



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO- DIV. VII

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno **25 febbraio 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si sono incontrate, formalmente convocate, le parti sociali interessate alla situazione occupazionale della **FNAC ITALIA SRL IN LIQUIDAZIONE**, per l'espletamento della procedura di esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/2000.

Sono presenti:

- per la FNAC ITALIA SRL IN LIQUIDAZIONE, Eric Jozelson e Andrea Mordà
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Daria Banchieri
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Mario Piovesan
- per la UILTuCS UIL Naz.le, Cosimo Lavolta con delega.
- per la FILCAMS CGIL territoriale: Marco Beretta, Giuseppe de Masi, Umberto, Elisa Luppino
- per la UILTuCS UIL territoriale, Marcello Gregorio
- per le RSA: sono presenti i lavoratori, come da foglio firma agli atti del Ministero.

**PREMESSO CHE**

- la FNAC ITALIA SRL IN LIQUIDAZIONE, con sede legale a Milano, opera nel settore del Commercio, con un organico pari a n.542 unità lavorative (di cui n. 12 con la qualifica di apprendisti), esercitando attività di gestione di esercizi commerciali per la distribuzione e vendita a cui applica il CCNL Terziario, distribuzione e Servizi;
- la Società, con nota del 04/02/13 . ( prot. n. 0002862), ha fatto istanza a questo Ministero di esame congiunto ex art. 2, DPR n. 218/2000, per il ricorso alla CIGS per crisi aziendale per cessazione parziale di attività e, pertanto, le parti sono state convocate per la riunione odierna (nota prot. n. 0003868 del 19/02/13);
- nel corso dell'incontro odierno, la Società (che è in liquidazione volontaria dal 11/01/13) ha evidenziato le difficoltà che si riscontrano attualmente nel proprio settore di riferimento, a causa delle quali sta attraversando una grave situazione di crisi, con una conseguente progressiva, sensibile riduzione dei propri indicatori economici. La Società dichiara di aver già chiuso n. 3 punti vendita ( di Roma, Firenze e Torino Grugliasco) in data 11/02/13 e che ivi, quindi da tale data, vi è una cessazione totale di attività. Minori problematiche, invece si riscontrano per gli altri n. 5 punti vendita (situati a Milano, Genova, Torino, Verona e Napoli) la cui particolare ubicazione, consente di ipotizzare una ristrutturazione e riorganizzazione delle attività e che quindi saranno toccati soltanto da una riduzione delle attività. Inoltre, la Società si impegna a verificare l'esistenza di terzi soggetti che siano interessati alla acquisizione almeno parziale dell'azienda, salvaguardando, in tal modo, almeno parzialmente, la situazione occupazionale.
- A tal riguardo le Parti presenti all'incontro, concordano di richiedere, la concessione di un periodo di CIGS per crisi, che permetta di trapiantare questo momento di grande difficoltà nella prospettiva di una auspicabile ripresa economica, grazie alla riorganizzazione operata dalla Società, con conseguente parziale riassorbimento dell'organico attuale.

*[Handwritten signatures and initials]*



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO- DIV. VII  
**Tutto ciò premesso si conviene quanto segue.**

**Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.**

La Società presenterà istanza tendente ad ottenere l'intervento della **Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria**, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 223/91, per crisi aziendale con parziale cessazione di attività, per n. 530 lavoratori (su un organico totale di 542 unità lavorative), come da dettaglio seguente:

1. SEDI CON CESSAZIONE TOTALE DI ATTIVITA': n. 142 lavoratori a zero ore senza rotazione così dislocati e nelle seguenti sedi:
  - Torino Grugliasco : n. 46 lavoratori
  - Roma: n. 48 lavoratori
  - Firenze: n. 48 lavoratori
2. SEDI CON CESSAZIONE PARZIALE DI ATTIVITA' n. 388 lavoratori fino ad un massimo delle zero ore a rotazione tra loro, così dislocati nelle sedi di Genova, Milano (San Giuliano), Milano Centro (Sede + negozio), Napoli, Torino Centro, Verona.

**La CIGS avrà durata di 6 mesi e decorrerà dal 25 /02/13, fino al 24/08/13**

Per i restanti n.12 lavoratori (tutti apprendisti che operano nelle sedi di Milano, Milano san Giuliano, Torino, Firenze), la Società si impegna ad attivare procedure di richiesta di CIG in deroga presso le Regioni di competenza.

Le Parti concordano, altresì, di incontrarsi, a livello territoriale, per l'analisi, la gestione e la verifica delle specifiche modalità di applicazione della Cigs, sulla base del criterio delle esigenze organizzative e produttive aziendali, tenendo conto delle figure professionali non fungibili, e su quello della equa distribuzione dello stesso tra tutti i lavoratori coinvolti, e per il monitoraggio e la verifica dello stato di avanzamento dei programmi di cui in premessa, anche (per quanto non in contrasto col presente Accordo) in base all'accordo sindacale siglato in data 04/02/13

L'Azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale ai propri dipendenti alle normali scadenze di paga.

Con riguardo al Piano di gestione degli esuberanti, la Società potrà avviare una procedura di licenziamento collettivo che le parti medesime concluderanno con il criterio esclusivo della non opposizione ai licenziamenti.

Tutto ciò sarà

*Handwritten signatures and initials:*  
Left side: A large signature, possibly "S.C.". Below it, "di sede".  
Center: Several signatures and initials, including "P.P.", "R", "M.B.", "M.S.", "M.B.", "M.S.", "M.B.", "M.S.".  
Right side: A signature, possibly "A.", and another signature, possibly "M.B.". Below it, "di sede".



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO- DIV. VII

Tutto ciò sarà accompagnato da misure di sostegno al reddito da parte dell'azienda anche utilizzando interventi e strumenti a livello locale. La società si impegna a far ricorso a tutti gli strumenti di politica attiva, quali la formazione per migliorare l'occupabilità dei propri dipendenti, o il tentativo di ricollocazione degli stessi presso i Centri commerciali ove sta operando.

Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.

**Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/00.**

**Letto confermato e sottoscritto**

**FNAC ITALIA SRL IN LIQUIDAZIONE**

**LE OO.SS.**

*[Handwritten signatures of FNAC Italia SRL]*

*[Handwritten signatures of OO.SS.]*

**IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

*[Handwritten signature of the Ministry]*