

Verbale di Accordo di Regolamentazione per l'Elezione e il Funzionamento degli RLS nella società Maisons du Monde Italie S.p.A.

Milano (MI), il 25/02/2015

Premesso:

- che Maisons du Monde S.p.A. è un'unica unità produttiva ai sensi e per gli effetti dell'art 2 comma 1 lettera t) D. Lgs n. 81/08 in quanto i vari punti vendita sparsi sul territorio nazionale non sono dotati di autonomia finanziaria e tecnico funzionale;
- che attualmente l'azienda è presente sul territorio nazionale italiano con 28 punti vendita, in probabile espansione, e n.695 dipendenti (tra cui la maggioranza con orari di lavoro part-time);
- che il Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs n. 81/08) prevede il numero minimo di 3 (tre) Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) nelle unità produttive da 201 a 1000 dipendenti e che l'Accordo Interconfederale applicativo del D. Lgs n. 626/1994 del 18/11/1996 dispone all'art. 1. co.1, lett, b) che il numero di RLS sia individuato in 3 (tre) rappresentanti nelle unità produttive da 201 a 1000 dipendenti;
- che presso il punto vendita di Cesano Boscone (MI) è stata regolarmente attivata in novembre 2014 la procedura per l'elezione di un RLS. RLS eletto è risultato il sig. Cristiano Ganzaroli già RSA FILCAMS CGIL della Società sin da novembre 2013;
- che l'art 47 comma 4 del D. Lgs n. 81/08 prevede che nelle unità produttive con più di 15 dipendenti il RLS venga eletto o designato dai lavoratori nell'ambito delle RSA presenti in azienda;
- che oltre alla predetta RSA presso il punto vendita di Cesano Boscone (MI), sono presenti altre RSA soltanto nei punti vendita di Fiumicino (RM) e Mestre (VE).

Tutto ciò premesso, facente parte integrale e sostanziale del presente accordo, si conviene quanto segue in via sperimentale e provvisoria non riconducibile per gli anni 2015/2016/2017.

ELEZIONE RLS MANCANTI

Si procederà in tempi brevi all'elezione dei 2 (due) RLS mancanti a livello nazionale nei punti vendita di Fiumicino (RM) e Mestre (VE) ove sono presenti RSA, con l'elezione di 1 (un) RLS cadauno.

In entrambi i punti vendita si procederà all'elezione dei RLS nella giornata del **10.03.2015**.

La Società metterà a disposizione per le operazioni di voto, dalle ore 12.30 alle ore 13.30 il locale mensa/sala riunioni, presso i due predetti punti

Procès-verbal d'Accord de Réglementation pour l'Election et le Fonctionnement des RLS dans la société Maisons du Monde Italie SpA

Milan (MI), le 25/02/2015

Compte tenu:

- que Maisons du Monde S.p.A. est une seule unité de production en vertu de l'art. 2 §1 lettre t) du D. Lgs 81/08 puisque les différents points de vente à travers le territoire national n'ont pas d'autonomie financière et fonctionnelle technique;
- qu'actuellement la société est présente sur le territoire national italien avec 28 points de vente, en probable expansion, et 695 employés (parmi lesquels une majorité d'emploi à temps partiel);
- que le Texte Unique en matière de protection de la santé et de la sécurité sur les lieux de travail (D. Lgs n 81/08) prévoit le nombre minimum de 3 (trois) Représentants des Travailleurs pour la Sécurité (RLS) dans les unités de production de 201 à 1000 employés et que l'Accord Interconfédéral en application du D. Lgs n. 626/1994 du 18/11/1996 dispose à l'art. 1, § 1, lettre b) que le nombre de RLS est porté à 3 (trois) représentants dans les unités de production de 201 à 1000 employés ;
- qu'auprès du point de vente de Cesano Boscone (MI) a été régulièrement mise en œuvre en Novembre 2014, la procédure d'élection d'un RLS. A été élu RLS, M. Cristiano Ganzaroli déjà RSA FILCAMS CGIL de la Société depuis Novembre 2013;
- que l'article 47, § 4, du D. Lgs. n. 81/08 dispose que dans les unités de production ayant plus de 15 employés, le RLS soit élu ou nommé par les travailleurs dans le cadre des RSA présentes dans l'entreprise;
- qu'outre ledit RSA auprès du point de vente de Cesano Boscone (MI), il n'existe d'autres RSA que dans les points de vente de Fiumicino (RM) et Mestre (VE).

Compte tenu de tout ce qui précède, faisant partie intégrante et substantielle du présent accord, est convenu ce qui suit de façon expérimentale et temporaire pour les années 2015/2016/2017.

ÉLECTION RLS MANQUANTS

Il se sera procédé dans de brefs délais à l'election des deux (2) RLS manquants à l'échelle nationale dans les points de vente de Fiumicino (RM) et Mestre (VE) où sont présents des RSA, avec l'election d'un (1) RLS dans chacun.

Dans chacun des points de vente il sera procédé à l'election des RLS dans la journée du **10.03.2015**.

