

Roma, 26.10. 2015

PREMIO DI RISULTATO
ACCORDO SINDACALE AZIENDALE

tra

LIOMATIC S.p.A. (di seguito Azienda), rappresentata da M. Galli, con la consulenza di G. Accardi;

e le

- Organizzazioni Sindacali Nazionali, rappresentate da M. Mensi per la FILCAMS/CGIL, A. Magnifico per la FISASCAT/CISL, G. Fiorino per la UILTuCS;
- R.S.A. in carica delle Unità Produttive.

Il Premio di Risultato (PdR), istituto retributivo demandato alla contrattazione di secondo livello, è un importante strumento di partecipazione dei Lavoratori/trici al conseguimento degli Obiettivi aziendali di ciascun esercizio fiscale (E.F.).

Le Parti danno atto che il PdR, in quanto retribuzione variabile il cui ammontare è collegato a parametri di produttività, qualità e competitività assunti come indicatori dell'andamento economico dell'impresa e dei suoi risultati, è soggetto agli sgravi contributivi previsti dalla normativa vigente. Inoltre il PdR rappresenta a tutti gli effetti una erogazione cui applicare l'eventuale imposta sostitutiva di miglior favore che dovesse essere prevista dalla normativa in materia, in quanto direttamente riconducibile ad incrementi di produttività ed efficienza organizzativa e altri elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico.

L'istituto retributivo, introdotto sperimentalmente, regolato dal presente accordo, pattuito dalle Parti secondo valori comprensivi dell'incidenza sugli istituti retributivi indiretti o differiti, non entra a far parte degli elementi della retribuzione utili al calcolo degli emolumenti variabili, né della retribuzione annua da prendere in considerazione agli effetti del T.F.R. Le erogazioni a titolo di PdR non vengono pertanto computate ai fini del T.F.R., della 13a e 14a mensilità, del compenso per ferie e/o festività, del trattamento di malattia e d'infortunio, del compenso per lavoro straordinario e supplementare, né di ogni altro istituto retributivo indiretto e/o differito, come pure di tutte le indennità previste dal C.C.N.L.

Qualora eventuali future norme (di Legge, C.C.N.L. ecc.) modificassero l'attuale regime di decontribuzione, o quello dell'eventuale detassazione, applicato "a questa erogazione di secondo livello", le Parti si incontreranno per definire le opportune armonizzazioni da applicare alla erogazione.

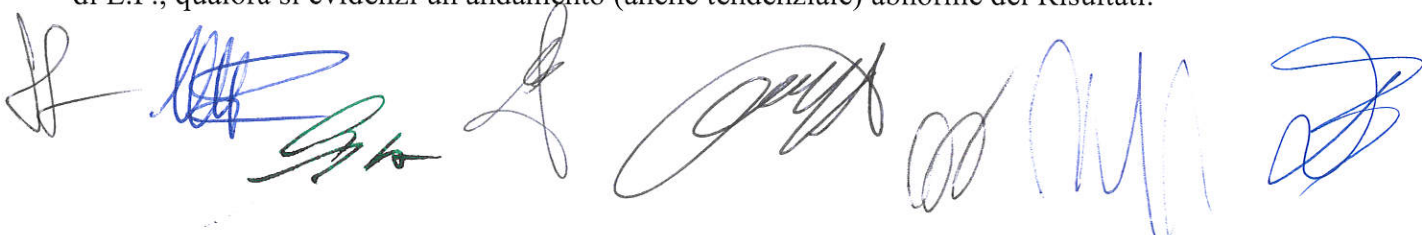
Obiettivi Aziendali

L'entità del PdR che maturerà per ciascun E.F. (Gennaio – Dicembre) sarà determinata in proporzione ai Risultati d'incremento della produttività, qualità e competitività conseguiti per ciascun Obiettivo assegnato dalla Direzione aziendale, distintamente per professionalità ed Unità Produttive

L'Azienda s'impegna ad un confronto nel quale, illustrate alle OO.SS. stipulanti competenti a livello nazionale ed alle RSU/RSA le motivazioni in base alle quali sono stati determinati gli obiettivi aziendali, i relativi "valori" e quote di PdR, individuare congiuntamente le eventuali misure necessarie d'adottare per il loro raggiungimento.

Tale confronto si realizza, per ogni E.F., nel mese di Novembre in modo da pervenire alla sottoscrizione del relativo accordo sindacale in tempo utile per la sua applicazione all'intero E.F.; in caso di mancato accordo - per l'E.F. interessato - si intenderanno automaticamente prorogati: entità e quote del PdR in vigore nell'E.P. precedente applicandole ai nuovi Obiettivi e relativi target definiti dalla Direzione aziendale.

Le Parti si impegnano sin d'ora a rideterminare tempestivamente i Target e/o il relativo Parametro, in corso di E.F., qualora si evidenzino un andamento (anche tendenziale) abnorme dei Risultati.



Entita' PdR

Per ogni Obiettivo aziendale conseguito, in proporzione al "peso" ad esso attribuito, matura nei confronti dei Lavoratori/trici (ELIMINATO con contratto a tempo indeterminato) una quota lorda di PdR determinata in base agli importi lordi:

- per i Lavoratori/trici (c.d. Diretti) assegnati a mansioni per le quali sono attribuiti 3 o più obiettivi, se mensili di €. 200,00, se quadrimestrali (Gen-Apr, Mag-Ago, Set-Dic) di €. 800,00, se annuali di €. 2.400,00;
- per i Lavoratori/trici (c.d. Indiretti) assegnati a mansioni per le quali è attribuito 1 unico obiettivo, €. 240,00;

riferiti ai rapporti di lavoro a tempo pieno, per i rapporti a tempo parziale gli importi, sopraindicati (come pure tutti quelli indicati nel presente Accordo), vengono riproporzionati in relazione alle ore contrattuali individuali.

