

BILANCIO

2019

COMITATO DIRETTIVO FILCAMS NAZIONALE

02 ottobre 2020



Care compagne e cari compagni,

il documento predisposto, in linea con quello dello scorso esercizio, viene presentato, per agevolarne l'esposizione, in tre parti:

- Introduzione
- Attività e iniziative
- Consuntivo 2019 – Nota integrativa
- Relazione Collegio dei Sindaci

Introduzione al Bilancio Consuntivo 2019

La FILCAMS Nazionale chiude il tesseramento 2019 con un dato complessivo degli iscritti pari a 615.197, che corrisponde a una crescita del 3,78% sull'anno precedente. Dal totale iscritti si evidenzia anche una crescita delle prestazioni temporanee - rilevabile dai dati INCA e INPS - pari a 237.285 con una percentuale di aumento dell' 9.73% rispetto al 2018. Questo dato, seppur più contenuto rispetto alla crescita intervenuta nel 2018 sul 2017 , sarà ravvisabile in quota parte per la sua incidenza nella voce relativa ai contributi sindacali.

Dobbiamo inoltre evidenziare che anche nel 2019 è proseguita la certificazione degli iscritti. In tal senso, dei 615.197 iscritti che costituiscono il dato complessivo del tesseramento Filcams, comprensivo delle deleghe multiple, ne risultano certificati 578.045 pari al 93,96 %.

Il tesseramento 2019 continua a confermare il primato della nostra categoria all'interno della Confederazione nella crescita dei lavoratori attivi, ma soprattutto il dato è un risultato che conferma i cambiamenti del mondo del lavoro e dei settori del terziario, turismo e servizi nel nostro paese.

Il tesseramento come strumento e supporto che misura il dato della rappresentatività e d'insediamento nei luoghi di lavoro e nel territorio, è la chiave per leggere le trasformazioni che attraversano il mondo del lavoro, è lo strumento per meglio definire le modalità di intervento e sostegno al sistema della progettualità finalizzata al rafforzamento della categoria ad ogni suo livello .

La crescita del tesseramento, sensibilmente più contenuta rispetto al 2018 dove avevamo registrato un incremento dell' 11,57% ,tiene conto di un lavoro sindacale svolto dalla categoria nel territorio, a carattere costante e quotidiano da parte del suo gruppo dirigente diffuso e dal supporto imprescindibile del Sistema dei Servizi confederale.

Alla crescita degli iscritti, continua ad affiancarsi anche una flessione della canalizzazione già in atto negli ultimi anni. Un fattore che incide sulla diminuzione della quota media tessera che va attenzionata seppur legata alla nostra stessa rappresentanza che si conferma anche per il 2019, costituita da lavoratori stagionali, part time, lavoro discontinuo e il permanere di fenomeni di crisi, lavoro grigio e irregolare.

In questo quadro la Filcams Nazionale ha confermato la scelta della centralità del territorio attraverso il supporto e la destinazione di risorse indirizzate sempre più a migliorare e sistematizzare un metodo di lavoro fondato sulla sperimentazione di progetti finalizzati e misurabili.

Un lavoro che, anche dalla lettura dei risultati del tesseramento e del bilancio, necessita di manutenzione e continuo monitoraggio per tenere insieme lo sviluppo dell'iniziativa politico-sindacale e la sostenibilità economica anche in prospettiva.

In questo percorso i tratti e gli indirizzi positivi che abbiamo registrato nel corso del 2019 dovranno essere rafforzati, migliorati, attraverso quel coinvolgimento delle strutture e dei nostri militanti che hanno contribuito alla realizzazione di questi risultati.

ATTIVITÀ FILCAMS CGIL 2019

9 gennaio - Coop Alleanza 3.0: avviata la riorganizzazione delle sedi

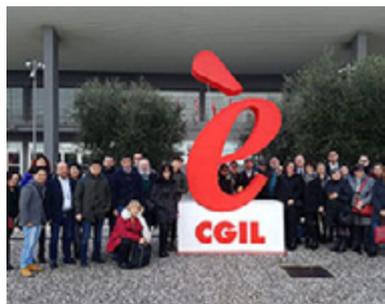
Presentata la riorganizzazione delle sedi. Il progetto ha l'obiettivo di intervenire sui ruoli in sovrapposizione dopo l'unificazione, ma anche di dare efficienza rivedendo procedure e modalità di svolgimento di molte attività. Il risultato, presentato all'incontro sindacale, porta Coop Alleanza 3.0 a dichiarare 752 esuberanti redistribuiti sulle sette sedi delle ex cooperative, quattro in Emilia Romagna, due in Veneto e una in Friuli Venezia Giulia. Dei 1547 dipendenti impiegati 425 dovrebbero lasciare le sedi già entro il 2019. Le parti hanno condiviso l'obiettivo di portare a zero l'impatto occupazionale attraverso un confronto costruttivo che individui strumenti adeguati.

15 gennaio - Unicoop Tirreno: al Mise si riapre il dialogo

Dopo l'annuncio di Unicoop Tirreno di chiudere alcuni punti vendita e le mobilitazioni delle lavoratrici e dei lavoratori, l'incontro tenuto presso il Ministero dello Sviluppo Economico ha dato speranza alla vertenza e la cooperativa ha accolto le richieste che la Filcams più volte ha posto al tavolo: più risorse economiche e più tempo per rendere sostenibile l'intervento. Una speranza che dura poco perché l'incontro fatto il giorno 19 Gennaio a Roma in sede sindacale non è risultato sufficiente per chiudere un accordo sulla vertenza che interessa gli otto punti vendita del sud del Lazio. Per la Filcams Cgil rimane invariata la valutazione negativa di un numero così alto di chiusure in tempi stretti, e quindi resta confermato lo stato di agitazione.

21 gennaio - Eataly: al via la trattativa per il rinnovo del contratto integrativo

Welfare, organizzazione del lavoro, regole condivise sulla gestione della flessibilità oraria, sono, per il sindacato, i principali temi su cui rimettere al centro il capitale umano in una fase complessa di transizione di un'impresa che si sta consolidando in un mercato non esente da insidie. Con i suoi quasi 2mila dipendenti, in larga parte sotto i 30 anni, la sua formula commerciale ibrida tra retail e ristorazione Eataly rappresenta una azienda unica nel suo genere.



22/25 gennaio - Congresso Cgil: La Filcams a Bari con una delegazione

Anche la Filcams Cgil ha partecipato, con la propria delegazione al XVIII Congresso della Cgil Nazionale alla Fiera del Levante. Dal 22 al 25 gennaio si sono ritrovati 868 delegati di cui 412 donne, più di 1500 invitati e un centinaio di ospiti internazionali provenienti da quaranta Paesi diversi. Il congresso della Cgil ha portato all'elezione del nuovo segretario della confederazione: Maurizio Landini con il 92,7% di voti favorevoli.

28 gennaio - Comifar: Siglata l'ipotesi di rinnovo del Contratto integrativo aziendale

Siglato il rinnovo del Contratto integrativo aziendale della multinazionale tedesca COMIFAR, leader del mercato della distribuzione del farmaco in Italia. Il rinnovo ha riguardato una platea di circa 1.600 lavoratori su tutto il territorio nazionale che possono beneficiare di una articolata serie di misure e tutele, tra cui un innovativo sistema partecipativo e un sistema premiante che si compone di tre elementi retributivi, unendo la dimensione collettiva a quella individuale, oltre al riconoscimento di una parte di welfare aziendale.

30 gennaio - Nuova Sidap Srl: firmato il primo Contratto Integrativo Aziendale

Dopo 12 ore di trattativa non stop, è stata raggiunta l'intesa per il primo contratto integrativo per 1200 i dipendenti Nuova Sidap, società del gruppo Autogrill specializzata nella vendita di carburanti sulle reti stradali e autostradali italiane. L'accordo, che prevede il passaggio dal Contratto Nazionale Commercio attualmente applicato al Contratto Nazionale dei Pubblici Esercizi e Ristorazione, sancisce l'estensione delle condizioni di miglior favore, previste dal contratto integrativo Autogrill, ai lavoratori di questa società controllata, che fino a ieri ne erano del tutto privi.

1 e 2 febbraio - Vigilanza privata: in stallo la trattativa per il rinnovo, è sciopero

Il contratto nazionale della Vigilanza Privata è scaduto nel 2015, e visto lo stallo delle trattative le Segreterie Nazionali di Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno proclamato due giornate di sciopero a livello nazionale per i giorni 1 e 2 febbraio 2019 con manifestazioni a Milano (1 febbraio) e Napoli (2 febbraio).

L'ultimo incontro per il rinnovo del contratto Vigilanza Privata si è rivelato, a detta dei sindacati, completamente improduttivo, mentre le Associazioni Datoriali hanno dichiarato di non essere in grado di fornire risposte in merito ai temi all'ordine del giorno benché la richiesta dei sindacati fosse stata inoltrata prima di Natale.



6 febbraio - CeetrusItaly: Gallerie Commerciali Italiane hanno un nuovo contratto integrativo

Firmato il contratto integrativo aziendale per i dipendenti della CeetrusItaly SpA, società nata il 5 ottobre 2018 dall'ingresso della Immochan nella multinazionale della gestione immobiliare Ceetrus, che a livello mondiale gestisce quasi 400 centri commerciali.

Il nuovo contratto integrativo aziendale ha recuperato integralmente quanto già previsto dal precedente contratto in materia di relazioni industriali e diritti sindacali, trattamento di malattia e cure termali, sconti ai dipendenti, organizzazione del lavoro e anticipazioni del TFR.

8 febbraio - GIG Economy: presentato il nuovo progetto europeo per il coinvolgimento dei lavoratori nelle piattaforme digitali

Cofinanziato dall'Unione Europea, il progetto intende approfondire le dinamiche della gig economy all'interno di tre filiere specifiche: consegna dei pasti a domicilio; viaggi e alloggi; il lavoro domestico e le piattaforme che incrociano domanda e offerta di lavoro di pulizia negli appartamenti.

Il progetto è guidato dalla Filcams Cgil nazionale in cooperazione con i sindacati europei EFFAT e UNI-Europa, i sindacati internazionali IUF-UITA-IUL, UNI Global Union e IDWF, diversi sindacati nazionali tra cui PAM – Finlandia; CCOO – Spagna; 3F – Danimarca; FGTA-FO Francia; il CAE di FOODORA e quello di GROUPAMA ed il contributo scientifico di IRES Emilia Romagna e dell'Istituto di formazione bulgaro WETCO.

18 febbraio - Carrefour Italia: presentato un piano di ristrutturazione insostenibile

La vertenza ha ormai assunto una portata sovranazionale, indispensabile agire di concerto con i Sindacati mondiale ed europeo di settore, UNI Global e UNI Europa Commerce, per tutelare l'occupazione.

Rispetto al piano di ristrutturazione presentato, Carrefour Italia ha dichiarato ulteriori 590 esuberanti (dato espresso in FTE), di cui 440 rispetto al canale ipermercati e 150 sulla sede, e la necessità di avviare, conseguentemente, altre 2 procedure di licenziamento collettivo, dopo le due procedure già avviate nel 2017 che hanno coinvolto più di 600 lavoratori.

19 febbraio - Distribuzione cooperativa: accordo per il rinnovo del Contratto Nazionale

È stato siglato, tra le associazioni nazionali della Distribuzione Cooperativa facenti capo a Legacoop, Confcooperative e AGCI e i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e UILTuCS, l'ipotesi di accordo per il Contratto Nazionale di settore che prevede il rinnovo della parte economica e l'ultravigenza della parte normativa. Un esito che si colloca in un contesto difficile sul piano economico e contrattuale, in presenza di numerose riorganizzazioni aziendali e vertenze occupazionali. Un'ipotesi di accordo che riconosce un significativo aumento salariale e salvaguarda l'impianto normativo del contratto in essere e introduce un incremento della quota destinata al welfare contrattuale tutta a carico delle imprese sul versante dell'assistenza sanitaria integrativa.



9 febbraio - Manifestazione Cgil, Cgil e Uil: la Filcams in piazza

Una grande manifestazione unitaria per cambiare le scelte dell'Esecutivo, per aprire un confronto serio e di merito per sostenere le proposte unitarie contenute nella piattaforma sottoposta ai lavoratori. Sono queste le motivazioni che hanno spinto Cgil, Cisl, Uil ad organizzare una grande manifestazione nazionale che si è svolta a Roma sabato 9 febbraio

22 febbraio - ONG Oxfam Italia: eletta per la prima volta la rappresentanza RSU aderente all'omonimo movimento globale contro la povertà

Oxfam Italia ha eletto per la prima volta una propria rappresentanza sindacale RSU. Le operazioni di voto dell'importante organismo di relazioni aziendali si sono svolte il 6 febbraio su impulso della Filcams Cgil, di concerto con la Funzione Pubblica e il Nidil per la diversa natura dei contratti applicati ai lavoratori Oxfam impiegati in diverse sedi in tutta Italia. Sono stati eletti 4 rappresentanti Filcams Cgil, 3 FP Cgil e 2 Nidil Cgil. Dei nove membri, quattro sono donne.

25 febbraio - Servizi di ristorazione nelle carceri: altissima adesione allo sciopero

Una grande adesione ha caratterizzato lo sciopero dei circa 100 lavoratori addetti ai servizi di ristorazione nelle mense di servizio per il personale della Polizia penitenziaria nelle sedi degli Istituti penitenziari delle circoscrizioni territoriali di competenza di Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna, Umbria, Puglia. La mobilitazione è stata indetta per protestare contro il mancato pagamento delle retribuzioni ed emolumenti. Il Ministero della Giustizia, ricorrendo di fatto a gare al massimo ribasso, continua da anni ad appaltare il servizio di ristorazione delle guardie penitenziarie ad aziende che si aggiudicano l'appalto a condizioni non sostenibili. La mobilitazione ha avuto successo e le amministrazioni carcerarie si sono sostituite nei pagamenti degli stipendi arretrati.

