

VERBALE DI ACCORDO per CIGS per crisi aziendale
(ai sensi dell'art 21 lettera b) DL.vo n. 148/2015 e dell'art 2 co 1 lett b) DM 94033)

Il giorno 14 giugno in Roma si sono incontrate le seguenti parti:

in rappresentanza di Unicoop Tirreno scarl : Ezio Cristetti , Claudia Rossi e Marina Federighi

per le OO.SS nazionali unitamente alla RSA e alle strutture territoriali: Alessio Di Labio per la Filcams-CGIL; Vincenzo Dell'Orefice per la Fisascat-CISL; Paolo Andreani per la Uiltucs-UIL;

premessso e considerato :

- Unicoop Tirreno Scarl inquadrata a fini INPS nel settore Commercio, con organico al 30/04/2017 di n 2481 dipendenti effettivi è la capogruppo di società interamente partecipate dalla stessa e aventi personale alle proprie dipendenze. Le società del gruppo aventi personale alle proprie dipendenze risultano essere: Unicoop Tirreno scarl con sede legale in Piombino fraz. Vignale Riotorto (LI) SSAurelia km 237, che gestisce n 68 pdv (di cui n 1 attualmente chiuso per ristrutturazione Grosseto Via Inghilterra) della Toscana e la sede legale (vedi allegato); Distribuzione Lazio Umbria con sede legale in Piombino fraz. Vignale Riotorto (LI) SS Aurelia km 237, che gestisce n 36 pdv nel Lazio e n 5 pdv in Umbria (vedi allegato) e Ipercoop Tirreno spa con sede legale in Piombino fraz. Vignale Riotorto (LI) SSAurelia km 237, che gestisce n 2 pdv in Campania (vedi allegato)
- il CCNL applicato è quello per i dipendenti da imprese della distribuzione cooperativa;
- l'orario di lavoro contrattuale adottato in azienda è diversificato a seconda del format commerciale di vendita, in funzione dei criteri di assorbimento dei permessi retribuiti previsti dal CCNL in relazione alle rispettive date di assunzione ed è articolato secondo le seguenti modalità: 40 ore settimanali; 38 ore settimanali e 37 ore settimanali
- il Gruppo UTI presenta risultati di bilancio in perdita già dal 2012, secondo l'andamento riportato in tabella:

VENDITE NETTE TOTALI				
2012	2013	2014	2015	2016
942.896.547	941.624.375	903.231.584	869.250.543	579.414.485
RISULTATO NETTO COMMERCIALE				
2012	2013	2014	2015	2016
-23.204.676	-26.890.498	-30.999.390	-24.213.935	-21.201.096

- il gruppo UTI registra perdite di bilancio, che negli ultimi 5 anni si attestano a rete omogenea su 12% corrispondente a perdite di risultato operativo di 30 milioni euro/anno. Ciò ha reso necessario, proiettando tale tendenza nel prossimo biennio, lo sviluppo di un piano industriale, che attraverso azioni di leva commerciale e di riduzione dei costi, riporti in utile il Gruppo entro il 2019.
- il piano industriale articolato nel periodo 2017-2019 prevede:
 - o interventi di miglioramento e riorganizzazione dell'offerta gestionale e commerciale (a titolo esemplificativo e non esaustivo: riduzione attesa delle differenze inventariali da 0,9% a 0,7% su fatturato)
 - o azioni sugli acquisti



- sinergie e collaborazioni con il sistema cooperativo
 - riorganizzazione e riduzione del costo del personale della sede
 - riduzione dei costi generali (a titolo esemplificativo e non esaustivo la riduzione del costo del parco auto nella misura di circa 400 mila euro a regime)
 - riduzione dei costi della rete (del personale e non)
 - investimenti 2017 (complessivamente intorno a 8 milioni di euro per interventi di riqualificazione sui punti vendita)
- Il Gruppo Unicoop Tirreno, alla luce di quanto sopra, il 14 gennaio scorso ha comunicato alle organizzazioni sindacali
 - una prima lista di punti vendita critici
 - un esubero complessivo di 481 FTE di cui 160 presso la sede di Vignale Riotorto ed i CEDI di Vignale ed Anagni;
 - per il quale attivare le procedure di licenziamento collettivo
 - l'intendimento di disdettare tutti gli accordi economici aziendali di secondo livello.
 - Le organizzazioni sindacali hanno richiesto alla Cooperativa di sospendere ogni iniziativa in proposito ed avviare un approfondito confronto sulla situazione e sugli strumenti individuati per farvi fronte.
 - Successivamente le parti hanno condiviso di non procedere con azioni unilaterali ed hanno avviato un confronto sulla situazione e sugli strumenti individuati per farvi fronte
 - Tale confronto si è protratto per numerosi incontri nel corso dei quali la discussione si è focalizzata sugli strumenti disponibili per affrontare le ricadute delle azioni in esso previste;
 - In data 25 marzo è stato sottoscritto un verbale di riunione di cui si allega copia
 - La trattativa è proseguita in sede plenaria nei giorni 11 e 29 aprile e 8 maggio.
 - In data 3 maggio 2017 sono state aperte le procedure di licenziamento collettivo relative alle società del Gruppo: Unicoop Tirreno, Distribuzione Lazio Umbria ed Ipercoop Tirreno.

