

Premesse: Tenuto conto dell'esperienza positiva dell'ultimo triennio rispetto alla componente del PDR relativa alle performance individuali (parametri individuali) e considerate le riflessioni rappresentate da parte sindacale sul tema del sistema premiante e della sua struttura, le parti concordano sull'utilità di sperimentare una nuova componente premiale aggiuntiva e separata dal PDR che incentivi il miglioramento continuo delle prestazioni dei singoli.

L'accesso ad un sistema premiante esclude l'altro e viceversa

1. Premio "Best Performer Logistica"

- a) **Criteri di definizione dei destinatari:** circa il 10% dei dipendenti che eseguono attività svolte da più di un operatore e monitorate in quota superiore al 25% nel trimestre. Il numero dei percipienti sarà calcolato e comunicato trimestralmente, in via anticipata, secondo il criterio del punto B.
- b) **Numero premiati e importi premio lordo per attività monitorata:**
 - b.i. Attività monitorata svolta da 2 a 9 operatori: 1 premiato con massimo 320 €/anno
 - b.ii. Attività monitorata svolta da 10 a 15 operatori: 2 premiati con massimo 320 €/anno
 - b.iii. Attività monitorata svolta da 16 a 25 operatori: 2 premiati con massimo 640 €/anno
 - b.iv. Attività monitorata svolta da 26 a 35 operatori: 3 premiati con massimo 640 €/anno
 - b.v. Attività monitorata svolta da 36 a 45 operatori: 4 premiati con massimo 640 €/anno
 - b.vi. Attività monitorata svolta da 46 a 55 operatori: 5 premiati con massimo 640 €/anno
- c) **Obiettivo da raggiungere:** migliori performance medie nel trimestre di riferimento per attività monitorata
- d) **Liquidazione del premio riconosciuto nei mesi di maggio, agosto, novembre, febbraio:**
 - d.i. Attività monitorate svolte da 2 a 15 operatori: 80 € lordi trimestrali
 - d.ii. Attività monitorate svolte da 16 o + operatori: 160 € lordi trimestrali

2. Premio "Miglioramento Continuo Logistica"

- a) **Criteri di definizione dei destinatari e obiettivo da raggiungere:** circa il 25% dei dipendenti di ogni UD, che eseguono attività monitorate per almeno il 25% del tempo e che abbiano ottenuto il miglioramento % più elevato della propria prestazione rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente

(Esempio: hanno svolto l'attività di Allestimento per più del 25% del tempo sia nel II trimestre 2019 che nel II trimestre 2018 ottenendo il miglioramento più elevato in termini %).

- b) **Importo premio lordo:** il valore massimo del premio annuale raggiungibile sarà pari a 240 € lordi e verrà riconosciuto trimestralmente per un importo lordo pari a 60 € nei mesi di maggio, agosto, novembre, febbraio.
- c) **Indicatori:** gli indicatori utilizzati saranno quelli del paniere allegato

3. Premio Best performer Call Center):

- a) destinatari: 1/3 della popolazione che vengono valutati attraverso (ipotizziamo anche 10% top performer 23% miglioramento su se stessi)

 - a.i. Da 16 a 25 persone: 8 premiati con massimo € 320/anno
 - a.ii. Da 26 a 35 persone: 10 premiati con massimo 320 €/anno

- b) liquidazione: 80€ lordi a trimestre