Clausola Compromissoria

Tutti i valori di PdR indicato nel presente accordo, come pure quelli degli accordi successivi di E.F., saranno corrisposti ridotti all'80% qualora le norme a quel momento vigenti non consentano di beneficiare (in tutto o in parte) della dell'attuale (25%) decontribuzione; come pure nel caso nuove norme introducano limiti/vincoli di entità del PdR o della sua applicazione.

Le quote di PdR (Pesi % assegnati a ciascun obiettivo) corrispondenti all'Indice Obiettivo al 100% (Target) sono suscettibili di modifiche per rapporto all'effettiva % di Risultato conseguito – rispetto al Target - per ciascun Obiettivo, secondo la seguente gradualità:

TABELLA A

<i>% di Risultato conseguito "a consuntivo" rispetto al Target</i>	<i>% DELL'IMPORTO LORDO della Quota di PdR maturata</i>
<i>PER OGNI PUNTO % (arrotondato per difetto) DI RISULTATO CONSEGUITO SUPERIORE al 100% del Target sino al 115% (oltre si considera ininfluente)</i>	<i>Incremento della Quota di PdR + 2% sino al 130%</i>
<i>PARI al 100% del Target</i>	<i>100%</i>
<i>Tra il 99% ed il 99,99% (compresi) del Target</i>	<i>94%</i>
<i>Tra il 98% ed il 98,99% (compresi) del Target</i>	<i>88%</i>
<i>Tra il 97% ed il 97,99% (compresi) del Target</i>	<i>82%</i>
<i>Tra il 96% ed il 96,99% (compresi) del Target</i>	<i>76%</i>
<i>Tra il 92% ed il 95,99% (compresi) del Target</i>	<i>70%</i>
<i>INFERIORE al 92% del Target</i>	<i>Non matura la Quota di PdR Relativa all'Obiettivo</i>

N.B. La progressione indicata nella tabella A non si applica all'Obiettivo "Flessibilità Orario Lavoro Individuale" per la specificità del relativo parametro, totalmente sotto "controllo" dell'interessato.

L'entità della quota di PdR che matura per ciascun Obiettivo aziendale è determinata, in ciascun E.F., per rapporto all'effettiva % di Risultato conseguito – rispetto al Target - per ciascun Obiettivo aziendale.

Addetti Filiali Gestione: COMMERCIALI.

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO (Riferiti all'U.Produuttiva d'appartenenza *)	IMPORTO LORDO QUOTA PdR (PESO)	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Incremento Erogazioni Incassate medie mensili	Incremento % della media mensile nel periodo che comprende il mese di riferimento e gli 11 precedenti, rispetto a quella del periodo che	€. 100,00 (50%)	Mensile

	comprende i 12 mesi precedenti a quello di riferimento*		
Incremento Punti Vendita (distributori automatici)	Incremento % di quelli attivi nel quadrimestre di riferimento rispetto a quelli del quadrimestre precedente *	€. 320,00 (40%)	Quadrimestrale
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€. 240,00 (10%)	Annuale (E.F.)

Addetti Filiali Rivendita: COMMERCIALI.

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO (Riferiti all'U.Produttiva d'appartenenza *)	IMPORTO LORDO QUOTA PdR (PESO)	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Giorni medi d'incasso	N° delle giornate medie che trascorrono prima di "incassare" quanto dovuto dai Clienti*	€. 400,00 (50%)	Quadrimestrale
Incremento Fatturato	Incremento % del Fatturato conseguito nel mese di riferimento, rispetto a quello previsto dal Budget*	€. 80,00 (40%)	Mensile
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€. 240,00 (10%)	Annuale (E.F.)

Addetti: TECNICI PROVETTI

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO (Riferiti all'U.Produttiva d'appartenenza *)	IMPORTO LORDO QUOTA PdR (PESO)	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Tempi d'Intervento	% di "chiamate chiuse" entro le 4 ore, dall'ora di inserimento a sistema (equivale a quella dell'assegnazione al tecnico), nel mese di riferimento*	€. 90,00 (45%)	Mensile
Ripetibilità Malfunctionamenti per Punto Vendita (erogatori automatici)	N° medio di "chiamate ripetute" nel periodo di riferimento, riferito ai soli P.V. con "chiamate" ripetute*	€. 90,00 (45%)	Mensile
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€. 240,00 (10%)	Annuale (E.F.)

Addetti: SALA REGIA TECNICI

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO (Riferiti tutte le U. Produttive)	IMPORTO LORDO QUOTA PdR (PESO)	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Tempi d'Intervento	Media dei Risultati Conseguiti dai TECNICI PROVETTI di tutte le U. Produttive	Media dell'importo pro-capite maturato nelle U.P. (45%)	Mensile
Ripetibilità Malfunctionamenti per Punto Vendita (erogatori automatici)	Media dei Risultati Conseguiti dai TECNICI PROVETTI di tutte le U. Produttive	Media dell'importo pro-capite maturato nelle U.P. (45%)	Mensile
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€. 240,00 (10%)	Annuale (E.F.)

Addetti: SUPPORTO OPERATIVO, CARICATORI

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO (Riferiti all'U.Produttiva d'appartenenza *)	IMPORTO LORDO QUOTA PdR (PESO)	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Adattabilità Orario Lavoro Individuale	Adesione Volontaria individuale a variazioni orario per: - 160 ore annue - 140 ore annue - 120 ore annue	(50%) €. 100,00 (\$) €. 87,00 (\$) €. 75,00 (\$)	Mensile N.B. Non si applica la gradualità prevista nella precedente Tabella A

		- 100 ore annue € 63,00 (§)	
Incremento della media Erogazioni (Incassato)	% di incremento della media Erogazioni (Incassato) dei Punti Vendita, nel periodo di riferimento rispetto all'analogo precedente*	€ 80,00 (40%)	Mensile
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€ 240,00 (10%)	Annuale (E.F.)

