

**VERBALE DI ACCORDO**

Addì 13 gennaio 2017 in Roma, presso la sede di Unindustria

TRA

La Società Artelia Italia S.p.a. assistita da Unindustria

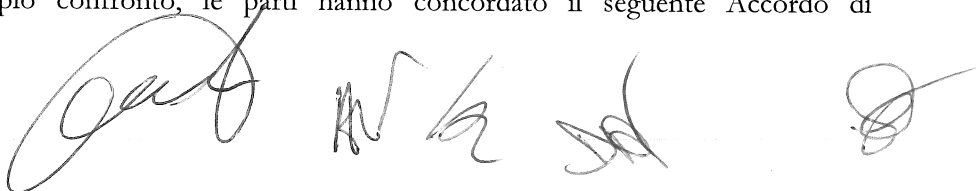
E

Le Organizzazioni Filcams Cgil - Fisascat Cisl - Uiltucs Nazionali

**PREMESSO CHE**

1. Con la lettera del 25 novembre 2016 l'Artelia Italia S.p.a. e l'Intertecno S.p.a. comunicavano alle Organizzazioni Sindacali, per il tramite di Unindustria, ai sensi dell'Art.47 Legge 29 dicembre 1990 n.428 l'intenzione di procedere alla Fusione per incorporazione della Società Intertecno S.p.a. in Artelia Italia S.p.a., con conseguente incorporazione in Artelia Italia S.p.a. di tutti i beni, servizi ed attività che facevano capo ad Intertecno S.p.a.
2. La Fusione è volta allo scopo di consentire un miglioramento dell'efficienza, delle performance e quindi un rafforzamento della competitività dell'Artelia Italia S.p.a., ampliando ulteriormente la presenza di quest'ultima sul mercato di riferimento
3. In data 12 dicembre 2016 è stato sottoscritto tra le parti un verbale di esperita procedura ai sensi dell'Art.47 Legge 29 dicembre 1990 n.428, relativo alla fusione per incorporazione della Società Intertecno S.p.a. in Artelia Italia S.p.a., con effetti per i lavoratori dal 1 gennaio 2017.
4. La Società Intertecno S.p.a. applicava ai propri dipendenti il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti (di seguito CCNL Metalmeccanico) mentre la Società Artelia Italia S.p.a. applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi (di seguito CCNL Terziario).
5. la Società Artelia Italia S.p.a. con lo scopo di rafforzare lo spirito d'identità, di uguaglianza e di appartenenza dei propri dipendenti, snellire e rendere più dinamico il sistema delle "relazioni industriali", ha da subito manifestato la volontà di unire tutti i dipendenti sotto l'unico CCNL Terziario, essendo quest'ultimo quello più correttamente rispondente all'attuale natura della propria attività.
6. A seguito di detta fusione, le parti hanno convenuto di avviare un confronto in merito ai trattamenti economici e normativi applicati ai dipendenti coinvolti da detta operazione, al fine di operare un armonizzazione degli stessi con quelli già applicati nei confronti dei dipendenti dell'Artelia S.p.a.

In data odierna, dopo ampio confronto, le parti hanno concordato il seguente Accordo di Armonizzazione.



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le parti concordano che gli accordi vigenti presso Inter-tecno S.p.a. rimarranno in vigore fino al 30 Aprile 2017, da tale data il presente accordo annulla e sostituisce ogni accordo pregresso.

In tal senso le parti sin d'ora si impegnano ad incontrarsi per valutare eventuali condizioni di miglior favore anche alle luce delle disposizioni normative e di contratto.

## DECORRENZA E DESTINATARI

Salvo eventuali diverse decorrenze indicate nei singoli punti, le disposizioni del presente accordo si applicano dal 1 gennaio 2017 a tutti i dipendenti ai quali veniva applicato il CCNL Metalmeccanico.

A tutti i lavoratori destinatari del presente accordo, con effetto dal 1 gennaio 2017 viene applicato il CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi. Dalla stessa data cessano di essere applicati i trattamenti economici e normativi previsti dal CCNL Metalmeccanico, per essere completamente assorbiti e sostituiti dai trattamenti economici e normativi del CCNL Terziario.

## ANZIANITA' DI SERVIZIO

Gli scatti di anzianità del CCNL Terziario sono triennali fino a un massimo di 10.

Gli scatti di anzianità dei lavoratori attualmente inquadrati nel CCNL Metalmeccanico maturati a tutto il 31 dicembre 2016 verranno congelati in cifra ed erogati sotto forma di superminimo.

Il prossimo scatto già in corso verrà riconosciuto ai lavoratori destinatari del presente accordo in forza alla data del presente Verbale – nell'importo previsto per l'equivalente categoria di appartenenza al CCNL Terziario, come meglio spiegato in seguito, e alla relativa scadenza – pertanto al triennio, e riproporzionato su 14 mensilità.

Questo aumento andrà ad incrementare l'importo di cui sopra.

La nuova modalità di maturazione, triennale, partirà dal medesimo scatto maturato nel CCNL Metalmeccanico, pertanto a titolo di esempio un 5 aumento periodico del CCNL Metalmeccanico verrà considerato come un 5 aumento CCNL Terziario.

