



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
**Direzione Generale delle relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro tutela delle - div. VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **18 Aprile 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della **Società AUDIONOVA ITALIA Srl.**, per l'esperimento dell'esame congiunto nell'ambito della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 della legge 223/1991 e ss.mm.ii..

Sono presenti:

- per AUDIONOVA ITALIA Srl: Davide Zorzi, Laura Adamo assistiti da Emilio Aschedemini;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le: Antonio Vargiu con delega agli atti;
- per la FISASCAT CISL Naz.le: Daniela Rondinelli, per la Fisascat Cisl Milano Ivan Notarnicola;
- per la UILTUCS Naz.le: Antonio Vargiu;
- E' altresì presente delegazione RSA come da foglio firma allegato.

PREMESSO CHE

- La **AUDIONOVA ITALIA Srl** (d'ora in poi Società) con sede legale in Corsico (MI) e sedi dislocate su gran parte del territorio nazionale, occupa alle proprie dipendenze n.115 lavoratori ai quali applica il CCNL per i dipendenti del settore Commercio, risultando pertanto beneficiaria degli Ammortizzatori Sociali a regime;
- Con lettera del 20 gennaio 2014 la Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per n. 33 lavoratori riferibili, per la gran parte a figura professionale dichiarata in esubero;
- non avendo raggiunto alcun accordo in due incontri tenutesi in sede sindacale, la Società, con nota del 25 marzo 2014 (prot. n. 7784 del 10/04/2014) ha chiesto all'intestata Amministrazione un incontro utile all'esame congiunto di cui in epigrafe e pertanto questo Ministero, con nota dell'11/04/2014 (prot. n. 7991) ha convocato le Parti Sociali interessate alla odierna riunione.
- Nel corso del presente incontro, la Società ha illustrato le motivazioni poste alla base della pendente procedura di licenziamento collettivo, sostenendo l'impossibilità di mantenere in organico le figure professionali esistenti di "assistenti commerciali", in relazione ai profili professionali ed alle esigenze aziendali del mercato di riferimento che impongono, anche alla luce della normativa in materia di accreditamento dei fornitori di apparecchi acustici emanata da alcune Regioni nelle quali opera la Società, l'obbligo della presenza dei "Tecnici audio protesisti" nei Punti vendita.
- La Società illustra come sussista la urgente necessità aziendale di ottemperare alla normativa regionale (Lombardia e Piemonte) in materia di requisiti organizzativi e strumentali delle aziende fornitrici di

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

- **Sede di Casalecchio:** 1 lavoratore sarà posto in C.I.G.S. a zero ore e senza rotazione stante l'infungibilità che la Società dichiara con le altre figure professionali;
- **Sede di Parma:** 1 lavoratore sarà posto in C.I.G.S. a zero ore e senza rotazione stante l'infungibilità che la Società dichiara con le altre figure professionali;
- **Sede di Imola:** 1 lavoratore sarà posto in C.I.G.S. a zero ore e senza rotazione stante l'infungibilità che la Società dichiara con le altre figure professionali;
- **Sede di Torino:** 1 lavoratore sarà posto in C.I.G.S. a zero ore e senza rotazione stante l'infungibilità che la Società dichiara con le altre figure professionali;
- **Sede di Moncalieri:** 1 lavoratore sarà posto in C.I.G.S. a zero ore e senza rotazione stante l'infungibilità che la Società dichiara con le altre figure professionali;
- **Sede di Bergamo:** 2 lavoratori saranno posti in C.I.G.S. a zero ore e senza rotazione stante l'infungibilità che la Società dichiara con le altre figure professionali;
- **Sede di Milano2:** 1 lavoratore sarà posto in C.I.G.S. a zero ore e senza rotazione stante l'infungibilità che la Società dichiara con le altre figure professionali;
- **Sede di Lecco:** 1 lavoratore sarà posto in C.I.G.S. a zero ore e senza rotazione stante l'infungibilità che la Società dichiara con le altre figure professionali;
- **Sede di Varese:** 1 lavoratore sarà posto in C.I.G.S. a zero ore e senza rotazione stante l'infungibilità che la Società dichiara con le altre figure professionali;
- **Sede di Milano4:** 1 lavoratore sarà posto in C.I.G.S. a zero ore e senza rotazione stante l'infungibilità che la Società dichiara con le altre figure professionali;
- **Sede di Merate:** 1 lavoratore sarà posto in C.I.G.S. a zero ore e senza rotazione stante l'infungibilità che la Società dichiara con le altre figure professionali;
- **Sede di Brescia:** 1 lavoratore sarà posto in C.I.G.S. a zero ore e senza rotazione stante l'infungibilità che la Società dichiara con le altre figure professionali;
- **Sede di Corsico Centro Servizi:** 2 lavoratori saranno posti in C.I.G.S. a zero ore e senza rotazione stante l'infungibilità che la Società dichiara con le altre figure professionali;
- **Sede di Corsico Off. Facility:** 1 lavoratore sarà posto in C.I.G.S. a zero ore e senza rotazione stante l'infungibilità che la Società dichiara con le altre figure professionali;
- **Sede di Corsico Off. Facility1:** 1 lavoratore sarà posto in C.I.G.S. a zero ore e senza rotazione stante l'infungibilità che la Società dichiara con le altre figure professionali;
- **Sede di Corsico Rec. Crediti:** 1 lavoratore sarà posto in C.I.G.S. a zero ore e senza rotazione stante l'infungibilità che la Società dichiara con le altre figure professionali;

- L'azienda anticiperà a tali lavoratori l'integrazione salariale alle normali scadenze di paga;

- **Come piano di gestione degli esuberi la Società si impegna ad intervenire con i seguenti strumenti:**

- a) incentivi all'esodo solo previa sottoscrizione, da parte di ciascun dipendente interessato, di un accordo transattivo in cui il dipendente rinunci a qualunque diritto riconducibile all'intercorso rapporto di lavoro e alla sua risoluzione, nelle forme e nei modi di cui agli artt.410 e ss. del c.p.c..
- b) outplacement individuale verso Società terze;
- c) interventi di formazione finalizzati alla ricollocazione aziendale tramite Fondimpresa;
- d) Mobilità non oppositiva come di seguito meglio specificata;

• Le Parti convengono di incontrarsi periodicamente al fine di verificare l'attuazione del Piano di gestione degli esuberi, fatto salvo un incontro di verifica finale da effettuarsi su base nazionale, entro due mesi dalla scadenza del complessivo periodo di Cigs concordato.

• Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.

• La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione,

mm

ff

ca

a

sr

ff

za

f

da produrre a seguito della sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. delle Politiche Attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

B) MOBILITA':

- Le Parti concordano che la Società procederà al licenziamento di un numero massimo di 32 lavoratori, avuto riguardo ai profili professionali dichiarati in esubero dall'Azienda nella lettera di avvio della procedura in oggetto, licenziamento che **avverrà sulla base del criterio esclusivo della non opposizione allo stesso.**

• Il Presente Verbale sarà trasmesso da questa D.G. alle suddette Regioni coinvolte ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperita e conclusa con esito positivo la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ed esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. n. 218/2000 propedeutico alla richiesta di C.I.G.S. per Crisi Aziendale di cui alla Legge 223/1991 e ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto.

AUDIONOVA ITALIA Srl

[Handwritten signatures of Audionova Italia Srl]

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTuCS

RSA/RSU

[Handwritten signatures of union representatives]

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

[Handwritten signature of the Ministry]