(§) Importi da cui viene dedotto l'importo pari al 15% della retribuzione oraria corrisposto per le prestazioni effettivamente prestate, oltre l'orario contrattuale, nell'ambito dell'Adesione Volontaria;
Oltre a questi importi, a fine anno, matura un compendio di € 3,50 lordi per ogni ora di "assenza a recupero" effettuata a fronte di prestazioni in orario eccedenti l'orario settimanale normale contrattuale

Addetti: SALA REGIA CARICATORI

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO (Riferiti all'U.Produttiva d'appartenenza *)	IMPORTO LORDO QUOTA PdR (PESO)	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Adattabilità Orario Lavoro Individuale	Adesione Volontaria individuale a variazioni orario per: - 160 ore annue - 140 ore annue - 120 ore annue - 100 ore annue	(50%) € 100,00 (§) € 87,00 (§) € 75,00 (§) € 63,00 (§)	Mensile N.B. Non si applica la gradualità prevista nella precedente Tabella A
Incremento % della media Erogazioni (Incassato)	Media dei Risultati Conseguiti da SUPPORTO OPERATIVO-CARICATORI di tutte le U. Produttive	Media dell'importo pro-capite maturato nelle U.P. (40%)	Mensile
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€ 240,00 (10%)	Annuale (E.F.)

(§) Importi da cui viene dedotto l'importo pari al 15% della retribuzione oraria corrisposto per le prestazioni effettivamente prestate, oltre l'orario contrattuale, nell'ambito dell'Adesione Volontaria;
Oltre a questi importi, a fine anno, matura un compendio di € 3,50 lordi per ogni ora di "assenza a recupero" effettuata a fronte di prestazioni in orario eccedenti l'orario settimanale normale contrattuale

Addetti: ALTRE MANSIONI DI FILIALE, DI UNITA' PRODUTTIVA, OFFICINE CENTRALIZZATE, CORPORATE. A DECORRETE DALL'ESERCIZIO FISCALE 2016.

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO	IMPORTO LORDO PdR	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€ 240,00 (100%)	Annuale (E.F.)

Adattabilità Volontaria Orario di Lavoro Individuale

Fermo restante che, ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge, è facoltà del datore di lavoro richiedere prestazioni in orari di lavoro straordinari a carattere individuale, nel comune intendimento di contenere, per quanto possibile salvaguardando la necessaria flessibilità della "capacità produttiva", prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro, le Parti hanno convenuto, anche in considerazione delle peculiari caratteristiche delle mansioni cui si applica, il seguente trattamento alternativo (a quanto previsto dal C.C.N.L. applicato) cui far ricorso - sia per l'effettuazione di ore aggiuntive, sia per la riduzione di ore, rispetto a quelle del normale orario settimanale contrattuale - ogni qualvolta ritenuto aziendalemente utile, nei soli confronti dei Lavoratori/trici che lo abbiano volontariamente e formalmente accettato.

Ai Lavoratori/trici che volontariamente assumono l'impegno, discrezionalmente accettato dall'Azienda, d'effettuare su richiesta aziendale prestazioni feriali (giornate dal Lunedì al Sabato) in orario ulteriore a quello normale settimanale contrattuale (diurno e feriale) per le quantità di ore annuali (E.F. interessato) indicate nel relativo Obiettivo:

- in luogo della corresponsione della quota di retribuzione ordinaria (100%) dovuta sarà "accreditata" una quantità di ore pari a quelle prestate in un "fondo assenze retribuite a recupero";

- nei periodi di minor intensità lavorativa (comunque compresi entro il medesimo E.F. in cui sono state accreditate le ore nel “fondo assenze retribuite a recupero”), in giornate individuate dall’Azienda in base alle esigenze organizzative (come pure su richiesta dell’interessato autorizzata dall’Azienda), il Lavoratore/trice usufruirà di “recuperi compensativi” delle ore accreditate (o che saranno successivamente accreditate) assentandosi dal lavoro (senza decurtazione della retribuzione). Le ore di assenza per “recupero compensativo” saranno portate “a riduzione” delle ore “accreditate” nel “fondo assenze retribuite a recupero”;
- con la retribuzione del mese di Gennaio (dell’E.F. seguente a quello interessato), le sole ore non recuperate (saldo attivo del “fondo assenze retribuite a recupero”) entro il 31 Dicembre dell’ E.F. interessato, o – se precedente - all’atto dell’eventuale risoluzione del rapporto di lavoro, saranno liquidate corrispondendo la relativa retribuzione ordinaria (100%), determinata in base alla retribuzione in atto nel periodo di effettuazione della corrispondente prestazione in eccedenza all’orario normale settimanale contrattuale:
 - le corrispondenti ore “accreditate” nel “fondo assenze retribuite a recupero” saranno annotate, nei relativi Registri lavoro straordinario e lavoro supplementare, (solamente quelle non “recuperate” e liquidate). La registrazione avverrà nello stesso mese in cui viene corrisposta la retribuzione ordinaria (100%);
- le ore effettuate eccedenti all’orario normale settimanale contrattuale (diurno feriale), per le quali viene usufruito il “recupero compensativo”, non vengono computate ai fini del limite annuo individuale di ore di lavoro straordinario o supplementare;
- la fruizione di tali “assenze a recupero” potrà essere privilegiata rispetto a quella di permessi per riduzione orario ed ex festività.

