

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 3 del mese di febbraio 2021, si sono incontrati in via telematica:

- La Società **Abercrombie & Fitch Italia S.r.l.** (*in seguito datore di lavoro o Società*)

Codice Fiscale 04669920961

Sede legale: in Milano 20124 – Via Fabio Filzi 25/A

CCNL del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi sottoscritto da Confcommercio, FILCAMS, FISASCAT e UILTUCS.

nella persona di Andrea Gatti Casati (Procuratore Speciale – Responsabile delle Risorse Umane) e Maria Ruiz (Responsabile delle Risorse Umane),

- Le OO.SS nazionali:

- FILCAMS CGIL nella persona del Sig. Jeff Nonato.
- UILTUCS UIL nella persona del Sig. Gennaro Strazzullo.
- FISASCAT CISL nella persona del Sig. Marco Demurtas.

In rappresentanza delle rispettive OO.SS. territoriali.

- Le RSA aziendali:

- FILCAMS nella persona del Sig. Giuliano Mattei.
- UILTUCS nella persona della Sig.ra Erica Schiano.

Nell'ambito della procedura di informazione e consultazione sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 nonché dell'art. 17 del D.L. n. 9/2020.

### Premesso che:

A) Il datore di lavoro alla data di sottoscrizione del presente accordo dichiara di:

- applicare integralmente il **Contratto collettivo nazionale** di lavoro (**CCNL**) del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi sottoscritto da Confcommercio, FILCAMS, FISASCAT e UILTUCS;
- non poter accedere a CIGO, FIS e Fondi di solidarietà con causale "COVID 19 – Nazionale" ma aver diritto alla sola CIGS per la quale tuttavia non è possibile accedere nell'ambito dell'emergenza in questione;
- di rientrare nella casistica aziende "cd Plurilocalizzate" prevista dal decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze n.3 del 24 marzo 2020, nonché della circolare INPS n. 47 del 28 marzo 2020, in quanto datore di lavoro con più unità produttive, site in cinque più Regioni o Province autonome.

B) a seguito del susseguirsi degli eventi derivanti dall'emergenza Covid19 e dai relativi decreti legge e DPCM emanati dal governo e dalle delibere regionali, che nell'ultimo periodo hanno portato alla progressiva riduzione e sospensione delle attività lavorative

del datore di lavoro, le Parti hanno sin da subito ritenuto necessario avviare un percorso di costante confronto al fine di far fronte alla grave situazione in essere;

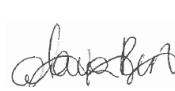
**C)** a seguito della pubblicazione del D.L. n. 18/2020, nonché della circolare INPS n. 47 del 28 marzo 2020, e successivamente del Decreto Legge n.18, 17 marzo 2020 (c.d. Decreto Cura Italia) come modificato dagli artt. 70 e 71, Decreto Legge n. 34, 19 maggio 2020 (c.d. Decreto Rilancio), le Parti hanno ritenuto opportuno addivenire ad un primo e ad un secondo Accordo Quadro siglati rispettivamente in data 15 aprile 2020 e 03 Giugno 2020 riguardanti l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) per tutti i lavoratori dipendenti impiegati presso la Società e con valenza sull'intero territorio nazionale e quale Accordo sindacale a livello regionale per ogni regione in cui sono presenti unità produttive del datore di lavoro.

A seguito della pubblicazione del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (DPCM) del 03 novembre 2020 le Parti hanno ritenuto opportuno addivenire ad un terzo Accordo Quadro che possa riguardare una estensione dell'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) per tutti i lavoratori dipendenti impiegati presso la Società e che abbia valenza sull'intero territorio nazionale e quale Accordo sindacale a livello regionale per ogni regione in cui sono presenti unità produttive del datore di lavoro.

**D)** A seguito della pubblicazione della Legge di Bilancio del 30 dicembre 2020, le Parti hanno ritenuto opportuno addivenire ad un quarto Accordo Quadro che possa riguardare una estensione dell'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) per tutti i lavoratori dipendenti impiegati presso la Società e che abbia valenza sull'intero territorio nazionale e quale Accordo sindacale a livello regionale per ogni regione in cui sono presenti unità produttive del datore di lavoro.

#### **Le parti concordano quanto segue:**

1. Le unità aziendali coinvolte nel ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) sono specificate nell'allegato 1 e saranno tutte interessate da una sospensione con riduzione oraria.
2. Il datore di lavoro provvederà a sospendere, con ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD), un numero di lavoratori fino ad un massimo di 228 unità del personale dipendente in forza alla data del 01/01/2021.
3. La forza aziendale interessata alla sospensione e/o riduzione pur essendo la totalità dei lavoratori, sarà da individuarsi a consuntivo.
4. Il periodo di sospensione richiesto sarà di 12 settimane da utilizzarsi anche non consecutivamente per il personale dipendente in tutte le Regioni così come indicato nella legge di Bilancio. La possibilità di ricorrere allo strumento della Cassa Integrazione sarà compresa nel periodo dal 04 gennaio al 30 giugno 2021.
5. La società anticiperà ai dipendenti gli importi spettanti a titolo di trattamento di cassa integrazione in deroga nella busta paga del mese di competenza (pagamento entro il 12 mese successivo a quello di riferimento) per un totale di massimo 8 settimane e nella misura massima consentita e conguagliati con le denunce contributive Inps, unicamente



una volta intervenute le autorizzazioni da parte degli Enti competenti, come previsto dall'art 22 comma 6-bis del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 così come modificato dal D.L. 19 maggio 2020, n.34. La società procederà con il conteggio del suddetto anticipo dal mese di febbraio (primo pagamento il 12 di Marzo).

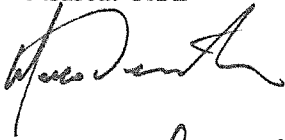
6. Laddove possibile, nel rispetto di criteri di fungibilità delle mansioni e di mantenimento dei normali livelli di efficienza organizzativa e di servizio, la Società darà attuazione ad una equa rotazione nella scelta dei lavoratori da porre in cassa integrazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

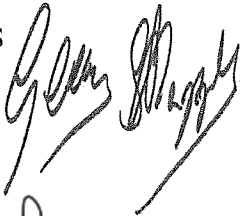
Filcams CGIL



Fisascat CISL



UILTuCS



RSA



Abercrombie & Fitch Italia S.r.l.

Andrea Gatti Casati  
(Responsabile delle Risorse Umane)

Abercrombie & Fitch Italia S.r.l.  
Nord Park - Via Saviglioglio, 15/2  
Torre 2 - 20161 Milano  
P.IVA 04999320961



Maria Ruiz  
(Responsabile delle Risorse Umane)

