



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali

Divisione VI

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: DG TutelaLavoroDiv6@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

In data 13 luglio 2015, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza delle Dott.sse Francesca Cirelli e Debora Postiglione della Divisione VI della Direzione Generale della Tutela della Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali, con la presenza di Italia Lavoro in persona del Dott. Piergiorgio Martufi, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale della STAY OVER SRL. Hanno partecipato:

- STAY OVER SRL rappresentata dalla Dott. Laura Santarosa su delega dell'amministratore unico della Società Sig. Nicolò Olivotto
- OO.SS. nazionali FILCAMS CGIL in persona della Sig.ra Sabina Bigazzi con delega a rappresentare anche la struttura nazionale della UILTRASPORTI, FISASCAT CISL in persona del Sig. Alfredo Magnifico

PREMESSO CHE

- STAY OVER Srl con Socio unico (d'ora in poi Società), con sede legale ed amministrativa in Arcade (TV) ed unità operative variamente dislocate sul territorio nazionale, svolge attività prevalentemente di pulizie generali di fabbricati civili ed industriali (codice Ateco 8121), occupando alle proprie dipendenze un organico complessivo ad oggi pari a circa n. 419 lavoratori, inquadrati ai fini INPS nel settore Servizi;
- la Società, con nota del 25 giugno 2015, protocollata da questa Divisione in data 30 giugno u.s., ha richiesto a questo Ministero un incontro per l'esame della situazione occupazionale della Società, ed il Ministero ha convocato le Parti per il giorno 9 luglio u.s.;
- nello svolgimento della sopracitata riunione questo Ministero, a fronte della necessità di effettuare ulteriori approfondimenti utili per la definizione della procedura, ha aggiornato l'incontro alla data odierna;
- nel corso della presente riunione il referente aziendale ha nuovamente precisato che, in data 01/06/2015, la STAY OVER srl ha acquisito la END Srl;
- il referente aziendale ha, altresì, dichiarato che, a seguito della temporanea sospensione delle attività di alcuni punti vendita dell'Azienda committente - Mercatone UNO (M.Business srl) attualmente in Amministrazione Straordinaria, - la STAY OVER srl ha la necessità di poter accedere ad un periodo di Cassa Integrazione in deroga nei confronti di 11 dipendenti tutti addetti in modo prevalente e continuativo allo svolgimento delle attività appaltate di pulizia di alcuni punti vendita del Mercatone UNO, presenti nelle Regioni Veneto, Piemonte e Friuli Venezia Giulia;
- all'esito dell'incontro odierno le Parti, dopo ampia ed approfondita discussione, hanno ritenuto che il ricorso ad un periodo di Cig in deroga rappresenta l'unico strumento attivabile al fine di garantire la salvaguardia dei livelli occupazionali ed una misura di sostegno al reddito per i lavoratori.

VISTA

la legge del 28/06/2012 n. 92 che all'art. 2, co. 64, ha previsto, nei limiti delle risorse di cui al successivo art. 65, che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, può disporre, sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione, anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di Cassa Integrazione guadagni.

VISTO

il Decreto Interministeriale n. 83473 del 1 agosto 2014, di cui all'art. 4, co. 2, D.L. n. 54/2013, convertito con modificazioni dalla L. n. 85/2013.

CONSIDERATA

la circolare della Direzione Generale Ammortizzatori Sociali e Incentivi all'Occupazione n. 30 del

TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. STAY OVER SRL con Socio unico presenterà istanza, ai sensi dell' art. 1 comma 7 del Decreto Legge 299 del 16/05/1994, convertito nella legge 19/07/1994 n. 451, per la concessione del trattamento di CIG in deroga, a decorrere dal 13 luglio 2015 fino al 12 ottobre 2015.
3. Il trattamento di integrazione salariale sarà richiesto in favore di un numero massimo di 11 unità lavorative (11 donne), con contratto part time, con riduzione oraria media pari 24,77 %, così dislocate:
 - n. 1 presso Tribano (PD)
 - n. 2 presso Mappano (TO)
 - n. 1 presso Carrè (VI)
 - n. 2 presso Genola (CN)
 - n. 2 presso Pombia (NO)
 - n. 1 presso Serravalle Scrivia (AL)
 - n. 2 presso Reana del Royale (UD)
4. La Società procederà ad effettuare gli adempimenti previsti dall'art. 2 del Decreto Interministeriale n. 83473 del 1° agosto 2014 in ordine alla presentazione dell'istanza di CIG in deroga tenuto, altresì, conto di quanto disposto dalla circolare ministeriale n. 19 dell'11 settembre 2014.
5. Il personale sarà sospeso a zero ore ed i lavoratori saranno individuati sulla base delle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali connesse alla situazione aziendale.
6. Le Parti concordano che, durante il periodo di CIG in deroga, non saranno previste rotazioni del personale interessato.
7. La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
8. Al fine del costante aggiornamento della spesa, si effettuerà il monitoraggio di cui all'art. 5 del Decreto Interministeriale n. 83473 del 1 agosto 2014.
9. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 4, co. 40, 42, 43, 44 della legge n. 92 del 28/06/2012, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o riqualificazione ovvero non lo frequenti regolarmente senza un giustificato motivo.
10. Le Parti effettueranno incontri di verifica, su richiesta delle stesse, sull'andamento della CIG in deroga e sull'evoluzione della situazione occupazionale.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver raggiunto l'accordo governativo di cui all' art. 2, comma 64, legge n. 92 del 28 giugno 2012.

Questa Divisione esperita l'attività di mediazione trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV - Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

ITALIA LAVORO

STAY OVER SRL

OO.SS.