

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 03 del mese di giugno 2020, si sono incontrati in via telematica:

- La Società **Abercrombie & Fitch Italia S.r.l.** (in seguito datore di lavoro o Società)

Codice Fiscale 04669920961

Sede legale: in Milano 20161 – Via Senigallia 18/2

CCNL del commercio per dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi sottoscritto da Confcommercio, FILCAMS, FISASCAT e UILTUCS.

nella persona di Andrea Gatti Casati (Procuratore Speciale – Responsabile delle Risorse Umane) e Maria Ruiz (Responsabile delle Risorse Umane),

- Le OO.SS nazionali:
 - FILCAMS CGIL nella persona del Sig. Jeff Nonato.
 - UILTUCS UIL nella persona del Sig. Gennaro Strazzullo.
 - FISASCAT CISL nella persona del Sig. Marco Demurtas.

In rappresentanza delle rispettive OO.SS. territoriali.

- Le RSA aziendali:
 - FILCAMS nella persona del Sig. Giuliano Mattei.
 - FILCAMS nella persona del Sig. Marco Fertoni.
 - UILTUCS nella persona della Sig.ra Erica Schiano.

nell'ambito della procedura di informazione e consultazione sindacale avviata dalla società con lettera del 29 maggio 2020 ai sensi e per gli effetti dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 nonché dell'art. 17 del D.L. n. 9/2020.

Premesso che:

A) Il datore di lavoro alla data di sottoscrizione del presente accordo dichiara di:

- applicare integralmente il **Contratto collettivo nazionale** di lavoro (**CCNL**) del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi sottoscritto da Confcommercio, FILCAMS, FISASCAT e UILTUCS;
- non poter accedere a CIGO, FIS e Fondi di solidarietà con causale "COVID 19 – Nazionale" ma aver diritto alla sola CIGS per la quale tuttavia non è possibile accedere nell'ambito dell'emergenza in questione;
- di rientrare nella casistica aziende "cd Plurilocalizzate" prevista dal decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze n.3 del 24 marzo 2020, nonché della circolare INPS n. 47 del 28 marzo 2020, in quanto datore di lavoro con più unità produttive, site in cinque più Regioni o Province autonome.

Erica Schiano
Giuliano Mattei
Marco Fertoni
Jeff Nonato
Gennaro Strazzullo
Marco Demurtas
Andrea Gatti Casati
Maria Ruiz

B) a seguito del susseguirsi degli eventi derivanti dall'emergenza Covid19 e dai relativi decreti legge e DPCM emanati dal governo e dalle delibere regionali, che nell'ultimo periodo hanno portato alla progressiva riduzione e sospensione delle attività lavorative del datore di lavoro, le Parti hanno sin da subito ritenuto necessario avviare un percorso di costante confronto al fine di far fronte alla grave situazione in essere;

C) a seguito della pubblicazione del D.L. n. 18/2020, nonché della circolare INPS n. 47 del 28 marzo 2020, le Parti hanno ritenuto opportuno addivenire ad un primo Accordo Quadro siglato in data 15 aprile 2020 riguardante l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) per tutti i lavoratori dipendenti impiegati presso la Società e con valenza sull'intero territorio nazionale e quale Accordo sindacale a livello regionale per ogni regione in cui sono presenti unità produttive del datore di lavoro.

D) A seguito della pubblicazione del Decreto Legge n.18, 17 marzo 2020 (c.d. Decreto Cura Italia) come modificato dagli artt. 70 e 71, Decreto Legge n. 34, 19 maggio 2020 (c.d. Decreto Rilancio) le Parti hanno ritenuto opportuno addivenire ad un secondo Accordo Quadro che possa riguardare una estensione dell'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) per tutti i lavoratori dipendenti impiegati presso la Società e che abbia valenza sull'intero territorio nazionale e quale Accordo sindacale a livello regionale per ogni regione in cui sono presenti unità produttive del datore di lavoro.

Le parti concordano quanto segue:

1. Le unità aziendali coinvolte nel ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni In Deroga (CIGD) sono specificate nell'allegato 1 e saranno tutte interessate da una sospensione con riduzione oraria.
2. Il datore di lavoro provvederà a sospendere, con ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD), un numero di lavoratori fino ad un massimo di 236 unità del personale dipendente in forza alla data del 23/02/2020, o comunque assunti entro il 17/03/2020 impiegato presso i negozi che stanno subendo una contrazione lavorativa.
3. le Parti danno atto che i lavoratori collocati in CIG in deroga non beneficiano, per il periodo di sospensione, di altre prestazioni previdenziali e assistenziali connesse alla sospensione dell'attività lavorativa.
4. La forza aziendale interessata alla sospensione e/o riduzione pur essendo la totalità dei lavoratori, sarà da individuarsi a consuntivo.
5. Il pagamento delle ore di cassa integrazione avverrà tramite erogazione diretta del trattamento da parte dell'INPS.
6. Al fine di ridurre le difficoltà ai lavoratori dovute all'impatto finanziario relativo alla cassa integrazione, l'azienda garantirà per tutta la durata del periodo di cassa in deroga, per ciascun lavoratore un numero minimo di ore lavorate pari al 60% delle ore contrattualizzate.
7. La sospensione decorrerà dal 7 giugno 2020 per un periodo di 9 settimane per il personale dipendente in tutte le Regioni. Qualora si dovessero verificare, nel corso delle 2 diverse fasi di gestione delle suddette 9 settimane previste dal Decreto Rilancio,

Enca Dehano

La D.A.

Gaetano Mattia

situazioni impreviste impattanti sull'impianto gestionale designato, esso potrà essere rivisto tramite un successivo confronto specifico tra le parti.

8. Laddove possibile, nel rispetto di criteri di fungibilità delle mansioni e di mantenimento dei normali livelli di efficienza organizzativa e di servizio, la Società darà attuazione ad una equa rotazione nella scelta dei lavoratori da porre in cassa integrazione.

16/06/2020 Letto, confermato e sottoscritto.

Filcams CGIL

Fisascat CISL

UILTUCS

RSA

Giulio Maffei

Marco F...

Enca deHano

Abercrombie & Fitch Italia S.r.l.

Karin Anna Kristina Mollerstrom
Mollerstrom Karin Anna Kristina
(legale rappresentante)

Abercrombie & Fitch Italia S.r.l.
North Park - Via Sertigiana, 16/2
Torre 2 - 20161 Milano, Italia
P.IVA 0448020967

Andrea Gatti Casati
Andrea Gatti Casati
(Responsabile delle Risorse Umane)

Maria Ruiz
Maria Ruiz
(Responsabile delle Risorse Umane)