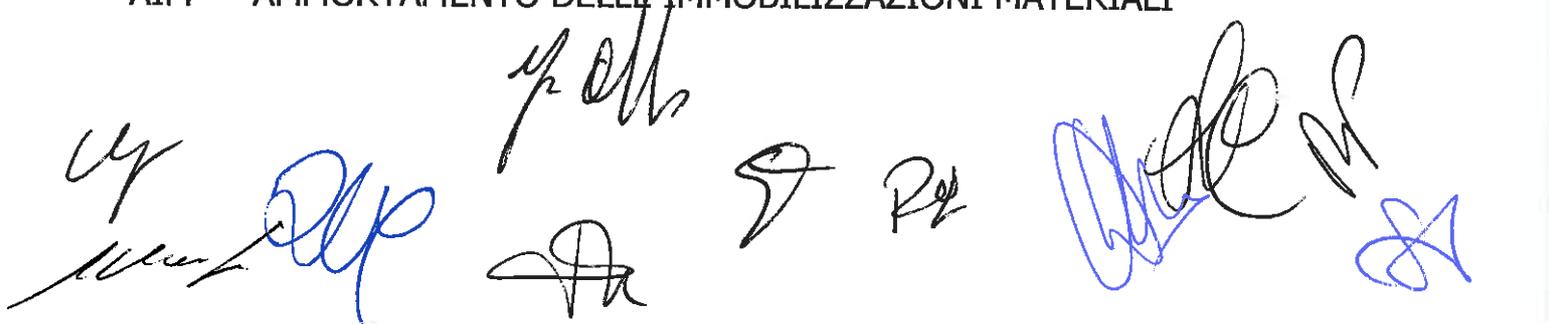
DOVE:

A = VALORE DELLA PRODUZIONE

B = COSTI DELLA PRODUZIONE

AII = AMMORTAMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI

AIM = AMMORTAMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI



L'ulteriore Premio legato al monte ore dei PIR, ROL ed EX-Festività residui al 31/12/2016, viene determinato secondo la seguente tabella:

RESIDUI al 31/12/2016 (ore medie dipendenti già in forza 01/01/2016)	1^fascia	2^fascia	3^fascia	4^fascia
Premio di Risultato	70%	85%	100%	120%
Target	≤ 64 > 56	≤ 56 > 48	≤ 48 > 40	≤ 40

B) PAGAMENTO DEL PREMIO.

Il Premio relativo all'anno 2016 verrà erogato, in unica soluzione, congiuntamente alla mensilità di Aprile 2017, a tutti i lavoratori dipendenti in forza al 28/02/2017, sulla base dei ratei di tredicesima maturati nell'anno 2016.

Qualora a causa di una chiusura di bilancio successiva al mese di aprile, non fosse ancora disponibile il dato per definire l'erogazione dell'intero premio di risultato, verrà corrisposto un acconto nel mese di aprile sulla base della miglior previsione disponibile e il conseguente saldo appena i dati saranno disponibili e certificati.

Al fine dell'erogazione del Premio, non avranno effetto negativo, i periodi di maternità obbligatoria, di CIGO/CIGS e di assenza dovuta a infortunio sul lavoro.

Non saranno inoltre considerati nel calcolo relativo ai PIR, ROL ed Ex-Festività, le lavoratrici ed i lavoratori coinvolti nei sopra citati periodi di maternità obbligatoria e di assenza per infortunio sul lavoro.

La retribuzione variabile ha natura distinta rispetto alla retribuzione corrente e si intende pertanto esclusa dalla incidenza diretta e/o indiretta sugli istituti di legge e di Contratto (13a e 14a mensilità, ferie, permessi e festività), ovvero espressamente esclusi dalla retribuzione di fatto così come definita dal CCNL.

Le parti dichiarano che, ai fini dell'applicazione del regime agevolato, i contenuti del presente Accordo sono conformi a quanto previsto dall'art. 1 Legge 208/2015 nonché dal D.I. 25 marzo 2016.

Pertanto, sulle somme eventualmente erogate a titolo di premio di produttività, sarà applicabile, qualora possibile, il regime fiscale agevolato (art. 1 Legge 208/2015) nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa e fermo restando le nuove disposizioni di legge in materia.

Le parti, inoltre, si danno atto che alle somme oggetto del presente accordo sarà applicato, qualora possibile, quanto previsto in tema di incentivi contributivi alla contrattazione aziendale dall'art.1 commi 67 e 68 della legge 247/07 e successive modifiche e integrazioni.

Il presente accordo ha validità dalla data di sottoscrizione ed avrà la sua validità a tutto il 31.12.2016 per la parte di calcolo degli obiettivi, e sarà vigente sino al 30 giugno 2017 per quanto inerente l'erogazione l'eventuale premio relativo agli obiettivi 2016.

Le parti concordano che, ai sensi e per gli effetti delle normative sopra citate, l'azienda avrà cura di effettuare il deposito del presente accordo presso la D.T.L. di Roma nonché la comunicazione di conformità degli indicatori di misurazione del premio applicati.

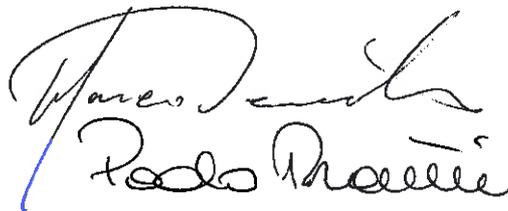
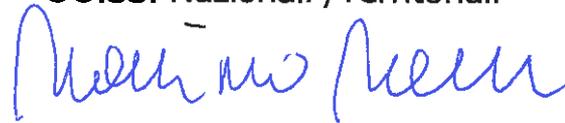
Azienda



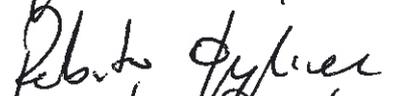
CONFCOMMERCE
ROMA



OO.SS. Nazionali /Territoriali



RSA



RSU FIOM- CGIL 