

Roma, 22.7.2016

OBIETTIVI PREMIO DI RISULTATO 2016
ACCORDO SINDACALE AZIENDALE

tra

LIOMATIC S.p.A. (di seguito Azienda), rappresentata da M. Galli, con la consulenza di G. Accardi;
e le

- Organizzazioni Sindacali Nazionali, rappresentate da: Carlo Cotichelli con delega Nazionale per la FILCAMS/CGIL, A. Magnifico per la FISASCAT/CISL, G. Fiorino per la UILTuCS;
- R.S.A. in carica delle Unità Produttive di Jesi e Macerata.

Premesso che:

- le Parti hanno, in data odierna, considerato approfonditamente l'andamento del PdR nel periodo precedente;
- i macro-trend dell'economia nazionale, e non solo, rappresentano per il prossimo periodo uno scenario "sconfortante";
- che la "turbolenza politica" riferita alle azioni-annunci di Governo rendono al momento eccezionalmente instabile/inattendibile ogni previsione di breve e medio termine circa l'attesa "ripresa economica";
- che sono ambivalenti gli effetti, su consumi e crescita occupazionale, che si ipotizzano per l'esito del prossimo "referendum costituzionale";
- a causa delle nuove e disfunzionali modalità di "deposito" introdotte recentemente per gli Accordi Sindacali istitutivi di Premi di II Livello di contrattazione l'applicazione dei benefici fiscali verrà attuata in fase di "conguaglio" a fine 2016.

Le Parti hanno inteso realizzare la presente novazione dell'Accordo Sindacale del 16.12.2015 finalizzata a "mettere in sicurezza" il PdR, identificando distintamente per i relativi periodi non scaduti (quadrimestri e mesi) i Target relativi ai differenti Obiettivi, pertanto in applicazione di quanto previsto dall'Accordo Sindacale Aziendale "Premio di Risultato" del 26.10.2015 (che si intende qui integralmente riportato) le Parti hanno convenuto, limitatamente al periodo dell'E.F. indicato per i Target dagli Obiettivi, quanto segue.

Entita' PdR

Per ogni Obiettivo aziendale conseguito, in proporzione al "peso" ad esso attribuito, matura nei confronti dei Lavoratori/trici una quota lorda di PdR determinata in base agli importi lordi:

- per i Lavoratori/trici (c.d. Diretti) assegnati a mansioni per le quali sono attribuiti 3 o più obiettivi, se mensili di €. 200,00, se quadrimestrali (Mag-Ago, Set-Dic) di €. 800,00;
- per i Lavoratori/trici (c.d. Indiretti) assegnati a mansioni per le quali è attribuito 1 unico obiettivo, €. 240,00;

riferiti ai rapporti di lavoro a tempo pieno, per i rapporti a tempo parziale gli importi, sopraindicati (come pure tutti quelli indicati nel presente Accordo), vengono riproporzionati in relazione alle ore contrattuali individuali.

Clausola Compromissoria

Tutti i valori di PdR indicati nel presente accordo, saranno corrisposti ridotti all'80% qualora le norme a quel momento vigenti non consentano di beneficiare (in tutto o in parte) della decontribuzione (25%); come pure nel caso nuove norme introducano limiti/vincoli per l'entità del PdR o della sua applicazione.

Le quote di PdR (Pesi % assegnati a ciascun obiettivo) corrispondenti all'Indice Obiettivo al 100% (Target) sono suscettibili di modifiche per rapporto all'effettiva % di Risultato conseguito – rispetto al Target - per ciascun Obiettivo, secondo la seguente gradualità:

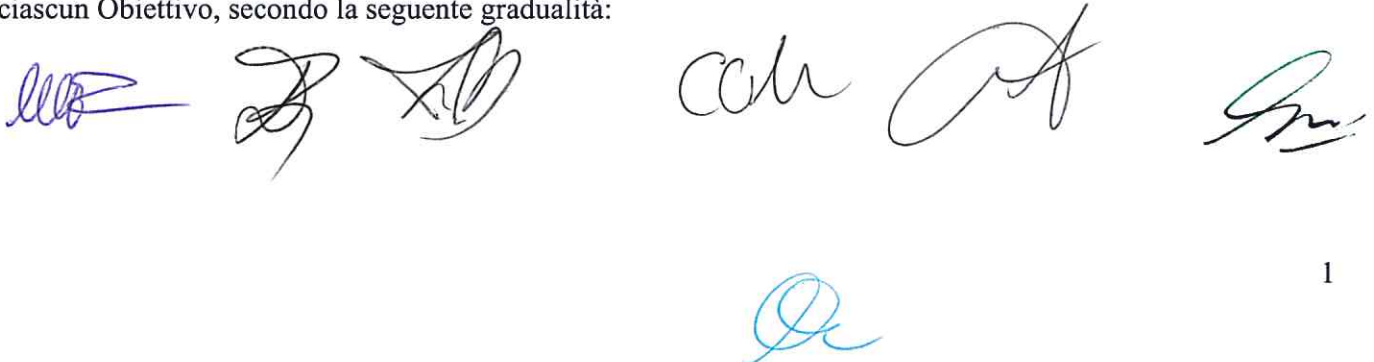


TABELLA A

<i>% di Risultato conseguito "a consuntivo" rispetto al Target</i>	<i>% DELL'IMPORTO LORDO della Quota di PdR maturata</i>
<i>PER OGNI PUNTO % (arrotondato per difetto) DI RISULTATO CONSEGUITO SUPERIORE al 100% del Target sino al 115% (oltre si considera ininfluyente)</i>	<i>Incremento della Quota di PdR + 2% sino al 130%</i>
<i>PARI al 100% del Target</i>	<i>100%</i>
<i>Tra il 99% ed il 99,99% (compresi) del Target</i>	<i>94%</i>
<i>Tra il 98% ed il 98,99% (compresi) del Target</i>	<i>88%</i>
<i>Tra il 97% ed il 97,99% (compresi) del Target</i>	<i>82%</i>
<i>Tra il 96% ed il 96,99% (compresi) del Target</i>	<i>76%</i>
<i>Tra il 92% ed il 95,99% (compresi) del Target</i>	<i>70%</i>
<i>INFERIORE al 92% del Target</i>	<i>Non matura la Quota di PdR Relativa all'Obiettivo</i>

N.B. La progressione indicata nella tabella A non si applica all'Obiettivo "Flessibilità Orario Lavoro Individuale" per la specificità del relativo parametro, totalmente sotto "controllo" dell'interessato.

L'entità della quota di PdR che matura per ciascun Obiettivo aziendale è determinata, per rapporto all'effettiva % di Risultato conseguito – rispetto al Target - per ciascun Obiettivo aziendale, i cui Target (Indice 100%) non presenti nelle seguenti tabelle sono riepilogati, per U.P. e Mansione, nell'allegato (che si compone di 4 fogli), che costituisce parte integrante del presente Accordo:

Addetti Filiali Gestione: COMMERCIALI.

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO (Riferiti all'U. Produttiva d'appartenenza *)	IMPORTO LORDO QUOTA PdR (PESO)	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Incremento Erogazioni Incassate medie mensili	Incremento % della media mensile nel periodo che comprende il mese di riferimento e gli 11 precedenti, rispetto a quella del periodo che comprende i 12 mesi precedenti a quello di riferimento*	€. 100,00 (50%)	Mensile
Incremento Punti Vendita (distributori automatici)	Incremento % di quelli attivi nel quadrimestre di riferimento rispetto a quelli del quadrimestre precedente *	€. 320,00 (40%)	Quadrimestrale
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€. 240,00 (10%)	Annuale (E.F.)

Addetti Filiali Rivendita: COMMERCIALI.