27 febbraio – Valtur: un’interrogazione parlamentare per chiedere iniziative a supporto del marchio e dei lavoratori

È stata presentata il 27 febbraio alla Camera, un’interrogazione parlamentare su Valtur da parte dei parlamentari Morani e Moretto, per sapere quali sono le iniziative che il Ministero dello Sviluppo Economico ha svolto o intende svolgere nei confronti del gruppo Nicolaus, che ha acquisito il marchio, “a supporto di una reindustrializzazione del marchio Valtur anche in ottica di riavvio dei villaggi rimasti chiusi e della rioccupazione degli ex dipendenti.”

27 febbraio - Appalti scuole lotto 5 (Frosinone e Latina): assegnata la gara-ponte: la vittoria delle lavoratrici

Dopo la sospensiva emessa dal Consiglio di Stato il 15 febbraio il Miur ha comunicato di aver proceduto alla sottoscrizione del dispositivo di assegnazione definitivo al nuovo aggiudicatario, mettendo fine così ad un lungo calvario vissuto dai circa 800 addetti, di cui il 90% donne, che non ricevevano lo stipendio da luglio 2017 nonostante la prestazione lavorativa quotidiana effettuata.

Questa importante vittoria va ascritta principalmente alla resistenza e alla caparbietà delle lavoratrici e dei lavoratori che hanno continuamente lottato per far valere i propri diritti, non consentendo a nessuno di calpestare la loro dignità.

6 marzo - Gruppo Faro (magazzini Zara): Solidarietà dalla Filcams Cgil ai lavoratori aggrediti durante lo sciopero

La Filcams Cgil Nazionale esprime massima solidarietà e vicinanza ai lavoratori del Gruppo Faro, che operano nel magazzino di Castel Giubileo del Gruppo Inditex (magazzini Zara), dopo l’aggressione subita durante lo svolgimento dello sciopero che da diversi giorni stanno attuando per chiedere il pieno riconoscimento dell’applicazione del Contratto Nazionale di Lavoro e degli arretrati retributivi evasi dalle cooperative che operano per lo stesso Gruppo Faro.

8 marzo - Si chiamerà futura: Cgil, Cisl e Uil insieme l’8 marzo

“La contrattazione di genere come protagonista del cambiamento”, è questo l’obiettivo dell’iniziativa confederale svolta a Roma cui sono intervenute per la Cgil Susanna Camusso, la Segretaria generale Cisl Annamaria Furlan e la Segretaria confederale Uil, Ivana Veronese.

Una giornata di riflessione, di impegno e protagonismo delle donne, cercando di superare la banalizzazione di questa giornata.



5 marzo - La Piadineria: lavoro difficile per gli 800 dipendenti. Flash mob a Roma

Carichi di lavoro pesanti, turni massacranti, carenze sul sistema di salute e sicurezza, nessuna attività di formazione, bassi salari, assenza di incentivi e welfare aziendale; e l’applicazione di un accordo di flessibilità territoriale approvato a Brescia e diffuso unilateralmente su tutto il territorio nazionale.

Sono tanti i problemi da risolvere, ed è per questo che la Filcams Cgil ha chiesto un tavolo di confronto, unitamente a Fisascat Cisl e Uiltucs, per migliorare il contesto lavorativo e superare gli aspetti negativi.

15 marzo - #FridaysforFuture: la Filcams aderisce all’iniziativa per l’ambiente

La Filcams, insieme alla Cgil, ha aderito alla mobilitazione #Fridaysforfuture del 15 marzo, giornata di protesta degli studenti che sono scesi in piazza per aderire all’iniziativa che vuole obbligare governi ed amministrazioni di tutto il mondo ad agire in fretta per porre un freno ai danni che un progresso senza attenzione al clima, sta portando al paese.



19 marzo - Part time ciclici: persa un'altra occasione da parte del Governo per tutelare veramente i lavoratori

In vista dell'approvazione del decreto alla Camera, il provvedimento che disciplina Reddito di Cittadinanza e Quota 100, sono stati presentati emendamenti da diversi correnti politiche, sia di Governo che di opposizione, per richiedere l'adeguamento della normativa italiana a quella europea, per il riconoscimento dei periodi di sospensione dal lavoro ai fini pensionistici per i lavoratori part time ciclici.

Sono circa 150mila le lavoratrici ed i lavoratori pulizie, ristorazione, ausiliari, coinvolti, che nei periodi di sospensione dal lavoro (come ad esempio chi opera negli appalti scolastici) restano a casa senza percepire nessun ammortizzatore sociale, ma, oltretutto, non si vendono riconosciute le settimane di sospensione involontaria per il calcolo dell'anzianità contributiva, contravvenendo anche con quanto definito dalla Corte di Giustizia Europea.

20 marzo – Attivo delegati pulizie e multiservizi

Per sostenere la ripresa della trattativa per il rinnovo del Contratto Nazionale per i lavoratori dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi, si è tenuto il 20 marzo l'Attivo Nazionale delle delegate e dei delegati della Filcams Cgil.



21 marzo - Memoria e impegno: la Filcams a Padova per sostenere la lotta contro le mafie

Memoria e impegno, sono questi i motivi che hanno portato tanti lavoratori, attivisti, cittadini, a mobilitarsi per la XXIV Giornata della Memoria e dell'Impegno in Ricordo delle Vittime della Mafia; Padova è stata la "piazza" principale, ma non l'unica. Molte infatti le iniziative in tutta Italia, da Sud a Nord, per ricordare i tanti uomini e donne vittime innocenti di giochi criminali e per continuare ad incentivare l'impegno di tutti contro le mafie.

26 marzo - Metro Italia Cash & Carry: nessun accordo per il contratto Integrativo Aziendale è sciopero il 19 aprile

Per la prima volta, dopo decenni di relazioni sindacali strutturate e di contrattazione integrativa, l'attuale dirigenza di Metro non ha voluto sottoscrivere con le Organizzazioni Sindacali il Contratto Integrativo Aziendale. Un atto grave che si è consumato dopo mesi di trattativa surreale, in cui l'impresa ha esclusivamente ribadito le proprie posizioni in un monologo sordo alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori.

Quattro i punti principali su cui l'impresa non ha voluto ascoltare: organizzazione del lavoro, premio variabile, orario di lavoro e ristrutturazioni e chiusure di punti vendita.

29 marzo - Coop Alleanza 3.0: trovato accordo per gli esuberi della sede

È stato sottoscritto l'accordo con Coop Alleanza 3.0 per i 700 esuberi dichiarati in virtù della riorganizzazione delle sedi, criticità emersa dopo l'unificazione delle tre cooperative del distretto emiliano.

L'obiettivo dell'accordo è ricollocare le lavoratrici e i lavoratori entro 30km e comunque non oltre i 50km. In alternativa è stato previsto un piano di incentivazione all'esodo, dando priorità ai dipendenti vicini ai requisiti pensionistici.

30 marzo - Congresso della Famiglia: la Filcams partecipa alla protesta di Verona

La Filcams Nazionale ha partecipato alla manifestazione in occasione del Congresso Mondiale della famiglia che si è svolto a Verona dal 29 al 31 marzo. Una protesta organizzata da associazioni e movimenti per contrastare il tentativo delle destre mondiali di "affermare, celebrare e difendere la famiglia naturale come sola unità stabile e fondamentale della società", come si legge sul sito del congresso.

Il nostro paese sta assumendo il ruolo di capofila nel promuovere iniziative volte a colpire i diritti delle donne, degli omosessuali, oltre che come è tristemente noto, dei migranti. È in atto una vera e propria regressione culturale che ha nella demonizzazione del "diverso", nell'attacco alle minoranze, la sua triste cifra distintiva. A questo attacco senza precedenti è necessario rispondere dicendo NO ad un inquietante ritorno al passato.





2 aprile - Filcams Cgil: eletta la nuova segreteria nazionale

Con l'86,7% di voti favorevoli, è stata eletta la segreteria nazionale della Filcams Cgil, alla presenza del segretario generale della Cgil Maurizio Landini. Continuità, consolidamento e combinazione di esperienze sono i criteri che hanno portato alla proposta di questa nuova segreteria, dalla conferma di Elisa Camellini, Cristian Sesena e Fabrizio Russo all'entrata di Cinzia Bernardini, Alessio Di Labio e Gianfranco Fattorini.

3 aprile - Aree di servizio autostradale: sistema di governance da rivedere

Sono molte le difficoltà per la ristorazione in concessione sulla rete autostradale italiana alla notizia che Hermes Snack, azienda avellinese da poco affacciata in grande stile su questo mercato, avrebbe truffato l'Autostrada del Brennero per importi superiori al milione di euro.

Le segreterie nazionali di Filcams Fisascat e Uiltucs hanno scritto ai Ministeri per riprendere le positive interlocuzioni attivate nel passato: ci auguriamo che i Ministri Toninelli e Di Maio rispondano al più presto. Nel frattempo, a livello territoriale è stato chiesto ad A22 di farsi garante della continuità occupazionale e reddituale per i lavoratori delle aree di servizio gestite da Hermes, nell'attesa che le autorità giudiziarie accertino al più presto le responsabilità così da ripristinare celermente una situazione di legalità e trasparenza.

4 aprile - Coop Alleanza 3.0: presentato il nuovo piano industriale

Il gruppo dirigente di Coop Alleanza 3.0 ha dichiarato di voler rivedere alcune parti fondamentali delle scelte fatte finora con l'obiettivo di differenziare le politiche commerciali a livello territoriale, tornare ad ascoltare i punti vendita e rivedendo i processi decisionali ad oggi eccessivamente accentrati. È stato confermato inoltre che la rete vendita è sotto osservazione e non si escludono interventi sul perimetro che possano prevedere chiusure o ricollocazioni dei punti vendita, confermata inoltre la necessità di intervenire sugli Ipercoop, con possibili ridimensionamenti, per Coop Alleanza 3.0 il canale iper rimarrà comunque centrale.

La Filcams Cgil ha dichiarato che il margine per poter affrontare l'attuazione del piano industriale in modo costruttivo potrà passare esclusivamente attraverso la salvaguardia del perimetro occupazionale e della qualità del lavoro.

11 aprile - Shernon Ex Mercatone: è di nuovo tempesta, lavoratori in sciopero

Una vertenza interminabile quella dei dipendenti Shernon, costituita al fine di acquisire 55 punti vendita ad insegna ex Mercatone.

L'azienda ha presentato istanza di ammissione al Concordato Preventivo presso il Tribunale di Milano senza alcuna precedente comunicazione; dopo aver, il 2 aprile, annullato un incontro al Mise, con la giustificazione di dover concludere un accordo per la ricapitalizzazione con potenziali investitori.



11 aprile - Cosmofarma 2019: la Filcams Cgil partecipa con Fiafant all'esposizione annuale della filiera della distribuzione del farmaco

La Filcams ha partecipato a Cosmofarma 2019 in Fiera a Bologna, su invito di Fiafant, l'associazione dei farmacisti non titolari dipendenti di farmacie pubbliche e private. Venerdì 12 è stata promossa una tavola rotonda dal titolo "Farmacisti non titolari e addetti del settore si confrontano sulle ultime normative che stanno modificando il mondo delle farmacie in Italia: possibilità, rischi e prospettive" per un confronto sullo sviluppo della trattativa di rinnovo dei contratti nazionali di lavoro.

11 aprile - SMA Simply: voci sulla vendita di 260 negozi. Lavoratori in sciopero

Si rincorrono insistenti le voci di una possibile vendita del gruppo di supermercati SMA SIMPLY catena distributiva del gruppo Auchan Retail Italia.

Sono circa 8000 lavoratori coinvolti, su una rete di 260 negozi a gestione diretta cui si aggiungono 1260 punti vendita affiliati.

Gross Market, ma soprattutto Conad sarebbero i potenziali acquirenti che starebbero conducendo trattative da mesi. Il condizionale è d'obbligo perché l'azienda francese di proprietà della famiglia Mulliez è chiusa in un assoluto silenzio.



12 aprile – Internalizzazione appalti pulizie scuole: Basta alla campagna elettorale giocata sulla speranza delle lavoratrici e dei lavoratori

Ad aprile 2019 il Decreto Interministeriale che dovrebbe rendere effettivo il provvedimento inserito nella Legge di Bilancio 2019 per l'internalizzazione delle lavoratrici e dei lavoratori occupati nei servizi di pulizia, di ausiliario e di ripristino delle scuole, non è ancora stato scritto.

Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltrasporti continuano a richiedere fatti concreti: avviare subito il confronto richiesto per definire il decreto attuativo per l'internalizzazione.

18 aprile - IVS Group: siglato il contratto integrativo aziendale dei leader della ristorazione automatica

È stato siglato il 18 aprile il primo contratto integrativo aziendale di IVS Group, applicato ai tremila collaboratori del gruppo italiano del vending, leader della ristorazione automatica presente sul territorio nazionale con 180mila punti vendita e 80 filiali. L'intesa, siglata unitariamente da Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs interesserà i lavoratori di tutte le società del gruppo e resterà in vigore fino al 31 dicembre 2021.



19 aprile - Metro Italia C&C: Grande adesione dei dipendenti allo sciopero

Dopo la rottura del tavolo di trattativa e la disdetta del Contratto Integrativo Aziendale le lavoratrici ed i lavoratori di Metro Italia C&C si erano mobilitati con iniziative territoriali: scioperi improvvisi, assemblee, volantinaggi e blocco delle flessibilità. Il 19 Aprile hanno incrociato le braccia per dire No ad un integrativo peggiorativo ed al regolamento aziendale.

