

**ACCORDO INTEGRAZIONE GESTIONALE AL VERBALE DI ACCORDO  
PARTE ECONOMICA**

Il giorno 03 del mese di febbraio 2021, si sono incontrati in via telematica:

- La Società **Abercrombie & Fitch Italia S.r.l.** (in seguito datore di lavoro o Società)  
Codice Fiscale 04669920961  
Sede legale: in Milano 20124 – Via Fabio Filzi 25/A (MI)  
CCNL del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi sottoscritto da Confcommercio, FILCAMS, FISASCAT e UILTUCS.  
nella persona di Andrea Gatti Casati (Procuratore Speciale– Responsabile delle Risorse Umane) e Maria Ruiz (Responsabile delle Risorse Umane),
- Le OO.SS nazionali:
  - FILCAMS CGIL nella persona del Sig. Jeff Nonato.
  - UILTUCS UIL nella persona del Sig. Gennaro Strazzullo.
  - FISASCAT CISL nella persona del Sig. Marco Demurtas.In rappresentanza delle rispettive OO.SS. territoriali.
- Le RSA aziendali:
  - FILCAMS nella persona del Sig. Giuliano Mattei.
  - UILTUCS nella persona della Sig.ra Erica Schiano.

Nell'ambito della procedura di informazione e consultazione sindacale ai sensi e per gli effetti dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 nonché dell'art. 17 del D.L. n. 9/2020.

**Premesso che:**

In data odierna le Parti si sono incontrate e hanno sottoscritto un accordo, che qui si intende integralmente richiamato, che prevede il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) per un numero di lavoratori fino ad un massimo di **228 unità** del personale dipendente;

Con la finalità di adottare soluzioni atte a consentire la riduzione dell'impatto sociale dell'operazione, hanno pattuito, con la presente intesa aziendale, la definizione di specifiche condizioni economiche.

  
Giuliano Mattei



  
Marco Demurtas  
  
Erica Schiano  


Ciò premesso, dopo ampia discussione, le Parti convengono quanto segue:

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.
- 2) In compensazione all'erogazione prevista dall'INPS in relazione ai termini del trattamento CIOD di cui all'accordo sindacale, la Società garantirà la maturazione dei ratei di tredicesima e quattordicesima per tutti i dipendenti durante tutto il periodo di cassa integrazione richiesta.
- 3) Laddove possibile, la Società favorirà l'utilizzo di ferie e permessi individuali su richiesta dei propri dipendenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Filcams CGIL

Fisascat CISL

UILTuCS

RSA

Abercrombie&Fitch Italia S.r.l.

Mollerstrom Karin Anna Kristina  
(legale rappresentante)

Andrea Gatti Casati  
(Responsabile delle Risorse Umane)

Abercrombie & Fitch Italia S.r.l.  
North Park - Via Sanigallia, 10/12  
Tower 2 - 20161 Milano  
P.IVA 04460020964

Maria Ruiz  
(Responsabile delle Risorse Umane)

*del*

*A*