



Ministero dello Sviluppo Economico

DIPARTIMENTO PER L'IMPRESA E L'INTERNAZIONALIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE POLITICA INDUSTRIALE E COMPETITIVITÀ
Struttura Crisi d'Impresa - Unità Gestione Vertenze

ACCORDO SINDACALE

Addì, 09 Aprile 2013, in Roma, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, si sono incontrati:

la Ittierre S.p.A. in Amministrazione Straordinaria (di seguito indicata anche come "l'Azienda" o "la Società"), rappresentata dai Commissari Straordinari, Avv. Stanislao Chimenti, Dott. Roberto Spada, Dott. Andrea Ciccoli,

e

le OO.SS.LL. nazionali e territoriali Filctem CGIL, Femca CISL, Uiltec UIL, UGL Tessile, UGL Terziario,

congiuntamente indicate anche come "le Parti",

per espletare l'esame congiunto ai sensi degli artt. 3, 4 e 24 della L. 223/91 in merito alla procedura di licenziamento collettivo attivata dall'Azienda con lettera del 26.02.2013.

Premesso che:

- con lettera a.r. del 26 febbraio 2013, anticipata a mezzo fax in pari data, Ittierre S.p.A. in A.S. ha avviato la procedura di consultazione sindacale ex artt. 3, 4 e 24 della Legge n. 223/91 annunciando la propria decisione di dover procedere alla riduzione di tutto il personale occupato mediante licenziamento collettivo con ricorso alla mobilità;

- tale decisione trova motivazione, in particolare, nella situazione di eccedenza del personale attualmente collocato in CIGS (ex art. 7, comma 10 ter, L. 236/93), per effetto della crisi attraversata dall'intero Gruppo, posto fin dal febbraio 2009 in Amministrazione Straordinaria, che ha già determinato il ricorso agli ammortizzatori sociali, come testimoniato dall'accordo per l'applicazione della CIGS sottoscritto presso il Ministero del Lavoro in data 1.4.2010;

- la Società, infatti, è stata nel frattempo interessata – unitamente ad altre società del Gruppo – da un programma di cessione dei complessi aziendali ai sensi del D.L. n. 347/2003 e del D. Lgs. 270/1999, autorizzato dal Ministero dello Sviluppo Economico con decreto del 10.11.2010, terminato con la cessione parziale dei cespiti e dei dipendenti attuata in virtù dell'accordo sindacale, ex art. 47 L. n. 428/90 ed art. 63 D.Lgs. n. 270/99, siglato presso il predetto Ministero in data 11.01.2011 e del successivo contratto di compravendita sottoscritto in data 13.01.2011 (e con effetto dal 14.01.2011) con la società acquirente Ittierre

S.p.A. (c.d. New Company), la quale è subentrata, in deroga all'art. 2112 c.c. e secondo quanto previsto dall'art. 63, commi 4 e 5, del D. Lgs. 270/1999 e dall'accordo sindacale, nei rapporti di lavoro di parte del personale in forza presso la Ittierre S.p.A in A.S. (c.d. Bad Company);

- con la richiamata lettera del 26.02.2013 (all. 1), che si allega al presente verbale facendone parte integrante ed i cui contenuti si intendono, in ogni caso, qui riassunti e dati per noti, la Ittierre S.p.A in A.S. ha in effetti attivato, ai sensi degli artt. 4 e 24 L. 223/91, come modificata dalla L. 28.6.2012, n. 92, la procedura di licenziamento collettivo per l'impossibilità di reimpiego dell'attuale organico, per un numero complessivo di 121 (centoventuno) unità (112 dell'unità produttiva di Pettoranello di Molise, 7 dell'unità produttiva di Milano, 2 dell'unità produttiva di Roma), stante la cessazione di ogni attività produttiva ed essendo in procinto di avviare la fase liquidatoria;

- nelle more è anche intervenuta la modifica legislativa in materia di CIGS, apportata all'art. 3 della L. n. 223/1991 dalla legge 7 agosto 2012 n. 134, di conversione con modifiche del D.L. 22 giugno 2012, n. 83;