22 aprile - Simply Sma: due settimane di scioperi sui territori per conoscere la verità sul futuro della multinazionale francese

Scioperi articolati a ridosso delle festività di Pasqua, del 25 aprile e del 1 maggio: è questa la risposta che Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs mettono in campo per rompere il muro di silenzio che circonda le sorti di Simply SMA, azienda della distribuzione moderna e organizzata di proprietà del gruppo Auchan, che in Italia è presente con 260 negozi e più di un migliaio di franchising.

3 maggio - Gruppo Sarni: continua la battaglia della Filcams contro le irregolarità nel settore autostradale

L'azione della Filcams CGIL per ripristinare la legalità e la regolarità dei rapporti di lavoro nella ristorazione autostradale prosegue con alcuni risultati importanti.

La Filcams di Caserta è riuscita infatti a ottenere la reintegra di due lavoratrici ingiustamente licenziate da Sarni Maglione nell'area di servizio di San Nicola Est.

8 maggio - Salone del libro di Torino: uno spazio di cultura tradizionalmente antifascista

Il salone del libro di Torino è uno spazio di cultura di primaria importanza nel nostro paese, un appuntamento annuale dall'alto valore, anche sociale.

La cultura non ha barriere, ma la presenza di chi si ricollega a una tradizione politica che ha usato gli steccati culturali, la censura e l'asservimento della cultura agli interessi del regime fascista, appare come una ferita intollerabile, contraria alla tradizione della manifestazione torinese.

FILCAMS e SLC, le categorie della Cgil che rappresentano i lavoratori del commercio e dell'editoria, sono fortemente contrari all'apertura dell'iniziativa a chi della negazione degli spazi ha fatto il centro del sistema antidemocratico.

8 maggio - Cabina di Regia Natuzzi: passi avanti per realizzare l'obiettivo esuberi zero

Notizie positive dalla Cabina di Regia Natuzzi, riunita al Mise. Per i sindacati presenti al tavolo, Feneal Filca Fillea e Filcams Fisascat Uiltucs, si sono compiuti "due passi in avanti per la realizzazione del piano a esuberi zero sottoscritto il 28 giugno 2018: il primo è la pubblicazione del decreto di Cassa Integrazione Straordinaria di 24 mesi per l'unità produttiva di Altamura (circa 500 dipendenti), il secondo è l'ok di Invitalia al piano di investimenti."

9 maggio - Attivo delegati Contratto Nazionale TDS Confcommercio

Si è svolto a Roma l'attivo delle delegate e dei delegati delle aziende del terziario aderenti a Confcommercio per fare il punto della situazione rispetto allo stato della contrattazione, alle prospettive e alle conseguenze della lunga e difficile fase negoziale che ha portato alla definizione di tutti i rinnovi nel settore e relativi accordi integrativi al CCNL TdS Confcommercio.



14 maggio - Auchan Sma: arriva Conad? la Filcams chiede l'intervento del Ministro Di Maio

L'acquisizione del gruppo Auchan/Sma è stata lunga e travagliata. Nell'arco dei mesi si sono alternate notizie, spesso infondate, di passaggi di punti vendita e parte della rete.

Il 14 maggio l'ufficialità dell'accordo per la cessione a Conad del Gruppo Auchan Retail Italia ad eccezione dei 33 supermercati siciliani per i quali si rileva una manifestazione di interesse da parte di un gruppo locale.



15 maggio - Turismo: il lavoro che non vedi vale, al via la stagione turistica

Come ogni anno, la Filcams Cgil ha lanciato la campagna di informazione e comunicazione a sostegno delle lavoratrici e dei lavoratori stagionali del turismo: cuochi, bagnini, camerieri, addetti alle pulizie: nel periodo estivo sono più di 400mila i lavoratori che da maggio a ottobre si vanno ad aggiungere agli oltre 900mila addetti del settore. #BackStage, il lavoro che non vedi vale, vuole mettere in evidenza e valorizzare l'impegno e la professionalità di chi è dietro le quinte, richiamando l'attenzione dei viaggiatori sull'importanza di tutto quello che non vedono, ma è fondamentale per rendere "indimenticabile" la loro vacanza.

15/16 maggio - Bilateralità, la due giorni a Roma

Prima il Laboratorio Seminariale sulla Previdenza Complementare ed Assistenza Sanitaria Integrativa, poi la Consulta nazionale bilateralità. Il 15 e 16 maggio si sono tenute a Roma due giornate di approfondimento e confronto sui temi legati alla bilateralità in cui è stato presentato il primo Report che ricostruisce lo storico, l'evoluzione e l'attività complessiva dell'intero sistema bilaterale nazionale e territoriale di derivazione contrattuale. Agli incontri, rivolti ai segretari e funzionari e ai responsabili del settore, ha partecipato e concluso i lavori la segretaria confederale CGIL Ivana Galli.

17 maggio - Pride: Giornata mondiale contro l'omotransfobia

Il 17 maggio, si celebra come ogni anno la giornata mondiale contro l'omotransfobia. Una data scelta perché coincide con la cancellazione, nel 1990, da parte dell'Organizzazione Mondiale della Sanità dell'omosessualità dall'elenco delle malattie mentali. La Filcams è impegnata per la difesa dei diritti esistenti e per la conquista



20 maggio - Eden viaggi: Firmata Ipotesi d'accordo del CIA

Siglato il contratto integrativo di Eden Viaggi che interessa circa 450 lavoratori tra Pesaro e Milano. Acquisita da Alpitour nel 2018, l'azienda è ora leader nel settore con i marchi Eden, Turisanda, Hotelplan. Tra gli elementi importanti: la flessibilità oraria, l'ampliamento della possibilità di lavoro a part time per conciliare vita e lavoro; le misure contro le molestie e la violenza di genere, un importo in welfare per il 2019 che partirà da 250 euro e potrà arrivare a 800 euro a seconda dei risultati.

23 maggio - Gaming Hall: siglato il protocollo per la disciplina del rapporto di lavoro

Buone notizie per i lavoratori delle aziende adibite al gioco del bingo. I sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno siglato con la Fipe – Federazione Italiana dei Pubblici Esercizi Confcommercio - il protocollo per la disciplina del rapporto di lavoro degli 8000 dipendenti delle circa 200 sale bingo in Italia. L'intesa è parte integrante del contratto nazionale di lavoro dei pubblici esercizi, della ristorazione collettiva, commerciale e turismo siglata dalle parti l'8 febbraio del 2018.

24 maggio - Sma Simply: in Sicilia un accordo di mobilità volontaria

Si è chiusa con un accordo di mobilità volontaria, la procedura di licenziamento collettivo dei 264 lavoratori Sma Simply dichiarati in esubero nei punti vendita della Sicilia. L'accordo prevede la volontarietà e la non opposizione al licenziamento, avendo sostituito i criteri di legge esclusivamente con quelli della volontarietà. Rimane la preoccupazione per il futuro occupazionale di tutti gli altri lavoratori considerato che i supermercati siciliani sono esclusi dal progetto di acquisizione del gruppo Auchan Retail Italia da parte di Conad.

25 maggio - Mercatone Uno: ufficialmente fallita. I sindacati chiedono intervento urgente del MiSE

Con sentenza del 23 maggio, il Tribunale di Milano ha decretato il fallimento della Shernon, azienda che aveva acquisito lo scorso anno dalla ditta Mercatone Uno in Amministrazione Straordinaria ben 55 punti vendita, con l'obbligo assuntivo di oltre 2000 lavoratori. In realtà, sino a questo momento, la stessa era subentrata solo in 47 punti vendita con l'impiego di oltre 1800 risorse umane. I sindacati hanno chiesto l'attivazione dell'ammortizzatore sociale e il ripristino della condizione contrattuale ante luglio 2018.

26 e 27 maggio – Grancasa: 158 esuberi, è sciopero!

Il Gruppo Grancasa ha confermato tutti i complessivi 158 esuberi inseriti nelle diverse procedure, sottraendosi a qualsiasi confronto per trovare soluzioni alternative ai licenziamenti e respingendo tutte le proposte che la delegazione sindacale ha avanzato.

“Nonostante la direzione aziendale abbia confermato che anche maggio si chiuderà con un +7% rispetto allo stesso mese dell’anno scorso che testimonia una crescita in termini di fatturato” affermano in una nota congiunta Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs, “è emersa la chiara volontà di arrivare alla fine dei tempi delle procedure per procedere ai licenziamenti, dichiarando che è l’unico modo per tentare di salvare l’azienda”.

28 maggio - Sblocca Cantieri: in piazza a Roma

La FILCAMS (accanto a CGIL, CISL e UIL) è scesa in Piazza Montecitorio per dire NO alle norme contenute nello Sblocca Cantieri. Nello Sblocca Cantieri si sostiene un’impostazione sbagliata e pericolosa perché si legittima l’idea che è possibile far ripartire le piccole e grandi opere solo ripristinando la liberalizzazione dei subappalti, la reintroduzione delle gare al massimo ribasso e la cancellazione dell’offerta economicamente più vantaggiosa nei lavori sotto soglia, il depotenziamento assoluto dell’ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione), l’allargamento delle procedure con affidamenti diretti tramite procedure negoziate senza bando di gara.

28 maggio - Auchan e Conad – Incontro al Mise per la cessione

Conad si appresta a prendere il controllo di tutti i punti vendita Sma ed Auchan, ad eccezione dei 33 punti vendita della Sicilia su cui c’è l’interesse del gruppo Arena. I rappresentanti del gruppo cooperativo hanno dichiarato che Conad attraverso BCD acquisterà le quote societarie di Auchan: questo significa che nell’immediato non dovrebbe esserci nessuna variazione dei rapporti di lavoro. Al momento tra le società è stato sottoscritto solo un preliminare e l’accordo dovrebbe chiudersi entro l’estate.



31 maggio – Sciopero Contratto Multiservizi: Lavoratrici e lavoratori in piazza per chiedere #contrattoadesso

Molti degli oltre 600.000 lavoratrici e lavoratori erano in piazza Bocca della Verità il 31 maggio alla grande manifestazione indetta dai sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltrasport per reclamare il rinnovo del contratto nazionale, scaduto ormai dal 30 aprile 2013, un salario dignitoso, diritti e tutele contro la precarietà e lo sfruttamento e per chiedere interventi legislativi sugli appalti, che garantiscano regole certe, trasparenza, legalità e servizi di qualità.

1 giugno - Grancasa, prosegue la mobilitazione: è sciopero

È ancora sciopero il 1 giugno, dei 158 lavoratori Grancasa che rischiano il licenziamento.

Nell’incontro del 27 maggio scorso, presso il Ministero del Lavoro, l’azienda, che ha avviato una procedura di licenziamento collettivo, ha mantenuto lo stesso approccio di chiusura, senza cercare di trovare soluzioni condivise per ridurre quanto più possibile l’impatto occupazionale.

7 giugno - Mercatone Uno: non si può più aspettare

Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno chiesto un intervento urgente del Ministero per affrontare la drammatica situazione che si è aperta con la sentenza di fallimento di Shernon Holding.

Indispensabile l’attivazione dell’Amministrazione Straordinaria; il ripristino delle condizioni contrattuali individuali precedenti, date le gravi inadempienze di Shernon rispetto al contratto di acquisto di Mercatone; l’attivazione di ammortizzatori sociali per salvaguardare il reddito dei lavoratori; la riapertura dei punti vendita per dare continuità al lavoro dei dipendenti e all’attività di Mercatone Uno ed evitare che il marchio perda ulteriore valore e credibilità.

11 giugno - in piazza con la Cgil contro lo Sblocca Cantieri

Per chiedere al Governo di rivedere le proprie posizioni sui contenuti del decreto legge “Sblocca Cantieri”, Cgil, Cisl e Uil hanno organizzato per l’11 giugno, a partire dalle ore 15, un presidio unitario in piazza Monte Citorio a Roma.

14 giugno - Cineca: quale futuro per il consorzio e i lavoratori?

L'Italia tramite il consorzio Cineca sarà sede e partner per il Supercalcolatore Europeo, ma i lavoratori non hanno certezze per il futuro. Una notizia che esalta il lavoro e le competenze che il consorzio Cineca in questi anni è stato capace promuovere e sviluppare.

Questo risultato arriva però in un momento in cui i lavoratori vivono una delle fasi più complicate della loro storia. Nelle scorse settimane ci sono stati 30 trasferimenti dalla sede romana, collegata alle attività del Policlinico, a quella bolognese. I lavoratori hanno aderito in grandissimo numero all'iniziativa di sciopero indetta dalla rappresentanza sindacale romana.

14 giugno – Apple: rinnovato il contratto integrativo aziendale

Il giorno 14 Giugno 2019 è stato sottoscritto l'accordo integrativo nazionale che riguarda i 1600 dipendenti dei punti vendita Apple, dopo che l'ipotesi di accordo era stata approvata con il 94% dei pareri favorevoli. L'ipotesi di accordo prevede un netto miglioramento rispetto all'accordo precedente con aumenti di retribuzione per il lavoro domenicale e festivo. Prevede inoltre che sui temi inerenti l'organizzazione del lavoro domenicale, la flessibilità e le assenze per malattia ci siano momenti di confronto e di monitoraggio a livello territoriale.

18 giugno - Nh Hotels: Siglato un accordo nazionale welfare

Dopo la disdetta del contratto integrativo aziendale degli alberghi ex Jolly, 11 procedure di licenziamento collettivo dal 2012 al 2017 è stato sottoscritto Nh Hotels, un accordo nazionale welfare che ripristina corrette relazioni sindacali fra le parti.

Non si tratta di un contratto integrativo vero e proprio, ma di un'intesa che introduce un sistema di confronto fra organizzazioni sindacali e impresa a livello nazionale e di albergo, su temi e materie riguardanti lo sviluppo, l'organizzazione del lavoro, il mercato del lavoro, l'orario, gli appalti e le terziazioni.



