

**Verbale di esperita procedura**  
**Ai sensi dell'Art. 2112 cod. civ. e dell'Art. 47 Legge 428 del 1990**

**Il giorno 16 Maggio 2016 presso la sede della Fisascat Cisl Nazionale in Roma alla Via dei Mille, 56 sono convenuti :**

- Per la Società Kradios s.r.l. il dott. Luigi Duraccio – Consulente del Lavoro.
- Per la Società Allegra s.r.l. il dott. Luigi Duraccio – Consulente del Lavoro.
- Per la Filcams Cgil Nazionale la Sig.ra Colarusso.
- Per la Fisascat Cisl Nazionale il Sig. Magnifico.
- Per la Uiltucs Nazionale il Sig. Vargiu.

**PREMESSO CHE**

- La riunione odierna è stata convocata per esperire la procedura di cui all'Art. 47 delle Legge 428/90 attivata con comunicazione del 22 Aprile 2016, relativa all'intenzione della Società Kradios s.r.l. con sede legale in Napoli alla via Giovanni Porzio n. 4 di cedere l'intera azienda operante nel settore dell'attività di intermediazione finanziaria;
- La Cedente ha dichiarato che Cessionaria è la società Allegra s.r.l. ;
- La Cedente ha quindi illustrato alle parti oggi presenti i motivi alla base di detta decisione, nonché le conseguenze economiche, giuridiche e sociali relative ai lavoratori, derivanti dalla suddetta cessione d'azienda.

Tutto ciò premesso, le parti in conformità a quanto previsto dall'Art. 47 delle Legge 428/90.

**SI CONCORDA**

quanto segue:

- 1) Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
- 2) L'operazione non comporterà riflessi negativi sull'occupazione.
- 3) La Cessionaria si obbliga a proseguire i rapporti di lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 cc, con i dipendenti in forza alla data dell'atto di cessione d'azienda, analiticamente di seguito rappresentati (inclusi, per chiarezza, i dipendenti con contratto a tempo determinato che proseguiranno il rapporto di lavoro con la Cessionaria, fino alla naturale scadenza prevista dal contratto individuale).

Per chiarezza si precisa che a seguito della cessione d'azienda come individuata nelle premesse, gli organici delle due società, a partire dal 05 Giugno 2016, data di sottoscrizione dell'atto notarile, avranno subito il seguente riassetto:

- la Kradios s.r.l. (Cedente) : da un organico di n. 50 dipendenti, avrà un organico di n. 0 dipendenti;
- la Allegra s.r.l. (Cessionaria): da un organico di n. 0 dipendenti, avrà un organico di n. 50 dipendenti, attesa l'acquisizione della Kradios s.r.l., identificabile nelle filiali di seguito indicate, con tutti i beni e servizi in esse contenute e mediante le quali opera sul mercato:
  - o **Napoli** via G. Porzio n. 4 - n. 6 dipendenti;
  - o **Palermo** C.so Alberto Amedeo n. 210 - n. 6 dipendenti;
  - o **Torino** C.so Tassoni n. 86 - n. 4 dipendenti di cui 1 a tempo determinato;
  - o **Latina** via IV Novembre n. 28 - n. 2 dipendenti;
  - o **Napoli** via Cinzia n. 36 - n. 1 dipendente;
  - o **Caserta** via Ceccano n. 1 - n. 5 dipendenti;
  - o **Frosinone** via Tommaso Landolfi snc - n. 3 dipendenti;
  - o **Catania** C.so Sicilia n. 64 - n. 7 dipendenti;
  - o **Milano** via Zara n. 113 - n. 6 dipendenti di cui n. 3 a tempo determinato;
  - o **Verona** Galleria Guglielmo Marconi n. 23 - n. 3 dipendente;
  - o **Salerno** via Settimio Mobilio n. 37/39 - n. 4 dipendenti;
  - o **Bari** via Guido De Ruggiero n. 48 - n. 3 dipendenti;

- 4) I dipendenti proseguiranno il proprio rapporto di lavoro con la Cessionaria senza soluzione di continuità con l'applicazione del vigente CCNL T.D.S. Commercio. I dipendenti conserveranno nei confronti della Cessionaria i diritti maturati dal rapporto di lavoro con la Cedente relativamente a trattamenti economici, normativi e retributivi in essere alla data di effettivo passaggio, con il mantenimento delle anzianità maturate e delle sedi lavorative, dei crediti maturati nel periodo precedente detto conferimento, compreso il T.F.R.
- 5) La Società Allegra srl continuerà ad applicare il regime di tutela contro i licenziamenti illegittimi di cui all'art.18 nel testo modificato dalla L.92/2012 rinunciando di fatto alla nuova normativa di cui al DLGS 23/2015.
- 6) Le disposizioni del presente accordo sono correlative ed inscindibili tra loro.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. L'Azienda

P. le OO.SS. nazionali

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTUCS