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO (Riferiti all'U. Produttiva d'appartenenza *)	IMPORTO LORDO QUOTA PdR (PESO)	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Giorni medi d'incasso	N° delle giornate medie che trascorrono prima di "incassare" quanto dovuto dai Clienti*	€. 400,00 (50%)	Quadrimestrale
Incremento Fatturato	Incremento % del Fatturato conseguito nel mese di riferimento, rispetto a quello previsto dal Budget*	€. 80,00 (40%)	Mensile
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€. 240,00 (10%)	Annuale (E.F.)

cam

Addetti: TECNICI PROVETTI

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO (Riferiti all'U. Produttiva d'appartenenza *)	IMPORTO LORDO QUOTA PdR (PESO)	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Tempi d'Intervento	% di "chiamate chiuse" entro le 4 ore, dall'ora di inserimento a sistema (equivale a quella dell'assegnazione al tecnico), nel mese di riferimento*	€ 90,00 (45%)	Mensile
Ripetitività Malfunzionamenti per Punto Vendita (erogatori automatici)	N° medio di "chiamate ripetute" nel periodo di riferimento, riferito ai soli P.V. con "chiamate" ripetute*	€ 90,00 (45%)	Mensile
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€ 240,00 (10%)	Annuale (E.F.)

Addetti: SALA REGIA TECNICI

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO (Riferiti a tutte le U. Produttive)	IMPORTO LORDO QUOTA PdR (PESO)	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Tempi d'Intervento	Media dei Risultati Conseguiti dai TECNICI PROVETTI di tutte le U. Produttive	Media dell'importo pro-capite maturato nelle U.P. (45%)	Mensile
Ripetitività Malfunzionamenti per Punto Vendita (erogatori automatici)	Media dei Risultati Conseguiti dai TECNICI PROVETTI di tutte le U. Produttive	Media dell'importo pro-capite maturato nelle U.P. (45%)	Mensile
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€ 240,00 (10%)	Annuale (E.F.)

Addetti: SUPPORTO OPERATIVO, CARICATORI

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO (Riferiti all'U. Produttiva d'appartenenza *)	IMPORTO LORDO QUOTA PdR (PESO)	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Adattabilità Orario Lavoro Individuale	Adesione Volontaria individuale a variazioni orario per: - 160 ore annue - 140 ore annue - 120 ore annue - 100 ore annue	(50%) € 100,00 (§) € 87,00 (§) € 75,00 (§) € 63,00 (§)	Mensile N.B. Non si applica la gradualità prevista nella precedente Tabella A
Incremento della media Erogazioni (Incassato)	% di incremento della media Erogazioni (Incassato) dei Punti Vendita, nel periodo di riferimento rispetto all'analogo precedente*	€ 80,00 (40%)	Mensile
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€ 240,00 (10%)	Annuale (E.F.)

(§) Importi da cui viene dedotta la somma pari al 15% della retribuzione oraria corrisposto per le prestazioni effettivamente prestate, oltre l'orario contrattuale, nell'ambito dell'Adesione Volontaria: tale modalità, prevista dall'accordo istitutivo del PdR, è stata concordemente dalle Parti abolita e sostituita dalla semplice dichiarazione che gli importi (§) risultano comprensivi "dell'importo pari al 15% della retribuzione oraria corrisposto per le prestazioni effettivamente prestate oltre l'orario contrattuale".

Oltre a questi importi, a fine anno, matura un compendio di € 3,50 lordi per ogni ora di "assenza a recupero" effettuata a fronte di prestazioni in orario eccedenti l'orario settimanale normale contrattuale

Addetti: SALA REGIA CARICATORI

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO (Riferiti all'U.Produuttiva d'appartenenza *)	IMPORTO LORDO QUOTA PdR (PESO)	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Adattabilità Orario Lavoro Individuale	Adesione Volontaria individuale a variazioni orario per: - 160 ore annue - 140 ore annue - 120 ore annue - 100 ore annue	(50%) €. 100,00 (§) €. 87,00 (§) €. 75,00 (§) €. 63,00 (§)	Mensile N.B. Non si applica la gradualità prevista nella precedente Tabella A
Incremento % della media Erogazioni (Incassato)	Media dei Risultati Conseguiti da SUPPORTO OPERATIVO-CARICATORI di tutte le U. Produttive	Media dell'importo pro-capite maturato nelle U.P. (40%)	Mensile
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€. 240,00 (10%)	Annuale (E.F.)