18 giugno – Informazione Filcams: è online Il Magazine, il nuovo periodico di Filcams

Si chiama Il Magazine, ed è il nuovo format digitale della Filcams che sostituisce lo storico "Diario Terziario" con una grafica rinnovata, puntando in particolare sulle specificità territoriali e sulla contrattazione. Vertenze, iniziative e storie che raccontano il mondo del terziario, ma anche una finestra sull'esterno, grazie a una redazione allargata e impegnata su temi d'attualità e di frontiera. Per un sindacato che vuole essere protagonista del cambiamento, senza cambiare i propri valori.

20 giugno - #IoAccolgo: la campagna della CGIL per rifugiati e migranti

Nella giornata mondiale dei rifugiati e migranti, la CGIL ha lanciato la campagna #IoAccolgo, con il coinvolgimento attivo di 48 Associazioni sociali nazionali e territoriali, laiche e religiose, della nostra società civile. Una campagna, cui ha aderito convintamente anche la Filcams Cgil, che si propone di dare voce nel nostro Paese a chi rifiuta un mondo fondato sull'odio e sulla paura, per riconoscersi invece nei principi della nostra Costituzione, nei diritti uguali per tutte e tutti e nella solidarietà.

20 giugno – Conad/Auchan: nuovo incontro al Mise

Il 20 Giugno 2019, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, sono state presentate le linee guida del piano industriale di Conad nell'operazione di acquisizione di Auchan. L'esito del confronto è stato sicuramente più esaustivo del precedente. Auchan si è presentata al tavolo come spettatrice senza offrire nessuna presa di responsabilità nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori.

Conad ha dichiarato di voler chiudere il prima possibile l'accordo di acquisizione delle quote societarie confermando che i lavoratori continueranno ad operare nei punti vendita in continuità, senza nessuna variazione dei rapporti di lavoro, così come sono confermati tutti i contratti di appalto e quelli dei 1040 punti vendita in franchising.

22 giugno – Futuro al Lavoro: a Reggio Calabria, la mobilitazione per Sud

Affinché il Governo cambi passo nelle politiche economiche e fiscali, Cgil, Cisl e Uil hanno proseguito la mobilitazione unitaria iniziata il 9 febbraio culminata il 22 giugno a Reggio Calabria con la manifestazione nazionale unitaria 'Ripartiamo dal Sud per unire il Paese' - # FuturoalLavoro – per rivendicare una seria politica industriale, investimenti, e rilancio del Mezzogiorno. Una mobilitazione nazionale unitaria nel Sud perché dal Mezzogiorno si deve ripartire per unire il Paese e rivendicare la centralità del lavoro come leva per contrastare le profonde disuguaglianze sociali, economiche e territoriali che attraversano l'Italia.



8 luglio - Consorzio Manital: fumata nera all'incontro al ministero dello sviluppo economico

Presidio al MISE delle lavoratrici e dei lavoratori durante l'incontro richiesto da Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltrasporti, per fare luce sulla difficile vertenza che ha coinvolto i 10mila addetti del Consorzio Manital – composto dalla capofila Manital Idea e dalle società consorziate – impiegati su tutto il territorio nazionale in appalti pubblici e privati per committenze importanti (ministeri, società partecipate dallo Stato, ospedali, Università, Consip, Consob, ecc.) da mesi senza retribuzione.



10 luglio – Grancasa: arrivano le prime lettere di licenziamento

Mobilitazioni, scioperi e proteste non sono servite a far cambiare idea a Grancasa, società di vendita per l'arredamento, che vede nel licenziamento di quasi 160 dipendenti l'unica strategia per un piano di razionalizzazione che permetta stabilità sul mercato.

Il Gruppo Grancasa, ha rigettato ogni proposta, dichiarando che la riduzione immediata del personale è l'unico obiettivo per avere qualche possibilità di salvare l'azienda.

10 luglio - Commercio: confronto al MISE sulle liberalizzazioni, le proposte dei sindacati

Il 10 Luglio 2019 presso il Ministero dello Sviluppo Economico si è svolto il confronto con le parti sociali in materia di aperture degli esercizi commerciali.

La Filcams è da sempre in prima linea per combattere la totale liberalizzazione degli orari e delle aperture domenicali e festive nel commercio, e dal 2010 sta portando avanti la campagna di sensibilizzazione “La Festa non si vende” per sostenere una pianificazione e programmazione delle aperture, anche perché la deregolamentazione non ha portato benefici al settore, né in termini economici, né occupazionali.

Le associazioni datoriali del settore presenti al confronto hanno contestato gli intenti della legge dando disponibilità a chiudere gli esercizi commerciali solo per 4 festività senza alcuna limitazione sulle aperture domenicali.

12 luglio - Backstage, quanto lavoro c'è dietro le tue vacanze?

La Filcams Cgil in tutta Italia e nelle isole, in montagna, nelle spiagge e nelle città d'arte per i lavoratori stagionali del turismo. “Backstage”, la campagna di informazione e sensibilizzazione della Filcams Cgil ha toccato i più importanti luoghi turistici del paese con il duplice obiettivo di informare i lavoratori sui propri diritti e permettergli di affrontare la loro esperienza con più consapevolezza, ma anche sensibilizzare turisti e cittadini su quanto lavoro, professionalità e impegno c'è dietro il servizio di cui usufruiscono. Il lavoro che non vedi, vale. È il leitmotiv della comunicazione.

22 luglio - Attivo Unitario vigilanza Privata e della Sicurezza

Si è tenuto a Roma, il 22 luglio, l'attivo Nazionale Unitario della Vigilanza Privata e della Sicurezza. La riunione è stata convocata in vista dello sciopero proclamato per il 1 agosto a livello territoriale con presidi regionali presso le Prefetture delle città Capoluogo di regione.

24 luglio - Agenzie di Viaggio Confcommercio: dopo 6 anni rinnovato il Contratto Nazionale di lavoro

Ci sono voluti più di sei anni ma alla fine Filcams, Fisascat e Uiltucs hanno raggiunto l'intesa per la definizione di un nuovo contratto nazionale per i dipendenti delle agenzie di viaggio associate a FIAVET Confcommercio.

L'accordo decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà a settembre 2020. L'articolato delle tutele normative è stato mantenuto intatto nonostante le pressanti richieste della controparte di introdurre modifiche volte ad abbattere il costo del lavoro.

26 luglio - Manitalidea e società consorziate: 10mila lavoratori senza retribuzione. È sciopero e presidio davanti al MISE

Sono oramai troppi mesi che Manitalidea e le società del consorzio non rispettano le scadenze di pagamento degli stipendi e delle altre competenze. La crisi di Manitalidea è conclamata dal bilancio dove emerge una situazione economica critica, che non può ricadere sui lavoratori, e i sindacati hanno chiesto l'intervento del MISE.

30 luglio – Manital incontro al MISE

La mobilitazione del 26 luglio ha portato alla convocazione di un tavolo al MISE durante il quale il presidente di Manital ha avanzato giustificazioni alle mancate erogazioni dei salari ascrivibili alla responsabilità degli Enti pubblici, che non pagano regolarmente le fatture. Le Organizzazioni sindacali, pur comprendendo la gravità della situazione denunciata che richiede di essere approfondita e risolta, hanno giudicato, parziali e non esaustive le giustificazioni dell'impresa.

31 luglio - Mercatone uno, i lavoratori in presidio al Mise. I sindacati sollecitano l'attivazione del tavolo di crisi

La nuova mobilitazione è stata indetta dai sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs a tre settimane dall'incontro con i nuovi Commissari Straordinari del Gruppo Mercatone e a pochi giorni dalla pubblicazione del bando per la cessione dei 55 punti vendita avvenuta a mezzo stampa senza comunicazione ai sindacati. C'è tempo fino al 31 ottobre per la presentazione delle offerte vincolanti per l'acquisto dell'intero o di parte del perimetro di vendita mentre le operazioni di cessione dovranno chiudersi perentoriamente entro il 31 dicembre 2019.

31 luglio - Comoli, Ferrari &C. spa: siglato il contratto integrativo

È stato siglato il contratto integrativo con Comoli, Ferrari & C. spa, azienda che si occupa della distribuzione di materiale elettrico. Le Organizzazioni sindacali sono soddisfatte della condivisione riscontrata in assemblea con i lavoratori, segno del buon lavoro svolto da tutti i componenti della delegazione trattante.

Il contratto avrà validità dal 1 luglio 2019 fino al 31 dicembre 2022.

1 e 2 agosto - Vigilanza Privata: è sciopero con iniziative territoriali davanti alle prefetture

L'1 e il 2 di agosto hanno incrociato le braccia gli addetti della vigilanza privata e dei servizi fiduciari mentre è posticipato al 6 settembre lo sciopero per gli addetti alla vigilanza dei siti aeroportuali.

Non sono serviti i tanti incontri svolti con le parti datoriali Univ, Anivip, Assiv e le imprese cooperative Legacoop Produzione e Servizi, Concooperative Federlavoro e Servizi e Agci Servizi per arrivare al rinnovo di un contratto sempre più indispensabile.



8 agosto – Backstage: l'iniziativa con Maurizio Landini

Maurizio Landini il segretario generale della Cgil ha fatto visita ai lavoratori del turismo di Rimini e Cesenatico partecipando ai banchetti informativi organizzati dalla Filcams Cgil.

Per il segretario è indispensabile rimettere al centro il lavoro e la qualità del lavoro, eliminando quella competizione fatta sulla riduzione dei diritti e sullo sfruttamento delle persone. Chi vuole lavorare non deve dover competere con gli altri, ma deve poter usare la propria intelligenza per fare al meglio il proprio lavoro.

19 agosto - Jobs Act: Tribunale di Milano rinvia a Corte giustizia europea disciplina licenziamenti collettivi

Il Tribunale di Milano, con ordinanza del 5 agosto, ha rinviato alla Corte di giustizia dell'Unione Europea la disciplina dei licenziamenti collettivi contenuta nell'articolo 10 del decreto legislativo n.23 del 2015, meglio conosciuto come Jobs Act. Il Tribunale di Milano, in particolare, evidenzia il sospetto di legittimità sul regime sanzionatorio, cioè sull'esclusione della reintegra in caso di licenziamento collettivo.

Il provvedimento del Tribunale si inserisce nella procedura di licenziamento collettivo della Consulmarketing SpA, avviata nel gennaio del 2017 e che ha riguardato 350 lavoratori. Tutti i lavoratori che hanno impugnato il licenziamento sono stati reintegrati per una palese violazione dei criteri di scelta.

28 agosto – Conad/Auchan : i sindacati chiedono chiarezza

È stato presentato il 27 agosto scorso da Conad il piano per l'acquisizione della rete vendita Auchan.

In una prima fase si prevede la cessione alle cooperative di 110 punti vendita per un totale di 5.700 dipendenti entro febbraio 2020; nel mese di ottobre 2019 è prevista la presa in carico dei primi 40 punti vendita nelle regioni Lazio, Lombardia, Marche, Abruzzo, ed Umbria (per un totale di circa 1.400 dipendenti); nel primo trimestre 2020, ci potrebbe essere un ulteriore passaggio di altri 30 punti vendita.

Le organizzazioni sindacali hanno ribadito la necessità di avere maggior chiarezza sul piano complessivo, volendo scongiurare che l'operazione possa portare Conad a scegliere la parte migliore della rete vendita, isolando quindi le criticità senza garantire la salvaguardia occupazionale. Nei prossimi giorni ci saranno ulteriori incontri.

6 settembre - Vigilanza Privata e servizi fiduciari: in sciopero gli addetti alla vigilanza dei siti aeroportuali

Il 6 settembre lo sciopero degli addetti alla vigilanza nei siti aeroportuali, indetto dai sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs per il rinnovo del contratto nazionale della Vigilanza Privata e dei Servizi Fiduciari scaduto nel 2015. La mobilitazione faceva seguito allo sciopero articolato a livello territoriale dell'1 e 2 agosto registrando una massiccia partecipazione con una media di adesione superiore al 70% con punte del 100% nel comparto del trasporto valori e del 90% in quello della vigilanza fissa.



Settembre - Estate Liberi: Legalità al lavoro

La Filcams ha supportato la partecipazione a due campi di formazione e impegno a Belpasso (Sicilia) e di Isola di Capo Rizzuto (Calabria), realizzati su beni confiscati e riservati totalmente a funzionari, delegati e attivisti sindacali, con un programma di formazione e approfondimento dedicato.

Il campo Filcams/Libera di Belpasso si è svolto sui beni confiscati e gestiti dalla Cooperativa "Beppe Montana" Libera Terra e si è concluso il 7 Settembre, mentre dal 9 settembre si è svolto, per il secondo anno, il campo a Isola di Capo Rizzuto.

9/13 settembre – Summer School Lavoro e legalità

La terza edizione della Summer School "Lavoro e legalità" organizzata dalla Cgil e dall'Università di Bologna è stata dedicata interamente al tema degli appalti, terreno d'interesse della criminalità organizzata e luogo di incontro tra mafie, malaffare e malapolitica. Nutrita la delegazione Filcams al percorso formativo articolato su quattro giornate (9-13 settembre) che ha visto il contributo autorevole dal mondo accademico e delle professioni, di amministratori giudiziari protagonisti di grandi procedimenti come quello di mafia capitale, esponenti del sistema giudiziario, rappresentanti delle forze dell'ordine e delle istituzioni.

17 settembre - Manitalidea: il tribunale di Ivrea decide sull'amministrazione straordinaria

Crisi economica nera, la gravità della situazione rischia di far precipitare nel dramma i 5mila lavoratori di MANITALIDEA e i 5mila delle Società del Consorzio, che da giugno non ricevono lo stipendio, scrivendo l'ultimo capitolo della storia di una società che era ormai giunta all'irreversibilità della propria crisi economica e che la Proprietà e la Dirigenza di Manital hanno dolosamente portato avanti per mero interesse proprio.