Quanto sopra comporterà l’adozione di un’efficace sistematica modalità di rendicontazione puntuale che renda disponibile al Lavoratore l’estratto conto delle ore “accreditate” e di quelle di “recupero compensativo” fruite.

Le Parti si danno reciprocamente atto che il trattamento alternativo sopra descritto rappresenta una fattispecie non riconducibile in nessun modo a quelle previste dal C.C.N.L. applicato e dalle Leggi vigenti (ivi comprese Clausole Flessibili ed Elastiche, Flessibilità dell’orario di lavoro, ecc.), finalizzato alla flessibilità della capacità produttiva necessaria all’accrescimento della produttività, utile per competere nel mercato di riferimento.

L’adesione facoltativa, opportunamente formalizzata in forma scritta (VEDASI MODULO ALLEGATO) da parte dei singoli Lavoratori/trici, a tale impegno:

- prevede che le richieste di prestazioni da effettuare in orari eccedenti all’orario normale settimanale contrattuale (diurno feriale) contigue al turno di lavoro possano essere comunicate anche nella stessa giornata (per la quale si richiede l’effettuazione in orari eccedenti all’orario normale settimanale contrattuale), o entro il giorno precedente per gli altri casi;
- prevede che l’effettuazione delle “assenze a recupero” avvengano a seguito di comunicazione effettuata anche nella stessa giornata;
- comporterà – **esclusivamente a fronte delle relative registrazioni, da parte dell’interessato, sul Rapportino Integrativo Rilevazione Presenze e sul Registrazione Presenze Esterni (presentati nei termini previsti dal Regolamento Aziendale)** - la corresponsione:
 - della relativa quota di PdR a condizione che l’interessato abbia, nel periodo di riferimento, assolto all’impegno d’effettuare tutte le prestazioni in orario eccedente all’orario normale settimanale contrattuale richieste dall’Azienda e/o necessarie per il completamento dei “giri” assegnatigli, entro i limiti delle ore annue previste per ciascun scaglione; in caso di 2 rifiuti, nel mese o 5 nell’anno, della prestazione in orario eccedente, l’impegno assunto dal Lavoratore/trice sarà di fatto nullo ad ogni effetto, conseguentemente non maturerà – dal mese (compreso) in cui avvengono i 2 rifiuti o il 5° dell’anno - alcun compenso per l’Adattabilità Volontaria dell’Orario di Lavoro Individuale (indipendentemente da quante ore di prestazione in orario eccedente abbia già effettuato), fermo restando il diritto alla corresponsione della retribuzione per le ore accreditate nel “fondo assenze retribuite a recupero” non usufruite;

- di un importo aggiuntivo pari al 15%, 35% se P.T. (della retribuzione oraria fissata dal C.C.N.L. applicato art. 195 edizione 18.7.2008) per le sole ore effettivamente prestate in orario eccedente all'orario normale settimanale contrattuale;

al termine di ciascun quadrimestre (Gen – Apr, Mag – Ago) il Lavoratore/trice ha facoltà di:

- recedere dall'impegno (fermo restante l'obbligatorietà delle "assenze a recupero" accumulate e non ancora eseguite), in tal caso NON matura per i periodi successivi la Quota di PdR relativa a questo Obiettivo.
- Sospendere l'impegno per il quadrimestre successivo (fermo restante l'obbligatorietà delle "assenze a recupero" accumulate e non ancora eseguite), in tal caso NON matura per il quadrimestre successivo la Quota di PdR relativa a questo Obiettivo.

Erogazione PdR

Il PdR viene erogato con le modalità necessarie ad usufruire dello specifico trattamento contributivo-previdenziale previsto dalle norme sopra richiamate e dalle successive in vigore.

La maturazione e il relativo diritto alla corresponsione si realizzano:

- per i Lavoratori/trici dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e successivamente al conseguimento d'anzianità aziendale di almeno 4 mesi interi (maturata nel E.F. di riferimento), che risultano in servizio al termine del periodo di maturazione (mensile, quadrimestrale o annuale) delle rispettive Quote di PdR, per le quali la corresponsione avverrà con le competenze del mese successivo a quello di maturazione;
- per i c.d. "Interinali" ed i contratti a termine il cui rapporto di lavoro abbia interessato – senza soluzione di continuità – successivamente al superamento di un periodo di almeno 6 mesi interi (nel E.F. di riferimento), alla data di risoluzione del rapporto di lavoro in coincidenza con l'ultimo giorno di servizio, la corresponsione avverrà con le competenze di fine rapporto.

Correttivi Equitativi

1. Non sono considerati utili ai fini della maturazione i periodi di servizio militare, aspettative, richiamo alle armi, astensione obbligatoria e facoltativa post partum e di congedo straordinario D.lgs 151/2001.
2. Sono considerati mesi interi le frazioni superiori a 15 giorni, mentre non sono considerate utili le frazioni uguali o inferiori a 15 giorni.
3. In caso di mutamento temporaneo di U.P./mansione, durante il E.F. di riferimento, ai fini della corresponsione delle Quote di PdR, le stesse – se ricorre il caso – continueranno ad essere corrisposte in base ai Risultati della U.P./mansione stabilmente assegnata.
4. In caso di mutamento definitivo di U.P./mansione, durante il E.F. di riferimento, ai fini della corresponsione delle Quote di PdR, le stesse – se ricorre il caso – saranno corrisposte pro-quota per i mesi di effettivo servizio in ciascuna U.P./mansione.

Comunicazione – Coinvolgimento

L'intero sistema incentivante è "sostenuto":

- da un sistematico processo di comunicazione, che oltre a fornire semplici e chiare informazioni sui meccanismi di funzionamento del PdR, permette a ciascun collaboratore di verificare costantemente la quota di Risultato raggiunta;
- da "azioni" di coinvolgimento-partecipazione dei Lavoratori/trici attuate anche attraverso "referenti per l'aggiornamento", "gruppi di studio" e "focus group" e con la partecipazione delle RSA – RSU in carica.

