

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Addì, 28/04/2017

tra:

- **Tech Mahindra Limited**, con sede legale in via Melchiorre Gioia 8, Milano, c.f./p.i. 09316131003, nella presone del suo rappresentante ad acta, Vikky Pandita, giusta delega agli atti, come assistito dal sig. Caccavella Francesco Leonardo, (di seguito, Società)

e

- **le Oo.Ss. Filcam CGIL**, qui rappresentate a livello aziendale dai sigg. Caccialanza Deborah e Podestà Angelo; ed a livello nazionale, giusta delega agli atti, dal sig. Federico Antonelli (di seguito, Oo.Ss.)

PREMESSO CHE

- a) La Società, in data 10/03/2017, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 L. 223/91 nei confronti di complessive 17 unità lavorative di cui alla lettera di avvio che qui si intende integralmente richiamata.
- b) Nel corso dei diversi incontri che si sono avuti, le Parti hanno approfonditamente esaminato e discusso le ragioni che hanno determinato le situazione di eccedenza, nonché valutato la percorribilità di misure alternative alla collocazione in mobilità o comunque atte a ridurre e limitare l'impatto sociale ed occupazionale, considerando, tra l'altro, la possibilità di ridurre il numero dei dipendenti in esubero attraverso eventuali riassorbimenti, ricollocazioni (*repechage*) e/o riconversioni professionali.
- c) A seguito di tali incontri, in data 11/04/2017, le Parti hanno concordato di rimettere alla valutazione dei singoli lavoratori un piano di incentivazione all'esodo ad adesione volontaria (c.d. *VLS – Voluntary Leaving Scheme*) sul cui risultato determinare la possibilità di chiudere un accordo in fase sindacale.
- d) A seguito di quanto sopra, le Parti hanno pertanto raggiunto il presente accordo ai seguenti termini e condizioni.

La Società, in accoglimento delle richieste delle Oo.Ss., a seguito dell'analisi organizzativa effettuata e sulla base del numero di adesioni complessive al VLS citato in premessa, al fine di ridurre il numero degli esuberanti rispetto a quanto inizialmente dichiarato nella comunicazione d'apertura; è disponibile a portare da 17 a 13 il numero dei licenziamenti, che si riducono ulteriormente ad 11 in virtù del collocamento in congedo biennale retribuito ex L. 388/2000 e ss. di nr. 2 lavoratori coinvolti per profilo professionale.

Il criterio di scelta dei dipendenti da collocare in mobilità sarà prioritariamente quello della non opposizione al licenziamento.



Per i dipendenti che accetteranno la collocazione in mobilità e sottoscriveranno il verbale di conciliazione ex artt. 410 e 411 cc rinunciando all'impugnazione del licenziamento verranno, erogati gli importi qui sotto specificati:

Incentivazione all'esodo pari a 16 mensilità lorde da cui sarà scorporato un importo massimo pari al 5% da erogare a titolo di transazione generale novativa ed alle quali saranno aggiunte, ai soli fini di miglior favore, € 1 (o 2 a seconda del livello di inquadramento) mensilità lorde, sempre da erogarsi a titolo di incentivo all'esodo, in ragione dell'anzianità di servizio maturata in Italtel.

La Società, infine, si impegna nei confronti di questi lavoratori a riconoscere un servizio di outplacement, ovvero, in alternativa, il valore economico corrispondente pari a 3.000,00 euro lordi.

Le somme di cui sopra si intendono aggiuntive a TFR, competenze ultimative del rapporto di lavoro e preavviso contrattualmente stabilito.

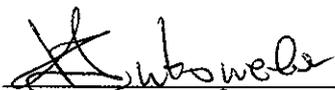
Resta inteso che per mensilità si intende la somma degli elementi di testata del cedolino paga di Aprile 2017, di cui all'importo totalizzato nella casella "RERTRIB. DI FATTO".

Il pagamento di quanto sopra avverrà successivamente (prima mensilità LUL utile successiva) all'atto della sottoscrizione da parte di ciascun lavoratore interessato del verbale di conciliazione in sede sindacale.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, le Parti si danno atto di aver compiutamente esperito e positivamente concluso la procedura di mobilità di cui in premessa, confermando che la presente intesa è da intendersi ad ogni effetto esaustiva della procedura di licenziamento collettivo e dichiarando altresì che i relativi contenuti prevalgono su eventuali vizi procedurali qui automaticamente sanati.

Letto, confermato e sottoscritto,

per le Oo.Ss.





per l'Azienda