21 settembre - Giornate del lavoro di Lecce: a Filcams partecipa all'iniziativa della Cgil

La Filcams partecipa alle Giornate del Lavoro di Lecce con l'iniziativa della Filcams, Fillea, Filt, Flai e Nidil insieme per parlare di legalità, diritti, contrattazione e inclusione. Dopo il video saluto del giornalista Paolo Borrrometi, e l'introduzione di Ivana Galli, segretaria Nazionale Cgil, sono intervenuti sul palco 10 delegati e funzionari delle 5 categorie per raccontare storie virtuose di contrattazione inclusiva che hanno permesso di salvaguardare diritti e occupazione.

27 settembre - #FridayFOrFuture terzo sciopero globale

Anche la Filcams ha aderito al terzo sciopero globale contro i cambiamenti climatici indetto dagli studenti di tutto il mondo per venerdì 27 settembre.

Il direttivo nazionale della Filcams riunito a Lecce il 20 settembre 2019, in continuità con quanto già sostenuto durante l'ultima sessione di lavori del 26 giugno 2019 aveva ribadito il proprio sostegno e il proprio fattivo impegno per la riuscita dell'iniziativa.

3, 10, 17, 22, 31 Ottobre - Attivi settoriali per l'avvio del percorso di rinnovo dei contratti nazionali del terziario

Nei giorni 3, 10, 17, 22, 31 Ottobre 2019 si sono svolti rispettivamente gli attivi settoriali dei delegati dei Discount, del Terziario avanzato e Agenzie per il lavoro, dell'Abbigliamento e delle Profumerie e della puericoltura, dell'Elettronica e delle Librerie. L'obiettivo degli attivi è individuare le linee guida per la predisposizione delle piattaforme unitarie per il rinnovo dei contratti.

5 ottobre – Belle Ciao contrattare per cambiare

Il 5 ottobre si sono riunite a Roma al teatro Brancaccio di Roma, un migliaio di donne della Cgil giunte da tutta Italia per l'iniziativa "Belle Ciao" della Cgil nazionale. Ad aprire la giornata l'intervento di Susanna Camusso responsabile delle politiche di genere. Per la Filcams è intervenuta Simona Conti, delegata Unicoop Firenze.



8 ottobre - Vigilanza Privata e servizi fiduciari: prosegue lo stato di agitazione per il rinnovo del contratto

Dopo 38 mesi dall'avvio della trattativa e dopo scioperi di luglio e agosto, le organizzazioni sindacali Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno proclamato ulteriori iniziative per il rinnovo del contratto nazionale, con lo stato di agitazione a livello territoriale e la sospensione delle prestazioni straordinarie.

15 ottobre - Appalti Pulizie Scuole: è sciopero delle lavoratrici e dei lavoratori

Nonostante la conferma dei tempi per la realizzazione dell'internalizzazione a partire dal 1 gennaio 2020, i sindacati hanno proclamato lo sciopero e organizzato una manifestazione a Montecitorio contro le procedure di licenziamento aperte dalle imprese. Filcams, Fisascat e Uiltrasport vogliono risposte per tutti le lavoratrici e i lavoratori appalti scuole. #NonSiAppaltanoIDiritti.

30 ottobre - Auchan: Lavoratori in stato d'agitazione e incontro il Mise

In seguito alla rottura del confronto tra le organizzazioni sindacali Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs e Conad sul passaggio dei punti vendita Auchan e Sma, i sindacati hanno proclamato lo stato di agitazione e ottenuto un incontro per il 30 ottobre al Ministero dello Sviluppo Economico per cercare di garantire la salvaguardia occupazionale. Contestualmente all'incontro al Mise per la vertenza che interessa i 18000 lavoratori della rete vendita Auchan e Sma acquisiti da Conad si è tenuto un sciopero nazionale e sono state proclamate altre 16 ore di sciopero.

7 novembre – Appalti Pulizie Scuole: incontro al ministero del Lavoro per l'apertura della procedura di licenziamento collettivo dei 16000 lavoratori

Un'importante e storica stabilizzazione rischia di produrre migliaia di licenziamenti. Le organizzazioni sindacali Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltrasporti hanno avuto un incontro con il Ministero del lavoro per affrontare la delicata vertenza dell'internalizzazione del servizio di appalto delle pulizie delle scuole.



7/13 novembre – Attivi delegati Confcommercio Confesercenti, DMO e Distribuzione Cooperativa

Nei primi giorni del mese di novembre si sono tenuti i confronti con le delegate e i delegati del Terziario.

Il 7 Novembre a Roma, l'attivo dei delegati delle imprese a cui si applica il CCNL Confcommercio e Confesercenti, mentre in 12 novembre a Bologna l'incontro con i lavoratori delle imprese della Distribuzione Cooperativa e il 13 novembre a Milano attivo dei delegati Federdistribuzione, con l'obiettivo di individuare le linee guida per la predisposizione delle piattaforme unitarie per il rinnovo dei contratti.

19-20-21 novembre - Appalti Pulizie Scuole: scioperi e presidi in tutta Italia #NonSIAppaltanoIDiritti

Prosegue la mobilitazione delle lavoratrici e dei lavoratori degli #appalti per la pulizia delle scuole che chiedono al Governo di emanare presto il decreto per l'internalizzazione. Il provvedimento escluderebbe circa 5000 addetti, che rischiano il licenziamento.



26 novembre - Dipendenti da proprietari di fabbricati: Firmato il rinnovo del Contratto Nazionale

È stato siglato oggi, 26 novembre 2019, il contratto per i dipendenti da proprietari di fabbricati tra Confedilizia e Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs, scaduto il 31 dicembre 2014.

Sono circa 40mila i portieri degli stabili interessati dal rinnovo, un settore in forte difficoltà negli ultimi anni, viste le tante dismissioni immobiliari e l'aumento delle privatizzazioni dei condomini, con forti tagli sul servizio di portierato e, quindi di conseguenza, sull'occupazione. Aumento salariale di 50€, miglioramento indennità di servizio e malattia.

3 dicembre - Ritorno al futuro, itinerario di viaggio nel turismo 4.0: una ricerca Filcams / SL&A

La Filcams Cgil ha ideato un viaggio virtuale nel turismo che si trasforma, tra app, siti, robot e cene consegnate a domicilio; un viaggio che racconta per "case history" la sfida che attende il sindacato del futuro: rappresentare il lavoro che cambia. Il risultato della ricerca è stato presentato martedì 3 dicembre in apertura del CD Nazionale Filcams, alla presenza del vicesegretario Cgil Vincenzo Colla.

4 dicembre – Codice degli Appalti: incontro al MIT per consultazione parti sociali su regolamento codice appalti
La Filcams, unitamente alla Fillea e alla CGIL, ha partecipato all'incontro di consultazione con le Parti Sociali prope-
deutico alla realizzazione del Regolamento attuativo del Codice dei Contratti Pubblici, portando proposte e richieste
necessarie a regolamentare il settore degli appalti di servizi.

5 dicembre - Gucci in Italia: siglato il nuovo contratto integrativo aziendale per i negozi

È stata sottoscritta il 5 dicembre a Firenze l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto integrativo aziendale per i
negozi Gucci in Italia.

6 dicembre - Unicoop Tirreno: un confronto difficile

Come richiesto dalla Filcams, si è tenuto il programmato incontro con Unicoop Tirreno finalizzato a proseguire il con-
fronto sul tema delle relazioni sindacali e dell'orario di lavoro temi considerati centrali per il proficuo avvio di un nego-
ziato. Pesanti le richieste della cooperativa, volte a ridurre drasticamente il salario e a peggiorare le condizioni di lavoro.

10/12 dicembre – Manifestazioni Cgil, Cisl e Uil

Una fase di mobilitazione sindacale che ha visto la Filcams impegnata in due appuntamenti: il 10 dicembre la manifesta-
zione dedicata alle crisi aziendali, il 12 dicembre con l'attenzione al rinnovo dei contratti, al superamento degli accordi
pirata, riforma e assunzioni nella Pa.

**11 dicembre – Appalti Pulizie Scuole: presidio all'incontro al Ministero del Lavoro per la procedura di licenzia-
mento collettivo**

Vanno avanti gli incontri al MdLPS, con la presenza di esponenti del MIUR, per cercare soluzioni che evitino i licen-
ziamenti e diano una prospettiva di continuità occupazionale a tutte le lavoratrici e lavoratori degli appalti scuole che
saranno esclusi dal processo di internalizzazione del servizio di pulizia. Permangono indisponibilità da parte del MIUR
e chiusure da parte delle imprese titolari degli appalti.

17 dicembre – Eataly: firmata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto integrativo aziendale

Nella tarda serata del 17 dicembre a Roma è stata raggiunta l'intesa per il rinnovo del contratto integrativo aziendale
Eataly Distribuzione. La multinazionale fondata da Oscar Farinetti è presente in Italia con 15 negozi di diverse dimen-
sioni e occupa circa 1800 addetti.

19 dicembre – EcorNaturaSi: siglato accordo sul Contratto Integrativo

È stato siglato l'accordo per il Contratto Integrativo Aziendale del Gruppo EcorNaturaSi che si rivolge a circa 1400
lavoratrici/lavoratori impiegati nelle società che gestiscono circa 120 punti vendita in Italia con insegna NaturaSi.

23 dicembre – Sciopero nazionale Auchan/Conad

Ancora nessuna garanzia occupazionale per i dipendenti di Auchan e
Sma, che il 23 dicembre sono scesi in piazza per protestare contro Mar-
gherita Distribuzione e la gestione del passaggio della rete di vendi-
ta. Situazione difficile per le lavoratrici e i lavoratori Auchan – Conad:
3mila esuberanti, nessuna conferma sul destino delle sedi e della logistica e
un piano industriale con tante criticità. #IILavorooltrele cose



BILANCIO 2019



La Filcams nazionale, nell'ambito del proprio Pass, Piano di Apprendimento Strategico Sindacale, ha progettato e realizzato nel 2019 diverse attività formative quali corsi, seminari, laboratori, incontri didattici.

L'introduzione del Pass dopo il Congresso Filcams rispondeva alla necessità di creare un sistema di apprendimento che fosse ancora più forte e strutturato, ampiamente diffuso e al contempo radicato sul territorio, rispetto al tradizionale PNF, e che individuasse nella persona e nell'organizzazione la leva attiva per un apprendimento volto al cambiamento.

I dati del 2019 evidenziano la forte spinta a crescere e innovare sul versante della formazione.

Complessivamente sono stati infatti realizzati **47 progetti** strutturati in **89 moduli formativi**, che hanno visto la presenza certificata di **932 partecipanti** (53,22% maschi e il 46,7% femmine), suddivisi tra segretari, funzionari (46%) e delegate/i/RLS (30% circa), impegnati in una media di **93 giornate** per un totale di **8960 ore** di formazione erogata.

Rispetto al PNF 2018, l'introduzione del Pass ha visto un aumento di progetti realizzati del 161% (nel 2018 erano stati 18 rispetto ai 47 del 2019) con una partecipazione più che raddoppiata (da 423 a 932).

Ciascun progetto ha previsto la realizzazione di uno o più moduli formativi, rispondendo all'idea che la formazione non debba essere un evento circoscritto ma un percorso di crescita costante per il singolo e l'organizzazione.

Tra le tematiche affrontate troviamo in particolare:

- **Appalti**
- **Bilateralità**
- **Bilanci**
- **Comunicazione**
- **Formazione formatori**
- **Internazionale**
- **Mercato del lavoro**
- **Nuovi funzionari**
- **Percorsi delegate/i di settori o aziende multilocalizzate**
- **Formazione al ruolo** (Organizzativi, Apparato tecnico, vertenzieri)
- **Salute e Sicurezza**
- **Seminari tematici per il gruppo dirigente**

La Filcams nazionale, tramite il Cemù, ha inoltre certificato la realizzazione di **109 progetti formativi di livello regionale e territoriale**, che hanno coinvolto **1310 partecipanti** in **157 giornate di formazione**, per una durata complessiva di **1119 ore di formazione**.

La categoria ha investito inoltre molto nel 2019 sul versante della tecnologia con una nuova piattaforma di certificazione più performante e in grado di rilasciare a ciascun partecipante il Libretto formativo individuale.

La nuova piattaforma ha permesso di integrare su un unico portale la **formazione E-learning** (con i corsi su Busta paga e Salute e Sicurezza) e la **modalità webinar**, consentendo per i progetti futuri di costruire percorsi integrati che pongano al centro la persona e l'organizzazione, ampliando il ventaglio delle possibilità formative in base al contesto, ai bisogni e agli obiettivi di apprendimento.

LA FESTA NON SI VENDE

Continua l'impegno della Filcams per una regolarizzazione delle aperture e degli orari nel commercio. Con le festività pasquali, ha preso il via, come di consueto, la campagna mediatica che in concomitanza con le festività religiose e civili vuole richiamare l'attenzione delle istituzioni e dell'opinione pubblica.

Nel 2019 sono state lanciate una serie di gif per richiamare l'attenzione sulla necessità, per i dipendenti del commercio, di poter godere anch'essi del giorno di festa.