Le Parti stipulanti concordano d'incontrarsi a richiesta di una Parte all'altra per monitorare l'andamento dei risultati relativi agli obiettivi annuali assegnati e comunque annualmente.

Decorrenza e Durata

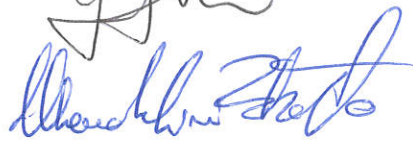
Il presente Accordo (per la parte che precede) , stipulato in sostituzione delle analoghe precedenti pattuizioni, rappresentate dagli scaduti Accordi Sindacali, viene applicato ai Lavoratori/trici (il cui rapporto di lavoro è regolamentato dal CCNL COMMERCIO) la cui posizione organizzativa non prevede un trattamento di retribuzione variabile incentivante assegnato individualmente (Gestori & Coadiutori di Filiale,

Managers, Supervisor Commerciali, ecc.) con effetto dalla data dell'1.10.2015 e, per quanto sino a qui indicato, fino all'automatica scadenza di validità coincidente col termine del 31.12.2018.

per l'Azienda



per le RSA



per le OO.SS.

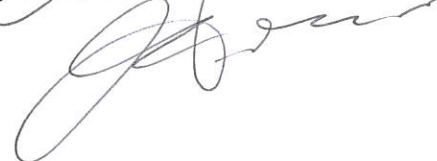
Segreteria Nazionale FILCAMS-CGIL



Segreteria Nazionale FISASCAT-CISL



Segreteria Nazionale UILTUCS-UIL



OBIETTIVI ANNUALI PREMIO DI RISULTATO 2015

In applicazione di quanto sopra indicato nel presente Accordo le Parti hanno convenuto, limitatamente all' E.F.2015, quanto segue.

L'entità del PdR che maturerà per l'E.F. 2015 sarà determinata per rapporto ai seguenti Obiettivi aziendali, i cui Target (Indice 100%) non presenti nelle seguenti tabelle sono riepilogati, per U.P. e Mansione, nell'allegato (che si compone di 2 fogli), che costituisce parte integrante del presente Accordo:

Addetti Filiali Gestione: COMMERCIALI.

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO (Riferiti all'U.Produttiva d'appartenenza *)	IMPORTO LORDO QUOTA PdR (PESO)	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Incremento Erogazioni Incassate medie mensili	Incremento % della media mensile nel periodo che comprende il mese di riferimento e gli 11 precedenti, rispetto a quella del periodo che comprende i 12 mesi precedenti a quello di riferimento*	€. 100,00 (50%)	Mensile
Incremento Punti Vendita (distributori automatici)	Incremento % di quelli attivi nel quadrimestre di riferimento rispetto a quelli del quadrimestre precedente *	€. 320,00 (40%)	Quadrimestrale
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€. 240,00 (10%)	Annuale (E.F.)

Addetti Filiali Rivendita: COMMERCIALI.

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO (Riferiti all'U.Produttiva d'appartenenza *)	IMPORTO LORDO QUOTA PdR (PESO)	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Giorni medi d'incasso	N° delle giornate medie che trascorrono prima di "incassare" quanto dovuto dai Clienti*	€. 400,00 (50%)	Quadrimestrale
Incremento Fatturato	Incremento % del Fatturato conseguito nel mese di riferimento, rispetto a quello previsto dal Budget*	€. 80,00 (40%)	Mensile
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€. 240,00 (10%)	Annuale (E.F.)

Addetti: TECNICI PROVETTI

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO (Riferiti all'U.Produttiva d'appartenenza *)	IMPORTO LORDO QUOTA PdR (PESO)	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Tempi d'Intervento	% di "chiamate chiuse" entro le 4 ore, dall'ora di inserimento a sistema (equivale a quella dell'assegnazione al tecnico), nel mese di riferimento*	€. 90,00 (45%)	Mensile
Ripetibilità Malfunzionamenti per Punto Vendita (erogatori automatici)	N° medio di "chiamate ripetute" nel periodo di riferimento, riferito ai soli P.V. con "chiamate" ripetute*	€. 90,00 (45%)	Mensile
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€. 240,00 (10%)	Annuale (E.F.)

Addetti: SALA REGIA TECNICI

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO (Riferiti tutte le U. Produttive)	IMPORTO LORDO QUOTA PdR (PESO)	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Tempi d'Intervento	Media dei Risultati Conseguiti dai TECNICI PROVETTI di tutte le U. Produttive	Media dell'importo pro-capite maturato nelle U.P. (45%)	Mensile
Ripetitività Malfunzionamenti per Punto Vendita (erogatori automatici)	Media dei Risultati Conseguiti dai TECNICI PROVETTI di tutte le U. Produttive	Media dell'importo pro-capite maturato nelle U.P. (45%)	Mensile
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€ 240,00 (10%)	Annuale (E.F.)

Addetti: SUPPORTO OPERATIVO, CARICATORI

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO (Riferiti all'U.Produttiva d'appartenenza *)	IMPORTO LORDO QUOTA PdR (PESO)	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Adattabilità Orario Lavoro Individuale	Adesione Volontaria individuale a variazioni orario per: - 160 ore annue - 140 ore annue - 120 ore annue - 100 ore annue	(50%) € 100,00 (§) € 87,00 (§) € 75,00 (§) € 63,00 (§)	Mensile N.B. Non si applica la gradualità prevista nella precedente Tabella A
Incremento della media Erogazioni (Incassato)	% di incremento della media Erogazioni (Incassato) dei Punti Vendita, nel periodo di riferimento rispetto all'analogo precedente*	€ 80,00 (40%)	Mensile
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€ 240,00 (10%)	Annuale (E.F.)