La Société mettra à disposition pour le processus de vote, de 12h30 à 13h30, la salle de pause/salle de réunion, dans les deux points de vente mentionnés.

vendita. Sara cura delle OO.SS. presenti annunciare/organizzare l'elezione nei modi previsti dalla normativa.

Rappresentati dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

I RLS eletti come indicato sopra o nelle premesse del presente accordo verranno regolarmente formati conformemente alle disposizioni dell'art 37 D. Lgs n. 81/08, ovvero allo stato:

Corso di formazione di ore 32 (2015);
Corso di aggiornamento di ore 8 (2016);
Corso di aggiornamento di ore 8 (2017).

I RLS dureranno in carica 3 (tre) anni sino al 31/12/2017. Scaduto tale periodo essi mantengono le loro prerogative in via provvisoria fino all'entrata in carica dei nuovi rappresentanti.

Nel caso in cui, durante il triennio, un RLS dovesse cessare l'incarico per qualunque motivo, sarà sostituito dal primo dei non eletti nell'ambito territoriale di riferimento. In assenza di sostituti si procederà ad una nuova elezione.

AMBITO TERRITORIALE DEGLI RLS

Per garantire il corretto presidio territoriale delle strutture aziendali, per la maggior tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti nei luoghi di lavoro sparsi sul territorio nazionale, di comune accordo gli ambiti territoriali/punti vendita di competenza dei RLS sono suddivisi come segue

- **ZONA NORD-OVEST** (RLS eletto c/o p.v. di Cesano Boscone -MI-): copertura territoriale di n. 10 punti vendita con n. 246 dipendenti (La Spezia, Serravalle; Voghera; Savona; Torino; Castelletto; La Rescaldina; San Giuliano; Cesano Boscone e Busnago);
- **ZONA NORD-EST** (RLS eletto c/o p.v. di Mestre -VE-): copertura di n. 10 punti vendita con n.193 dipendenti (Trento; Udine; Conegliano; Mestre; Vicenza; Fidenza; Bologna; Bologna Naville; Faenza; Savignano);
- **ZONA CENTRO/SUD** (RLS eletto c/o p.v. di Fiumicino -RM-): copertura di n. 8 punti vendita e n. 256 dipendenti. (Bari; Napoli; Roma; Pescara; Perugia; Macerata; Pisa; Prato).

Qualora nel periodo sperimentale dei tre anni 2015/2016/2017 si modifichi l'elenco dei punti vendita della Società o si definissero le condizioni per l'elezione di RLS in altri punti vendita si aumenterà/ridurrà di conseguenza l'ambito territoriale di competenza dei RLS di Cesano Boscone/Mestre/Fiumicino, nonché tutti i diritti

Sera à charge des organisations syndicales présentes d'avertir/organiser l'élection conformément aux normes.

Des représentants de la sécurité des travailleurs (RLS)

Les RLS élus comme indiqué ci-dessus ou selon les considérants au présent accord seront régulièrement formés conformément à l'article 37 du D. Lgs. n.81/08, c'est-à-dire actuellement :

Cours de formation de 32 heures (2015) ;
Cours de mise à jour de 8 heures (2016);
Cours de mise à jour de 8 heures (2017).

Les RLS resteront en fonction pendant trois (3) ans jusqu'à 31/12/2017. Après cette période, ils conserveront leurs prérogatives provisoires jusqu'à l'entrée en fonction des nouveaux représentants.

Dans le cas où, au cours de la période de trois ans, un RLS devait cesser sa fonction pour n'importe quel motif, il sera remplacé par le premier des non-élus dans le cadre du territoire de référence. En l'absence de substitués, il sera procédé à une nouvelle élection.

CADRE TERRITORIAL DES RLS

Pour assurer une couverture territoriale appropriée des structures de l'entreprise, pour une majeure protection de la santé et de la sécurité des employés sur les lieux de travail dispersés dans tout le pays, d'un commun accord les zones territoriales / points de vente de référence des RLS sont répartis comme suit:

- **ZONE NORD-OUEST** (RLS élu sur le p.v. de Cesano Boscone -MI-): couverture de 10 magasins avec 246 employés (La Spezia, Serravalle; Voghera, Savona, Turin, Castelletto; La Rescaldina; San Giuliano; Cesano Boscone et Busnago);
- **ZONE NORD-EST** (RLS élu sur le p.v. de Mestre -VE-): couverture de 10 magasins avec 193 employés (Trento, Udine, Conegliano; Mestre, Vicenza, Fidenza, Bologne, Bologne Naville; Faenza; Savignano);
- **CENTRE ZONE / SUD** (RLS élus sur le p.v. de Fiumicino -RM-): couverture de 8 magasins avec 256 employés. (Bari, Napoli, Roma, Pescara; Perugia; Macerata, Pisa, Prato).

Au cas où dans la période expérimentale des trois ans 2015/2016/2017 la liste des points de vente de la Société est modifiée ou se présentent les conditions pour l'élection de RLS dans d'autres points de vente, la compétence territoriale des RLS de Cesano Boscone /Mestre /Fiumicino sera augmentée/réduite, ainsi que tous les droits

riconosciuti ai RLS con il presente accordo - tra cui i permessi retribuiti annuali massimi - tramite idonea e tempestiva comunicazione aziendale.