BILANCIO CONSUNTIVO 2019
STATO PATRIMONIALE - ATTIVITA'

	CONSUNTIVO 2019	CONSUNTIVO 2018
ATTIVO CIRCOLANTE		
01.01 Cassa contanti	6.179,81	4.193,23
01 CASSA CONTANTI	6.179,81	4.193,23
02.01 C/C Transito - BNL	2.073.260,05	1.889.965,34
02.01 C/C Gestione - MPS	756.706,19	1.338.353,51
02.01 C/C BPER (Unipol)	526.809,90	750.117,97
02.01 C/C BPER (Unipol) Prestazioni temporanee	1.368.865,53	
02 BANCHE C/C	4.725.641,67	3.978.436,82
03.01 Titoli BOT - BTP	67.005,86	67.005,86
03.03 Investimento banca	1.351.980,88	1.351.980,88
03 TITOLI OBBLIGAZIONARI	1.418.986,74	1.418.986,74
04.03 Cred. V/Strutture per Prestiti	964.383,18	926.749,92
04.22 Crediti Altri	76.909,35	44.903,48
04 CREDITI	1.041.292,53	971.653,40
IMMOBILIZZAZIONI		
13.01 Partecipazione società CE.MU.	10.329,14	10.329,14
13.01 Partecipazione società CISE	1.000,00	1.000,00
13 PART.SOC.COLLEGATE	11.329,14	11.329,14
14.01 Depositi cauzionali appartamenti	23.873,62	15.423,62
14 DEPOSITI CAUZIONALI	23.873,62	15.423,62
18.02 Immobili strumentali	80.000,00	80.000,00
18.02 Immobile sede - Legge 460	1.560.403,46	1.560.403,46
18.02 Immobili - Foresterie	417.451,10	417.451,10
18 IMMOBILI STRUMENTALI	2.057.854,56	2.057.854,56
19.01 Macchinari e Attrezzature varie	35.629,75	35.539,78
19.04 Computer e Stampanti	106.468,49	106.411,51
19 MACCHINE E IMPIANTI	142.098,24	141.951,29
20.02 Mobili e Arredi	98.142,53	92.371,93
20.03 Quadri e oggetti d'arte	16.757,22	16.757,22
20 MOBILI E ARREDI	114.899,75	109.129,15
21.01 Manutenzione Straordinaria	70.095,47	56.626,79
21.03 Software	10.988,62	228.030,39
21 ONERI PLURIENNALI CAPITALIZZATI	81.084,09	284.657,18
27.00 Anticipo V/Fornitori	94,00	21.414,40
27 CREDITI V/FORNITORI	94,00	21.414,40
TOTALE ATTIVITA'	9.623.334,15	9.015.029,53

BILANCIO CONSUNTIVO 2019
STATO PATRIMONIALE - PASSIVITA' e PATRIMONIO NETTO

	CONSUNTIVO 2019	CONSUNTIVO 2018
25.19 Debiti verso strutture- QAC 2019	1.936.688,80	1.381.868,44
25.19 Debiti verso strutture- Prestazioni Temporanee	1.368.570,27	
25 DEBITI V/STRUTTURE	3.305.259,07	1.381.868,44
25.20 Debiti verso personale per stipendi	629,98	343,37
25 DEBITI V/PERSONALE X STIPENDI	629,98	343,37
27.00 Debiti verso fornitori	13.736,78	116.559,81
27 DEBITI V/FORNITORI	13.736,78	116.559,81
28.01 Ritenute erariali al personale IRPEF	71.165,41	46.703,05
28.01 Debiti diversi - Tessere	9.716,91	9.407,10
28.02 Ritenute d'acconto a terzi	1.388,76	2.093,77
28.03 Ritenute INPS	48.914,44	46.930,00
28.99 Debiti diversi-PREVIDENZA COOPERATIVA	43.297,79	38.653,18
28 DEBITI DIVERSI	174.483,31	143.787,10
31.01 Fondo T.F.R.	65.413,13	60.881,35
31 FONDO T.F.R.	65.413,13	60.881,35
36.02 Fondo spese manifestazioni		80.525,01
36.02 Fondo spese Congresso/ Conf.Organizzazione	35.119,78	101.940,61
36.02 Fondo formazione	4.652,64	28.669,86
36.02 Fondo Assistenza e Previdenza		927.000,00
36.02 Fondo sede e foresterie	34.682,22	54.339,84
36.02 Fondo Risanamento bilanci strutture	151.651,18	189.032,98
36.02 Fondo Causa Consulmarketing	5.598,17	12.047,39
36 FONDI RISCHI E SPESE FUTURE	231.703,99	1.393.555,69
39.01 Fondi Amm.to Immobili strumentali	2.057.854,56	2.057.854,56
39.03 Fondo Amm.to Macchinari e Attrezzature varie	35.629,75	35.539,78
39.06 Fondo Amm.to software	10.988,62	228.030,39
39.06 Fondo Amm.to Computer e Stampanti	106.468,49	106.411,51
39.08 Fondo Amm.to mobili e arredi	98.142,53	92.371,93
39.09 Fondo Amm.to Quadri e oggetti d'arte	16.757,22	16.757,22
39.10 Fondo Amm.to Manutenzioni	70.095,47	56.626,79
39 FONDI DI AMMORTAMENTO	2.395.936,64	2.593.592,18
TOTALE PASSIVITA'	6.187.162,90	5.690.587,94
40.04 Riserva ordinaria	3.324.441,59	2.814.671,26
AVANZO D'ESERCIZIO	111.729,66	509.770,33
PATRIMONIO NETTO	3.436.171,25	3.324.441,59
TOTALE	9.623.334,15	9.015.029,53

BILANCIO CONSUNTIVO 2019
CONTO ECONOMICO - ONERI

	PREV. 2019	CONSUNTIVO 2019	CONSUNTIVO 2018
45.01 Contributi per ripiano bilanci	100.000,00	37.381,80	222.617,02
45.02 Contributi per progetti assistenza e previdenza integrativa	1.200.000,00	1.149.300,00	1.007.000,00
45.02 Contributi per reinsediamento	2.100.000,00	2.445.244,58	2.022.156,67
45.03 Contributi per sedi	40.000,00	0,00	47.500,00
45.06 Contributi straordinari	100.000,00	79.952,14	206.662,89
45.06 Quote QAC		2.416.267,69	1.948.949,88
45.99 Contributi accordi CdL e altri	950.000,00	827.739,74	914.261,39
45 TOTALE CONTRIBUTI A STRUTTURE	4.490.000,00	6.955.885,95	6.369.147,85
46.01 Contributi a organismi diversi	20.000,00	6.233,00	13.584,70
46.01 Contributi a strutture CGIL	350.000,00	259.810,68	837.053,32
46 TOTALE ORGANISMI DIVERSI	370.000,00	266.043,68	850.638,02
47.01 Partecipazione convegni, congressi e manifestazioni	30.000,00	36.907,50	6.538,38
47.02 Organizzazione convegni, congressi e manifestazioni	80.000,00	126.680,16	96.918,45
47.03 Spese trasferite per congressi	0,00	66.820,83	182.164,63
47.04 Viaggi e Trasferte	250.000,00	272.082,13	241.052,86
47.05 Riunioni organismi dirigenti	10.000,00	7.532,81	4.122,50
47.99 Attività politico-organizzativa - altre		26.627,37	23.989,13
47 TOTALE ATTIVITA' POLITICO-ORGANIZZ.	370.000,00	536.650,80	554.785,95
48.01 Iniziative politiche internazionali	90.000,00	86.268,15	90.591,09
48.05 Quote associative ad organismi internazionali	225.000,00	221.652,56	214.186,03
48.99 Spese Progetti Internazionali - altre	85.000,00	167.741,56	307.105,20
48 TOTALE SPESE ATTIVITA' INTERNAZIONALE	400.000,00	475.662,27	611.882,32
49.01 Stampati vari - Manifesti e affissioni	5.000,00	252,00	2.076,72
49.04 Media e Sito Internet	15.000,00	4.697,00	427,00
49.06 Gadget tesseramento e proselitismo	25.000,00	211.098,06	27.708,60
49 SPESE PER STAMPA E PROPAGANDA	45.000,00	216.047,06	30.212,32
50.01 Studi e ricerche			
50 STUDI E RICERCHE	5.000,00	0,00	0,00
51.01 Costi corsi e seminari		24.017,22	16.630,60
51 SPESE di FORMAZIONE	15.000,00	24.017,22	16.630,60
52.01 Competenze	1.400.000,00	1.353.032,97	1.307.460,34
52.02 Contributi sociali	350.000,00	318.633,30	306.496,78
52.03 Previdenza Integrativa	25.000,00	26.285,53	25.221,45
52.05 Accantonamento TFR	100.000,00	96.507,27	92.528,47
52.99 Altre spese del personale	200.000,00	228.333,49	208.565,35
52 TOTALE SPESE PERSONALE	2.075.000,00	2.022.792,56	1.940.272,39

53.04 Pulizie locali	55.000,00	66.816,86	64.320,52
53.05 Spese condominio - manutenz.parti comuni	75.000,00	161.421,13	165.090,95
53.06 Telefoniche	30.000,00	41.927,83	37.499,99
53.07 Trasmissione dati	70.000,00	150.632,18	146.526,57
53.08 Postali	5.000,00	10.688,50	20.077,01
53.09 Cancelleria-stampati- manutenz./assist.	20.000,00	20.439,95	21.668,91
53.10 Giornali - riviste - libri	6.000,00	4.406,45	5.377,14
53.13 Compensi professionisti	85.000,00	96.746,41	75.950,99
53.16 Prestazioni da lavoro autonomo		13.423,32	12.095,18
53.18 Spese di rappresentanza		2.217,05	138,40
53.20 Locazione beni in leasing	20.000,00	20.273,35	17.245,92
53.21 Assistenza software	100.000,00	110.917,97	110.782,00
53.25 Spese per servizi comuni (materiale di consumo)		7.949,93	4.894,93
53.99 Spese generali altre	6.000,00	28.691,86	8.522,86
53 TOTALE SPESE GENERALI	472.000,00	736.552,79	690.191,37
54.00 Imposte e Tasse		81.002,54	77.219,57
54 TOTALE IMPOSTE E TASSE	80.000,00	81.002,54	77.219,57
55.03 Amm. macchinari e attrezzature varie		89,97	2.427,80
55.06 Amm. computer e stampanti		56,98	3.596,56
55.08 Amm. mobili e arredi		5.770,60	
55.20 Amm. manutenzione straordinaria		13.468,68	56.626,79
55.22 Amm. software		1.462,62	33.367,34
55 TOTALE AMMORTAMENTI		20.848,85	96.018,49
56.99 Accantonamento previdenza e Assistenza			600.000,00
56 TOTALE ACCANTONAMENTI		0,00	600.000,00
57.04 Commissioni spese e altri oneri finanziari		13.408,41	15.763,98
57 TOTALE ONERI FINANZIARI		13.408,41	15.763,98
59.00 Sopravvenienze passive - Perdite su crediti		188.951,49	504,59
59 TOTALE SOPRAVVENIENZE PASSIVE		188.951,49	504,59
TOTALE ONERI	8.322.000,00	11.537.863,62	11.853.267,45

**BILANCIO CONSUNTIVO 2019
CONTO ECONOMICO - PROVENTI**

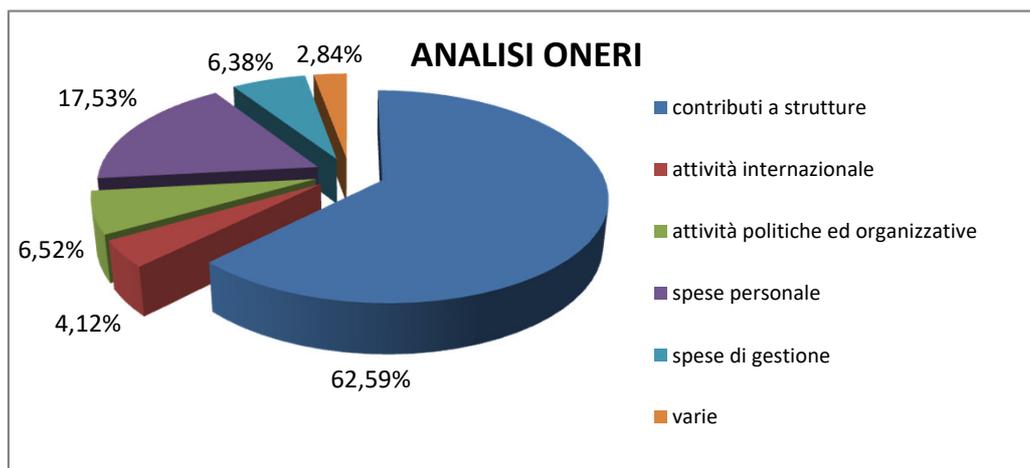
	PREV. 2019	CONSUNTIVO 2019	CONSUNTIVO 2018
64.00 Contributi sindacali	2.300.000,00	2.206.974,78	2.188.549,81
71.01 Quote da associati	3.600.000,00	4.361.725,56	4.237.841,80
71.01 Contributi da previdenza e assistenza	1.800.000,00	3.234.317,92	3.048.895,61
73.00 Interessi attivi da banche	15.000,00	16.398,87	13.625,94
75.03 Recupero spese del personale		690,30	381,05
76.03 Gettoni di presenza	400.000,00	452.242,13	471.502,90
76.99 Recupero spese altre	7.000,00	39.025,31	17.842,36
76.99 Attività internazionale - Progetti	200.000,00	176.355,42	460.137,60
77.03 Sopravvenienze attive		11,29	2.469,23
77.04 Utilizzo fondi rischi e spese future		1.161.851,70	1.921.791,48
TOTALE PROVENTI	8.322.000,00	11.649.593,28	12.363.037,78

TOTALE ONERI	11.537.863,62	11.853.267,45
TOTALE PROVENTI	11.649.593,28	12.363.037,78
AVANZO ECONOMICO D'ESERCIZIO	111.729,66	509.770,33

