



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali
Divisione VI
Controversie collettive di lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: dgtutelalavorodiv6@lavoro.gov.it PEC: dgtutelalavoro@mailcert.lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **17 luglio 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si sono incontrate, formalmente convocate, le parti sociali interessate alla situazione occupazionale della **SIXTY ITALY RETAIL SRL**, per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ex artt.4 e 24 della L.223/91.

Sono presenti:

- per la **SIXTY ITALY RETAIL SRL**, Alessandro Trevisi
- per CONFINDUSTRIA Chieti, Luca De Lellis
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Sabina Bigazzi
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTuCS Naz.le, Mauro Munari

PREMESSO CHE

- la **SIXTY ITALY RETAIL SRL** (d'ora in poi definita "Società"), con sede legale in Roma, svolge attività nel settore commercio, con un organico pari a n.106 unità lavorative, a cui applica il CCNL Terziario, distribuzione e Servizi;
- la Società, a seguito di apposito Accordo siglato il 01/10/14 presso questa sede, poi integrato da Accordo del 12/11/14, sta fruendo di trattamento di CIGS per crisi aziendale per cessazione parziale di attività dal 11/10/14, riguardo a n. 27 lavoratori collocati in Cassa a zero ore senza rotazione;
- la fruizione del trattamento di Cassa terminerà in data 10/10/15;
- la Società, con nota del 21/05/15 (prot. n. 10620 del 29/05/15), ha comunicato a questo Ministero di aver avviato una procedura di licenziamento collettivo, riguardo a n. **19** unità lavorative;

- successivamente ha inviato, con nota del 18/06/15 (pec n.12088), il verbale di mancato accordo con le OO.SS del 11/06/15 e la richiesta per l'esperimento della fase amministrativa della Procedura stessa, pertanto questo Ministero, con Nota del 30/06/15 (prot. n. 12864), ha convocato le Parti Sociali alla riunione del 3 luglio u.s. poi rinviata, con sigla di verbale, alla data odierna, per acquisire ulteriori elementi utili alla presente vertenza;

nel corso del presente incontro, dopo un ulteriore approfondito confronto, le Parti convergono su una soluzione condivisa della vertenza. Le Parti Sociali, considerata la ormai ineluttabile cessazione dell'attività concordano su fuoriuscite incentivate riguardo ai lavoratori, al termine del periodo di fruizione di cassa. La Società si impegna, altresì, a proseguire nel tentativo di ricollocazione dei lavoratori in cassa, sino al termine della stessa.

TUTTO CIO' PREMESSO:

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto della volontà delle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo di cui agli artt. 4 e 24 della L.223/91.

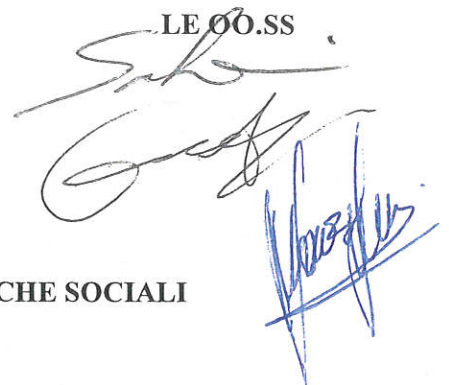
Si fa presente che la data del primo licenziamento non potrà essere precedente alla data di decorrenza finale del trattamento di CIGS.

Letto confermato e sottoscritto
Roma 17 luglio 2015

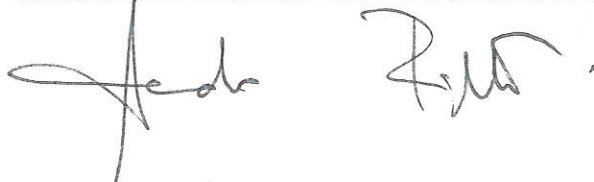
SIXTY ITALY RETAIL SRL



LE OO.SS



IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 luglio 2015 presso la sede del Ministero di Roma, sono presenti la

SIXTY Italy Retail Srl e la M&N Srl, rappresentante dalla persona del Sig. Alessandro Trevisi, assistiti da Luca De Lellis della Confindustria di Chieti Pescara

e

le OO.SS Nazionali Fisascat CISL, Filcams e CGIL Uiltucs UIL

In riferimento alle procedure di riduzione di personale per cessazione di attività delle aziende sopra indicate, concluse con verbali di accordo del 17 luglio 2015, si precisa che le aziende provvederanno a riconoscere a favore dei lavoratori licenziati, a fronte della sottoscrizione di un verbale transattivo in sede sindacale, la somma complessiva di euro 3.200,00 lordi a titolo di incentivazione all'esodo, così ripartita: 1.600,00 a fine ottobre 2015, la restante parte entro la fine di gennaio 2016.

Il TFR e le altre spettanze contrattuali saranno corrisposte nei termini di legge (entro e non oltre fine novembre c.a.)

The image shows five handwritten signatures in black ink. On the left side, there are two signatures: one is a large, stylized cursive signature, and the other is a more compact, angular signature. On the right side, there are three signatures: the top one is a cursive signature that appears to read 'Alessandro Trevisi', the middle one is a stylized signature, and the bottom one is a signature with a long horizontal stroke.