Onde poter svolgere a pieno il proprio ruolo i RLS visiteranno fisicamente ogni punto vendita di propria competenza una volta durante il triennio (2015/2016/2017), previa autorizzazione aziendale -salvo caso di urgenza- e preferibilmente accompagnati dal RSPP o Medico Competente o da un Responsabile aziendale.

Il tempo e i costi di tali sopralluoghi congiunti sono a totale carico dell'azienda.

Per le attività connesse alla funzione di RLS che svolgono attività su più punti vendita (allo stato gli RLS provenienti da Cesano Boscone, Mestre, Fiumicino) le ore di permesso retribuite massime sono elevate a **55 ore annue** (queste dovranno essere sempre richieste con il preavviso previsto dall'accordo interconfederale 18.11.96). L'accesso ai luoghi di lavoro e alla documentazione aziendale dovrà avvenire nel pieno rispetto delle esigenze organizzative e produttive e del segreto imprenditoriale.

Ai sensi dell'art. 50 co. 2 D. Lgs. 81/08 agli RLS verranno riconosciute tutte le spese effettuate per lo svolgimento della propria attività, dietro idonea giustificazione scritta e conformemente alla policy interna aziendale.

Il presente verbale di accordo ha scopo sperimentale ed avrà una durata determinata nel tempo sino a fine 2017, con espresso ed esplicito divieto di riconduzione/rinnovo/proroga.

Il presente contratto è redatto in duplice esemplare, in lingua italiana e francese, si precisa che in caso di difficoltà d'interpretazione farà fede l'accordo soltanto la versione in italiano.

Milano, il 25/02/2015


Per Maisons du Monde Italie S.p.A.

Per RSA FILCAMS CGIL Cesano Boscone (Sig. Ganzaroli)

reconnus aux RLS dans le présent accord - parmi eux les permis rémunérés annuels maximums - en conséquence moyennant une communication d'entreprise rapide et appropriée.

Pour être en mesure de mener à bien leur rôle, les RLS se rendront physiquement une fois au cours des trois années (2015/2016/2017) dans chaque point de vente de compétence, sur autorisation préalable de l'entreprise -sauf cas d'urgence- et de préférence accompagné du RSPP ou médecin compétent ou d'un responsable de l'entreprise.

Le temps et couts de ces visites conjointes seront complètement à charge de l'entreprise.

Pour les activités liées à la fonction des RLS qui effectuent leurs tâches sur plusieurs points de vente (actuellement les RLS provenant de Cesano Boscone, Mestre, Fiumicino) les heures de permis rémunérées maximum s'élevont à **55 heures par an** (elles devront toujours être demandés avec le préavis prévu par l'accord inter-confédéral 18.11.96). L'accès aux lieux de travail et à la documentation de l'entreprise devra avoir lieu dans le plein respect des exigences d'organisation et de production et du secret d'entreprise.

Conformément à l'article. 50, §2 D. Lgs. 81/08 aux RLS seront reconnus tous les frais encourus pour mener à bien leurs propres taches, sur justifications écrites appropriées et conformément à la réglementation interne de l'entreprise.

Le présent accord est expérimental et aura une durée déterminée dans le temps jusqu'à la fin de 2017, avec expresse et explicite interdiction de reconduction/renouvellement/prolongation.

Le présent contrat est rédigé en double exemplaire, en langue italienne et française, étant précisé qu'en cas de difficulté d'interprétation, ce n'est que l'accord rédigé en langue italienne qui fera foi.

Milan, le 25/02/2015


Per Maisons du Monde Italie S.p.A.

Per RSA FILCAMS CGIL Cesano Boscone (Sig. Ganzaroli)

~~Maria Carla Rossi~~ ~~Electura Roma~~
PER FILCAMS CGIL MILANO (Sig. Maria Carla Rossi)

~~Valerio Pacchiarotti~~
Per RSA UILTUCS-UIL Fiumicino (Sig. Pacchiarotti)

~~Alfredo Contucci~~
Per UILTUCS-UIL ROMA (Sig. Contucci)

~~Stefano Damiano~~
Per RSA FILCAMS CGIL Mestre (Sig.ra Damiano)

~~Federico Baccaglini~~
Per FILCAMS CGIL VENEZIA (Sig. Baccaglini)

~~Maria Carla Rossi~~ ~~Electura Roma~~
PER FILCAMS CGIL MILANO (Sig. Maria Carla Rossi)

~~Valerio Pacchiarotti~~
Per RSA UILTUCS-UIL Fiumicino (Sig. Pacchiarotti)

~~Alfredo Contucci~~
Per UILTUCS-UIL ROMA (Sig. Contucci)

~~Stefano Damiano~~
Per RSA FILCAMS CGIL Mestre (Sig.ra Damiano)

~~Federico Baccaglini~~
Per FILCAMS CGIL VENEZIA (Sig. Baccaglini)