

# VERBALE DI ACCORDO PER CHIUSURA PROCEDURA DI MOBILITA'

Il giorno 7 dicembre 2016, a Castiglione del Lago, presso la sede della Cooperativa

Tra

la COOP CENTRO ITALIA, rappresentata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione Giorgio Raggi, Gianni Barbetti, dal Direttore Commerciale e Risorse Umane Tiziana Giovannetti

e

il Coordinamento Sindacale Aziendale di Coop Centro Italia

Le Segreterie Sindacali Nazionali e Territoriali

per la FILCAMS CGIL Alessio Di Labio, Francesco Bartoli, Luigi Antonetti, Daniela Spiganti, Desireè Marchetti, Claudio Bianconi

per la FISASCAT CISL Vincenzo Dell'Orefice, Valerio Natili, Simona Gola

per la UILTUCS UIL, Paolo Andreani, Ermelinda Luchetti

ed hanno condiviso e sottoscritto il seguente Accordo Collettivo Aziendale inerente la scadenza ed il rinnovo del CIA

## Premesso che:

Coop Centro Italia, ha attivato con lettera del 1 luglio 2016, prot. 1070/SDP, una procedura di riduzione di personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 della Legge 223/1991, per un massimo di 110 lavoratori, provvedendo al contempo al versamento in data 30 giugno 2016, del contributo di Ingresso previsto in misura di euro 128.470,10;

In data 6 luglio 2016, le parti si sono incontrate ed hanno sottoscritto un accordo sindacale nel quale si prevedeva:

- la definizione del numero complessivo degli esuberanti e ambito di applicazione
- la previsione di un piano di impiego dei lavoratori in esubero presso il magazzino di Castiglione del Lago presso i Supermercati in aree attigue; il tutto in un'ottica di contenimento del disagio e con riconoscimento di contributi ed indennizzi ai lavoratori interessati;

- l'individuazione degli strumenti di gestione delle eccedenze di personale alternativi a quelli dichiarati nella lettera di apertura della procedura di licenziamento collettivo di cui alle premesse, al fine di evitare impatti traumatici e salvaguardare i livelli occupazionali attraverso la messa in mobilità dei lavoratori in esubero;
- l'individuazione dei criteri di scelta del personale da collocare in mobilità ed il riconoscimento a detto personale di un importo a titolo di incentivo all'esodo;
- l'impegno delle parti ad un incontro entro il 30 novembre 2016, per valutare l'applicazione dell'accordo e l'eventuale proroga della validità dello stesso in armonia con le previsioni di Legge.

quanto sopra viene espressamente concordato anche ai sensi dell'art. 8 comma 4 della L. 236/93.

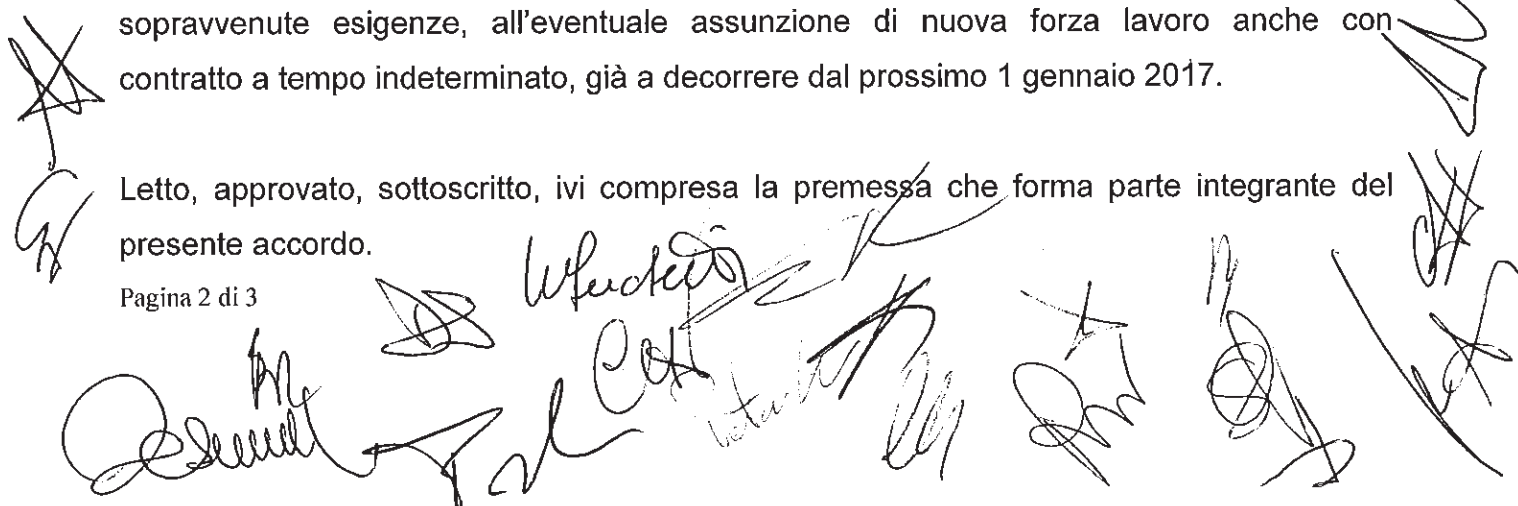
In ottemperanza degli impegni assunti le parti si sono incontrate prima della scadenza del termine di apertura della procedura di mobilità, confrontandosi sui dati relativi alle fuoriuscite del personale in esubero e sulla situazione aziendale esistente alla data odierna

### **Tutto quanto premesso,**


le parti, confermando la correttezza della procedura di mobilità attualmente in essere in Coop Centro Italia e la fondatezza delle causali che avevano portato all'attivazione della stessa, si danno reciprocamente atto che, a seguito delle cessazioni già avvenute o che avverranno entro il 31.12.2016 e dell'evolversi della situazione aziendale, la procedura di mobilità verrà chiusa alla data del 31.12.2016.

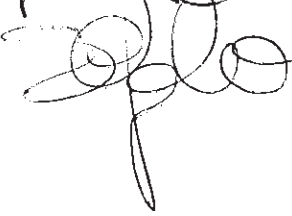

Le parti inoltre, dandosi reciprocamente atto, all'atto della cessazione del rapporto lavorativo con il personale "in esubero", ad oggi per quanto conosciuto, che i lavoratori interessati hanno rinunciato ad eventuali diritti di precedenza in caso di nuove assunzioni, prevedono sin d'ora la possibilità per Coop Centro Italia di procedere, in caso di sopravvenute esigenze, all'eventuale assunzione di nuova forza lavoro anche con contratto a tempo indeterminato, già a decorrere dal prossimo 1 gennaio 2017.

Letto, approvato, sottoscritto, ivi compresa la premessa che forma parte integrante del presente accordo.



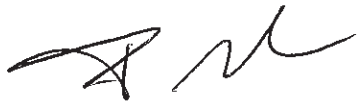

Le Parti:



 *Lyllan*

*hino. Maria Liza*  
  *David Sui*

*Advent*

 *Christ*, *Bedekhatan*  


  *Wheeler*  