BILANCIO CONSUNTIVO 2019 - ALLEGATI

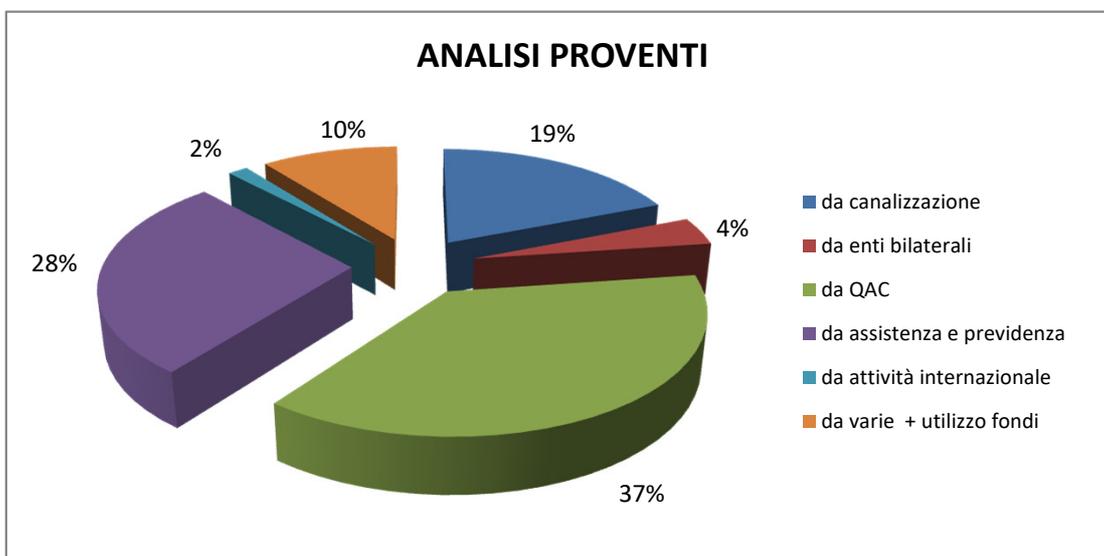
ONERI

<i>contributi a strutture</i>	7.221.929,63	62,59%
<i>attività internazionale</i>	475.662,27	4,12%
<i>attività politiche ed organizzative</i>	752.697,86	6,52%
<i>spese personale</i>	2.022.792,56	17,53%
<i>spese di gestione</i>	736.552,79	6,38%
<i>varie</i>	328.228,51	2,84%
	11.537.863,62	100,00%



PROVENTI

da canalizzazione	2.206.974,78	18,94%
da enti bilaterali	452.242,13	3,88%
da QAC	4.361.725,56	37,44%
da assistenza e previdenza	3.234.317,92	27,76%
da attività internazionale	176.355,42	1,51%
da varie + utilizzo fondi	1.217.977,47	10,46%
	11.649.593,28	100,00%



BILANCIO CONSUNTIVO 2019 - ALLEGATI

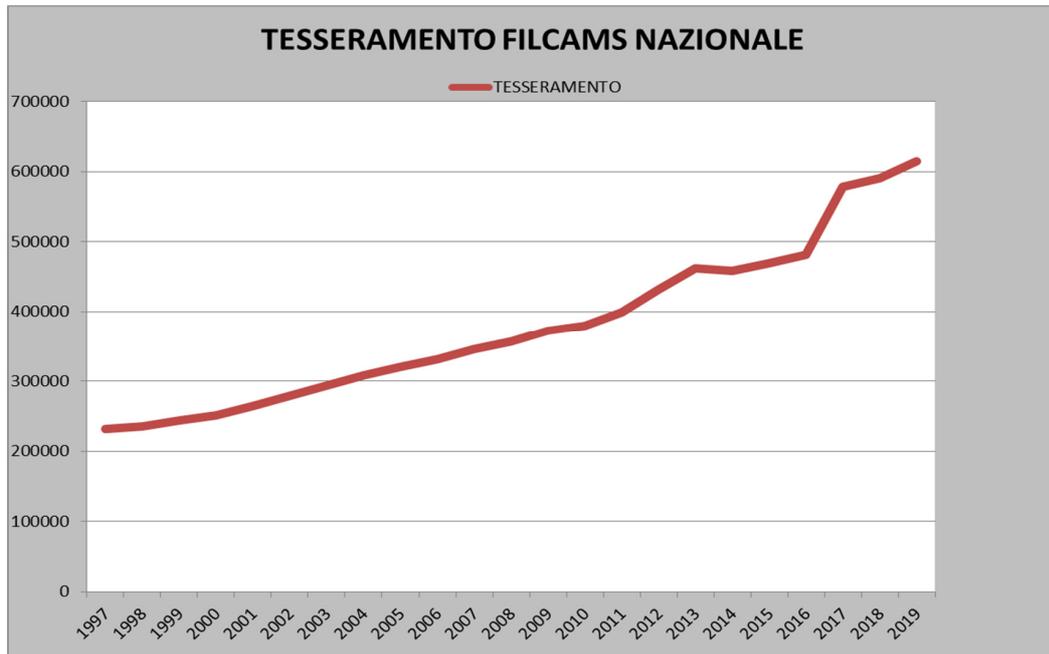
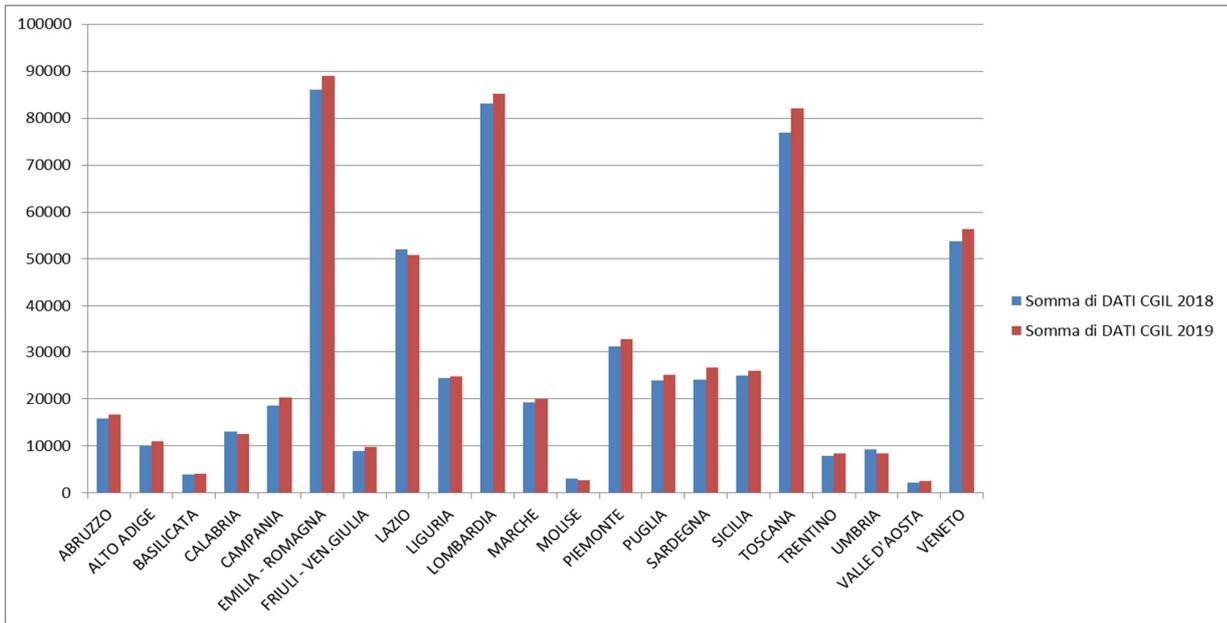
TESSERAMENTO a DICEMBRE 2019

REGIONE	dic. 2018	dic. 2019	VAR AP %
VALLE D'AOSTA	2.261	2.596	14,82
PIEMONTE	31.186	32.701	4,86
LIGURIA	24.443	24.773	1,35
LOMBARDIA	83.112	85.150	2,45
VENETO	53.714	56.328	4,87
TRENTINO	7.955	8.407	5,68
ALTO ADIGE	10.006	10.996	9,89
FRIULI VENEZIA GIULIA	9.015	9.836	9,11
EMILIA ROMAGNA	86.033	89.029	3,48
TOSCANA	76.919	82.045	6,66
MARCHE	19.263	20.004	3,85
UMBRIA	9.203	8.396	-8,77
LAZIO	52.098	50.806	-2,48
ABRUZZO	15.853	16.671	5,16
MOLISE	3.129	2.695	-13,87
CAMPANIA	18.574	20.368	9,66
PUGLIA	22.261	25.192	13,17
BASILICATA	3.913	4.059	3,73
CALABRIA	13.126	12.536	-4,49
SICILIA	24.964	25.982	4,08
SARDEGNA	24.113	26.627	10,43
TOTALE ITALIA	591.141	615.197	4,07
<i>di cui da Prestazioni temporanee su dati INCA e INPS</i>	<i>230.936</i>	<i>239.057</i>	<i>3,52</i>

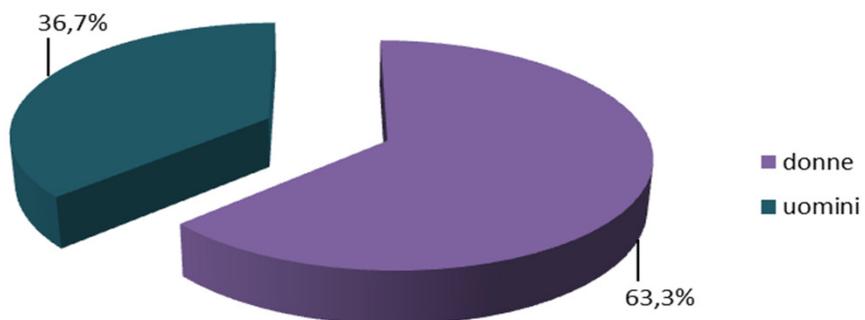
CANALIZZAZIONE 2018	2.188.549,81
TESSERATI 2018	591.141
QUOTA MEDIA NAZIONALE	€ 56,96

CANALIZZAZIONE 2019	2.206.974,78
TESSERATI 2019	615.197
QUOTA MEDIA NAZIONALE	€ 55,19

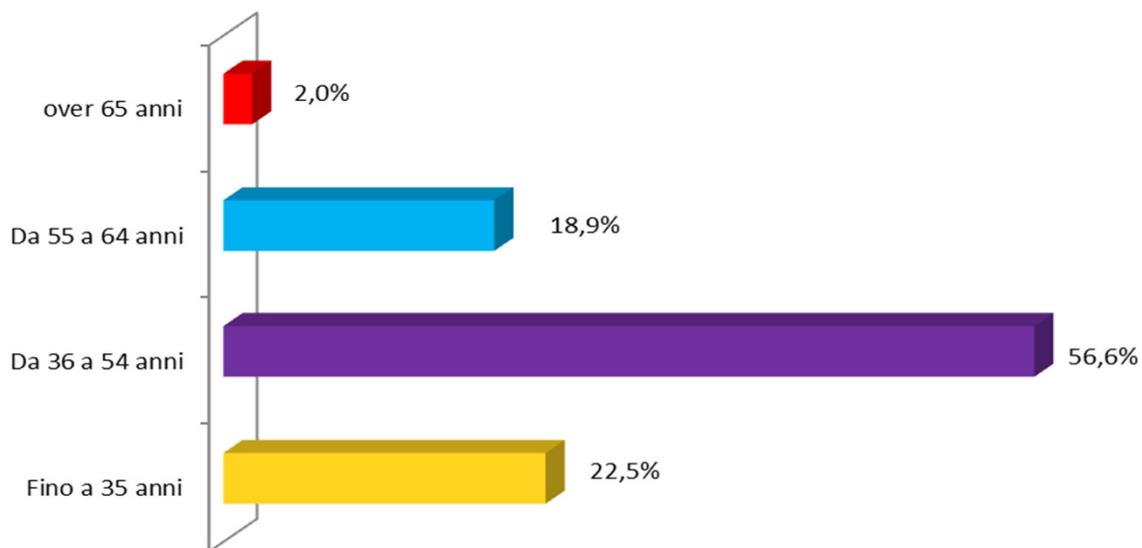
TESSERAMENTO Filcams per Regione



Tesseramento 2019 - dati per genere



Composizione per fasce d'età 2019



Elaborazioni su dati disponibili su piattaforme

Nota Integrativa

Bilancio Filcams-Cgil Nazionale al 31/12/2019

Premessa

Il bilancio d'esercizio risulta così composto:

- Stato Patrimoniale
- Conto Economico
- Nota integrativa

Si sono adottate le strutture dello stato patrimoniale e del conto economico sulla base di quanto previsto dal codice civile in materia di società.

Lo stato patrimoniale evidenzia le attività, le passività e il patrimonio netto; il conto economico è stato elaborato allo scopo di evidenziare movimentazione nell'ambito degli oneri e dei proventi al fine di consentire opportuni confronti tra i diversi esercizi.

La Nota integrativa ha la funzione di illustrare per quanto di pertinente ad un Ente Non Commerciale, come lo siamo noi, quelle informazioni valide a fornire una corretta interpretazione del Bilancio.

Il Bilancio risulta conforme a quanto richiesto dal regolamento amministrativo introdotto dalla CGIL, essendo il risultato della tenuta della contabilità della Filcams-Cgil Naz.le con il sistema della partita doppia e seguendo la registrazione dei fatti di gestione secondo il principio della competenza. Esso rappresenta e raffigura pertanto con chiarezza ed in modo reale e corretto, la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico dell'esercizio.

Il risultato d'esercizio ha rilevato un avanzo pari a € 111.729,66 ciò è determinato dalla differenza tra le entrate di contributi sindacali/quote associative e i costi sostenuti per l'attività della Filcams-Cgil Naz.le.

Criteri di formazione

Il Bilancio d'esercizio, così come la presente Nota Integrativa, sono stati redatti in unità di Euro.

Lo Stato Patrimoniale, il Conto Economico e le informazioni di natura contabile contenute nella presente nota sono conformi alle scritture contabili, da cui sono stati direttamente desunti.

I criteri utilizzati nella formazione del bilancio chiuso al 31/12/2019 non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del bilancio del precedente esercizio, in particolare nelle valutazioni e nella continuità dei medesimi principi.

Criteri di valutazione

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi ai criteri generali di prudenza¹ e competenza² nella prospettiva della continuazione dell'attività.

