

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE AZIENDALE

Il giorno 03 ottobre 2017 presso la sede aziendale, si sono incontrati:

- PIEMME S.P.A. in persona di Claudio Di Vincenzo e Maria Cristina Amodeo, assistiti dalla Confcommercio Roma in persona di Maria Elisabetta Russo.
- la Filcams – CGIL nazionale in persona di Loredana Colarusso;
- la Fisascat – CISL nazionale in persona di Marco Demurtas;
- la Uiltucs in persona di Paolo Proietti;

Presente la RSA in persona di Irene Nappa e Enzo Gabrielli

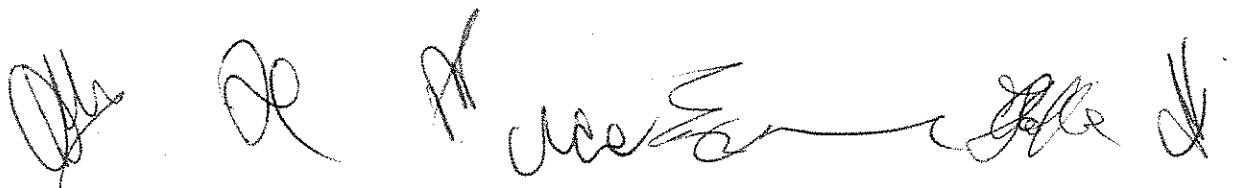
PREMESSO CHE

1. In data 21 dicembre 2016 le Parti hanno sottoscritto un accordo per richiedere l'accesso al Fondo di Integrazione salariale, ai sensi dell'art. 29 D.Lgs.148/2015, fino al 31.12.2017 per gestire il permanere delle difficoltà economiche e finanziarie e nonché l'esubero dichiarato sul territorio nazionale.
2. Dal 01.01.2017 è in essere presso la Società Piemme s.p.a. una riduzione oraria per effetto del F.I.S. (assegno di solidarietà) per n. 49 lavoratori.
3. Ciononostante, la società ha confermato, nel corso della riunione aggiornata alla data odierna, il permanere delle difficoltà economiche e finanziarie aziendali fornendo ulteriori elementi ed informazioni al riguardo, sia ragguagliando sugli esiti della necessaria operazione legata alla scelta della società di centralizzare le attività di Back Office e Amministrative per n. 10 lavoratori presso le sedi esterne, attraverso un ufficio con sede in Roma che si occupi di tutti i processi e le attività che fanno capo al suddetto Ufficio, con evidenti vantaggi sul piano dell'efficientamento dell'organizzazione, sia comunicando una necessaria modifica al programma di riduzione oraria attualmente applicato.
4. All'esito dell'operazione di centralizzazione, è stato necessario, in data odierna, proseguire un confronto in merito alle criticità sopra citate al fine di individuare congiuntamente un percorso idoneo a far fronte alle problematiche occupazionali aziendali per n. 5 lavoratori, coinvolti dal processo di centralizzazione.
5. Tra gli strumenti utili per la gestione dell'esubero derivante dal processo di centralizzazione, L'azienda ha individuato il ricorso allo strumento dell'Outplacement che sarà applicato secondo un programma che verrà successivamente comunicato.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Valutate le problematiche aziendali nel suo complesso e la volontà più volte ribadita dalle OO.SS. di ricercare una complessiva pattuizione conservativa e non traumatica, le Parti individuano nelle modifiche di seguito indicate, strumento utile per la gestione dell'esubero sopra richiamato.

- 1 Le premesse formano parte integrante del presente verbale di accordo.
- 2 Le parti, dopo ampio esame della situazione produttiva ed occupazionale della società, prendono atto del permanere e della ulteriore aggravarsi della situazione di mercato e concordano nell'incrementare la percentuale di riduzione oraria del Fondo di Integrazione Salariale per il periodo 16 ottobre 2017 – 31 dicembre 2017 secondo le modalità di seguito indicate.
- 3 L'orario di lavoro dei dipendenti interessati verrà ridotto nella misura media massima del 70% rispetto al normale orario di lavoro settimanale così come indicato nel citato Allegato 1, al fine



di gestire l'esubero dichiarato per effetto della centralizzazione; a tal riguardo, si concorda che, in deroga al punto n. 4 dell'accordo sottoscritto in data 21.12.2016, con riferimento al personale di seguito indicato, la società applicherà la riduzione oraria massima prevista sempre con la finalità prioritaria di ricercare ove possibile soluzioni conservative.

4 Pertanto, i lavoratori coinvolti dalla modifica sopra citata sono così dislocati:

- N. 1 addetto amministrativo part-time nell'unità produttiva di Lecce
- N. 2 addetti back office part-time nell'unità produttiva di Ancona
- N. 1 addetto back office part-time nell'unità produttiva di Mestre
- N. 1 addetto amministrativo part-time nell'unità produttiva di Mestre
- N. 1 addetto segreteria di Presidenza part-time nell'unità produttiva di Roma

5 L'elenco dei lavoratori interessati dalla riduzione di orario è quello allegato all'accordo.

6 A fronte della riduzione di orario sopra indicata, per i lavoratori alla medesima interessati n. 45 (così come indicato in allegato), la retribuzione diretta ed indiretta e tutti gli istituti contrattuali saranno proporzionalmente ridotti in base alla prestazione lavorativa effettuata, salvo le provvidenze previste per legge.

7 Le Parti convengono che, per improvvise esigenze tecniche, organizzative e/o produttive, potranno essere modificate la distribuzione e l'articolazione delle riduzioni inizialmente comunicate ai lavoratori, previa informativa agli enti competenti e alle OO.SS.

8 L'Azienda, stante le difficoltà economiche e finanziarie già precisate in premessa, così come indicato nell'accordo del 21.12.2016, chiederà il pagamento diretto dell'assegno di solidarietà a carico dell'istituto previdenziale.

9 Con riferimento al punto che precede, le Parti concordano che, la validità del presente accordo è subordinata alla effettiva capienza delle risorse previste e destinate per il finanziamento del Fondo di Integrazione Salariale; a tal fine le Parti convengono che, in caso di diniego del contributo, per carenza di fondi o per altro motivo non imputabile all'azienda, la perdita di retribuzione derivante dalla riduzione di orario applicata, sarà gestita attraverso modalità da definirsi tra le Parti sulla base di principi solidaristici anche ai sensi di quanto previsto dall'art. 8 D.L. n. 138/2011 (conv. in L. n. 148/2011) nonché a quanto previsto dal C.C.N.L. Terziario, Distribuzione e Servizi.

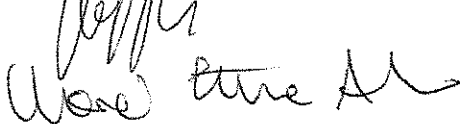
10 Le modalità di applicazione per ogni lavoratore delle riduzioni orarie per effetto del presente accordo, saranno allegate alla richiesta di intervento del Fondo, contestualmente, comunicata alle OO.SS. firmatarie.

11 Per quanto qui non espressamente previsto o modificato si rinvia al contenuto e disposizioni dell'accordo del 21.12.2016.

12 Con la sottoscrizione del presente accordo, si intende esperita e conclusa la procedura di cui all'art. 31, D.Lgs. 148/2015 e successive modifiche ed integrazioni ed a ogni altra disposizione prevista da leggi, norme, contratti e/o accordi vigenti in materia ed infine di aver regolarmente esperito e concluso la procedura di consultazione di cui alle norme vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto

PIEMME SPA



CONFCOMMERCE ROMA



FILCAMS - CGIL



FISASCAT - CISL



UILTUCS



RSA

