

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Oggi 13 febbraio 2013 presso la sede della FISASCAT CISL in Roma, via Livenza 7, si sono incontrati

per PARTESA ADRIATICO S.r.l. Sig. Stefano Zambon
Sig. Roberto Respinti

per la FISASCAT CISL Sig.a Gloria Proia

per la FILCAMS CGIL Sig.a Elisa Camellini

Premesso che

In data 11 gennaio 2013 Partesa Adriatico S.r.l. ha avviato una procedura di mobilità ex art.24 Legge 223/91 per n.8 unità occupate presso la sede Macchia di Monte Sant'Angelo (Foggia).

Negli incontri svoltisi in data 21 e 29 gennaio e in data odierna l'Azienda ha illustrato le cause che hanno condotto all'apertura della procedura di mobilità.

Le parti hanno dimostrato la comune disponibilità a cercare ogni utile soluzione e strumento finalizzati a ridurre sul piano sociale le conseguenze della procedura di mobilità.

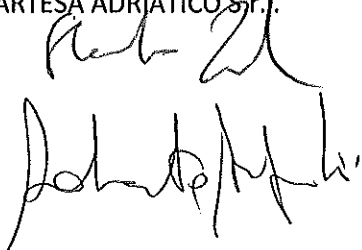
Tutto ciò promesso

Le parti, facendo seguito a quanto concordato in data 29 gennaio u.s. riaggiornandosi ad un successivo incontro, hanno fino ad ora condiviso quanto segue:

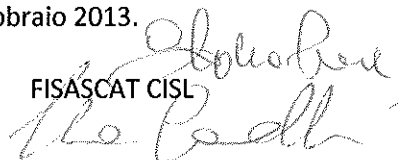
- l'Azienda è disponibile a recuperare una posizione di lavoro di addetto al ciclo attivo fra quelle inizialmente dichiarate in esubero
- qualora effettivamente fruibile, l'Azienda è disponibile a valutare il ricorso ad una CIG in deroga a condizioni che non penalizzino il risultato certo di riorganizzazione nei tempi utili per l'Azienda;
- l'Azienda concluderà i colloqui con il Personale per verificare la possibilità di acquisire delle volontà di non opposizione al licenziamento e al collocamento in mobilità nell'ambito di una conciliazione individuale ai sensi dell'art.411 c.p.c.; in subordine individuerà i lavoratori da collocare in mobilità applicando i criteri di legge previsti dall'art.5 della L.223/91;
- a tal fine l'Azienda offre un incentivo all'esodo pari alla retribuzione netta mensile corrente (senza l'incidenza dei ratei di mensilità supplementari) per il numero di mesi per i quali il dipendente avrà diritto a fruire dell'ASPI stessa. Per coloro che esprimeranno la propria volontà di non opporsi al collocamento in mobilità con cessazione del rapporto di lavoro entro la data del 28 febbraio 2013, sottoscrivendo la conciliazione individuale ai sensi dell'art.411 c.p.c., detto valore sarà incrementato di una ulteriore importo a titolo di "bonus di socialità" secondo criteri e valori che sono stati condivisi nell'incontro odierno, come da prospetto allegato;
- per coloro che risulteranno interessati, l'Azienda metterà altresì a disposizione un servizio di outplacement a proprie spese al fine di agevolare il ricollocamento del Personale con il quale risolve il rapporto di lavoro.

Le parti concordano di incontrarsi nuovamente in data 22 febbraio 2013.

PARTESA ADRIATICO S.r.l.



FISASCAT CISL



FILCAMS CGIL

ALLEGATO AL VERBALE DI INCONTRO SINDACALE DEL 13 FEBBRAIO 2013

L'eventuale "bonus di socialità" previsto nel verbale di incontro citato in titolo viene concordato secondo il seguente criterio: moltiplicando l'importo convenzionale pari ad € 250,00 netti per ciascun punto assegnato a ciascun lavoratore in relazione all'anzianità aziendale ed ai carichi di famiglia, e con riconoscimento di ulteriori 10 punti per il Personale appartenente alle categorie protette.

Valore di 1 punto: € 250 Netti


Carichi di famiglia

(familiari a carico secondo i dati disponibili

<i>dall'azienda)</i>	<i>punteggio:</i>
° persone a carico 6	33
° persone a carico 5	27.5
° persone a carico 4	22
° persone a carico 3	16.5
° persone a carico 2	11
° persone a carico 1	5.5
° persone a carico 0	0

<i>Anzianità aziendale</i>	<i>punteggio</i>
° fino a 1 anno	0
° da 1 a 3 anni	5.5
° da 3 a 5 anni	11
° da 5 a 10 anni	16.5
° da 11 a 15 anni	22
° da 15 a 20 anni	27.5
° oltre 20 anni	33

PARTESA ADRIATICO S.r.l.



FISASCAT CISL

FILCAMS CGIL

