

VERBALE DI ACCORDO

Tra ABERCROMBIE & FITCH Italia S.r.l. ("Società") rappresentata da Jennifer Lynn Wangler e Caterina Tomba, procuratrice speciale

E

FILGAMS-CGIL, rappresentata da Jeff Nonato e Roberta Griffini

Fisascat-CISL rappresentata da Assunta Caruso

Unitamente alle RSA (congiuntamente le "OO.SS.") Andrea Pignata, Valeria de Gennaro, Rommel Sigue, Kiven Ray Alvarez, Marco Fertoni, Giuliano Mattei, Carlos Pileta Temitoc

Premesso che:

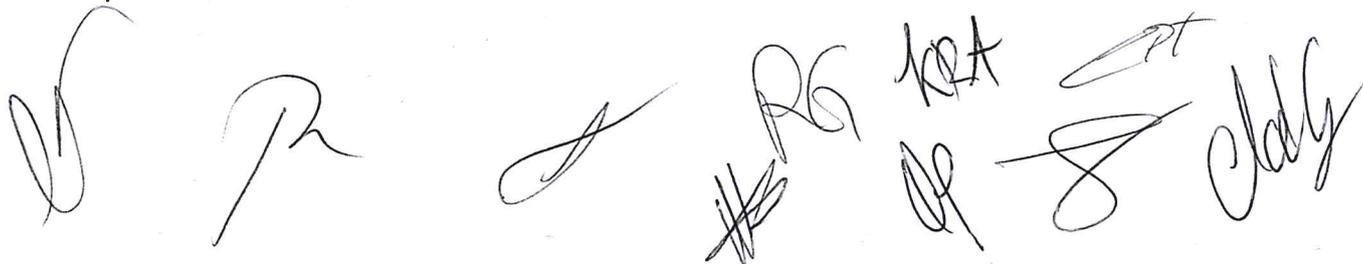
- A) la Società, licenziataria dei marchi "Abercrombie & Fitch" e "Hollister", applica ai propri dipendenti il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Terziario ("CCNL" Confcommercio) ed opera presso varie unità locali sul territorio italiano;
- B) la Società, su richiesta della OO.SS., si è resa disponibile a introdurre un sistema di buoni pasto per tutti i dipendenti impiegati sul territorio nazionale, secondo i termini e le condizioni che meglio verranno specificati nel presente documento;
- C) nell'ambito di una congiuntura economica globale e locale particolarmente negativa, la Società si è resa disponibile alla richiesta di cui al punto B) che precede. La Società e le OO.SS. (di seguito anche, "le Parti") hanno pertanto concordato di implementare delle modifiche sull'attuale organizzazione del lavoro;
- D) nel corso di alcuni incontri, le Parti sono arrivate a un accordo sui punti di seguito descritti.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue.

1. BUONI PASTO

La Società corrisponderà ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo pieno e part time un buono pasto per ogni giornata di lavoro effettivamente svolto, cioè timbrata, ad esclusione del lavoro a intermittenza, con erogazione a partire dal mese successivo a quello di eventuale maturazione. Rimarranno esclusi dall'attribuzione del buono pasto i dipendenti che abbiano esercitato l'opzione di cui al punto 2 che segue.

Il valore del buono sarà pari a EUR 5,29 per i lavoratori con contratto a tempo pieno e part time verticale (otto ore al giorno per tre giorni) e EUR 2,80 per i lavoratori con contratto part time orizzontale, a prescindere dalla percentuale di lavoro part time svolta rispetto all'orario a tempo pieno.



I dipendenti saranno destinatari del buono pasto solamente dopo aver maturato una anzianita' di servizio di almeno tre mesi, con erogazione a partire dal mese successivo.

Il buono pasto verra' erogato in modalita' elettronica. Verranno fornite ai lavoratori destinatari dettagliate informazioni circa il funzionamento dei buoni pasto in modalita' elettronica.

