



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 gennaio 2016 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del funzionario Silvia Iannuzzi della Divisione VI della Direzione Generale Tutela delle Condizioni di lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura del licenziamento collettivo avviata dalla soc. RICCI CASA SPA in data 23 dicembre 2015.

Hanno partecipato:

- RICCI CASA SPA in persona di Fabio Generali
- FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS nazionali rispettivamente in persona di Loredana Colarusso, Alfredo Magnifico e Antonio Vargiu.

PREMESSO CHE

1. RICCI CASA SPA, si occupa della vendita al dettaglio di arredi, con sede legale a Canossa (RE). Nel corso degli anni la società di è affermata quale leader nel settore grazie all'impegno ed al coinvolgimento diretto della famiglia Ricci ed all' ottimo rapporto qualità prezzo.
2. In data 23 dicembre 2015., l'Azienda, ha avviato la procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 4 e 24 della L. 223/91 per complessive 35 unità secondo la distribuzione territoriale di cui alla lettera di apertura delle menzionata procedura.
3. A seguito della comunicazione a questo ufficio della conclusione della fase sindacale le parti sono state convocate per il giorno 07 gennaio 2016.
4. Nel corso del predetto incontro le Parti dopo ampia e approfondita discussione, ed al fine di individuare possibili soluzioni ed addivenire ad un'intesa hanno aggiornato la riunione alla data odierna.
5. Nel corso della presente riunione l'Azienda ha ribadito le pesanti difficoltà che il mercato in cui opera la soc. RICCI CASA SPA sta affrontando a causa della persistente crisi economica che ha colpito l'intero Paese. Infatti nel corso degli anni gli incassi si sono ridotti progressivamente così come gli ingressi nei punti vendita gli utili, inesorabilmente, si sono trasformati in perdite. La direzione aziendale ha affrontato il costante peggioramento degli indicatori economici mettendo in campo importanti investimenti con l'apertura di nuovi punti vendita che però non hanno portato a risultati migliori.

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Via Forno 8 – 00192 – ROMA

Tel. 06 46834282 - Fax 06 46834278

E mail: dgtutelacondizionilavorodiv6@lavoro.gov.it



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

In data odierna, le Parti hanno ritenuto necessario ricorrere allo strumento della CIGS per crisi aziendale come di seguito precisato, anche al fine di garantire una misura di sostegno al reddito dei lavoratori .

TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. RICCI CASA SPA presenterà istanza di CIGS per crisi aziendale, ai sensi ai sensi degli artt. 21, comma 1, lettera b) e 22, comma 2, del D.Lgs. n. 148/2015, per un periodo di 12 mesi, decorrenti dal 1° marzo 2016, in favore di un numero massimo di 57 unità lavorative, distribuiti in n. 9 sedi.
3. Il trattamento straordinario di integrazione salariale verrà richiesto in favore di un numero massimo di 57 lavoratori come di seguito dislocati:
 - a) n. 25 unità presso la Sede Bologna Via Lunga, 16 40053 Valsamoggia (BO)
 - b) n. 3 unità presso Expo Bologna Via Lunga, 5 40053 Valsamoggia (BO)
 - c) n. 2 unità presso Expo Savignano Piazza Metropolis, 18 47039 Savignano sul Rubicone (FC)
 - d) n. 4 unità presso Expo Lodi Via Emilia Loc. Mulino Nuovo sn 26861 Fombio (LO)
 - e) n. 5 unità presso Expo Milano Via Marchesi, 1 20094 Corsico (MI)
 - f) n. 5 unità presso Expo Modena Via Tacito, 10 41123 Modena (MO)
 - g) n. 4 unità presso Expo Reggio Emilia Via Val d'Enza Nord, 159 42026 Canossa (RE)
 - h) n. 6 unità presso Magazzino Reggio Emilia Via Val d'Enza Nord, 217 42026 Canossa (RE)
 - i) n. 3 unità presso Magazzino Lodi Via Natoli, 10/12 26841 Casalpusterlengo (LO)
 - a) I dipendenti coinvolti nella CIGS esauriranno preventivamente i residui di ferie e permessi per singolo reparto sulla base del piano ferie già concordato con le OO.SS.
 - b) I lavoratori da collocare in CIGS saranno individuati sulla base delle esigenze aziendali, ed in base alla fungibilità dei profili professionali, e verranno sospesi fino ad un massimo di zero ore, individuati sulla base delle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali.

Le Parti concordano che sarà effettuata la rotazione, tenendo conto della fungibilità dei profili professionali e secondo le esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali.

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI
Via Fornovo 8 – 00192 – ROMA
Tel. 06 46834282 - Fax 06 46834278
E mail: dgtutelacondizionilavorodiv6@lavoro.gov.it



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

Le Parti concordano che sarà effettuata la rotazione, tenendo conto della fungibilità dei profili professionali e secondo le esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali.

4. In conformità a quanto disposto dall'art. 24, comma 4, del D.lgs. n. 148/2015, le Parti dichiarano la non percorribilità, ad oggi, della causale del contratto di solidarietà, stante la non funzionalità ed insufficienza dello stesso rispetto alle effettive esigenze aziendali.
5. Nel corso del periodo di intervento della CIGS le Parti concordano sull'attivazione dei seguenti strumenti:
 - Le Parti si attiveranno presso le competenti Istituzioni locali/territoriali affinché vengano predisposte specifiche iniziative formative e di riqualificazione professionale funzionali alla ricollocazione del personale eccedente.
 - Mobilità subordinata al requisito della non opposizione. Le Parti concordano che la procedura di licenziamento collettivo, avviata dall'Azienda in data 23 dicembre 2015, si conclude con accordo e verrà utilizzata nel rispetto dei seguenti criteri:
 - il licenziamento collettivo potrà riguardare un numero massimo di 35 unità lavorative, nell'ambito dei profili professionali dichiarati in esubero in ogni singola unità produttiva interessata dalla procedura;
 - i lavoratori saranno individuati sulla base del criterio della non opposizione al licenziamento;
 - le Parti, derogando al termine di legge di 120 giorni, ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 co. 4 della legge n. 236/93, concordano che il licenziamento collettivo, potrà essere effettuato entro e non oltre la data del 30 Novembre 2016.
6. La Società anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
7. Le Parti si incontreranno in sede locale su richiesta di una delle stesse, per il monitoraggio dell'andamento del programma di CIGS e dell'evoluzione della situazione aziendale.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto di aver concluso positivamente, con accordo, la procedura di cui al combinato disposto degli artt. 4 e 24 legge n. 223/91, per tutte le sedi interessate.

Questo Ufficio esperita l'attività di mediazione trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV- Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociale ed Incentivi all'Occupazione – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto confermato e sottoscritto

PER IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

RICCI CASA SPA

OO.SS.