

Verbale di Accordo a livello Aziendale

Addi, 12 Gennaio 2012 si sono incontrate:

Hewlett Packard Italiana S.r.l. rappresentata da Andrea Bruschi e da Bruno Moscarelli

e

FILCAMS-CGIL Nazionale rappresentata dal Segretario Nazionale Cristian Sesena e da Flora Carlini

Coordinamento Nazionale RSU

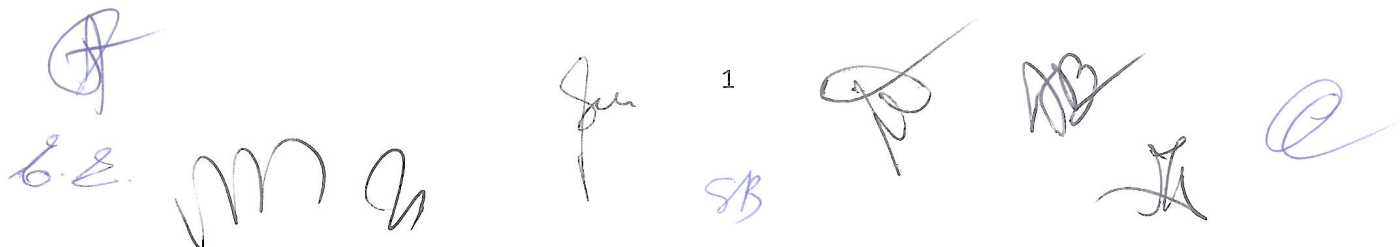
Premesso

con la circolare n. 3/E del 14 febbraio 2011 l'Agenzia delle Entrate ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono intervenuti su quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della legge n. 220/2010, che ha dato attuazione dell'art. 53, comma 1, del d.l. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, in legge n. 122/2010. L'art. 26 della Legge 15 luglio 2011, n. 111, così come modificato dall'articolo 22, comma 6, della Legge 12 novembre 2011 n. 183 estende in tema di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività" per il periodo d'imposta 2012;

in data 14 dicembre 2011, Confcommercio Imprese per l'Italia Nazionale, Filcams CGIL Nazionale, Fisascat CISL Nazionale, Uiltucs UIL Nazionale hanno sottoscritto un accordo quadro in materia di imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte ai lavoratori in connessione ai suddetti elementi di produttività

si conviene quanto segue

Per l'anno 2012 con il presente accordo le disposizioni del CCNL Terziario sono recepite dalla presente intesa, ai sensi della citata circ. n. 3/E l'Agenzia delle Entrate ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 febbraio 2011, per gli istituti che, considerando quanto avvenuto in materia negli anni 2009-2010-2011, sono riconducibili a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili



all'andamento economico o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

HPI Italiana pertanto, applicherà dette agevolazioni fiscali a tali istituti, così come disciplinati nel CCNL Terziario (quali, a mero titolo esemplificativo, il trattamento economico per lavoro supplementare, straordinario, in turni, notturno, festivo e domenicale anche svolto in prestazione di lavoro ordinaria, compensi per clausole elastiche e/o flessibili, premi variabile di risultato previsti dalla contrattazione integrativa aziendale) erogati nell'anno 2012, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e delle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate, considerando quanto avvenuto negli anni 2009-2010-2011.

HPI Italiana applicherà le agevolazioni fiscali a tutti i loro dipendenti anche se occupati presso sedi situate in province/regioni diverse da quella della sede legale.

Letto, confermato e sottoscritto.

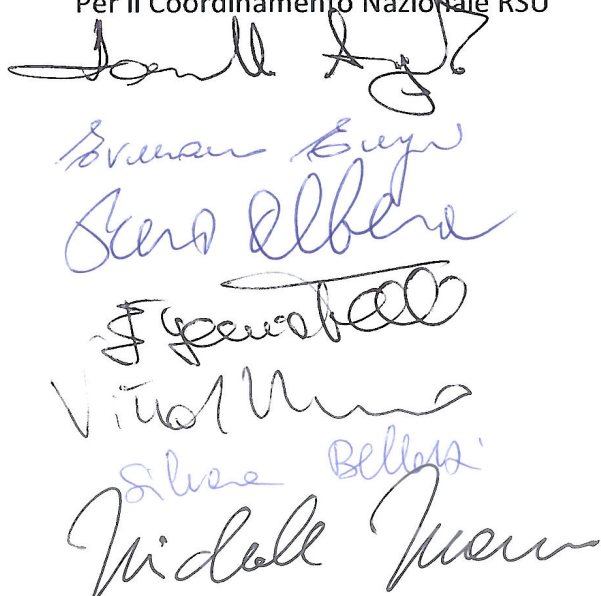
Per Hewlett Packard Italiana S.r.l.



Per Filcams-Cgil Nazionale



Per il Coordinamento Nazionale RSU



Donatella
Bruna
Sera
F. Gennaro
Vittoria
Silvia Bellini
Michele