

L'EMERGENZA COVID-19

PREMIO AI LAVORATORI DIPENDENTI

IL DECRETO **CURA ITALIA** ALL'ART.63 PREVEDE **L'EROGAZIONE DI UN PREMIO AI LAVORATORI DIPENDENTI** PER UN IMPORTO MASSIMO DI 100 EURO.

I requisiti ai fini del diritto al premio sono:

- aver prestato la propria attività lavorativa nel mese di marzo;
- essere titolari di reddito da lavoro dipendente;
- aver avuto, nell'anno 2019, un reddito complessivo non superiore a €40mila, da calcolare al netto di importi soggetti a tassazione separata (es. premi di produttività).

Il premio non è riconosciuto per i giorni lavorati in modalità di smart working e nei giorni di assenza dovuti a qualsiasi motivo (malattia, ferie, permessi, congedi o di aspettativa).

I giorni effettivamente lavorati devono essere stati svolti presso la sede di lavoro, presso sedi secondarie dell'impresa o presso le sedi dei clienti o dei committenti.

L'importo del premio è determinato, sia per i contratti full time sia per i part-time orizzontali e verticali, dal rapporto tra il numero di giorni effettivamente lavorati nel mese di marzo e quelli lavorabili come previsto dal contratto collettivo ovvero da quello individuale qualora stipulato in deroga allo stesso CCNL (Risoluzione n. 18/E Agenzia delle Entrate).

Il lavoratore con più contratti di lavoro part-time orizzontale ha diritto all'intera misura del

premio (100 euro) se ha svolto, almeno in uno dei contratti, la propria attività lavorativa in presenza su tutte le giornate lavorabili del mese (ad es. un rapporto di lavoro che si svolge la mattina e la cui prestazione è stata resa in tutte le giornate lavorabili mentre nell'altro rapporto di lavoro, che si svolge nel pomeriggio, si è stati assenti per 5 giorni).

Il lavoratore con contratto di lavoro part time verticale ha diritto all'intera misura del premio (100 euro) se ha svolto la propria attività lavorativa in presenza su tutte le giornate lavorabili del mese così come previste dal proprio contratto individuale (ad es. un rapporto di lavoro che si svolge dal lunedì al giovedì equivale a 18 giorni lavorabili nel mese di marzo. In caso di effettuazione di tutte le giornate, il premio spetta in misura intera).

In presenza di più rapporti di lavoro il premio verrà erogato dal sostituto di imposta individuato dal lavoratore.

Il premio non concorre alla formazione del reddito.

Il premio è erogato dai sostituti d'imposta, in via automatica, a partire dalla retribuzione corrisposta nel mese di aprile o entro il conguaglio di fine anno.