(§) Importi da cui viene dedotto l'importo pari al 15% della retribuzione oraria corrisposto per le prestazioni effettivamente prestate, oltre l'orario contrattuale, nell'ambito dell'Adesione Volontaria;
Oltre a questi importi, a fine anno, matura un compendio di € 3,50 lordi per ogni ora di "assenza a recupero" effettuata a fronte di prestazioni in orario eccedenti l'orario settimanale normale contrattuale

Addetti: SALA REGIA CARICATORI

OBIETTIVI	PARAMETRO-MODALITA' CALCOLO (Riferiti all'U.Produttiva d'appartenenza *)	IMPORTO LORDO QUOTA PdR (PESO)	PERIODO Indice 100% (Target) & Erogazione
Adattabilità Orario Lavoro Individuale	Adesione Volontaria individuale a variazioni orario per: - 160 ore annue - 140 ore annue - 120 ore annue - 100 ore annue	(50%) € 100,00 (§) € 87,00 (§) € 75,00 (§) € 63,00 (§)	Mensile N.B. Non si applica la gradualità prevista nella precedente Tabella A
Incremento % della media Erogazioni (Incassato)	Media dei Risultati Conseguiti da SUPPORTO OPERATIVO-CARICATORI di tutte le U. Produttive	Media dell'importo pro-capite maturato nelle U.P. (40%)	Mensile
Produttività	Scostamento tra il Margine Operativo Lordo Aziendale di Budget e quello conseguito a Consuntivo	€ 240,00 (10%)	Annuale (E.F.)

(§) Importi da cui viene dedotto l'importo pari al 15% della retribuzione oraria corrisposto per le prestazioni effettivamente prestate, oltre l'orario contrattuale, nell'ambito dell'Adesione Volontaria;

Oltre a questi importi, a fine anno, matura un compendio di € 3,50 lordi per ogni ora di "assenza a recupero" effettuata a fronte di prestazioni in orario eccedenti l'orario settimanale normale contrattuale

Gli obiettivi quadrimestrali sono riferiti al periodo Settembre – Dicembre 2015, il relativo premio maturato, come pure quello annuale, verrà corrisposto pro-quota per i mesi di validità del presente accordo.

Per gli obiettivi mensili eccezionalmente, in considerazione delle ovvie necessità di realizzazione dei sistemi di contabilizzazione, i relativi premi maturati saranno erogati in unica soluzione con le retribuzioni del mese di Gennaio.

L'Obiettivo "Adattabilità Orario Lavoro Individuale" eccezionalmente, in considerazione dell'esiguità del periodo di validità del presente Accordo, prevede:

- che gli scaglioni indicati per il Parametro siano riproporzionati (dodicesimi) in base ai mesi di validità del presente Accordo;
- che la quantità di ore previste dall'impegno individuale volontario relative al corrente E.F. formino un "unico totale" con quelle del prossimo E.F., in modo da consentirne l'utilizzo in un maggior lasso di tempo, ferma restando la corresponsione delle relative Quote di PdR.

Decorrenza e Durata

Il presente Accordo, stipulato in conformità di quanto previsto dall'Accordo Sindacale PREMIO DI RISULTATO del 26.10.2015 (che si intende qui integralmente riportato), viene applicato ai Lavoratori/trici (il cui rapporto di lavoro è regolamentato dal CCNL COMMERCIO) la cui posizione organizzativa non prevede un trattamento di retribuzione variabile incentivante assegnato individualmente (Gestori & Coadiutori di Filiale, Managers, Supervisor Commerciali, ecc.) con effetto dalla data dell'1.10.2015 e, per quanto sino a qui indicato, fino all'automatica scadenza di validità coincidente col termine del 31.12.2015.

per l'Azienda

per le RSA

per le OO.SS.

Segreteria Nazionale FILCAMS-CGIL

Segreteria Nazionale FISASCAT-CISL

Segreteria Nazionale UILTUCS-UIL

Adattabilità Volontaria Orari di Lavoro Individuale

DICHIARAZIONE D'ADESIONE AL MECCANISMO: "PRESTAZIONI VOLONTARIAMENTE OBBLIGATORIE IN ORARI ULTERIORI CON ASSENZE A RECUPERO COMPENSATIVO"

Io sottoscritto
in servizio presso

- Recedo-sospendo per un quadrimestre (*cancellare l'ipotesi che non ricorre*), con effetto dal, dall'obbligo di prestare la quantità di ore feriali annue ulteriori a quelle del normale orario di lavoro, compensate da altrettante "Assenze a Recupero Compensativo", con le modalità indicate agli articoli "Adattabilità Volontaria Orari di Lavoro Individuale" (sul retro della presente riportati) degli accordi sindacali.

201X

(Data e firma leggibile)

§§§

- assumo volontariamente l'obbligo di prestare la quantità, sotto indicata, di ore feriali annue ulteriori a quelle del normale orario di lavoro, (compensate da altrettante "Assenze a Recupero Compensativo"), alle condizioni indicate agli articoli "Adattabilità Volontaria Orari di Lavoro Individuale" (sul retro della presente riportati) degli accordi sindacali.

160 ore

140 ore

120 ore

100 ore

Con l'assunzione di tale impegno da parte mia, ferma restante la facoltà di recedere al termine di ciascun quadrimestre (Gen-Apr, Mag-Ago, Set-Dic,) esprimo l'accettazione delle conseguenti modalità previste dagli Accordi Sindacali.

