

ACCORDO SINDACALE
Mobilità Territoriale librerie.coop

Oggi, 21 giugno 2013 presso la sede di librerie.coop, si sono incontrati:

Librerie.coop s.p.a. rappresentata da Domenico Pellicanò, Fabrizio Lombardo

Filcams Cgil rappresentata da Alessio Dilabio, Emiliano Sgargi,

Fisascat Cisl rappresentata da

Uiltucs rappresentata da Ivana Veronese

Rsa Libreria Ambasciatori Bologna, Annalisa Fantini

Premesso che

librerie.coop e le organizzazioni sindacali confermano di voler perseguire l'obiettivo di salvaguardia dei rapporti di lavoro;

negli scorsi 12 mesi, librerie.coop ha fatto ricorso all'ammortizzatore sociale della CIGS per un totale di 9.150 ore in aggiunta a circa 8.300 ore di assenza con diritto di conservazione del posto;

l'anno 2013 sarà contraddistinto da un contesto di forte contrazione dei consumi determinato da una generale crisi del paese;

per la società tale contrazione dei consumi, potrà determinare, per il biennio 2013/2014, una riduzione del fabbisogno di ore lavorabili dall'organico fisso stimabile di circa 18.000 assorbibile grazie alle strutture di prossima apertura;

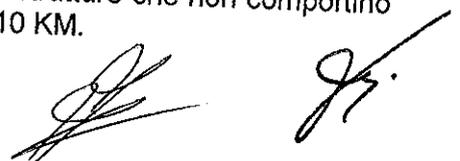
librerie.coop e le OO.SS in coerenza con le politiche sviluppate di tutela e di promozione del lavoro, hanno definito un piano straordinario per la traslazione delle ore sopra riportate verso le strutture di prossima apertura sull'intero territorio nazionale.

Tutto ciò premesso e condiviso, le parti hanno stipulato il presente accordo applicabile in ogni singolo punto vendita di librerie.coop.

Librerie.coop al fine di ridurre le ore produttive di un punto vendita, potrà effettuare dei trasferimenti temporanei di lavoratori presso nuove strutture in apertura, anche fuori dalla regione di ubicazione dell'unità produttiva.

I trasferimenti saranno attivati secondo i seguenti criteri:

- assegnazione presso le unità produttive ubicate anche in regioni diverse da quella di abitazione, per i lavoratori che ne abbiano fatto richiesta;
- assegnazione temporanea della durata indicativa di 12 mesi salvo diversa richiesta dell'interessato
- qualora le volontarietà riscontrate non fossero sufficienti ad ottenere la riduzione di ore lavoro necessarie, librerie.coop attiverà un confronto a livello territoriale al fine di individuare i dipendenti da assegnare, anche a rotazione, in strutture che non comportino percorrenze complessive, casa - lavoro (A/R), superiori a 110 KM.



Le trasferte ed i trasferimenti temporanei comporteranno i seguenti trattamenti, così come previsto dal titolo XVI del vigente CCNL:

- Per i lavoratori in trasferta il rimborso onnicomprensivo, calcolato sulla base di 0,26 € nette per chilometro, sarà riconosciuto per ogni giornata di effettiva presenza e per percorrenze complessive, casa – lavoro (A/R) superiori a 30 km.
- Per i lavoratori in trasferimento temporaneo il trattamento di cui sopra si intende riconosciuto su base mensile
- Per entrambi i casi, l'importo totale erogabile non sarà superiore a 550 euro mensili netti.
- Per trasferimenti con percorrenze complessive, casa – lavoro (A/R) sino a 400 km, rimborso di 2 viaggi all'anno (pedaggio autostradale, biglietto treno) per il rientro al proprio domicilio.
- Per trasferimenti con percorrenze complessive, casa – lavoro (A/R) superiori a 400 km, rimborso di 2 viaggi all'anno (pedaggio autostradale, biglietto treno) per il rientro al proprio domicilio.
- Gli importi di cui sopra saranno esenti da imposizione fiscale entro i limiti previsti dalla normativa vigente.

Per favorire i rientri sarà possibile utilizzare apposita banca ore (recupero ore straordinario, supplementare, anticipo ore)

Salvo diversa richiesta la trasferta o il trasferimento temporaneo del lavoratore part time comporteranno un conseguente incremento orario. L'entità dell'incremento sarà determinata dalle esigenze aziendali.

Le parti convengono sull'opportunità di periodici monitoraggi dell'applicazione del presente accordo a livello di singola unità produttiva. In ogni caso, si conviene sulla necessità di uno specifico incontro a livello nazionale da effettuarsi nel mese di maggio 2014 o su richiesta delle parti. Tale incontro potrà essere richiesto anticipatamente dall'impresa qualora gli interventi previsti dal presente accordo non dovessero sortire i benefici previsti.

Le parti esperite, ai sensi dell'art 225 del CCNL, la verifica congiunta in merito alla sostenibilità economica per l'azienda, hanno convenuto di sospendere l'erogazione dell'elemento economico di garanzia prevista con la retribuzione di novembre 2013.

Letto, confermato e sottoscritto

LIBRERIE.COOP

FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

UILTuCS

RSA Libreria Ambasciatori Bologna

Luca Fanti