2. PAUSA RETRIBUITA DI 15 MINUTI

Le Parti concordano che, in luogo del buono pasto, i dipendenti con contratto di lavoro a tempo pieno e part time potranno optare per l'attribuzione di una pausa retribuita di 15 minuti durante il turno di lavoro assegnato. Il momento della pausa di 15 minuti verra' concordato con il responsabile di riferimento, anche in ragione delle esigenze produttive del punto vendita. L'esercizio dell'opzione (pausa di 15 minuti anziche' attribuzione del buono pasto) verra' effettuato a livello individuale, previa compilazione di un apposito modulo aziendale che dovra' essere sottoscritto dal lavoratore e consegnato al responsabile preposto entro e non oltre il 30 novembre, in riferimento all'anno successivo. L'opzione avra' validita' fino al 31 dicembre dell'anno per cui viene esercitata.

Il mancato esercizio dell'opzione e/o la mancata consegna del modulo di opzione entro il periodo previsto comportera' l'automatica attribuzione al dipendente della pausa di 15 minuti anziche' del buono pasto. Il responsabile di riferimento controllera' la regolare messa in atto dell'opzione.

Periodo transitorio: Per l'anno in corso il dipendente dovra' esercitare l'opzione sull'apposito modulo di cui sopra, dal 1 Giugno 2017 al 15 Giugno 2017 e consegnarlo entro il 15 Giugno 2017. L'opzione sara' effettiva a far data dal 16 Giugno 2017. La prima erogazione dei buoni pasto avverra' nel mese di Agosto 2017 considerando le giornate di lavoro effettivamente svolte di cui al punto 1 che precede a far data dal 16 Giugno 2017.

3. TEMPO TUTA PUNTO VENDITA CORSO MATTEOTTI

La Societa' riconosce ai propri dipendenti in forza presso il punto vendita di Milano, Corso Matteotti, tramite una prassi aziendale consolidatasi nel tempo, un tempo tuta pari a 20 minuti (10 all'inizio del turno e 10 alla fine del turno), regolarmente retribuiti e facente parte del normale orario di lavoro.

In seguito alle modifiche strutturali al predetto punto vendita, con riduzione degli spazi di lavoro e conseguente riduzione delle distanze tra il punto di raccolta delle divise (Wash & Wear), gli spogliatoi e il piano vendita, il tempo tuta viene rimodulato a 10 minuti complessivi (5 all'inizio del turno e 5 alla fine del turno), senza modificare la durata complessiva del normale orario di lavoro in essere per ciascuna categoria contrattuale dei dipendenti in forza presso il punto vendita di Milano, Corso Matteotti.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including 'OR', 'R', 'J RG', 'KRA CRT', and 'Cdy'.

Al fine di venire incontro all'esigenza espressa dai dipendenti di ottimizzare il tempo necessario per il cambio la Società si impegna ad apportare le seguenti modifiche:

- a) Per il dipartimento Wash and Wear, come richiesto dalle OO.SS, verranno predisposti in anticipo rispetto al turno di riferimento i pacchetti contenenti l'outfit per ciascun dipendente che dovrà svolgere il turno, in base alla taglia previamente indicata dal dipendente, in modo da accorciare il tempo destinato alla selezione e al ritiro della divisa. La scelta dell'outfit verrà determinata dalla Società al fine di ottimizzare il tempo per il cambio, anche in ragione delle condizioni microclimatiche. Il dipendente è tenuto a ritirare il pacchetto e/o indossare la divisa e in mancanza potrà incorrere in un procedimento disciplinare nei termini di legge e CCNL applicato.
- b) Per gli spogliatoi, la Società modificherà il layout dei medesimi incrementando il numero di panchine e/o sedute a disposizione dei dipendenti. Inoltre, come da richiesta delle OO.SS verrà mantenuto il numero attuale di armadietti che le Parti ritengono idoneo.
- c) La postazione di timbratura in uscita verrà spostata al terzo piano dell'edificio di Corso Matteotti.

Si conferma, in ogni modo, il diritto del dipendente di utilizzare più minuti totali per cambiarsi. In tale caso, il tempo eccedente i 10 minuti concordati come tempo tuta non sarà retribuito.

Le modifiche del presente punto decorreranno dal giorno 16 Giugno 2017.

Letto, confermato, sottoscritto

Data 04/05/2017

Abercrombie & Fitch Italia S.r.l.



FILCAMS-CGIL
FISASCAT-CISL
RSA