Di seguito sono illustrati i più significativi criteri di valutazione adottati.

Stato patrimoniale - Attività

Attivo circolante

Crediti

Sono iscritti a bilancio secondo il valore nominale che corrisponde al presumibile valore di realizzo. L'importo è pari a € 1.041.292,53, la cui voce maggiore è rappresentata dai crediti verso le strutture territoriali.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide per un importo pari a € 4.731.821,48, rappresentano la giacenza di contante e quelle detenute presso i conti correnti intrattenuti con istituti di credito. Le stesse sono esposte al loro valore nominale.

Titoli e altri investimenti

Sono iscritti al costo di acquisto e rappresentano investimenti, sia di titoli che obbligazioni, duraturi e strategici per la Federazione.

Il valore di mercato al 31 dicembre 2019 è maggiore del costo di acquisto.

Immobilizzazioni

Le immobilizzazioni sono state iscritte al costo di acquisto e sono rappresentate al valore netto, rettificati dai corrispondenti fondi di ammortamento di competenza dell'esercizio in chiusura.

Come negli esercizi precedenti si è seguito il criterio della massima prudenza nella gestione, per cui le immobilizzazioni sono state ammortizzate interamente nell'esercizio d'acquisizione.

Tutti questi beni trovano riscontro nell'inventario che riporta l'ubicazione e l'utilizzo degli stessi beni.

¹ L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole voci delle attività o passività.

² In ottemperanza al principio di competenza l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente e attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti). Il bilancio, redatto secondo il principio della competenza economica, risulta il più adatto a fornire informazioni con riferimento alla situazione patrimoniale-finanziaria ed a quella economica.

Immobilizzazioni immateriali

Immobilizzazioni immateriali pari all'importo di € 81.084,09.

La differenza rispetto al 2018 dell'importo voce Software è dovuta all'ammortamento totale dei diversi software acquistati nel corso degli anni, e in gran parte ancora in uso, mentre, l'importo del 2019 si riferisce a programmi pluriennali acquistati nel esercizio corrente.

Immobilizzazioni materiali

Immobilizzazioni materiali pari all'importo di € 2.314.852,55.

Nel valore di iscrizione del bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori di diretta imputazione, dei costi sostenuti per l'utilizzo delle immobilizzazioni e dell'IVA.

Tale voce comprende gli immobili di proprietà, macchine e impianti, e, mobili e arredi.

Immobilizzazioni finanziarie

La partecipazione in società controllata (Ce. Mu.) di cui la Filcams-Cgil Nazionale è socio unico fondatore, iscritta tra le immobilizzazioni finanziarie, è valutata al costo di sottoscrizione.

Inoltre tra le immobilizzazioni finanziarie riscontriamo una quota che la Filcams nazionale detiene come socio della C.I.S.E. Multimedia Lavoro Società consortile cooperativa a r.l.

Stato patrimoniale – Passività

Patrimonio netto

Il valore del patrimonio netto è pari a € 3.436.171,25 ed è originato dal positivo risultato della gestione dell'esercizio 2019 sommato alla riserva ordinaria.

Fondi Rischi e Spese Future

I fondi con un importo pari a € 231.703,99 sono stanziati per coprire spese future di esistenza certa o probabile e riflettono la migliore stima possibile sulla base degli elementi al momento disponibili.

Nella valutazione sono stati rispettati i criteri generali di prudenza e di competenza.

I fondi sono stati oggetto di movimentazione, come è esplicitato nella tabella a pagina 6. Quello maggiormente rappresentativo è il fondo risanamento bilanci per un importo pari a € 151.651,18 mentre il fondo promozione assistenza e previdenza e quello manifestazioni, istituiti l'anno precedente sono stati completamente utilizzati.

Il fondo denominato "Causa Consulmarketing", predisposto nell'2018, è costituito dalle quote versate dai lavoratori per far fronte alle spese della vertenza e dai contributi sindacali da riversare poi ai territori di competenza.

TFR

Il trattamento di fine rapporto pari a € 65.413,13 rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità alla legge, al regolamento ed ai contratti di lavoro vigenti, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro alla data del 31/12/2019.

Per la maggior parte dei dipendenti questo rappresenta la quota parte in giacenza presso il datore di lavoro prima dell'adesione facoltativa al fondo Previdenza Cooperativa. A partire dalla

data di adesione, l'intera quota viene versata direttamente al suddetto fondo.

Debiti

Sono esposti in bilancio al loro valore nominale e sono pari a € 3.494.109,14.

La voce più rilevante è quella "Debiti verso strutture", a breve termine, rappresentati dalle Quote di Assistenza Contrattuale riferite all'anno 2019 che verranno ripartite entro 12 mesi dell'anno successivo, alle strutture per la parte di loro competenza e le quote riferite alle prestazioni temporanee, anche queste ripartite alle strutture.

Conto economico - Oneri

La rilevazione degli oneri e dei proventi avviene nel rispetto dei principi della competenza temporale e della prudenza, infatti vengono rilevati solo se realizzati alla data della situazione economico-patrimoniale al 31/12/2019.

Oneri

Tra le voci che costituiscono gli oneri, quelle di maggior rilievo sono:

- Contributi a strutture: come si evince dal confronto con l'esercizio precedente l'obiettivo strategico della Filcams-Cgil nazionale è quello di supportare sempre più le proprie strutture territoriali e regionali, con particolare attenzione alla progettualità e al risanamento delle stesse per far fronte alle difficoltà economiche riscontrate da un'analisi dei bilanci;
- Contributi Organismi diversi: la voce risulta costituita da contributi erogati ad associazioni Onlus e contributi alla Confederazione. Quest'ultimi sono riferiti al contributo a sostegno finanziario delle attività svolte dall'INCA nazionale come da delibera del C.D. Cgil del 22/12/2016, al contributo per il piano di riequilibrio della Cgil Nazionale e contributo ad Apiqa.
- Attività politico-organizzativa e internazionale: costi relativi all'attività politico e organizzativa della struttura nazionale e quelli riferiti all'attività internazionale. Quest'ultimi, pari a € 475.662,27, sono costituiti dalle quote di affiliazione e dai costi per i progetti internazionali finanziati dalla commissione europea;
- Attività di comunicazione e informazione: costi sostenuti per il dipartimento comunicazione e ufficio stampa, relativi alle campagne di proselitismo promosse sul tutto il territorio dalla struttura nazionale;
- Spese di Formazione: tali costi risultano quasi nulli per effetto del supporto del nostro Centro Multiservizi (Ce. Mu. srl) che si occupa propriamente di svolgere tali attività per nome e per conto della Filcams;
- Oneri di gestione e del personale comprendono: le spese per la gestione ordinaria della sede via Leopoldo Serra, 31, in particolare l' aumento di quelle relative al condominio è dovuto a lavori extra di rifacimento facciata dell'intero stabile ripartito per le quattro categorie

nazionali e, i costi del personale politico e tecnico dell'apparato nazionale. Di seguito composizione dettagliata del organico della Filcams Nazionale.

**COMPOSIZIONE APPARATO
FILCAMS NAZIONALE 2019**

Tipo contrattuale	Numero
Dipendenti Cgil	24
Dipendenti Legge 300/70	8
Dipendenti in comando	2
TOTALE	34

di cui

Genere	Numero
uomini	16
donne	18
Ruolo	Numero
Segretari e funzionari politici-uomini	16
Segretari e funzionari politici-donne	10
Personale tecnico-uomini	0
Personale tecnico-donne	8
Età	Numero
< 25 anni	0
da 26 a 35	3
da 36 a 45	14
da 46 a 55	9
da 56 a 65	8
oltre 65 anni	0

- Imposte e tasse: la principale imposizione applicabile è quella relativa all'IRAP, che viene conteggiata secondo i principi riferibili alle Organizzazioni che non svolgono attività commerciale ed è calcolata sugli importi relativi alle retribuzioni, alle collaborazioni e ai compensi meramente occasionali.
- Sopravvenienze passive/Perdite su crediti: La voce si riferisce all'estinzione del prestito che la CGIL aveva nei confronti della Filcams, facendo una compensazione con l'accordo per "Attuazione delibera n°2" per tre anni, come da intese scritte tra le parti.

Il totale degli oneri ammonta a € 11.537.863,62.

Conto economico - Proventi

Proventi

Tra le voci che costituiscono i proventi, quelle di maggior rilievo sono:

- Contributi sindacali: si evidenzia, come dalla tabella allegata, un aumento del numero di iscritti rispetto all'anno precedente con un lieve aumento della canalizzazione;
- Quote da associati e Contributi da previdenza e assistenza: riguardano rispettivamente le quote di assistenza contrattuale e quelle di previdenza e assistenza, che verranno, in parte, ridistribuite alle strutture nell'esercizio successivo, come si evince dalla contropartita dei debiti verso strutture;

- Gettoni presenza: l'importo pari a € 452.242,13 è relativo a proventi per la presenza di dirigenti sindacali nazionali nel sistema della bilateralità;
- Attività internazionale: l'importo pari a € 176.355,42 fa riferimento a proventi per il recupero spese dell'attività internazionale e dei finanziamenti relativi ai diversi progetti europei. Quest'ultimi rappresentano una fonte di finanziamento per lo svolgimento e la realizzazione di attività che rispondono a temi strategici per la Filcams, la quale ha presentato, come capofila o in partenariato, diverse progettualità coinvolgendo e facendone beneficiare anche Filcams territoriali e altre strutture della Cgil;
- Utilizzo fondi: fa riferimento alla movimentazione dei relativi fondi costituiti nei precedenti esercizi.

Fondo	Dato iniziale	Decrementi da utilizzo	Decrementi da riclassificazione	Incrementi riclassificazione	Accant.to	Dato finale
Manifestazioni	80.525,01	80.525,01	***	***	***	0,00
Congresso	101.940,61	66.820,83	***	***	***	35.119,78
Formazione	28.669,86	24.017,22	***	***	***	4.652,64
Assistenza/Previdenza	927.000,00	927.000,00	***	***	***	0,00
Sede e foresterie	54.339,84	19.657,62	***	***	***	34.682,22
Risanamento bilanci	189.032,98	37.381,80	***	***	***	151.651,18
Consulmarketing	12.047,39	6.449,22	***	***	***	5.598,17
TOTALE	1.393.555,69	1.161.851,70				231.703,99

*Il fondo Causa Consulmarketing è stato costituito nel corso del 2018.

Il totale dei proventi ammonta a € 11.649.593,28.

L'esercizio 2019 si chiude con un avanzo pari ad € 111.729,66.

Il presente Bilancio, composto da Stato Patrimoniale, Rendiconto Gestionale e Nota Integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria, nonché il risultato della gestione dell'anno 2019, e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

FILCAMS CGIL NAZIONALE

RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI SINDACI REVISORI AL BILANCIO CONSUNTIVO AL 31/12/2019

Il bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2019, che viene posto alla Vostra approvazione, è rappresentato sinteticamente attraverso i valori del suo Stato Patrimoniale e del Rendiconto Economico, e viene di seguito così evidenziato:

STATO PATRIMONIALE

TOTALE ATTIVITA'	€	9.623.334,15
TOTALE PASSIVITA'	€	6.187.162,90
PATRIMONIO NETTO	€	3.436.171,25

CONTO ECONOMICO

ONERI	€	11.537.863,62
PROVENTI	€	11.649.593,28
AVANZO ECONOMICO DI ESERCIZIO	€	111.729,66

ATTIVITÀ' DI VIGILANZA

Con riferimento alle funzioni di vigilanza, a noi assegnate, abbiamo provveduto al controllo contabile, riscontrando la corretta tenuta della contabilità sociale ed una conseguente rilevazione nelle scritture contabili dei fatti salienti della gestione; le verifiche svolte ci consentono di esprimere una valutazione positiva circa l'adeguatezza e correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate.

I principi contabili adottati risultano essere in continuità e pertanto comparabili a quelli dell'esercizio precedente, anche alla luce delle disposizioni previste in materia, dal Regolamento della CGIL.

I prospetti di bilancio e la nota integrativa messi a disposizione, riflettono gli aspetti fondamentali della gestione patrimoniale, economica e finanziaria al 31 dicembre 2019 e gli accadimenti economici rilevati ai fini contabili, sono basati sul criterio di competenza.

Abbiamo, pertanto, acquisito dalla Segreteria conoscenza ed informazioni circa l'analisi delle singole voci di entrata ed uscita da noi richieste, potendo confermare sia l'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile sia l'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente gli eventi della gestione economica e finanziaria.

BILANCIO DI ESERCIZIO

Abbiamo esaminato il progetto di bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019, che è stato messo a disposizione dalla Segreteria.

Il procedimento di revisione è stato eseguito sulla base di verifiche a campione prendendo in esame le voci di entrata e di uscita, sulle quali non abbiamo particolari osservazioni o anomalie da segnalare.

Viene rilevato che il bilancio di esercizio 2019 si è chiuso con un risultato gestionale positivo di € 111.729,66, che conferma l'oculata gestione delle risorse.

Per quanto di nostra competenza, e per le analisi effettuate, possiamo affermare che il bilancio di esercizio della Filcams CGIL Nazionale è stato redatto nel rispetto delle leggi e delle norme statutarie previste in materia, nonché delle direttive impartite dal regolamento del piano unico dei conti della CGIL Nazionale.

La Segreteria nella redazione del bilancio, come indicato nella nota integrativa, non ha derogato alle norme di legge ed ha fornito i dati essenziali dell'ultimo bilancio della Filcams-Cgil Nazionale.

Il Collegio dei Sindaci revisori ringrazia tutta la struttura amministrativa per la collaborazione che è stata fornita.

Tutto quanto sopra premesso, nulla osta da parte di questo Collegio all'approvazione del bilancio consuntivo al 31 dicembre 2019.

Roma, lì 13/07/2020

F.to

Il Collegio dei Sindaci Revisori