(§) Importi da cui viene dedotta la somma pari al 15% della retribuzione oraria corrisposto per le prestazioni effettivamente prestate, oltre l'orario contrattuale, nell'ambito dell'Adesione Volontaria: tale modalità, prevista dall'accordo istitutivo del PdR, è stata concordemente dalle Parti abolita e sostituita dalla semplice dichiarazione che gli importi (§) risultano comprensivi "dell'importo pari al 15% della retribuzione oraria corrisposto per le prestazioni effettivamente prestate oltre l'orario contrattuale"

Oltre a questi importi, a fine anno, matura un compendio di €. 3,50 lordi per ogni ora di "assenza a recupero" effettuata a fronte di prestazioni in orario eccedenti l'orario settimanale normale contrattuale

Addetti: ALTRE MANSIONI DI FILIALE, DI UNITA' PRODUTTIVA, OFFICINE CENTRALIZZATE, CORPORATE.

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO	IMPORTO LORDO PdR	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€. 240,00 (100%)	Annuale (E.F.)

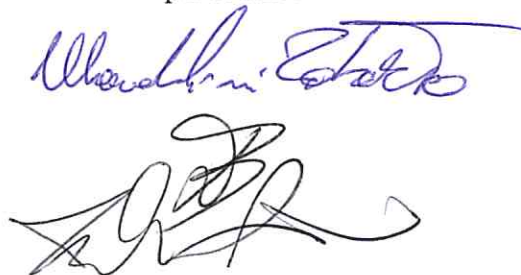
Decorrenza e Durata

Il presente Accordo, stipulato in conformità di quanto previsto dall'Accordo Sindacale PREMIO DI RISULTATO del 26.10.2015 (che si intende qui integralmente riportato), viene applicato ai Lavoratori/trici (il cui rapporto di lavoro è regolamentato dal CCNL COMMERCIO) la cui posizione organizzativa non prevede un trattamento di retribuzione variabile incentivante assegnato individualmente (Gestori & Coadiutori di Filiale, Managers, Supervisor Commerciali, ecc.) con effetto dal mese di Luglio 2016 e fino all'automatica scadenza di validità coincidente col termine del 31.12.2016; sostituendosi in tal modo all'accordo sindacale del 16.12.2015 che quindi cessa la sua validità al 30.06.2016.

per l'Azienda

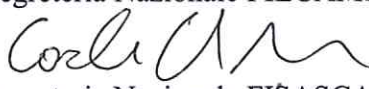


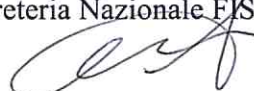
per le RSA



per le OO.SS.

Segreteria Nazionale FILCAMS-CGIL


 Segreteria Nazionale FISASCAT-CISL


 Segreteria Nazionale UILTUCS-UIL

TARGET ALLEGATO 1

FAENZA

COMMERCIALI GESTIONE

Incremento PV		Incremento erogazioni	
2° Quadrimestre 2016	1,67%	Luglio 2016	2,04%
3° Quadrimestre 2016	2,50%	Agosto 2016	2,33%
		Settembre 2016	2,63%
		Ottobre 2016	2,92%
		Novembre 2016	3,21%
		Dicembre 2016	3,50%

TECNICI PROVETTI

Riduzione tempi medi d'intervento		Ripetitività malfunzionamento	
Luglio 2016	76,91%	Luglio 2016	2,40
Agosto 2016	77,13%	Agosto 2016	2,36
Settembre 2016	77,35%	Settembre 2016	2,32
Ottobre 2016	77,56%	Ottobre 2016	2,28
Novembre 2016	77,78%	Novembre 2016	2,24
Dicembre 2016	78,00%	Dicembre 2016	2,20

SUPPORTO OPERATIVO - CARICATORI

Incremento Media Erogazioni per passaggio	
Luglio 2016	0,88%
Agosto 2016	1,00%
Settembre 2016	1,13%
Ottobre 2016	1,25%
Novembre 2016	1,38%
Dicembre 2016	1,50%

