

VERBALE D'INCONTRO

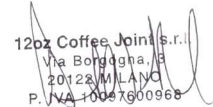
Oggi 26 marzo 2020, alle ore 16:30, si sono incontrati in via telematica:

- ✓ La società **12oz Coffee Joint S.r.l.** rappresentata dal Legale Rappresentante, Dott. David Yehouda Nathaniel;
- ✓ **Filcams- Cgil Nazionale**, rappresentata dal Dott. Sergio Aliprandi
- ✓ **Fisascat- Cisl Nazionale**, rappresentata dal Dott. Salvatore Carofratello;

- ✓ **Uiltucs Uil Nazionale**, rappresentata dal Dott. Emilio Fargnoli;



12oz Coffee Joint S.r.l.
Via Borgogna, 8
20122 MILANO
P. IVA 10067600968

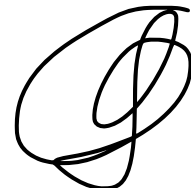


(di seguito, collettivamente, “Le Parti”)

La scrivente Società opera nel settore della somministrazione al pubblico di alimenti e bevande – in particolare caffè americano – prodotti dolciari e altri beni di consumo, applica il CCNL per i dipendenti dei Pubblici Esercizi, ha comunicato in data 18 marzo 2019 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale ai sensi dell'art.29 e art.30 del D.lgs 148/2015 e del decreto interministeriale 3 febbraio 2016 n.94343.

In data 26 marzo 2020, le Parti si sono incontrate per l'esperimento dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 19 D.L. 18/2020 nel corso del quale la Società **12oz Coffee Joint S.r.l.** ha ampiamente illustrato la situazione di mercato in cui opera caratterizzata da una sospensione dell'attività dovuta all'emergenza COVID-19 c.d. “Corona virus” ed ha evidenziato la necessità di ricorrere all'utilizzo del Fondo di Integrazione Salariale ai sensi degli artt. 29 e 30 D.lgs. 148/2015 e del decreto interministeriale 3 febbraio 2016 n.94343 per un totale di 111 lavoratori con sospensione fino ad un massimo di zero ore, occupati presso le sedi e i punti vendita di:

- Milano;(Inserire n. dip.)
- Torino;
- Bergamo;
- Parma;
- Pavia;
- Verona;
- Monza;
- Bologna;
- Venezia;
- Firenze;
- Roma;



per un totale di n. 111 dipendenti, come ampiamente riportati nella comunicazione preventiva della Società del 18 marzo u.s., e per un totale massimo di ore di intervento dell'assegno ordinario di circa 30.877.

L'assegno ordinario decorrerà dal 02/03/2020 fino al 03/05/2020 (limite 9 settimane)

Le OO.SS. prendono atto di tale necessità.

Le Parti si danno atto che:

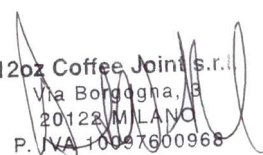
- la causale per la quale è richiesto l'intervento dell'ammortizzatore sociale è "emergenza COVID -19";
- la Società presenterà nei termini di legge, c.2 art. 19 D.L. 18/2020, domanda di accesso al FIS per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 c. 1 D.lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D.lgs. 148/2015;
- l'erogazione delle prestazioni di cui all'art. 30 D.lgs. 148/2015 verrà anticipata in favore dei lavoratori direttamente dalla Società, alle normali scadenze del periodo di paga con il meccanismo del conguaglio sui contributi INPS;
- in caso emergessero, in costanza di utilizzo dell'ammortizzatore, esigenze di lavoro aggiuntive, la Società richiamerà i lavoratori sospesi per effetto del trattamento di solidarietà, fino al raggiungimento del normale orario contrattuale;
- compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, l'Azienda si dichiara disponibile ad effettuare eque rotazioni del personale che beneficerà del FIS;
- entro 15 giorni dal termine della FIS, o precedentemente su richiesta di una delle parti, verrà fissato un incontro di verifica;

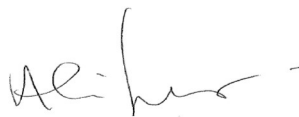
La Società si impegna a inviare il presente accordo a tutti i lavoratori interessati.

Con la stesura del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito a tutti gli effetti, la procedura di cui all'art. 14 Dlgs n.148/2015.e dell'art. 19, comma 2 D.L. 18/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Società


12bz Coffee Joint s.r.l.
Via Borgogna, 3
20122 MILANO
P. IVA 10097600968



Filcams- Cgil Nazionale

Fisascat- Cisl Nazionale



Uiltucs Uil Nazionale