Le parti in data 9 maggio 2017 hanno ritualmente condiviso di ricorrere a strumenti non traumatici per la gestione della crisi, tra i quali:

- risoluzione del rapporto di lavoro sulla base del solo criterio della non opposizione;
- ricorso alla CIGS per crisi aziendale per la sede di Vignale ed i CEDI di Anagni e Vignale
- ricorso al Contratto di Solidarietà per i punti vendita UTI

tutto ciò premesso e considerato:

1. Le parti, tenuto conto della riduzione dell'esubero dichiarato da 160 a 130 lavoratori, esubero la cui dimensione, per comprovate ragioni tecnico organizzative e produttive non consente il ricorso al Contratto di Solidarietà convengono di fare ricorso alla CIGS per crisi aziendale, per la sede di Vignale, CEDI Anagni e Vignale per un periodo di 12 mesi a far data dal 26 giugno 2017 al 25 giugno 2018, per un numero massimo di 400 lavoratori interessati;
2. Al rapporto di lavoro è applicato il CCNL per i dipendenti da imprese della distribuzione cooperativa;
3. L'orario di lavoro contrattuale applicato ai lavoratori full-time come indicato in premessa è diversificato in funzione dei criteri di assorbimento dei permessi retribuiti previsti dal CCNL in relazione alle rispettive date di assunzione ed è articolato secondo le seguenti modalità: 40 ore settimanali; 38 ore settimanali e 37 ore settimanali distribuito su 6 giornate lavorative;
 - ❖ i lavoratori interessati dalla CIGS, per un numero massimo di 400 unità, saranno sospesi dal lavoro, previa intesa sulle modalità applicative da effettuarsi a livello

NR

EC

- territoriale, entro il limite di una riduzione percentuale individuale massima del 75% e media collettiva del 45% nell'arco dei 12 mesi di ricorso alla CIGS sopra indicato.
4. Ai fini della gestione degli esuberanti e tenuto conto delle criticità esistenti nel comprensorio di Piombino Vignale Riotorto le parti convengono sull'attivazione di un programma di gestione degli esuberanti ad ampio spettro e per il quale sarà espressamente richiesto il coinvolgimento degli enti nazionali e locali competenti.
 5. Tale programma prevede il ricorso a:
 - ❖ risoluzione del rapporto di lavoro sulla base del solo criterio della non opposizione (eventualmente assistito da servizio di outplacement);
 - ❖ ricollocazione in punti vendita del Gruppo in coerenza dei livelli retributivi e di inquadramento delle posizioni disponibili;
 - ❖ Formazione e riconversione professionale diretta a facilitare ricollocazione interna o esterna;
 - ❖ Riduzione di orario da orario pieno ad orario ridotto volontarie;
 - ❖ Sostegno all'imprenditorialità privata anche attraverso il coinvolgimento degli enti pubblici preposti
 6. la Società Unicoop Tirreno si impegna ad attivare il programma di cui sopra. Le parti concordano che tali strumenti sono coerenti all'obiettivo di consentire nell'arco temporale di applicazione dello stesso la gestione positiva dell'esuberante.
 7. Le parti danno atto che in relazione alle riduzioni dell'orario di lavoro previste dal presente contratto di Cigs, la retribuzione diretta, indiretta e differita, sarà riproporzionata all'effettiva prestazione.
 8. La Società anticiperà ai lavoratori interessati alla CIGS, alle normali scadenze retributive, il trattamento economico che, ai sensi di legge, è posto a carico dell'ente competente.
 9. Al presente contratto, di cui costituisce parte integrante, sono allegati gli elenchi nominativi dei lavoratori.
 10. Le parti, ferme restando le attuali modalità di informazione, si incontreranno qualora dovesse sorgere la necessità di apportare modifiche al presente accordo in relazione all'andamento e alle esigenze organizzative, gestionali e commerciali della struttura di vendita. Laddove continuino a ricorrere le condizioni concordate le parti si incontreranno trimestralmente e/o su semplice richiesta delle parti stesse.
 11. Le clausole contenute nel presente accordo sono inscindibili tra di loro e non modificabili e, pertanto, condizione per l'efficacia e la validità dell'accordo medesimo è che, con la firma dello stesso, le parti hanno inteso dare espressa adesione a tutte le norme in esso contenute.
 12. Il presente contratto verrà inviato, in ottemperanza alle vigenti disposizioni di legge, agli enti istituzionalmente competenti.
 13. Le parti si danno atto che, ai fini della verifica da parte degli organi ispettivi, la pertinente documentazione è depositata presso la sede della Unicoop Tirreno scarl sita in Vignale Riotorto SS Aurelia km 237.

Letto, confermato e sottoscritto

Unicoop Tirreno
Vignale Riotorto
SS Aurelia km 237

Unicoop Tirreno
Vignale Riotorto
SS Aurelia km 237