## RETRIBUZIONE ANNUA LORDA

La RAL (retribuzione annua lorda): composta dalle voci di retribuzione "fissa", con esclusione quindi della retribuzione per prestazioni "variabili", per effetto del passaggio al CCNL Terziario, non sarà inferiore a quanto stabilito nel contratto individuale di lavoro già stipulato. Tale retribuzione sarà suddivisa per quattordici mensilità, in continuità rispetto a quanto già in vigore per i dipendenti interessati dal presente accordo.

La quattordicesima mensilità è erogata nel mese di Luglio.

## ORARIO DI LAVORO

Al fine di agevolare l'ingresso dei dipendenti, l'Artelia Italia S.p.a. adotta un orario di lavoro flessibile.

L'orario di lavoro giornaliero dei dipendenti full-time è di otto ore distribuite su cinque giornate lavorative settimanali (dal lunedì al venerdì). L'orario di lavoro dei dipendenti part-time è stabilito nei singoli accordi individuali e possono anche non prevedere alcuna flessibilità.

L'ingresso in azienda è previsto tra le ore 08:30 e le ore 09:00.

La pausa pranzo è fruibile tra le ore 13:00 e le ore 14:00, con una durata di 60 minuti.

L'uscita può avvenire tra le ore 17:30 e le ore 18:00 al termine delle otto ore giornaliere.



## LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Fermo restando l'invariabilità della qualifica professionale attribuita ad ogni singolo lavoratore, la conversione dei livelli dal CCNL Metalmeccanico al CCNL Terziario avviene secondo il seguente schema:

| CCNL Metalmeccanico | CCNL Terziario |
|---------------------|----------------|
| Quadro              | Quadro         |
| 7                   | 1              |
| 6                   | 2              |
| 5 e 5s              | 3              |
| 4                   | 4              |
| 3 e 3s              | 5              |
| 2                   | 6              |
| 1                   | 7              |

## FERIE E PERMESSI

Le ferie e i permessi sono istituiti contrattuali disciplinati dai singoli contratti collettivi; non essendo riscontrabili differenze di carattere rilevante le parti concordano che dal 1 gennaio 2017 per tutti i lavoratori destinatari del presente accordo troverà applicazione quanto previsto dal CCNL Terziario.

## BUONI PASTO

All'interno dell'Artelia Italia S.p.a. è in vigore una politica relativa alla distribuzione di buoni pasto che troverà applicazione per tutti i lavoratori destinatari del presente accordo con effetto dal 1 gennaio 2017. Per tanto i dipendenti non quadri passeranno da Euro 6,5 (sei virgola cinque) a Euro 8,00 (otto virgola zero zero) mentre i dipendenti quadri passeranno da Euro 6,5 (sei virgola cinque) a Euro 10,00 (dieci virgola zero zero).

In proposito le parti si danno atto che la quota eccedente l'importo di euro 7,00 (attualmente fissato dal D.P.R. n. 916/87 -Testo Unico delle Imposte sui redditi) sarà soggetta ad imposizione contributiva e fiscale secondo la legislazione vigente; le parti si danno atto che essa è riconosciuta a titolo onnicomprensivo e quindi non è utile alla determinazione della base di calcolo di qualunque istituto contributivo o retributivo, diretto o indiretto, immediato o differito, ivi compreso il Trattamento di Fine Rapporto.

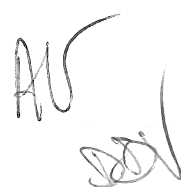
## DESTINAZIONE DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Il fondo negoziale previsto dal CCNL Terziario è il Fondo Fon.te. E' previsto e disciplinato dalla legge l'istituto della "portabilità". Tale istituto consente al dipendente iscritto di trasferire, senza oneri aggiuntivi, la propria posizione previdenziale maturata nel fondo negoziale Cometa (previsto dal CCNL Metalmeccanico) al fondo negoziale previsto dal CCNL Terziario.

## ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Le parti convengono di applicare quanto previsto dal CCNL del Terziario,

Le parti convengono che la disciplina di cui al presente accordo è complessivamente di miglior favore e di salvaguardia rispetto a quella prevista sulla base del CCNL Metalmeccanico ed applicata ai rapporti di lavoro dei lavoratori destinatari del presente accordo.

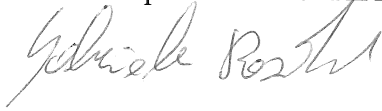


Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo le parti rinviando alla normativa di Legge, al CCNL Terziario e policy aziendali.

La Società si impegna a rendere noto ai singoli lavoratori destinatari del presente accordo il nuovo livello di inquadramento e la composizione della propria retribuzione.

Letto confermato e sottoscritto

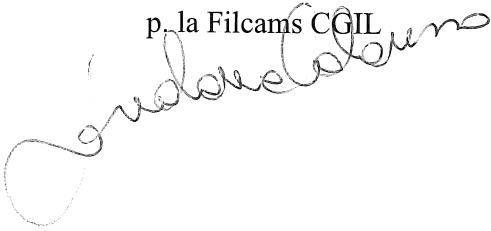
p. UNINDUSTRIA



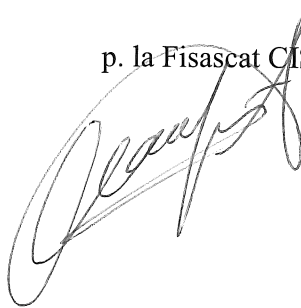
p. la Società Artelia Italia S.p.a.



p. la Filcams CGIL



p. la Fisascat CISL



p. la Uiltucs