- dall'analisi dei dati di cui sopra risulta evidente l'impossibilità della continuazione di ogni attività di impresa, impedita dall'impossibilità assoluta di espletare, da parte della Gestione Commissariale, l'attività produttiva di cui all'oggetto sociale, in conseguenza dell'avvenuta cessione parziale dei cespiti e dei dipendenti della Società, dell'attuale fase, dell'imminente deposito, presso il Tribunale Fallimentare di Isernia, dell'istanza di cessazione dell'esercizio di impresa e della successiva fase di liquidazione;

- i provvedimenti risolutivi del rapporto di lavoro con tutti i dipendenti risultano ormai indifferibili, stante l'impossibilità di svolgere ogni attività di impresa;

- le OO.SS.LL. hanno richiesto l'incontro per esperire l'esame congiunto di cui all'art. 4, comma 5, della L. n. 223/1991;

- il Ministero dello Sviluppo Economico ha convocato le Parti in data odierna;

tutto ciò premesso, le Parti concordano su quanto segue:

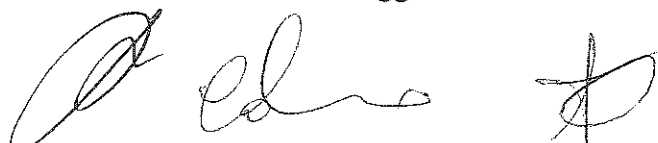
1 - il numero complessivo del personale da licenziare con collocamento in mobilità è individuato in centoventuno unità:

- 112 Pettoranello di Molise (Ccnl Industria)
- 07 Milano (1 Ccnl Industria – 6 Ccnl Commercio)
- 02 Roma (Ccnl Commercio);

2 - i lavoratori da licenziare sono tutti quelli attualmente in forza presso la Società;

3 - l'Azienda procederà senza indugio a comunicare individualmente i licenziamenti che avranno effetto a decorrere dal 19.04.2013 ed a corrispondere le eventuali competenze di fine rapporto nei modi e nei termini previsti dalla legge;

4 - la risoluzione dei rapporti di lavoro con i predetti centoventuno dipendenti avverrà nel seguente modo: entro il termine di legge a decorrere dalla sottoscrizione del presente accordo per 119 (centodiciannove) unità; entro il termine di legge e a decorrere dal 30 settembre 2013



per 2 (due) unità; la risoluzione posticipata dei rapporti di lavoro delle due unità anzidette, aventi qualifica di impiegato di VI livello e di Quadro previsti dal CCNL Industria Tessile, attualmente in forza e a supporto della Gestione Commissariale, è dovuta all'esigenza di gestire le attività tecnico-amministrative legate all'attuale fase pre-liquidatoria e alla successiva fase liquidatoria;

5 - infine, le Parti riconoscono la correttezza formale e sostanziale della presente procedura, rilevando di aver concordemente derogato al termine di cui all'art. 3, comma 3, della L. n. 223/91 previsto per l'espletamento della presente procedura, in conseguenza della convocazione ottenuta dal Ministero dello Sviluppo Economico per la data odierna, dandosi inoltre reciprocamente atto di avere realmente e concretamente esperito tutti i tentativi di ricerca del massimo grado possibile di reciproco consenso, concordano nel ritenere superati e risolti tutti i contenuti di cui alla procedura stessa attivata con lettera del 26.02.2013.

Si allega, quale parte integrante ed essenziale del presente verbale di accordo, copia dei seguenti atti e documenti:

1. lettera di avvio della procedura di licenziamento collettivo del 26.02.2013.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente accordo, si danno atto di aver regolarmente esaurito ed esperito, con esito positivo, la procedura di consultazione sindacale, così come previsto dall'art. 4 della Legge 223/91 e sue modificazioni, attivata dall'Azienda con lettera del 26.02.2013.

Letto, confermato e sottoscritto.

I Commissari Straordinari

Le OO.SS.LL.

Filetem CGIL

Femca CISL per delega del Segretario Nazionale

Uiltec UIL per delega del Segretario Nazionale

UGL Tessile

UGL Terziario

Per presa visione Ministero dello Sviluppo Economico

C. Riccarda