JESI

COMMERCIALI GESTIONE

Incremento PV		Incremento erogazioni	
2° Quadrimestre 2016	1,00%	Luglio 2016	0,58%
3° Quadrimestre 2016	1,50%	Agosto 2016	0,67%
		Settembre 2016	0,75%
		Ottobre 2016	0,83%
		Novembre 2016	0,92%
		Dicembre 2016	1,00%

TECNICI PROVETTI

Riduzione tempi medi d'intervento		Ripetitività malfunzionamento	
Luglio 2016	76,92%	Luglio 2016	2,46
Agosto 2016	76,93%	Agosto 2016	2,42
Settembre 2016	76,95%	Settembre 2016	2,38
Ottobre 2016	76,97%	Ottobre 2016	2,33
Novembre 2016	76,98%	Novembre 2016	2,29
Dicembre 2016	77,00%	Dicembre 2016	2,25

SUPPORTO OPERATIVO - CARICATORI

Incremento Media Erogazioni per passaggio	
Luglio 2016	1,23%
Agosto 2016	1,40%
Settembre 2016	1,58%
Ottobre 2016	1,75%
Novembre 2016	1,93%
Dicembre 2016	2,10%

MACERATA

COMMERCIALI GESTIONE

Incremento PV		Incremento erogazioni	
2° Quadrimestre 2016	0,73%	Luglio 2016	0,67%
3° Quadrimestre 2016	1,10%	Agosto 2016	0,77%
		Settembre 2016	0,86%
		Ottobre 2016	0,96%
		Novembre 2016	1,05%
		Dicembre 2016	1,15%

TECNICI PROVETTI

Riduzione tempi medi d'intervento		Ripetitività malfunzionamento	
Luglio 2016	77,92%	Luglio 2016	2,45

Agosto 2016	78,13%	Agosto 2016	2,44
Settembre 2016	78,35%	Settembre 2016	2,43
Ottobre 2016	78,57%	Ottobre 2016	2,42
Novembre 2016	78,78%	Novembre 2016	2,41
Dicembre 2016	79,00%	Dicembre 2016	2,40

SUPPORTO OPERATIVO - CARICATORI

Incremento Media Erogazioni per passaggio	
Luglio 2016	3,03%
Agosto 2016	3,47%
Settembre 2016	3,90%
Ottobre 2016	4,33%
Novembre 2016	4,77%
Dicembre 2016	5,20%

PERUGIA

COMMERCIALI GESTIONE

Incremento PV		Incremento erogazioni	
2° Quadrimestre 2016	0,73%	Luglio 2016	0,58%
3° Quadrimestre 2016	1,10%	Agosto 2016	0,67%
		Settembre 2016	0,75%
		Ottobre 2016	0,83%
		Novembre 2016	0,92%
		Dicembre 2016	1,00%

TECNICI PROVETTI

Riduzione tempi medi d'intervento		Ripetitività malfunzionamento	
Luglio 2016	81,00%	Luglio 2016	2,54
Agosto 2016	81,40%	Agosto 2016	2,50
Settembre 2016	81,80%	Settembre 2016	2,46
Ottobre 2016	82,20%	Ottobre 2016	2,43
Novembre 2016	82,60%	Novembre 2016	2,39
Dicembre 2016	83,00%	Dicembre 2016	2,35

SUPPORTO OPERATIVO - CARICATORI

Incremento Media Erogazioni	
Luglio 2016	1,87%
Agosto 2016	2,13%
Settembre 2016	2,40%
Ottobre 2016	2,67%
Novembre 2016	2,93%
Dicembre 2016	3,20%

PESARO

COMMERCIALI GESTIONE

Incremento PV		Incremento erogazioni	
2° Quadrimestre 2016	1,67%	Luglio 2016	1,46%
3° Quadrimestre 2016	2,50%	Agosto 2016	1,67%
		Settembre 2016	1,88%
		Ottobre 2016	2,08%
		Novembre 2016	2,29%
		Dicembre 2016	2,50%

TECNICI PROVETTI

Riduzione tempi medi d'intervento		Ripetitività malfunzionamento	
Luglio 2016	78,67%	Luglio 2016	2,50
Agosto 2016	78,93%	Agosto 2016	2,48
Settembre 2016	79,20%	Settembre 2016	2,46
Ottobre 2016	79,47%	Ottobre 2016	2,44
Novembre 2016	79,73%	Novembre 2016	2,42
Dicembre 2016	80,00%	Dicembre 2016	2,40

SUPPORTO OPERATIVO - CARICATORI

Incremento Media Erogazioni	
Luglio 2016	1,34%
Agosto 2016	1,53%
Settembre 2016	1,73%
Ottobre 2016	1,92%
Novembre 2016	2,11%
Dicembre 2016	2,30%

llw B AB

cdm

AS
Q

TERNI**COMMERCIALI GESTIONE**

Incremento PV		Incremento erogazioni	
2° Quadrimestre 2016	1,33%	Luglio 2016	0,58%
3° Quadrimestre 2016	2,00%	Agosto 2016	0,67%
		Settembre 2016	0,75%
		Ottobre 2016	0,83%
		Novembre 2016	0,92%
		Dicembre 2016	1,00%

TECNICI PROVETTI

Riduzione tempi medi d'intervento		Ripetitività malfunzionamento	
Luglio 2016	81,54%	Luglio 2016	2,48
Agosto 2016	82,03%	Agosto 2016	2,45
Settembre 2016	82,53%	Settembre 2016	2,43
Ottobre 2016	83,02%	Ottobre 2016	2,40
Novembre 2016	83,51%	Novembre 2016	2,38
Dicembre 2016	84,00%	Dicembre 2016	2,35

SUPPORTO OPERATIVO - CARICATORI

Incremento Media Erogazioni	
Luglio 2016	1,46%
Agosto 2016	1,67%
Settembre 2016	1,88%
Ottobre 2016	2,08%
Novembre 2016	2,29%
Dicembre 2016	2,50%

VASTO**COMMERCIALI GESTIONE**

Incremento PV		Incremento erogazioni	
2° Quadrimestre 2016	0,87%	Luglio 2016	0,58%
3° Quadrimestre 2016	1,30%	Agosto 2016	0,67%
		Settembre 2016	0,75%
		Ottobre 2016	0,83%
		Novembre 2016	0,92%
		Dicembre 2016	1,00%

TECNICI PROVETTI

Riduzione tempi medi d'intervento		Ripetitività malfunzionamento	
Luglio 2016	77,50%	Luglio 2016	2,38
Agosto 2016	77,60%	Agosto 2016	2,35
Settembre 2016	77,70%	Settembre 2016	2,33
Ottobre 2016	77,80%	Ottobre 2016	2,30
Novembre 2016	77,90%	Novembre 2016	2,28
Dicembre 2016	78,00%	Dicembre 2016	2,25

SUPPORTO OPERATIVO - CARICATORI

Incremento Media Erogazioni	
Luglio 2016	1,58%
Agosto 2016	1,80%
Settembre 2016	2,03%
Ottobre 2016	2,25%
Novembre 2016	2,48%
Dicembre 2016	2,70%

ANCONA**COMMERCIALI RIVENDITA**

Fatturato Mensile a Budget		Giorni medi di pagamento	
Luglio 2016	1.365.388	2° Quadrimestre 2016	55,67
Agosto 2016	843.580	3° Quadrimestre 2016	53,00
Settembre 2016	1.530.895		
Ottobre 2016	1.313.430		
Novembre 2016	1.453.852		
Dicembre 2016	972.211		

ROMA

COMMERCIALI RIVENDITA

Fatturato Mensile a Budget		Giorni medi di pagamento	
Luglio 2016	1.104.191	2° Quadrimestre 2016	41,33
Agosto 2016	534.156	3° Quadrimestre 2016	39,00
Settembre 2016	1.050.498		
Ottobre 2016	1.198.015		
Novembre 2016	941.057		
Dicembre 2016	852.028		

AZIENDA

Produttività Annuo 2016

11.900.000,00 €

Mol

llis *Ab* *car,* *[Signature]* *[Signature]*
[Signature] *[Signature]*