Dichiaro d'aver preso visione, comprendendoli "a pieno", dei testi interessati (riportati sul retro della presente) e d'essere quindi consapevole della discrezionalità aziendale relativa all'accettazione di questa mia adesione.

(Data e firma leggibile)

PARTE RISERVATA ALL'AZIENDA

In relazione a quanto sopra Le comuniciamo:

- d'aver accolto il suo impegno;
- d'aver accolto il suo impegno limitatamente a ore annue;
- con rammarico, di non aver potuto accogliere la sua disponibilità avendo già raggiunto il limite di adesioni.

La ringraziamo per la preziosa disponibilità dimostrata.

(Data)

Liomatic S.p.A.

Adattabilità Volontaria Orario di Lavoro Individuale

Fermo restante che, ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge, è facoltà del datore di lavoro richiedere prestazioni in orari di lavoro straordinari a carattere individuale, nel comune intendimento di contenere, per quanto possibile salvaguardando la necessaria flessibilità della "capacità produttiva", prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro, le Parti hanno convenuto, anche in considerazione delle peculiari caratteristiche delle mansioni cui si applica, il seguente trattamento alternativo (a quanto previsto dal C.C.N.L. applicato) cui far ricorso - sia per l'effettuazione di ore aggiuntive, sia per la riduzione di ore, rispetto a quelle del normale orario settimanale contrattuale - ogni qualvolta ritenuto aziendalemente utile, nei soli confronti dei Lavoratori/trici che lo abbiano volontariamente e formalmente accettato.

Ai Lavoratori/trici che volontariamente assumono l'impegno, discrezionalmente accettato dall'Azienda, d'effettuare su richiesta aziendale prestazioni feriali (giornate dal Lunedì al Sabato) in orario ulteriore a quello normale settimanale contrattuale (diurno e feriale) per le quantità di ore annuali (E.F. interessato) indicate nel relativo Obiettivo:

- in luogo della corresponsione della quota di retribuzione ordinaria (100%) dovuta sarà "accreditata" una quantità di ore pari a quelle prestate in un "fondo assenze retribuite a recupero";
- nei periodi di minor intensità lavorativa (comunque compresi entro il medesimo E.F. in cui sono state accreditate le ore nel "fondo assenze retribuite a recupero"), in giornate individuate dall'Azienda in base alle esigenze organizzative (come pure su richiesta dell'interessato autorizzata dall'Azienda), il Lavoratore/trice usufruirà di "recuperi compensativi" delle ore accreditate (o che saranno successivamente accreditate) assentandosi dal lavoro (senza decurtazione della retribuzione). Le ore di assenza per "recupero compensativo" saranno portate "a riduzione" delle ore "accreditate" nel "fondo assenze retribuite a recupero";
- con le retribuzione del mese di Gennaio (dell'E.F. seguente a quello interessato), le sole ore non recuperate (saldo attivo del "fondo assenze retribuite a recupero") entro il 31 Dicembre dell'E.F. interessato, o - se precedente - all'atto dell'eventuale risoluzione del rapporto di lavoro, saranno liquidate corrispondendo la relativa retribuzione ordinaria (100%), determinata in base alla retribuzione in atto nel periodo di effettuazione della corrispondente prestazione in eccedenza all'orario normale settimanale contrattuale:
 - le corrispondenti ore "accreditate" nel "fondo assenze retribuite a recupero" saranno annotate, nei relativi Registri lavoro straordinario e lavoro supplementare, (solamente quelle non "recuperate" e liquidate). La registrazione avverrà nello stesso mese in cui viene corrisposta la retribuzione ordinaria (100%);
- le ore effettuate eccedenti all'orario normale settimanale contrattuale (diurno feriale), per le quali viene usufruito il "recupero compensativo", non vengono computate ai fini del limite annuo individuale di ore di lavoro straordinario o supplementare;
- la fruizione di tali "assenze a recupero" potrà essere privilegiata rispetto a quella di permessi per riduzione orario ed ex festività.

Quanto sopra comporterà l'adozione di un'efficace sistematica modalità di rendicontazione puntuale che renda disponibile al Lavoratore l'estratto conto delle ore "accreditate" e di quelle di "recupero compensativo" fruite.

Le Parti si danno reciprocamente atto che il trattamento alternativo sopra descritto rappresenta una fattispecie non riconducibile in nessun modo a quelle previste dal C.C.N.L. applicato e dalle Leggi vigenti (ivi comprese Clausole Flessibili ed Elastiche, Flessibilità dell'orario di lavoro, ecc.), finalizzato alla flessibilità della capacità produttiva necessaria all'accrescimento della produttività, utile per competere nel mercato di riferimento.

L'adesione facoltativa, opportunamente formalizzata in forma scritta (VEDASI MODULO ALLEGATO) da parte dei singoli Lavoratori/trici, a tale impegno:

- prevede che le richieste di prestazioni da effettuare in orari eccedenti all'orario normale settimanale contrattuale (diurno feriale) contigue al turno di lavoro possano essere comunicate anche nella stessa giornata (per la quale si richiede l'effettuazione in orari eccedenti all'orario normale settimanale contrattuale), o entro il giorno precedente per gli altri casi;
- prevede che l'effettuazione delle "assenze a recupero" avvengano a seguito di comunicazione effettuata anche nella stessa giornata;
- comporterà - esclusivamente a fronte delle relative registrazioni, da parte dell'interessato, sul Rapportino Integrativo Rilevazione Presenze e sul Registrazione Presenze Esterni (presentati nei termini previsti dal Regolamento Aziendale) - la corresponsione:
 - della relativa quota di PdR a condizione che l'interessato abbia, nel periodo di riferimento, assolto all'impegno d'effettuare tutte le prestazioni in orario eccedente all'orario normale settimanale contrattuale richieste dall'Azienda e/o necessarie per il completamento dei "giri" assegnatigli, entro i limiti delle ore annue previste per ciascun scaglione; in caso di 2 rifiuti, nel mese o 5 nell'anno, della prestazione in orario eccedente, l'impegno assunto dal Lavoratore/trice sarà di fatto nullo ad ogni effetto, conseguentemente non maturerà - dal mese (compreso) in cui avvengono i 2 rifiuti o il 5° dell'anno - alcun compenso per l'Adattabilità Volontaria dell'Orario di Lavoro Individuale (indipendentemente da quante ore di prestazione in orario eccedente abbia già effettuato), fermo restante il diritto alla corresponsione della retribuzione per le ore accreditate nel "fondo assenze retribuite a recupero" non usufruite;
 - di un importo aggiuntivo pari al 15%, 35% se P.T. (della retribuzione oraria fissata dal C.C.N.L. applicato art. 195 edizione 18.7.2008) per le sole ore effettivamente prestate in orario eccedente all'orario normale settimanale contrattuale;

al termine di ciascun quadrimestre (Gen - Apr, Mag - Ago) il Lavoratore/trice ha facoltà di:

- recedere dall'impegno (fermo restante l'obbligatorietà delle "assenze a recupero" accumulate e non ancora eseguite), in tal caso NON matura per i periodi successivi la Quota di PdR relativa a questo Obiettivo.
- Sospendere l'impegno per il quadrimestre successivo (fermo restante l'obbligatorietà delle "assenze a recupero" accumulate e non ancora eseguite), in tal caso NON matura per il quadrimestre successivo la Quota di PdR relativa a questo Obiettivo.

TARGET 2015

FAENZA

COMMERCIALI GESTIONE

Incremento PV	Incremento erogazioni
0,50%	0,50%

TECNICI PROVETTI

Riduzione tempi medi d'intervento	Ripetitività malfunzionamento
72,00%	2,80

SUPPORTO OPERATIVO - CARICATORI

Incremento Media Erogazioni	2%
-----------------------------	----

JESI

COMMERCIALI GESTIONE

Incremento PV	Incremento erogazioni
0,50%	0,50%

TECNICI PROVETTI

Riduzione tempi medi d'intervento	Ripetitività malfunzionamento
81,00%	2,40

SUPPORTO OPERATIVO - CARICATORI

Incremento Media Erogazioni	2%
-----------------------------	----

MACERATA

COMMERCIALI GESTIONE

Incremento PV	Incremento erogazioni
0,50%	0,50%

TECNICI PROVETTI

Riduzione tempi medi d'intervento	Ripetitività malfunzionamento
78,00%	2,10

SUPPORTO OPERATIVO - CARICATORI

Incremento Media Erogazioni	3%
-----------------------------	----

PERUGIA

COMMERCIALI GESTIONE

Incremento PV	Incremento erogazioni
0,50%	0,50%

TECNICI PROVETTI

Riduzione tempi medi d'intervento	Ripetitività malfunzionamento
81,00%	2,20

SUPPORTO OPERATIVO - CARICATORI

Incremento Media Erogazioni	3%
-----------------------------	----

PESARO

COMMERCIALI GESTIONE

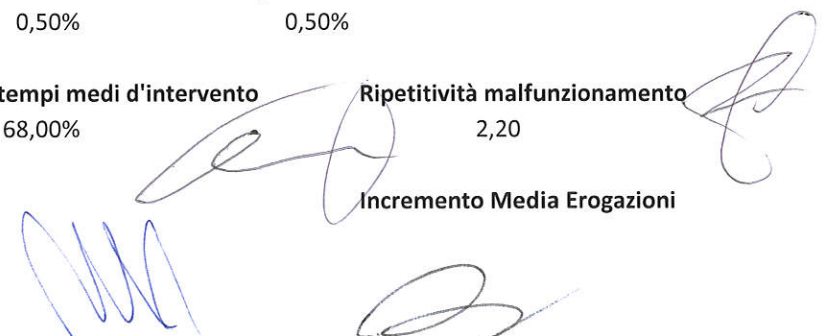
Incremento PV	Incremento erogazioni
0,50%	0,50%

TECNICI PROVETTI

Riduzione tempi medi d'intervento	Ripetitività malfunzionamento
68,00%	2,20

SUPPORTO OPERATIVO - CARICATORI

Incremento Media Erogazioni	
-----------------------------	--



TERNI**COMMERCIALI GESTIONE**

Incremento PV	Incremento erogazioni
0,50%	0,50%

TECNICI PROVETTI

Riduzione tempi medi d'intervento	Ripetitività malfunzionamento
84,00%	1,70

SUPPORTO OPERATIVO - CARICATORI

Incremento Media Erogazioni

5%

VASTO**COMMERCIALI GESTIONE**

Incremento PV	Incremento erogazioni
0,50%	0,50%

TECNICI PROVETTI

Riduzione tempi medi d'intervento	Ripetitività malfunzionamento
78,00%	2,50

SUPPORTO OPERATIVO - CARICATORI

Incremento Media Erogazioni

2%

ANCONA**COMMERCIALI RIVENDITA****Fatturato Mensile a Budget**

Ottobre

1.322.537,00 €

Novembre

1.339.289,00 €

Dicembre

859.359,00 €

Giorni medi di pagamento

60

ROMA**COMMERCIALI RIVENDITA****Fatturato Mensile a Budget**

Ottobre

1.018.739,00 €

Novembre

899.391,00 €

Dicembre

813.773,00 €

Giorni medi di pagamento

30

AZIENDA**Produttività**

10.500.000,00 € Mol